

Fecha Sanción 13 Abril 1987
Publicado en Boletín Oficial BOL. 14 /88-- PAG. 219/ 226
Extracto CREASE LA CARRERA DEL INVESTIGADOR CIENTIFICO, Y TECNOLOGICO
Y DEL PERSONAL DE APOYO

ARTICULO 1°.- Créase la ""Carrera del Investigador Científico y Tecnológico y del Personal de Apoyo", dependiente de la Secretaría de Estado de Ciencia y Técnica

ARTICULO 2°.-Apruébase el"Estatuto de la Carrera del Investigador Científico y Tecnológico y del Personal de Apoyo" que, como anexo I, forma parte del presente.

ARTICULO 3°.-Los fondos necesarios para el cumplimiento del presente Decretose imputará a la partida: Jurisdicción 003; Unidad de Organización 090; Finalidad 006; Función 090; Partida Principal 011; Partida Parcial 010; Financiación 010; Personal Permanente del Presupuesto vigente.

ARTICULO 4°.- Facúltase a la Secretaría de Estado de Ciencia y Técnica (SECITCa) a aplicar e interpretar las normas del Estatuto adjunto (Anexo I) y reglamentar aquellas que sea necesario.

ARTICULO 5°.- Establécese un plazo de noventa (90) días para la implementación y puesta en funcionamiento de la carrera a que se refiere el Art. 1°.

SECRETARIA DE ESTADO DE CIENCIA Y TECNICA
ANEXO I - DECRETO G. (SECYT) N° 730

Estatuto para la Carrera del Investigador Científico y Tecnológico y del personal de apoyo a la Investigación y Desarrollo.

I.- Disposiciones Generales

ARTICULO 1°.- El presente Estatuto rege los deberes, derechos y responsabilidades para los miembros de las carrera del Investigador Científico y Tecnológico y del Personal de Apoyo a la Investigación y Derecho.

ARTICULO 2°.- Los objetivos de la carrera del Investigador son:

- a) Estimular y promover la dedicación completas y permanentes de los Investigadores a la tares Científica y Tecnológica original.
- b) Asegurar el apoyo provincial a las áreas científica y tecnológica que tiendan a solucionar problemas locales y/o regionales.
- c) Lograr un desarrollo armónico y coordinado de la Investigación básica y aplicada, con especial éntasis en las tecnologías de uso industrial y comunitario.
- d) Garantizar la inmediata tranferncia de los resultados obtenidos a la comodidad.
- e) Promover la obtención de apliccaciones prácticas a partir de las investigaciones relizadas.

ARTICULO 3°.- Las disposiciones de este Estatuto comprenden a todas las personas que realizán o hayan realizado investigación y desarrollo creativo en algunas de sus fases y que en virtud del nombramiento dispuesto por el Secretario y Consejo Asesor de Ciencia y Técnica de la Provincia se incorporen a la carrera.

ARTCULO 4°.- Las personas a que refiere el Artículo 3° deben pertenecer y/o desarrollar sus tareas en:

- a) Instituto, Centro o Unidades de Investigación que dependan total o parcialmente de la Secretaría de Ciencia y Técnica de Catamarca.
- b) Idem del CONICET.

- c) Unidades reconocidas.
- d) Instituciones, Reparticiones, y/o Empresas del Estado Nacional, Provincial o municipal.
- e) Instituto Privados sin fines de lucro.
- f) Otras procedencias que se consideren de interés.

ARTICULO 5º.- La Carrera del Personal de Apollo a la Investigación y Desarrollo comprende a los profesionales uinversitarios, Técnicos de alto nivel y Artesanos de gran creatividad y axcelente capacidad manual, con aptitudes para realizar tareas espesíficas de ejecución y Desarrollo y tiende a formar recursos humanos optimizando, estimulando y jerarquizando la tarea de apoyo técnico a la investigación creada.

