

Fecha Sanción 9 Junio 1992
Publicado en Boletín Oficial B.O.N° 47/92 - PAG. 851/53
Extracto APRUEBASE REGIMEN UNICO DE ACUMULACION DE CARGOS.-

VISTO:

El Expediente N° M-2051/92, las Leyes N° 3122 -Estatuto del Docente- y N° 4639 -Reforma del Estado-, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 4639 declara en emergencia la organización y funcionamiento de la administración y acuerda atribuciones al Poder Ejecutivo para posibilitar el logro de los propósitos explícitos sobre la necesidad de la reforma integral del Estado.

Que la reforma de la Administración, requiere además el ordenamiento de sus recursos humanos, para posibilitar mejorar el rendimiento personal del agente y del organismo de destino.

Que consecuentemente es necesario estructurar un régimen único de acumulación de cargos y funciones que resulte coherente con los criterios generales preceptuados por los artículos N°s 168, 169 y concordantes de la Constitución de la Provincia, y para todos los órdenes de la Administración Pública.

Que en lo referente a los cargos docentes, se viene aplicando un régimen amparado en los Decretos G N° 1024 de fecha 14 de Julio de 1976, G N° 1365 del 6 de Agosto de 1976, los que además de resultar contradictorios con la Ley de la materia -Ley del Estatuto Docente-, se encuentran privados de eficacia y vigencia por encontrarse derogados por la misma ley sobre cuya materia pretender legislar, habida cuenta que la Ley N° 3122, sancionada y promulgada el día 19 de Agosto de 1976, y publicada en Boletín Oficial N° 71/76 del día 3 de Septiembre de 1976, es de fecha posterior a los mismos; a consecuencia de ello y por aplicación de principios que establece que ley posterior deroga toda ley anterior en todo lo que es materia de ambas; los referidos decretos devienen inaplicables; además, la jerarquía normativa de la ley posterior, en este caso, justifica y fortalece el concepto expresado.

Que resultando la Ley N° 3122 la única norma vigente en la materia, y no siendo suficiente su articulado para la comprensión de la totalidad de supuestos que en la práctica se verifica, se hace necesario el dictado de un instrumento legal que en el marco de la ley citada contemple y regule las situaciones vinculadas a la acumulación de cargos y horas cátedra docentes, y procure el ordenamiento y restablecimiento de la realidad a las exigencias de la Ley N° 3122.

Que en concordancia con lo expuesto, corresponde regularizar y asegurar el cumplimiento de lo prescripto por los artículos 44 y 56 de la Ley N° 3122, y en consecuencia solicitar a los docentes comprendidos en los términos de dichos artículos, la renuncia a los cargos que excedan la compatibilidad autorizada por ellos.

Que los agentes alcanzados por la prohibición de dichos artículos, no pueden invocar derechos subjetivos a su favor por encontrarse en infracción a la mencionada norma; ni hacer valer precedentes amparados en reiteradas prácticas en tal sentido, pues implicaría aceptar el nacimiento de derechos del incumplimiento de la norma legal.

Que asimismo corresponde interpretar adecuadamente la acumulación horaria establecida por los Artículos 103, 123 y concordantes del Estatuto del Docente Provincial, que particularmente en el primero de ellos expresa "...el aumento de clases semanales no podrán exceder de treinta horas incluidas..." "... de pruebas de oposición. Este máximo de treinta horas semanales, sólo podrá obtenerse dictado exclusivamente horas cátedras".

Que analizado lógicamente el citado artículo 103, cabe interpretar que si la limitación horaria se expresa en término temporal-semanal, pues entonces la unidad de medida respectiva es "horas reloj", lo cual, por otra parte, resulta coherente con la aclaración y diferenciación dada por la expresión subsiguiente - subrayado del párrafo anterior, que sólo tiene sentido si las "horas Cátedra" fueran distintas de las "horas semanales".

