

Fecha Sanción 7 Mayo 2007
Publicado en Boletín Oficial B.O.N° 38-11/5/07 - PAG. 1459/68
Extracto RECOMPOSICION SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA
ADMINISTRACION PUBLICA PROVINCIAL Y ADECUACION DE
NORMATIVAS VINCULADAS CON LIQUIDACION DE HABERES.-

San Fernando del Valle de Catamarca, 07 de Mayo de 2007

VISTO:

El Expte. S-9290/07; y

CONSIDERANDO:

Que conforme a las pautas salariales anunciadas en oportunidad de la Asamblea Legislativa realizada el 1º de Mayo de 2007, es voluntad del Poder Ejecutivo recomponer los salarios del Personal de la Administración Pública Provincial a efectos de adecuarlos al valor actual de la Canasta Básica.

Que de los análisis realizados surge que es factible otorgar un incremento salarial del Dieciséis con Cincuenta Centésimos por Ciento (16,50%) sobre las remuneraciones básicas del Personal de Seguridad, del Escalafón General y del Personal comprendido en la Ley 5161 -Carrera del Personal Sanitario-, en todos los casos con un mínimo de PESOS DOSCIENTOS (\$ 200).

Que asimismo corresponde la adecuación de toda la normativa vinculada con la liquidación de haberes del personal.

Que para el Personal comprendido en el Escalafón Vial, se dispone un incremento de Pesos Sesenta y Cinco (\$ 65) en el básico de la Clase 1.

Que para el Personal que revista en el Escalafón Gráfico se adopta la escala vigente para el sector.

Que el Ministerio de Hacienda y Finanzas ha tomado la intervención que le compete.

Que Asesoría General de Gobierno se ha expedido mediante Dictamen AGG N° 491/07, no formulando objeciones al dictado del presente instrumento legal.

Que el Poder Ejecutivo es competente para el dictado del presente instrumento, conforme a lo previsto por el artículo 149º de la Constitución de la Provincia.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA EN ACUERDO DE MINISTROS

DECRETA:

ARTICULO 1º.- Otórgase, a partir del 01 de Mayo de 2007, un Incremento Salarial General del Dieciséis con Cincuenta Centésimos por Ciento (16,50%), fijándose las escalas salariales del Personal de Seguridad, de la Carrera del Personal Sanitario (Ley 5161) y del Escalafón General, de conformidad a los ANEXOS I a III que forman parte integrante del Instrumento Legal.

ARTICULO 2º.- Establécese que el incremento salarial otorgado por el Artículo 1º del presente instrumento legal, no podrá ser inferior a la suma de PESOS DOSCIENTOS (\$ 200).

Para los casos en que el Dieciséis con Cincuenta Centésimos por Ciento (\$ 16,50%) sea inferior a dicha suma, la diferencia entre ambos montos se adicionará a la Compensación de Ayuda a la Canasta Familiar, de conformidad a los montos fijados en los Anexos IV y V, que forman parte integrante del presente instrumento legal.

ARTICULO 3º.- Derógase el Artículo 2º del Decreto H y F N° 2406/92 y su modificatorio Artículo 11º del Decreto Acuerdo N° 1487/05.

ARTICULO 4º.- Derógase el Artículo 5º y Apartado A del ANEXO X "Escalafón General" del Decreto H y F N° 2406/92 y su modificatorio Artículo 1º del Decreto Acuerdo N° 1487/05.

ARTICULO 5º.- Derógase el Apartado D del ANEXO X "Escalafón General" del Decreto H y F N° 2406/92 y su modificatorio, artículo 4º del Decreto Acuerdo N° 1487/05.

ARTICULO 6º.- Inclúyase, a partir del 01 de mayo de 2007, en los alcances del Decreto Acuerdo N° 2337/05 y sus modificatorios,

al Personal del Escalafón General con efectiva prestación de servicios y dependencia presupuestaria de la Dirección Provincial de Investigaciones y Sumarios Administrativos dependiente de Fiscalía de Estado, que cumplan funciones de Sumariantes.