ARTICULO 6º.- Al personal incorporado al presente régimen se le aplicarán supletoriamente las normas vigentes para el personal civil de Administración Pública Provincial y el Estatuto de las carreras del CONICET

II-- Categorías

ARTICULO 7º.- Las categorías que forman las carreras se describen a continuación y cuentan con requisitos mínimos cuya interpretación corresponde al Secretario y Consejo Asesor de la SECYTCa y a los órganos de aplicación que esta constituya.

1. Carrera del Investigador Científico y Tecnológico

a) Investigador Asistente: Graduado universitario con antecedente de labor personal en investigación científica, o algún desarrollo o labor tecnológica creativa. Ejecutar o haber ejecutado tareas científicas bajo la guía o supervisión de un investigador reconocido que acredite las aptitudes del postulante y avale su plan de trabajo como Director. Preparación técnica demostrable satisfacción de la SECYCa necesaria para desarrollar un tema por sí mismo.

b) Investigador Adscripto: Graduado universitario con capacidad para concebir, planear y ejecutar una investigación o desarrollo y colaborar en equipos. Podrá exigirse, a criterio de la SECYTCa. la nominación y conformidad de investigador reconocido como Director.

c) Investigador Independiente: Graduado universitario con antecedentes de trabajos originales de importancia en investigación científica o en desarrollo. Capacidad para elegir temas, planear y ejecutar investigaciones en forma independiente, o haberse distinguido como integrante de un equipo de reconocida capacidad. Constancia de haber intervenido en la creación y/O centros de investigación.

d) Investigador Provincial: Graduado inivercitario que pueda acreditar amplia labor cietífica o de desarrollo tecnológico, original y reconocida, con las correspondientes publicaciones, que sinifiquen aportes sustanciales en la especialidad. Capacidad demostrada para la formación de discípulos y la dirección de grupos de investigación.

e) Criterios: Para establecer la categoría correspondiente al investigador, así como para evaluar sus informes periódicos, se conciderará su obra y antecedentes en conjunto. Son especialmente valiosos:

Su capacidad para la transmisión de conocimientos y experiencias a otros investigadores y a uss discípulos.

La continuidad de su labor en la forma dictado y asistencia a cursos de perfeccionamiento, congresos y jornadas, y las publicaciones realizadas.

Su capacidad para formar y dirigir personal de investigación.

Su actividad y/o desarrollo de centros de investigación o su actuación en organismos de planiamiento, promoción o ejecución de proyectos científicos.

2. Crrera del Personal de Apoyo

a) Profesional Asistente: Capacidad para ejecutar tareas técnicas sistemáticas o de mantenimiento y análisis o estar a cargo de una unidad operativa auxiliar. Título Universitario o amplia experiencia que lo capacite.

b) Profesional Adscripto: Capacidad y experiencia para interpretar, diseñar y ejecutar trabajos técnicos de apoyo. Condiciones para organizar y dirigir un grupo técnico de apoyo, a uno o más proyectos de investigación.

Títulos universitario o excepcionalmente antecedentes y experiencia equivalentes para lograr su incorporación por 2/3 de los votos del Consejo Asesor.

c) Artesano: Idóneo con amplia experiencia en su especialidad, gran habilidad manual y creatividad para resolver requerimientos de ejecución en proyectos de investigación.

-- Ingresos

ARTICULO 8°.- La SECITCa determinará los cupos de ingreso correspondientes a cada carrera, categoría y especialidad teniendo en cuenta las prioridades fijadas en materia de política científica por el Superior Gobierno de la Provincia, las necesidades de desarrollo técnico de Provincia y los recursos financieros asignados.

Tendrá en cuenta las solicitudes de ingreso que se presenten o invitará para que lo hagan personas de condiciones reconocidas.

ARTICULO 9°.- La categoría a ocupar por el postulante obedecerá exclusivamente a lo que determine la SECYTCa. por intermedio de las comisiones científicas ad-hoc designadas a efectos de su evaluación.

ARTICULO 10°.- La SECYTCa. fijará uno o más períodos para los ingresos. Se exceptuará de esta cláusula la consideración de las solicitudes de investigadores catamarqueños que encontrándose fuera de Provincia, quieran regresar a la misma.

