

वेतन में रुकावट! टाटा कंसल्टेंसी सर्वसिज़ ने 2025 में वेतन वृद्धि निलंबित कर रखी है, जानिए क्यों!

वर्षिय सूची (Table of Contents):

- >> मुख्य अपडेट्स (Emoji as per Title Topic)...
- >> वेतन निलंबन के पीछे क्या कारण?...
- >> परिवर्तनीय बोनस का विवरण...
- >> भर्ती की योजनाएँ...
- >> आपके सवाल, हमारे जवाब...

टाटा कंसल्टेंसी सर्वसिज़ ने 2025 में वेतन वृद्धि को स्थगित कर दिया है, जिससे लाखों कर्मचारियों को चिंता का सामना करना पड़ रहा है। यह नरिणय कंपनी के वैश्विक आर्थिक अनश्चितता और व्यापारिक परिदृश्य को ध्यान में रखते हुए लिया गया है।

मुख्य अपडेट्स (Emoji as per Title Topic)

- >> वेतन बढ़ोतरी निलंबन: 2025 में वेतन वृद्धि स्थगित, अप्रैल 2025 से वार्षिक समीक्षा।
- >> परिवर्तनीय बोनस जारी रहेगा: 70% कर्मचारी पूर्ण परिवर्तनीय Pay, शेष प्रदर्शन पर निर्भर।
- >> कर्मचारी संख्या वृद्धि: Q4 FY25 में 625 नई भर्ती, कुल संख्या 607,979।
- >> भर्ती योजना: FY26 में लगभग 42,000 नए ग्रैजुएट्स की भर्ती अपेक्षित।
- >> वैल्यू कॉन्टेक्ट: वैश्विक आर्थिक अनश्चितता और व्यापारिक जोखिमों के कारण नरिणय।

वेतन निलंबन के पीछे क्या कारण?

वैश्विक आर्थिक माहौल: अनश्चितता एवं अमेरिकी टैरिफ प्रश्न। संसाधन आवंटन: व्यापार पर बेहतर नियंत्रण। कर्मचारी संतुष्टि: स्थिरता के साथ वार्षिक समीक्षा।

परिवर्तनीय बोनस का विवरण

भवषिय की भरती योजनाएँ

FY26:42,000 ग्रैजुएट्स को हायर करने का लक्ष्य। कैपस हायरगि:वशिवदियालयों से लगातार नई प्रतभिएं।

आपके सवाल, हमारे जवाब

वैश्वकि आर्थकि अनश्चितता और व्यापारकि जोखमिों के कारण कंपनी ने वार्षकि आधार पर वेतन समीक्षा का नर्णय लयिा है। कंपनी कर्मचारी प्रदर्शन के आधार पर 30% कर्मचारयिों को परविर्तनीय बोनस देती है, जबकि 70% को पूरण बोनस मलिता है। FY26 में लगभग 42,000 नए ग्रैजुएट्स की भरती अपेक्षति है, खासकर कैपस हायरगि पर जोर के साथ।