

Fecha Sanción 2 Julio 2007
Publicado en Boletín Oficial B.O.N° 61-31/7/07 - PAG. 2585/88
Extracto CREASE ADICIONAL POR RESPONSABILIDAD PEDAGOGICA Y
FORMATIVA PARA EL PERSONAL DOCENTE.-

San Fernando del Valle de Catamarca, 02 de Julio de 2007

VISTO:

El Expte. M/13572/2007 y el Decreto Acuerdo N° 915 de fecha 22JUN2004; y

CONSIDERANDO:

Que el Decreto Acuerdo N° 915/2004 crea el Fondo de Incentivo por Productividad (FIP), destinado a la recomposición salarial de todos los empleados públicos provinciales a partir del 1° de junio de 2004, excepto las Autoridades Superiores, Funcionarios Fuera de Nivel y Personal de Gabinete.

Que sin embargo, el derecho a la percepción por parte de los agentes del citado incentivo, está sujeto a las condiciones establecidas en el Artículo 6°, a saber: no registrar inasistencias en el mes calendario; con las excepciones taxativamente explicitadas en el mismo Artículo.

Que los reclamos salariales del sector docente, efectuados al inicio del Ciclo Lectivo 2007, culminaron con la firma de un Acta Acuerdo entre el Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología y los gremios reconocidos a nivel provincial -Asociación de Trabajadores de la Educación de Catamarca (ATECa.); Sindicato Unico de Trabajadores de la Educación Nacional, Seccional Catamarca (SUTEN); Sindicato Argentino de Docentes Privados (SADOP) y la Unión Docente Argentinos, Seccional Catamarca (UDA)- en la cual se hace constar que los mismos aprueban con reservas la propuesta de incremento salarial presentada el 16MAR2007 por el Ministro del área y el Ministro de Hacienda y Finanzas en representación del Poder Ejecutivo Provincial.

Que se plantea, igualmente, la necesidad de profundizar la discusión sobre temas laborales, pedagógicos y salariales, para lo cual se acuerda conformar la Mesa de Diálogo Laboral Docente, con la participación de representantes de los Gremios antes detallados y del Poder Ejecutivo Provincial, a fin de continuar el abordaje de las problemáticas descriptas, con vistas al arribo de un consenso que permita la implementación de medidas mutuamente satisfactorias.

Que según consta en el ejemplar del Acta de reunión de los integrantes de la Mesa de Diálogo Laboral Docente, celebrada el 11JUN2007 (fs. 04), los representantes de los gremios docentes, expresamente, solicitan la eliminación de los condicionantes del Fondo de Incentivo a la Productividad (FIP) en el sector Educación del gobierno de la Provincia.

Que entre los fundamentos para tal petición se expresa que, en función de datos objetivos provenientes de la realidad, se ha demostrado empíricamente que los presupuestos regulados a fines de la percepción del rubro en cuestión, no determinaron consecuencias relevantes con respecto a la vigente situación funcional del sistema educativo provincial.

Que, asimismo, es menester resaltar que desde el Ministerio del área se ha podido verificar directamente los inconvenientes que en el estado actual de funcionamiento del sistema producen los condicionantes creados con el Fondo de Incentivo por Productividad. En tal sentido, se han recibido inquietudes de padres de alumnos que se niegan a enviar a sus hijos a la escuela cuando los docentes concurren en condiciones precarias de salud, acuciados por la necesidad de percibir con su salario el mencionado adicional.

Que dados los planteamientos efectuados por los representantes gremiales, el Asesor de Gabinete del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, en Dictamen de fecha 20JUN2007 obrantes a fs. 12/14, destaca que el factor clave para una educación de calidad es el docente. Por ello, a partir de la vigencia de la nueva Ley de Educación Nacional 26206, se robustece el concepto de que el docente es un sujeto del derecho. El docente tiene derecho a una formación inicial y continua que lo forme profesionalmente de manera adecuada; a condiciones de trabajo dignas; a una carrera que le permita ascender, progresar, a un salario justo, etc.

Que vinculado a este concepto que atiende a la revalorización de la figura del docente en lo pedagógico y en lo atinente a sus condiciones laborales, se piensa en una escuela que se transforme en una verdadera institución social que satisfaga todas las demandas de la sociedad. En efecto, en la actualidad la escuela ha asumido la prestación de funciones que sobrepasan el marco de lo pedagógico y se encuentran destinadas a la satisfacción de las necesidades básicas de los educandos: alimentación, salud, contención, etc., estas tareas -en muchos casos- actúan como condiciones necesarias para que los procesos de aprendizaje puedan desarrollarse.