ARTICULO 11°.- En el caso de personas que no pertenezcan a la SECYTCa. la designación no será válida hasta tanto la participación u organismo correspondiente otorgue su conformidad para el ingreso.

En dicha conformidad, la institución deberá asumir los siguientes compromisos.

a) Proveer el lugar de trabajo adecuado, facilitar el desarrollo de la labor y el cumplimiento de las obligaciones contraídas por el personal con la SECYTCa.

b) Si el personal pertenece a su dotación, abonarle la totalidad de los haberes y beneficios, en las condiciones que determine el correspondiente convenio o acuerdo entre la misma y la SECYTCa.

c) Respetar y hacer respetar las condiciones generales del convenio respectivo, asegurando la estabilidad, promoción, aumentos salariales, etc. que le correspondan al personal de acuerdo a su posición, sin diferenciarlo del resto de la planta.

d) En el convenio respectivo se estipulará la forma en que la SECYTCa. liquidará la diferencia entre el haber mensual actual del personal incorporado y el sueldo de la categoría a que accede.

-- Condiciones

Ingreso a la carrera del Investigador

ARTICULO 12°.- Para solicitar el ingreso, el aspirante proporcionará toda la información requerida por la SECYTCa mediante los formularios correspondientes, que tendrán el carácter de declaración jurada y serán acompañados de las constancias y certificados respectivos. Asimismo, presentará un detallado plan de trabajo y cronograma de las actividades a desarrollar, así como la indicación del lugar donde cumplirá las mismas con la conformidad de la Institución respectiva y la aceptación expresa del mismo por la SECYTCa, en todos los casos previstos por los incisos b), c), d), e) y f) del Art. 4° y Art. 11°. La comisión Ad-hoc designada para considerar el ingreso podrá citar al postulante para una entrevista personal.

ARTICULO 13°.- Podrá asignarse un plazo determinado y su prórroga no mayor de seis (6) meses en conjunto a pedido del postulante, cuando, habiendo sido designado, existan razones suficientes a criterio de la SECYTCa que le impidan hacerse cargo de su función de inmediato. De no mediar estas circunstancias, la designación se extinguirá al transcurrir tres (3) meses de haberse notificado al interesado.

-- Derechos Generales para todo el Personal

ARTICULO 14°.- El personal que pertenece a este régimen tiene los siguientes derechos.

- a) La estabilidad en el puesto, afectada solamente por la falta de cumplimiento de las obligaciones contempladas en el presente reglamento.
- b) La calificación justa y la promoción acorde con sus condiciones y el rendimiento en el cumplimiento de sus funciones.
- c) La retribución contemplada en el Decreto de Sueldos en justa concordancia con las exigencias correspondientes a la categoría en que revista.
- d) Treinta (30) días corridos, como mínimo de licencia ordinaria anual, o más, si así correspondiese por aplicación del Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias de la Administración Pública Provincial.
- e) Solicitar licencia extraordinaria con o sin goce de haberes de acuerdo a las siguientes razones:
 - 1) Asistencia a reuniones científicas o tecnológicas de reconocida jerarquía.
 - 2) Estadías breves en centros avanzados de la especialidad en el país para efectuar observaciones y/o consultas o asimilar nuevas técnicas o métodos de trabajo y otros objetivos similares.
Será con goce íntegro de haberes y se concederán salvo que su uso produzca una marcada discontinuidad en las tareas de investigación.
 - 3) Hacer uso de becas o subsidios u otro tipo de ayuda otorgada por la SECYTCa, CONICET, UNCa u otras instituciones de cualquier jurisdicción para la realización de tareas de investigación que se consideren de real interés y que afecten directamente la formación científica del interesado, mejorando la calidad de las tareas que realiza. Esta licencia tendrá una duración máxima de un año, renovable por igual período en una sola oportunidad, con goce íntegro de haberes.
 - 4) Las licencias contempladas en los puntos 1) y 2) no podrán en conjunto exceder de 180 días cada seis (6) años consecutivos, con períodos parciales o mayores de 45 días, salvo razones excepcionales.