ARTICULO 7°.- Derógase, a partir del 01 de mayo de 2007, el Decreto Acuerdo N° 2353/04 y su modificatorio.

ARTICULO 8°.- Modifícase, a partir del 01 de mayo de 2007, la metodología de cálculo del "Adicional por Antigüedad", para el personal del Poder Ejecutivo Provincial, estableciéndose el mismo en un dos por ciento (2%) de la Asignación de la Categoría de revista del agente comprendido en el Escalafón General Ley N° 3198 o Asignación del Cargo para el caso del personal extra-escalafonado, por cada año de servicio. La determinación de la Antigüedad total de cada agente se hará sobre la base de los servicios no simultáneos cumplidos en forma ininterrumpida o alternada en organismos nacionales, provinciales o municipales. No se computarán los años de antigüedad que devengan un beneficio de pasividad.

ARTICULO 9°.- Derógase a partir del 01 de mayo de 2007, el Artículo 8° del Decreto Acuerdo N° 937/06.

ARTICULO 10°.- Fijase, a partir del 01 de mayo de 2007, el nuevo régimen de Horas Extras, entendiéndose por tales, los servicios extraordinarios del personal de la ADMINISTRACION PUBLICA PROVINCIAL, Organismos Autárquicos, Centralizados y Descentralizados, que deban realizar tareas más allá del horario normal de labor.

Las mismas se reglamentarán de acuerdo a las siguientes pautas:

1.a Personal comprendido por el Escalafón aprobado por la Ley N° 3198. Podrán percibirlo solamente los agentes que revistan en las categorías 10 a 24, ambas inclusive.

1.c Los servicios extraordinarios deberán ser cumplidos en la repartición en la que presta efectivamente servicios el agente.

1.d Los servicios extraordinarios serán liquidados:

a- La remuneración por hora extra se calculará en base al cociente que resulte de dividir el sueldo básico y la antigüedad del agente, por veinte (20) días y por el número de horas que tenga asignada la jornada normal de labor del agente.

b- La retribución por hora extra se bonificará con los porcentajes que en cada caso se indica, cuando la tarea extraordinaria se realice:

*Entre las 22 y las 6 horas: con el 100%.

*En domingos y feriados nacionales o provinciales: con el 100% salvo en los casos de actividades que se desarrollen habitualmente en tales días, en que no corresponderá aplicar el presente régimen.

*En días sábados y no laborables: con el 50%, salvo en los casos de actividades que se desarrollen habitualmente en tales días.

c- No procederá el pago por servicios extraordinarios en los casos de fracciones inferiores a una (1) hora.

d- La autorización para prestar servicios en horarios extraordinarios deberá ajustarse a las siguientes normas:

*Sólo podrá otorgarse cuando razones de imprescindible y objetiva necesidad del servicio lo requiera, atendiendo a un criterio de estricta contención del Gasto Público.

*Será otorgada por los Subsecretarios del Area cuando no superen los diez (10) días corridos en cada mes calendario.

En los casos que este plazo deba ser ampliado, se requerirá la autorización expresa del Ministro correspondiente.

*No se reconocerán servicios extraordinarios que no hayan sido autorizados con carácter previo a la efectiva prestación de los mismos.

e- A los fines previstos en el presente régimen considérase horario normal de labor al fijado por autoridad competente para cada jurisdicción, de acuerdo con las disposiciones reglamentarias que rigen la materia.

f- La percepción de retribuciones por servicios extraordinarios no es excluyente de la que legalmente corresponda en concepto de viáticos.

g- La autorización para prestar servicios extraordinarios solo podrá otorgarse cuando el organismo al que pertenece el agente cuente con disponibilidades presupuestarias.

h- En ningún caso podrá autorizarse la liquidación y pago de servicios extraordinarios por más de cuatro (4) horas diarias o noventa (90) horas mensuales. Al personal que cumpliendo tareas de chofer y de custodia se hallen asignados a la Gobernación, Ministerios, Secretarías de Estado o Subsecretarías de Estado, exclusivamente, en ningún caso tal autorización podrá exceder de ciento veinte (120) horas mensuales de servicios extraordinarios.