Que, de lo expuesto, resulta apropiado interpretar que la limitación horaria semanal está referida a TREINTA (30) horas "reloj" semanales, y por lo tanto, si cada hora cátedra tiene una duración carga horaria efectiva, con tiempos extraclases incluidos, de CINCUENTA (50) MINUTOS, entonces dicha limitación equivaldría a TREINTA Y SEIS (36) horas cátedra, lo cual es compatible con los criterios vigentes en otras jurisdicciones, en forma contemporánea a la fecha de sanción de la Ley N° 3122, tal es el caso de la Ley Nacional N° 19154, que prevé un régimen especial con igual cantidad de horas cátedra máxima.

Que más allá de esos textos legales, debe tenerse en cuenta, el cambio de dinámica que naturalmente ha operado en el ámbito educacional, lo cual está especialmente sustentado en el perfeccionamiento docente y la experiencia recogida de la aplicación de regímenes similares, lo cual permite concluir que la acumulación de hasta TREINTA Y SEIS (36) horas cátedra no altera la eficacia de la labor docente ni disminuye su rendimiento.

Que el régimen que se propone, además de guardar relación y concordancia con las exigencias constitucionales, se enmarca en los objetivos establecidos por la Ley N° 4639 de Reforma del Estado y en la necesidad de establecer criterio de proporcionalidad entre la carga funcional máxima a permitir a los agentes y la eficiencia organizacional que se pretende en todos los niveles de la administración, incluido el sector docente, en el cual debe tenerse en cuenta las incompatibilidades establecidas en la Ley N°

3122.

Que, asimismo, corresponde establecer un procedimiento de transición entre la situación presente y la que se propone, a efectos de no afectar la efectiva prestación de los servicios educativos, y posibilitando además, a través de declaración de la totalidad de los cargos docentes, el conocimiento cuantitativo y cualitativo de la situación a regularizar.

Que en esta inteligencia resulta apropiado revisar el mecanismo vigente de Declaración Jurada de Cargos y Actividades para todos los agentes de la Administración Pública establecido por el Decreto N° 145 de fecha 13 de Mayo de 1991.

Que las atribuciones conferidas por el artículo 149 y concordantes de la Constitución de la Provincia facultan al Poder Ejecutivo para el dictado del presente.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA EN ACUERDO DE MINISTROS

DECRETA:

ARTICULO 1°.- Apruébase el Régimen Unico de Acumulación de Cargos integrado por las disposiciones contenidas en el presente decreto y su Anexo A, para el personal, cualquiera sea su función, situación de revista y régimen jurídico o escalafonario, que se desempeñe en la Administración Pública, central o descentralizada, organismos autárquicos, empresas del Estado o en las que el mismo tenga participación.

ARTICULO 2°.- Facúltase al COMITE EJECUTIVO PARA LA REFORMA DEL ESTADO para dictar las normas interpretativas y aclaratorias a que diera lugar la aplicación del presente decreto, como así también para que incorpore, a propuesta del MINISTERIO DE CULTURA Y EDUCACION, cargos docentes en la nómina del Apartado I del Anexo A del presente decreto.

ARTICULO 3°.- El personal comprendido en el presente régimen, deberá presentar antes del día 30 de Junio de 1992, inclusive la Declaración Jurada de Cargos, conforme lo establece el Anexo A del presente decreto.

ARTICULO 4°.- El personal comprendido en el Régimen que se aprueba por el Artículo 1° que estuvieran en alguna de las situaciones de incompatibilidad que en él se indica deberá formular por escrito hasta el día 30 de Junio de 1992 inclusive, la opción y renuncia según el modelo del Anexo B del presente decreto -a los cargos que excedan la compatibilidad conforme al citado régimen, y con las condiciones y franquicias previstas en el Art. 5°.

ARTICULO 5°.- El personal que desempeñe cargos docentes estará sujeto, además a las siguientes obligaciones:

- a) Los que se encontraren en infracción al Artículo 56° de la Ley N° 3122 -Estatuto del Docente - deberán renunciar a todos los otros cargos que excedan la compatibilidad que para cada caso establece el presente régimen en conformidad con la citada Ley.
- b) Los que gozaren de jubilación ordinaria docente deberán renunciar a todos los cargos que desempeñe en establecimientos públicos o privados de jurisdicción del Ministerio de Cultura y Educación de la Provincia, conforme lo establece el Artículo 44° del Estatuto del Docente.
- c) Los que se encontraren en incompatibilidad horaria deberán renunciar, a su opción a los cargos que corresponda.
- d) Para los que estuvieren comprendidos en los incisos anteriores, se establece por única vez la franquicia de continuar en el desempeño de su cargos de jurisdicción provincial que excedan el puntaje máximo establecido en el Anexo A del presente.

