

Fecha Sanción 23 Julio 1985
Publicado en Boletín Oficial 97/85 -Pág. N° 2348/49-
Extracto NORMAS PARA SUSPENSIONES Y DESPIDOS DE PERSONAL DE
EMPRESAS RADICADAS EN LA PROVINCIA

ARTICULO 1°.- Las Empresas radicadas en la Provincia de Catamarca, deberán previo a suspender o despedir personal por causales económicas, comunicar a la Dirección Provincial del Trabajo dicha decisión, con Diez (10) días de anticipación, acompañando la documentación que acredite la justa causa de esta medida en los términos de la Ley de Contrato de Trabajo.

ARTICULO 2°.- La Dirección Provincial del Trabajo deberá expedirse en el plazo de ocho (8) días respecto de la acreditación de los extremos requeridos por el régimen de Contrato de Trabajo.

ARTICULO 3°.- La Dirección Provincial del Trabajo inmediatamente de tomada una decisión, deberá comunicar la misma al empleador.

ARTICULO 4°.- Si la Resolución de la Dirección Provincial del Trabajo fuere negativa respecto a la acreditación de los requisitos de la Ley de Contrato de Trabajo, se comunicará la misma al empleador, ordenando se abstenga de llevar adelante las medidas indicadas bajo los apercibimientos del Artículo 8° del presente Decreto.

ARTICULO 5°.- En el caso previsto en el Artículo anterior, la Empresa afectada podrá apelar en la forma y plazo establecidos por el Artículo 12° de la Ley N° 4121.

ARTICULO 6°.- La Resolución del Juzgado del Trabajo deberá ser dictada en el plazo establecido por el Artículo 13° de la Ley N° 4121. La sentencia recaída no causará estado en las causas que pudieran promover los trabajadores o empleadores respecto a la validez de la suspensión en sus efectos sobre el Contrato individual del trabajo.

ARTICULO 7°.- El empleador que omitiere la comunicación establecida por el Artículo 1° será pasible de una multa equivalente a los salarios caídos del personal o en caso de despido, a la indemnización que fija el Artículo 245° del Régimen de Contrato de Trabajo.

ARTICULO 8°.- En en suspenso de que se procediere a la suspensión o despido del personal, no obstante el dictamen negativo de la Dirección Provincial del Trabajo corresponderá la aplicación de una multa equivalente a los salarios caídos del personal, o en caso de despido, a la indemnización del Artículo 245° del Régimen de Contrato de Trabajo.

ARTICULO 9°.- El importe de la multa establecida en los Artículos 7° y 8° serán destinados a los trabajadores afectados en la medida de sus salarios caídos o de la indemnización por despido que le pudiere corresponder. Las sumas percibidas se depositarán en la cuenta Recaudación de Multas de la Dirección Provincial del Trabajo en el Banco de Catamarca. Debiéndose distribuir a sus beneficiarios en un plazo no mayor de Cinco (5) días.

ARTICULO 10°.- Estas sumas absorberán los beneficios de las indemnizaciones que pudieran corresponder a los trabajadores. Al empleador le queda reservado el derecho hasta el momento de la prescripción de accionar pro vía ordinaria la repetición de las sumas que hubiere abonado en concepto de multa en contra de los beneficiarios. En este juicio será parte necesaria la Dirección Provincial del Trabajo.

ARTICULO 11°.- Los Entes del Estado Provincial que tomen conocimiento de la suspensión o despido de personal tendrán obligación de comunicar este hecho de inmediato a la Dirección Provincial del Trabajo.

ARTICULO 12°.- La ejecución de las multas se realizará por el trámite previsto en el Artículo 14° de la Ley N° 4121.

ARTICULO 13°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-