ARTICULO 11°.- Derógase a partir del 01 de mayo de 2007, el Anexo XV del Decreto Acuerdo N° 2406/992.

ARTICULO 12°.- Modifícase a partir del 01 de mayo de 2007 el inciso p) del Artículo 87° del ANEXO I - REGLAMENTACION CARRERA DEL PERSONAL SANITARIO aprobada por Decreto Acuerdo N° 1659/06 y modificado por Decreto Acuerdo N° 84/07, el que quedará redactado de la siguiente manera: "Inciso p) Adicional por Especialización: estará destinado a la capacitación y/o especialización de los profesionales del Grupo A. El mismo se determinará de la siguiente manera:

-Departamento Capital y zonas poco favorables: trescientos treinta y nueve (339) puntos, equivalentes al setenta y cinco con treinta y tres por ciento (75,33%) del Haber Básico del Grupo A.

-Zonas desfavorables: cuatrocientos cincuenta y dos (452) puntos, equivalentes al cien con cuarenta y cuatro por ciento (100,44%)

del Haber Básico del Grupo A.

-Zonas muy desfavorables: setecientos (700) puntos, equivalentes al ciento cincuenta y cinco por ciento (155%) del Haber Básico del Grupo A.

-Zonas inhóspitas: un mil trece (1.013) puntos, equivalentes al doscientos veinticinco con once por ciento (225,11%) del Haber Básico del Grupo A.

ARTICULO 13°.- Fijase, a partir del 01 de mayo de 2007, para el Personal Vial, la Escala Salarial que como ANEXO VI se agrega y forma parte del presente instrumento legal.

ARTICULO 14°.- Fijase, a partir del 01 de mayo de 2007, para el Personal Gráfico, la Escala Salarial que como ANEXO VII se agrega y forma parte del presente instrumento legal.

ARTICULO 15°.- Fijase, para el Personal Superior, Funcionarios Fuera de Nivel y Personal de Gabinete del Poder Ejecutivo Provincial, las Escalas Salariales que como ANEXO VIII y IX se agregan y forman parte del presente instrumento legal.

ARTICULO 16°.- Fijase, a partir del 01 de mayo de 2007, el servicio adicional mensual vespertino a cumplir por el personal del Registro de la Propiedad Inmobiliaria y de Mandatos, que percibe el "Adicional por Tareas Específicas de Carácter Registral", en veinte (20) horas mensuales, para todos los Niveles.

ARTICULO 17°.- Derógase el Inciso a) de la Cláusula VIII del ANEXO I del Decreto G y J N° 628/03 y su modificatorio Artículo 12° del Decreto Acuerdo N° 2359/05.

ARTICULO 18°.- Fijase, a partir del 01 de mayo de 2007 el servicio adicional mensual vespertino mínimo a cumplir por el personal de la Administración General de Rentas que percibe el "Adicional Fondo Estímulo", en treinta (30) horas mensuales, para todos los niveles.

ARTICULO 19°.- Derógase el Inciso b) del Apartado IV del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98 modificado por el Artículo 3° del Decreto Acuerdo N° 1728/98, y su modificatorio Artículo 3° del Decreto Acuerdo N° 1571/05.

ARTICULO 20°.- Fijase, a partir del 01 de mayo de 2007 el servicio adicional mensual vespertino mínimo a cumplir por el personal de la Administración General de Catastro que percibe el "Adicional Por Tareas Específicas de Catastro", en veinticinco (25) horas mensuales, para todos los niveles.

ARTICULO 21°.- Derógase el Inciso a) del Apartado VIII del Decreto Acuerdo N° 1215/98 y su modificatorio Artículo 4° -en su parte pertinente- del Decreto Acuerdo N° 2245/05.

ARTICULO 22°.- Suprímase, a partir del 01 de mayo de 2007, las cargas horarias adicionales al horario normal de labor, exigidas para la percepción de los siguientes adicionales:

-Adicional por Productividad por Tareas Jurídicas Específicas.