ARTICULO 6°.- La declaración jurada del cargo de agentes que estuvieren en ejercicio de licencia sin goce de haberes, será informada y certificada por esta única vez, por el titular del organismo de revista.

ARTICULO 7°.- A partir del presente decreto no podrá ser designado personal, cualquiera fuese el tipo de cargo y situación de revista, que se encontrare en situación de incompatibilidad por exceder el máximo de puntos que establece el presente régimen.

ARTICULO 8°.- Derógase el Decreto N° 145 del 13 de Mayo de 1991.

ARTICULO 9°.- Comuníquese a todas las dependencias, centralizadas y decentrelalizadas de los Ministerios y Secretarías de Estado.

ARTICULO 10°.- Invítase a adherirse al presente Decreto al Poder Legislativo, Poder Judicial y a las Municipalidades.

ARTICULO 11°.- Autorízase al Comité Ejecutivo para la Reforma del Estado a dar difusión pública del presente decreto en medios Gráficos de la Provincia.

ARTICULO 12°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-

ARNOLDO ANIBAL CASTILLO

Gobernador de Catamarca

Dr. GUILLERMO ADOLFO HERRERA

Ministro de Gobierno y Justicia

CPN ALDO GABRIEL SARQUIS

Ministro de Hacienda y Finanzas

Dra. ELSA LEONOR SEGURA

Ministro de Salud y Acción Social

Lic. GUILLERMO ENRIQUE NAZARENO

Ministro de Producción y Desarrollo

Lic. LUIS ADOLFO VARELA DALLA LASTA

Ministro de Cultura y Educación

ANEXO A

REGIMEN UNICO DE ACUMULACION DE CARGOS

AMBITO DE APLICACION

ARTICULO 1°.- El presente régimen será de aplicación a todo el personal de la Administración Pública Provincial Central, Descentralizada, Organismos Autárquicos, Empresas del Estado o en las que el mismo tenga participación cualquiera sea su función, situación de revista y régimen jurídico o escalafonario, incluido el personal docente que se desempeñe en escuelas o institutos de cualquier nivel o modalidad educativa, dependientes o bajo supervisión del Ministerio de Cultura y Educación de la Provincia.

DEFINICIONES Y EQUIVALENCIAS

ARTICULO 2°.- A los efectos de la aplicación del presente régimen se considerarán las siguientes definiciones:

- a) Cargo Administrativo: Todos los cargos públicos, de cualquier escalafón o convenio, dentro del ámbito de la administración pública de jurisdicción nacional, provincial, municipal o comunal, excepto los cargos docentes.
- b) Cargo Docente: Todos los cargos desempeñados por Personal docente en escuelas, institutos o universidades de cualquier nivel, modalidad educativa o jurisdicción. Los mismos según su función podrán ser de:
 1. Función Docente.
 2. Función Auxiliar Docente.
 3. Función Técnico Docente.
 4. Función Administrativa Docente.
 5. Función Administrativa Superior.
 6. Función Directiva Docente.
 7. Función Supervisión Educativa.
 8. Función Escalafonaria Docente.
- c) Cargo Gubernamental: Todos los cargos sean o no electivos, en cualquiera de los poderes del Estado, con nivel de conducción política y decisión, extra escalafonario o de gabinete, cualquiera sea la jurisdicción, según su función podrán ser de:
 1. Función Legislativa.
 2. Función Ejecutiva Superior.
 3. Función Gabinete y Ejecutiva.
 4. Función Judicial.

INCOMPATIBILIDAD HORARIA

ARTICULO 3°.- Es incompatible el ejercicio de cargos acumulados conforme al presente régimen que posean superposición horaria entre ellos.