Que por ello, no puede desconocerse que en estos tiempos recaen sobre el docente tareas y responsabilidades que no sólo hacen a la formación intelectual de sus alumnos, sino también, a la formación efectiva de éstos. Al respecto, el docente es el principal responsable -conforme con los lineamientos curriculares previstos- de brindar las oportunidades educativas que fortalezcan todas las dimensiones de la personalidad del educando: cultural, social, ética y religiosa.

Que en este orden de ideas, y atendiendo a la petición formulada por los representantes gremiales, es dable subrayar que en el marco de la búsqueda del bienestar general, el Estado debe arbitrar los medios que de manera racional, contribuyan a mejorar las condiciones de vida de sus administrados, entre ellos, los docentes, encargados de la prestación del servicio esencial de la educación. En efecto, las autoridades públicas tienen la permanente obligación de velar por la intangibilidad de los derechos sustanciales del hombre, utilizando a este jerarquizado objetivo todos los medios legales e institucionales a su alcance.

Que en correspondencia con la argumentación que antecede, el citado Asesor estima que nada impide que el Poder Ejecutivo en ejercicio de su facultad de fijar la política salarial de la Administración, establezca un adicional con similares características, fundamentalmente en lo concerniente a su monto, al del suplemento creado por el mentado Decreto Acuerdo N° 915/2004, sin restricciones a los fines de su percepción.

Que de acuerdo con la precedente deliberación, y a efectos de preservar la razón legal del suplemento creado mediante el señalado cuerpo legal, se estima procedente reconocer a favor de los docentes provinciales un adicional similar en su monto al previsto para el Fondo de Incentivo por Productividad; empero, únicamente no podrán percibir este nuevo rubro, aquellos agentes que incurran en inasistencias injustificadas, es decir y en sentido contrario, tendrán derecho a su percepción aquellos docentes que justifiquen su ausencia laboral con cualquiera de los beneficios consagrados por el pertinente Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias aprobado por Decreto Acuerdo N° 1875/94.

Que por lo expuesto, concluye que el Poder Ejecutivo Provincial dispone de las prerrogativas que lo facultan para instituir un Adicional destinado con exclusividad a los docentes del Sistema Educativo Provincial, con similares características en orden a su monto al complemento creado por Decreto Acuerdo N° 915/2004.

Que Asesoría General de Gobierno expresa en Dictamen AGG N° 672/2007 (fs. 19), que no existen óbices legales para la aprobación del decreto propiciado en relación al Acta Acuerdo sometida al análisis de esa Asesoría y que se adjunta en estos obrados.

Que el Poder Ejecutivo es competente para el dictado del presente, en virtud de las facultades expresas previstas por el Artículo 149, inc. 10 de la Constitución Provincial.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA EN ACUERDO DE MINISTROS

DECRETA:

ARTICULO 1º.- Déjase sin efecto el Artículo 7º del Decreto Acuerdo N° 915/2004, en lo que se refiere sólo a la liquidación del Agrupamiento Docente; y el Artículo 3º del Decreto Acuerdo N° 721/2005, a partir del 01JUL2007.

ARTICULO 2º.- Créase a partir del 01JUL2007 un Adicional de carácter remunerativo no bonificable denominado Adicional por Responsabilidad Pedagógica y Formativa (A.R.P. y F.), destinado para todo el personal docente dependiente del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, cuyo valor se fija en la suma de Pesos Dos con cuarenta (\$ 2,40) por hora reloj efectivamente trabajada.

ARTICULO 3º.- Establécese que no podrán percibir este rubro, únicamente aquellos docentes que incurran en inasistencias injustificadas en el mes calendario.

ARTICULO 4º.- Tomen conocimiento: Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, Ministerio de Hacienda y Finanzas, Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública y Dirección Provincial de Personal del área.

ARTICULO 5º.- Comuníquese, publíquese, dese al Registro Oficial y Archívese.-

Ing.Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL
Gobernador de Catamarca

Ing.Agrim. Eduardo Galera
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

CPN Mamerto Ernesto Mario Acuña
Ministro de Hacienda y Finanzas

Dr. Luis Raúl Cippitelli
Ministro de Gobierno y Justicia

Dr. Ramón Arturo Aguirre
Ministro de Salud

Lic. Luis Alberto Mazzoni
Ministro de Producción y Desarrollo

Ing. Civil Juan Cristóbal Acuña
Ministro de Obras y Servicios Públicos