-Adicional por Tareas Específicas de la Obra Pública y Servicio Público para el Personal Profesional.

-Adicional por Tareas Específicas de la Obra Pública para el Personal no Profesional que cumple funciones de Inspector de la Obra Pública.

-Adicional por Tareas Específicas de la Obra Social.

-Adicional por Tareas de Control del Ausentismo Laboral.

ARTICULO 23°.- Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a efectuar las reestructuraciones presupuestarias que resulten necesarias, a efectos de dar cumplimiento con las medidas establecidas en el presente instrumento legal.

ARTICULO 24°.- Invítase al Poder Legislativo, Poder Judicial y Municipios de la Provincia, a adherirse a las medidas salariales dispuestas en el presente instrumento.

ARTICULO 25°.- Comuníquese, publíquese, dese al Registro Oficial y Archívese.-

Ing.Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL
Gobernador de Catamarca

CPN Mamerto Ernesto Mario Acuña
Ministro de Hacienda y Finanzas

Dr. Luis Raúl Cippitelli
Ministro de Gobierno y Justicia

Dr. Ramón Arturo Aguirre
Ministro de Salud

Ing. Agrim. Eduardo Galera
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

Lic. Luis Alberto Mazzoni
Ministro de Producción y Desarrollo

Ing. Civil Juan Cristóbal Acuña
Ministro de Obras y Servicios Públicos

ANEXO I - PERSONAL DE SEGURIDAD Y DEL SERVICIO PENITENCIARIO - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007
POLICIA DE LA PROVINCIA

-PERSONAL SUPERIOR:

-Comisario General - Jefe de Policía - SUELDO BASICO: 653.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 653.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 827.00 - HABER MENSUAL: 2.281.00.
-Comisario General - Subjefe de Policía - SUELDO BASICO: 653.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 653.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 664.00 - HABER MENSUAL: 2.118.00.
-Comisario General - Inspector General - SUELDO BASICO: 653.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 653.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 501.00 - HABER MENSUAL: 1.955.00.
-Comisario General - SUELDO BASICO: 653.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 653.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 501.00 - HABER MENSUAL: 1.955.00.
-Comisario Mayor - SUELDO BASICO: 615.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 615.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 350.00 - HABER MENSUAL: 1.728.00.
-Comisario Inspector - SUELDO BASICO: 577.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 577.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 291.00 - HABER MENSUAL: 1.593.00.
-Comisario - SUELDO BASICO: 477.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 477.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 233.00 - HABER MENSUAL: 1.335.00.
-Sub Comisario - SUELDO BASICO: 409.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 409.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 175.00 - HABER MENSUAL: 1.141.00.
-Oficial Principal - SUELDO BASICO: 360.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 360.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 868.00.
-Oficial Inspector - SUELDO BASICO: 323.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 323.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 794.00.
-Oficial Sub Inspector - SUELDO BASICO: 298.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 298.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 744.00.
-Oficial Ayudante - SUELDO BASICO: 273.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 273.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 694.00.

-PERSONAL SUBALTERNO:

-Sub Oficial Mayor - SUELDO BASICO: 424.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 424.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 233.00 - HABER MENSUAL: 1.229.00.
-Sub Oficial Principal - SUELDO BASICO: 334.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 334.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 175.00 - HABER MENSUAL: 991.00.
-Sargento Ayudante - SUELDO BASICO: 311.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 311.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 117.00 - HABER MENSUAL: 887.00.
-Sargento Primero - SUELDO BASICO: 265.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 265.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 58.00 - HABER MENSUAL: 736.00.
-Sargento - SUELDO BASICO: 256.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 256.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 660.00.
-Cabo Primero - SUELDO BASICO: 241.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 241.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 630.00.
-Cabo - SUELDO BASICO: 240.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 240.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 628.00.

-Agente - SUELDO BASICO: 238.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 238.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 624.00.