Entre dos cargos deberá existir el lapso necesario para el traslado de uno a otro, y no menor a QUINCE (15) minutos, excepto que se ejerzan físicamente en el mismo establecimiento.

INCOMPATIBILIDAD DE CARGOS

ARTICULO 4°.- Será incompatible el ejercicio de dos o más cargos, administrativos o gubernamentales, a todo el personal incluido en este régimen, como así también el ejercicio de cargos y horas cátedras docentes que se aparten de las prescripciones de los artículos siguientes.

ARTICULO 5°.- El personal que hubiere accedido al haber jubilatorio estará incompatible para el ejercicio de Cargos Administrativos. Los jubilados docentes lo estarán, además, para el ejercicio de Cargos Docentes.

ACUMULACION DE CARGOS

ARTICULO 6°.- Podrá acumularse cargos, con las excepciones y condiciones que se indican en los artículos siguientes, hasta totalizar la cantidad de TREINTA Y SEIS (36) puntos incluyendo todos los servicios docentes, cualquiera sea su nivel académico y jurisdicción, sea ésta nacional, provincial, municipal o privadas.

ARTICULO 7°.- Para la determinación del máximo de cargos y horas cátedra compatibles de acumular deberá considerarse el valor por cargo que se establecen en el apartado I del presente anexo y además que:

a) El personal que posee Un (1) cargo docente de Función Supervisión Educativa sólo podrá ejercer su opción de compatibilidad de hasta DOCE (12) puntos con el desempeño de horas cátedra. No pudiendo ejercer dicha compatibilidad en la misma jurisdicción del cargo que desempeña.

b) El personal que posee UN (1) cargo docente de Función Directiva Docente o Función Administrativa Superior solo podrá ejercer su opción de compatibilidad de hasta DOCE (12) puntos - según el caso - con el desempeño de horas cátedra, excepto en la unidad educativa donde ejerza el cargo.

El personal que posee UN (1) Cargo Gubernamental, cualquiera sea su función, nivel o jurisdicción solo podrá ejercer su opción de compatibilidad de hasta DOCE(12) puntos - según el caso - con el desempeño de horas cátedra.

Si el Cargo Gubernamental se ejerce en ámbito del Ministerio de Cultura y Educación de la Provincia, no podrá desempeñar dichas horas cátedra en jurisdicción provincial.

d) Déjase aclarado que la opción de compatibilidad establecida en los incisos precedentes queda circunscripta a dicha actividad - horas cátedra -, no admitiéndose su reemplazo por un cargo o función de puntaje equivalente.

e) El personal que posee UN (1) cargo docente, de Función Escalafonaria Docente, se encontrará incompatible para el ejercicio de cualquier otro cargo. A tal efecto está considerado en el apartado I, con el máximo de puntos, no obstante ello el agente deberá declarar los demás cargos docentes que desempeña con licencia con goce de haberes, en un todo de acuerdo al Estatuto del Docente.

f) Los puntos asignados a los cargos docentes de nivel universitarios son equivalentes a igual cantidad de horas cátedra.

DECLARACION JURADA DE CARGOS Y FUNCIONES

ARTICULO 8°.- Establécese la obligatoriedad para toda el personal comprendido en el presente régimen, de presentar UNA (1) Declaración Jurada por cada cargo, conforme al modelo del Apartado II del presente Anexo A, completando los reversos necesarios para declarar la totalidad de los cargos acumulados. La declaración citada deberá ser actualizada dentro de las CUARENTA Y OCHO (48) horas posteriores a la modificación de la información contenida en ella.

OPCION DE CARGOS

ARTICULO 9°.- El personal designado para desempeñar Cargos Gubernamentales o Cargos Docentes, sin estabilidad laboral, y en virtud de ello se encontrara en situación de incompatibilidad, deberá hacer la opción de los cargos que correspondan y solicitar licencia sin goce, mientras dure en dichas funciones.

ARTICULO 10°.- El personal designado para desempeñar cargos con estabilidad laboral, y en virtud de ello se encontrara en situación de incompatibilidad, deberá hacer la opción y renuncia a los cargos que exceda la máxima compatibilidad permitida.