ARTICULO 15°.- Los resultados de los estudios, investigaciones y trabajos realizados por el personal como consecuencia del presente régimen serán de propiedad conjunta del personal de la SECYTCa y de la Institución a cuyo personal pertenece aquel. Esta cláusula no afectará la libre difusión de los resultados de esas tareas, cuando los mismos no sean patentables. En este último caso, la SECYTCa, de común acuerdo con la Institución antes aludida, adoptará las previsiones que permitan la difusión de nuevos conocimientos y dejen a salvo, al mismo tiempo, los derechos patrimoniales del personal, la SECYTCa y la otra Institución. No obstante lo expresado precedentemente, el personal involucrado en el trabajo tendrá derecho a:

- a) Figurara como autor o autores del invento patentado en el título expedido a nombre de la o las Instituciones.
- b) Una participación en los beneficios de la venta o explotación de la patente, con arreglo a lo que la SECYTCa establezca por reglamentación, cuando el personal dependa sólo de ella. En caso de que dependa también de otra Institución se arreglará de común acuerdo entre ambos organismos.

ARTICULO 16°.- La jubilación del personal comprendido en el presente Estatuto, se regirá por las disposiciones en vigencia en la Provincia de Catamarca.

ARTICULO 17°.- Los actos administrativos de la SECYTCa, una vez firmes, disponiendo cesantías, exoneraciones, reincorporaciones, reserva de vacantes, u otros de similar importancia que afecten al personal comprendido en el presente régimen podrán ser objeto de los recursos administrativos o acciones judiciales contempladas por las Leyes o reglamentos para la función pública provincial y el Código de Procedimientos Administrativos de la Provincia.

ARTICULO 18°.- En caso de enfermedad profesional o accidente de trabajo el personal afectado gozará de los beneficios contemplados en las disposiciones provinciales o nacionales que sean de aplicación.

ARTICULO 19°.- Los investigadores gozarán de los siguientes derechos.

- a) Los derechos universales que por su condición les correspondan a similitud de otros investigadores del país.
- b) Libertad académica para el desarrollo de sus investigaciones.
- c) Autonomía en el ejercicio de su disciplina con la sola limitación de la experiencia alcanzada y de las normas de Ética Profesional.

ARTICULO 20°.- Si la solicitud de ingreso presentada por un investigador fuese rechazada, o si el mismo considera inadecuada la categoría asignada, tendrá derecho a solicitar la correspondiente reconsideración debidamente fundada (revocatoria y modificatoria).

- Deberes Generales para todo el Personal.

ARTICULO 21°.- El personal comprendido en el presente régimen tendrá, además las siguientes obligaciones generales:

- a) Conocer y cumplir las disposiciones de este Estatuto y además disposiciones distadas por autoridad competente.
- b) Permanecer en el cargo, en caso de renuncia, por el término del treinta (30) días, si antes no fuere reemplazado o aceptada su dimisión o autorizado a cesar en sus funciones.
- c) Presentar sus declaraciones juradas de cargo y retribución en las fechas que la SECYTCa. fije al respecto.
- d) Declarar bajo juramento la mínima de familiares a su cargo, y caminar dentro del plazo del treinta (30) días de producido el cambio de Estado Civil o vacante de caracter familiar, acompañando la documentación correspondiente.
- e) Mantener permanentemente actualizada la información referente a domicilio.
- f) Informar sobre el desarrollo de sus actividades profesionales cuando le sea requerido por la SECYTCa.
- g) Ciudad y conservar el patrimonio público confiada a su cargo por la SECYTCa.

ARTICULO 22°.- El personal del presente régimen que usufructúe licencia con gace de sueldo contemplada en el Artículo 14° inc.

e) apartado..., fuera de la Provincia de Catamarca, quedará automáticamente comprometido a regresar a la misma prestando sus servicios científicos - profesionales por un período igual al triple del tiempo de duración de licencia, con un mínimo de un año a partir de la fecha de regreso. En caso de infringir esta disposición, la SECYTCa podrá disponer la exoneración y reclamar la devolución al organismo de los importes totales percibidos en cualquier concepto por el beneficiario en ocasión de la referida licencia.