SERVICIO PENITENCIARIO PROVINCIAL:

-Prefecto General - SUELDO BASICO: 653.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 653.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 501.00 - HABER MENSUAL: 1.955.00.
-Prefecto - SUELDO BASICO: 615.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 615.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 350.00 - HABER MENSUAL: 1.728.00.
-Sub Prefecto - SUELDO BASICO: 577.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 577.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 291.00 - HABER MENSUAL: 1.593.00.
-Alcaide - SUELDO BASICO: 477.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 477.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 233.00 - HABER MENSUAL: 1.335.00.
-Sub Alcaide - SUELDO BASICO: 409.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 409.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 175.00 - HABER MENSUAL: 1.141.00.
-Adjutor Principal - SUELDO BASICO: 360.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 360.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 868.00.
-Adjutor - SUELDO BASICO: 323.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 323.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 794.00.
-Sub Adjutor - SUELDO BASICO: 298.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 298.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 744.00.
-Sub Adjutor Ayudante - SUELDO BASICO: 273.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 273.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 694.00.
-PERSONAL SUBALTERNO:
-Sub Oficial Mayor - SUELDO BASICO: 424.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 424.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 233.00 - HABER MENSUAL: 1.229.00.
-Sub Oficial Principal - SUELDO BASICO: 334.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 334.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 175.00 - HABER MENSUAL: 991.00.
-Sargento Ayudante - SUELDO BASICO: 311.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 311.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 117.00 - HABER MENSUAL: 887.00.
-Sargento Primero - SUELDO BASICO: 265.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 265.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: 58.00 - HABER MENSUAL: 736.00.
-Sargento - SUELDO BASICO: 256.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 256.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 660.00.
-Cabo Primero - SUELDO BASICO: 241.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 241.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 630.00.
-Cabo - SUELDO BASICO: 240.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 240.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 628.00.
-Agente - SUELDO BASICO: 238.00 - BONIFICACION PROFESIONAL: 238.00 - RIESGO PROFESIONAL: 148.00 - ADICIONAL POR FUNCION: -.- - HABER MENSUAL: 624.00.

ANEXO II - CARRERA DEL PERSONAL SANITARIO - LEY 5161 - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

VALOR DE LA UNIDAD DE MEDIDA PARA LA DETERMINACION DE LAS REMUNERACIONES DEL SECTOR: 1,3165

ANEXO III - ESCALAFON GENERAL - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

CATEGORIA ASIGNACION DE CATEGORIA

10 443,00
11 443,00
12 443,00
13 443,00
14 443,00
15 443,00
16 478,00
17 478,00
18 478,00
19 478,00
20 501,00
21 548,00
22 618,00

23 641,00

24 676,00

ANEXO IV - PERSONAL DE SEGURIDAD Y DEL SERVICIO PENITENCIARIO - COMPENSACION AYUDA A LA CANASTA -

Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

POLICIA DE SERVICIO PENITE- C.A.C.F.

LA PROVINCIA CIARIO PROVINCIAL

PERSONAL SUPERIOR PERSONAL SUPERIOR

Comisario General - Jefe

de Policía 339,69

Comisario General - Sub

Jefe de Policía 291,53

Comisario General - Inspec-

tor General 242,52

Comisario General Prefecto General 243,00

Comisario Mayor Prefecto 229,00

Comisario Inspector Sub Prefecto 215,00

Comisario Alcaide 214,00

Sub-Comisario Sub-Alcaide 213,00

Oficial Principal Adjutor Principal 212,00

Oficial Inspector Adjutor 211,00

Oficial Sub-Inspector Sub-Adjutor 209,00

Oficial Ayudante Sub-Adjutor Ayudante 208,00

PERSONAL SUBALTERNO PERSONAL SUBALTERNO

Suboficial Mayor Suboficial Mayor 213,00

Suboficial Principal Suboficial Principal 213,00

Sargento Ayudante Sargento Ayudante 213,00

Sargento Primero Sargento Primero 213,00

Sargento Sargento 212,00

Cabo Primero Cabo Primero 211,00

Cabo Cabo 209,00

Agente Agente 208,00

ANEXO V - ESCALAFON GENERAL - COMPENSACION DE AYUDA A LA CANASTA FAMILIAR - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