REGISTRO PUBLICO DE DECLARACIONES JURADAS DE CARGOS

ARTICULO 11°.- Créase el REGISTRO PUBLICO DE DECLARACIONES JURADAS DE CARGOS, que funcionará en dependencia de la DIRECCION PROVINCIAL DE PERSONAL, dependiente de la SECRETARIA GENERAL DE LA GOBERNACION DE LA PROVINCIA, el que tendrá carácter de registro público.

El Registro hará la recepción, control y registración de las declaraciones juradas que se presenten conforme al presente régimen, y pondrá a disposición del ciudadano que lo solicite y en un plazo de CUARENTA Y OCHO (48) horas, copia certificada de la información declarada por el agente o funcionario, cualquiera sea el nivel o jerarquía de éste SANCIONES

ARTICULO 12°.- El incumplimiento de las obligaciones que se establecen por el presente régimen, o el ocultamiento total o parcial de algunos de los datos exigidos por la Declaración Jurada, será causal de cesantía conforme el procedimiento que se indica en el artículo

siguiente, en todos los cargos que se desempeñe en el ámbito del Gobierno de la Provincia de Catamarca.

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

ARTICULO 13°.- El presente régimen seguirá el siguiente procedimiento:

a) El personal comprendido en el presente decreto deberá presentar ante su superior jerárquico inmediato la DECLARACION JURADA DE CARGOS, en las condiciones establecidas en el artículo 8°.

b) El superior inmediato certificará que las condiciones de prestación del cargo se ajustan a lo declarado por el agente, y será remitida al titular del organismo para su conocimiento y remisión posterior a la DIRECCION PROVINCIAL DE PERSONAL.

c) Determina la existencia de ocultamiento total o parcial de los datos contenidos en la DECLARACION JURADA DE CARGOS,

por parte de la DIRECCION PROVINCIAL DE PERSONAL, se remitirán todos los antecedentes, dentro de las CUARENTA Y OCHO (48) horas, a los titulares de los organismos donde presta servicio el agente involucrado.

d) Los titulares de los organismos dispondrán dentro de las CUARENTA Y OCHO (48) horas de recibidas las actuaciones, la promoción del sumario administrativo y la suspensión del agente, sin goce de haberes, conforme lo establece el artículo 64 de la Ley N° 3276, modificado por la Ley N° 3519 y concordantes, excepto en el ámbito docente en que se hará aplicación lo establecido por los artículos 58, 66 y concordantes de la Ley N° 3122, modificada por sus similares N° 3386 y N° 3389.

Lo dispuesto precedentemente alcanzará al funcionamiento que no haya certificado adecuadamente el cargo declarado por el agente.

APARTADO 1

DESCRIPCION Y DEFINICION DEL CARGO

Puntos

a) CARGOS ADMINISTRATIVOS:

1. Del tramo Superior - Cat.19 a 24 Escalafón General o equivalente de otros escalafones o convenios.
2. Del tramo inferiores del Escalafón General o equivalente 18.