ARTICULO 23°.- Las personas que ingresen a la SECYTCa estarán obligadas a solicitar a la misma autorización previa para renunciar o aceptar cargos de docencia superior, siempre que estos últimos no interfieran su tarea específica.

ARTICULO 24°.- El personal incorporado a la carrera de Investigados tiene las siguientes obligaciones particulares:

- a) Participar en los organismos de conducción y asesoramiento de la SECYTCa cuando ésta lo requiera.
- b) Desempeñarse con la dedicación exclusiva acorde a su categoría y función investigativa, pudiendo compatibilizar ésta con:
 - 1. Un cargo de Profesor Universitario responsable de una sola cátedra, o un cargo de auxiliar docente en idénticas condiciones, contemplado en el convenio respectivo.
 - 2. El dictado de cursos y conferencia.
 - 3. La asociación a sociedades científicas o la integración de sus cuadros directivos; la integración de comisiones consultivas, o jurados o grupos de estudio y otras actividades afines, siempre que las mismas bajo ningún concepto perjudiquen o entorpezcan las responsabilidades, tareas y funciones correspondientes a su condición de investigador.
 - 4. Tareas de asesoramiento científico y técnico de alto nivel, no permanentes, a entes estatales o privados, con conocimiento y autorización de la SECYTCa.

Para considerar el caso, la SECYTCa tendrá en cuenta las necesidades y objetivos fijados en cuanto a transferencia de conocimiento y la situación de los entes públicos o privados destinatarios.

- c) Presentar un informe documentado sobre su actuación una vez por año para el Investigador Asistente y cada dos años para los Investigadores Adscriptos, Independiente y Principal. La SECYTCa fijará los períodos para la presentación de los informes, reservándose el derecho de solicitarlos fuera de dichos términos, cuando así lo aconsejen las circunstancias.
- d) Desempeñarse bajo la orientación del Director responsable designado por la SECYTCa para los Investigadores Asistente y Adscripto, cuando así correspondiera.
- e) Guiar y atender la formación y el perfeccionamiento del personal Investigador, de Apoyo o Becario a su cargo.
- f) Elevar un informe individual anual sobre el desempeño del Personal de Apoyo bajo su dirección técnica.

ARTICULO 25°.- El Investigador que reciba sus emolumentos exclusivamente de la SECYTCa y desarrolle su actividad en la Universidad u otro establecimiento de enseñanza superior, estará obligado a colaborar como docente con las mismas cuando se lo soliciten, previa conformidad de la SECYTCa, hasta un máximo de un cargo con dedicación simple.

ARTICULO 26°.- Los informes a que se refiere el Artículo 24° serán evaluados por el Secretario de SECYTCa, o la persona que el mismo designe, con el asesoramiento que estime necesario y el concurso del Consejo Asesor y serán aceptados o no. La no aceptación de uno o más informes producirá los efectos que en cada caso se especifican.

ARTICULO 27°.- Para los ascensos de categoría se exigirá además de la continuidad en la tarea, una antigüedad mínima de dos años en Asistente para pasar a Adscripto; y cuatro (4) en Adscripto y siguientes para pasar a la inmediata superior. Los años con informe "No aceptado" no serán computados como antigüedad a estos efectos.

ARTICULO 28°.- La promoción de categoría estará fundada en la mayor excelencia y perfeccionamiento alcanzado por el interesado no se producirá por la simple aplicación del

Artículo 27. Anualmente, la SECYTCa. designará una o más comisiones Ad- hoc para estudiar los casos que cumplan con los requisitos prebios de permanencia en el cargo o por solicitud del interesado con un informe amplio y detallado.

La propuesta de la Comisión Ad-hoc será resuelta por el Secretario de la SECYTCa. con el acuerdo del Consejo Asesor de Ciencia y Técnica. Para el ascenso, así como para el ingreso a la categoría de Investigador Principal se requerirán los 2/3 de los votos de los miembros del Consejo Asesor.