CATEGORIA MONTO

10 225,00

11 225,00

12 225,00

13 225,00

14 225,00

15 225,00

16 231,00

17 231,00

18 231,00

19 231,00

20 236,00

21 238,00

22 241,00

23 245,00

24 250,00

ANEXO VI - ESCALAFON VIAL - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

CATEGORIA COEFICIENTES MONTO

I 1,000 330,00

II 1,112 366,96

III 1,236 407,88

IV 1,375 453,75

V 1,528 504,24
VI 1,699 560,67
VII 1,890 623,70
VIII 2,101 693,33
IX 2,336 770,88
X 2,597 857,01
XI 2,888 953,04
XII 3,211 1.059,63
XIII 3,570 1.178,10
XIV 3,970 1.310,10
XV 4,414 1.456,62
XVI 4,908 1.619,64
XVI 5,457 1.800,81
XVIII 6,067 2.002,11
XIX 6,747 2.226,51
XX 7,500 2.475,00

ANEXO VII - ESCALAFON GRAFICO

A- ESCALA SALARIAL - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

CATEGORIA SUELDO BASICO

10 2.100,84
9 1.930,77
8 1.788,90
7 1.656,83
6 1.530,17
5 1.426,26
4 1.345,78
3 1.261,66
2 1.203,61
1 1.173,00

B- ADICIONAL POR ANTIGUEDAD: \$ 14,07 POR AÑO DE SERVICIO

ANEXO VIII - AUTORIDADES SUPERIORES, FUNCIONARIOS FUERA DE NIVEL Y PERSONAL DE GABINETE - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

CARGOS INDICES MONTO

Gobernador 2.00 3.708,00
Vice-Gobernador 1.70 3.152,00
Ministros 1.60 2.966,00
Fiscal de Estado, Asesor Gral. de Gob. 1.50 2.781,00
Subsecretario, Secretario Téc. y Priv.
Contador Gral., Tesorero y Director de
la OSEP 1.40 2.596,00
Administrador de Vialidad, Jefe de Policía - TOPE SALARIAL 1.35 2.503,00
Administradores AGJyS, IPV, AGR, AGC
Subcontador, Subtesorero, Director Prov. 1.20 2.225,00
Presidentes de Organismos Descentraliz. 1.15 2.132,00
Directores de Repartición y Generales 1.10 2.039,00
Vocales y Síndicos 1.05 1.947,00
Gerentes y Asesores de Gabinete 1.00 1.854,00
Supervisores 0.90 1.669,00
Secretario Privado de Ministro 0.80 1.483,00
Coordinadores 0.70 1.298,00
Supervisores 0.60 1.112,00
Supervisores 0.50 927,00
Supervisores 0.40 742,00

ANEXO IX - AUTORIDADES SUPERIORES, FUNCIONARIOS FUERA DE NIVEL Y PERSONAL DE GABINETE -
COMPENSACION DE AYUDA A LA CANASTA FAMILIAR - Vigente a partir del 01 de mayo de 2007

CARGOS INDICES MONTO

Gobernador 2.00 1.734,00

Vice-Gobernador 1.70 1.474,00

Ministros 1.60 1.388,00

Fiscal de Estado, Asesor Gral. de Gob. 1.50 1.301,00

Subsecretario, Secretario Téc. y Priv.

Contador Gral., Tesorero y Director de

la OSEP 1.40 1.214,00

Administrador de Vialidad, Jefe de Poli-

cía - TOPE SALARIAL 1.35 1.171,00

Administradores AGJyS, IPV, AGR, AGC

Subcontador, Subtesorero, Director Prov. 1.20 1.041,00

Presidentes de Organismos Descentraliz. 1.15 998,00

Directores de Repartición y Generales 1.10 954,00

Vocales y Síndicos 1.05 911,00

Gerentes y Asesores de Gabinete 1.00 867,00

Supervisores 0.90 781,00

Secretario Privado de Ministro 0.80 694,00

Coordinadores 0.70 607,00

Supervisores 0.60 521,00

Supervisores 0.50 434,00

Supervisores 0.40 347,00.-