b) CARGOS DOCENTES

NIVEL MEDIO, TECNICO Y SUPERIOR

1. Función Docente:

Horas Cátedras Nivel Medio o Superior 1

Maestro Enseñanza Técnica 18

2. Función Auxiliar Docente:

Bibliotecario 18

Jefe de Trabajos Prácticos 18

Ayudante de Trabajos Prácticos 18

Ayudante de Clase Prácticas 12

Profesor de Educación Física 12

Jefe Departamento de Educación Física 18

3. Función Técnico Docente

Técnico o Técnico Docente 18

Secretario Técnico Docente 24

Jefe de Departamento Técnico Docente 24

Director de Centro de Planeamiento Educativo 36

4. Función Administrativa Educativa

Bedel 18

Jefe de Preceptor 18

Preceptor 18

5. Función Administrativa Superior

Secretario 24

Prosecretario 24

6. Función Directiva Docente:

Rector y Vice Rector Enseñanza Superior 24

Secretario Académico 24

Director, con o sin Profesorado, de 3 Turnos 36

Director, con o sin Profesorado, de 2 Turnos 30

Director, con o sin Profesorado, de 1 Turno 24

Regente 24

Secretario Técnico de Enseñanza Superior 24

Prosecretario de Enseñanza Superior 24

7. Función Supervisión Educativa:

Supervisor General 24

Supervisor Enseñanza Media 24

8. Función Escalafonaria Docente:

Vocal Junta de Calificaciones 36

Miembro del Tribunal de Disciplina 36

NIVEL INICIAL, PRIMARIA, ADULTOS, ARTISTICA

1. Función Docente :

Maestro de Grado 18

Maestro Especial 12

Maestro Secretario 18
Maestro de Grado Doble Jornada 36
Maestro Especial Doble Jornada 18
Maestro Secretario Doble Jornada 36
Maestro de Grado Hogar Escuela 36
Maestro Especial Hogar Escuela 18
Maestro de Adultos 12
Maestro Especialidad -Capacitores Laborales 12
Maestro de Taller Enseñanza Artística 12
2. Función Auxiliar Docente :
Bibliotecario 18
Gabinetista 12
Capacitores Laborales 12
Coordinador de Adultos 18
Jefe del Servicio Social de
Escuela Hogar 18
Visitadora de Higiene Social
de Escuela Hogar 12
3. Función Técnico Docente
Técnico o Técnico Docente 18
Secretario Técnico Docente 24
Jefe de Departamento Técnico Docente 24
Director de Centro de Planeamiento Educativo 36
6. Función Directiva Docente:
Director y Vice Director de Jornada Simple 24
Director y Vice Director de Jornada Completa 30
Director y Vice Director de Escuela Hogar 36
Regente de Escuela Hogar 24
Secretario Técnico de Escuela Hogar 24
Coordinador General de Adultos 24
7. Función Supervisión Educativa:
Secretario General 24
Supervisor General 24
Secretario Docente de Supervisión General 24
Supervisor Escolar de Zona 24
Supervisor de Adultos 24
Supervisor de Técnico Especial 24
8. Función Escalafonaria Docente:
Vocal Junta de Calificaciones 36
Miembro del Tribunal de Disciplina 36

NIVEL UNIVERSITARIO

1. Función Docente:
Profesor dedicación simple 12
Profesor dedicación semiexclusiva 24
Profesor dedicación exclusiva 36
5. Función Administrativa Superior:
Cargo directivo dedicación exclusiva 36
Cargo directivo dedicación tiempo completo 30
Cargo directivo dedicación tiempo parcial 24

b) CARGO GUBERNAMENTAL

1. Función Legislativa
Cargo electivo 24
Cargo ejecutivo -- extraescalafonario --gabinete 24
2. Función ejecutiva Superior
Gobernador, Vice Gobernador, Ministro, Presidente
y Vocales del Tribunal de Cuentas de la Provincia 36

3. Función Gabinete y Ejecutiva

Secretarios o Subsecretarios, titular o miembro de
conducción de entes descentralizado, empresas o
sociedades del Estado 24

Director Provincial y Director 24

Cargo extraescalafonarios decreto N° 790/90

Asesor de Gabinete 24

4. Función Judicial

Magistrados 24

Secretarios 24

Se hace constar que el apartado II del Anexo A, modelo de DECLARACION JURADA DE
CARGOS, no se imprime por razones técnicas y puede ser consultado en Dpto. Boletín Oficial.

ANEXO B

MODELO DE RENUNCIA

San Fernando del Valle de Catamarca,

Señor MINISTRO/ SECRETARIO/ SUBSECRETARIO/ DIRECTOR de

El que suscribe..... D.N.I. / L.C. / L.E. / D.N.I.E. N°..... se dirige a Ud. en relación con las disposiciones
del DECRETO ACUERDO N° / 92.

Al respecto, y conforme a lo previsto en el artículo 4°/ 5° inc. a) 5° inc. b) / 5° inc.b) del mencionado decreto, presento la renuncia
al cargo ADMINISTRATIVO GUBERNAMENTAL/DOCENTE de....., que con categoría
desempeño en el organismo / establecimiento a su cargo.

Sin otro particular saludo a Ud. atentamente.

.....

FIRMA DE AGENTE RENUNCIANTE.-