ARTICULO 29°.-El Secretario Consejo Asesor de la SECYTCa. considerará en especial los siguientes casos:

- a) Dos informes reglamentarios consecutivo con calificación " No aceptado"
- b) Dos informes bienales " No aceptado" en un término de seis (6) años.

Como resultado de esta evaluación, en caso se derivará en una Comisión Especial que escuchará al interesado y producirá un informe " que podrá determinar la separación del agente de su cargo por decisión de las autoridades de la SECYTCa.

En caso de decidirse su continuación en el cargo, cesará inmediatamente en el mismo si su próximo informe es considerado " No aceptado"

ARTICULO 30°.- La promoción y/o separación del cargo de los miembros de la carrera del Personal de Apoyo se tratará con idéntico criterio al desarrollado en los artículos anteriores, basándose exclusivamente en el grado de perfección y especialización alcanzado.

ARTICULO 31°.-El personal incluido en el presente régimen dejará de pertenecer al mismo por las siguientes causas:

- a) Renuncia
- b) Incompatibilidad denunciada o determinada de oficio.
- c) Las previstas en los Artículos 29° y 30°.
- d) Falta de promoción de la Categoría de Investigador Asistente, luego de cinco (5) años de pertenencia en la misma.

- e) Razones de salud inhabilitantes.
- f) Jubilación o edad excesiva.
- g) Cesantía o exoneración.

-- Personal Contratado y Visitante.

ARTICULO 32°.- La SECYTCa. podrá formalizar contratos para la prestación de servicios profesionales con científicos argentinos o extranjeros residentes en el país cuando la tarea a realizar lo requiera, se considere imprescindible y no exceda en dos (2) años. En idéntica situación se podrá contratar a Investigadores que se acojan a los beneficios de la jubilación y se considere que están en condiciones de desarrollar dichas tareas con eficacia.

En ninguno de estos casos la retribución podrá superar el monto correspondiente a la categoría de Investigador equivalente.

ARTICULO 33°.- Dentro de este mismo régimen la SECYTCa. estará facultada para invitar Investigadores de otras instituciones, con nivel no inferior a la clase Principal de la carrera de Investigador de CONICET. por períodos breves que no excedan de diez (10) días, para dictar cursos, conferencias y/o realizar tareas de divulgación y promoción de la Ciencia e Investigación a nivel superior, establecer contactos para facilitar el perfeccionamiento del personal de la SECYTCa. y otras afines.

ARTICULO 34°.- Las condiciones que se ofrecerán a los científicos a que se refiere el Artículo 33°, serán las siguientes:

- a) Retribución básica en concepto de honorarios a determinar por la SECYTCa, según la categoría del Investigador y la duración e índole de sus servicios.
- b) Viático diario de igual monto al que corresponda al Investigador del CONICET. de categoría equivalente.
- c) Pasaje vía aérea de ida y vuelta a su lugar de origen dentro del país.
- d) Facilidades para trasladar hasta el lugar elegido para su tarea equipos, aparatos auxiliares, drogas etc. y otros implementos manuales o de poco peso y volumen, necesarios para el mejor desempeño de su función.
- e) Posibilidad de trasladarse acompañado por un asistente o ayudantes que considere necesario para su tarea, con los mismos beneficios de los inc.b) y c).
- f) Promoción y apoyo administrativo y técnico a cargo de la SECYTCa. para asegurar el éxito del evento.
- g) Posibilidad de publicar el texto de la/s conferencia/s o cursos dictados.

ARTICULO 35°.- En los aspectos científicos y de relación laboral específica no contemplada en los artículos precedentes, la decisión será tomada por el Secretario y Consejo Asesor de la SECYTCa, aplicando supletoriamente el " Estatuto de la Carrera del Investigador Científico y Tecnológico y del Personal de Apoyo a la Investigación y Desarrollo" del Consejo Nacional de Investigación Científicas y Técnicas (CONICET.), que ha servido de base para la redacción de las presentes normas.

