

**Fecha Sanción** 3 Dic. 2007  
**Publicado en Boletín Oficial** B.O. 102 PAG. N° 4667.  
**Extracto** RATIFICASE CONVENIO MTE y SS. N° 102/2003 CELEBRADO CON EL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION Y ADHERIERASE A LOS PROTOCOLOS ADICIONALES N° 2 Y 3 - PROGRAMAS JEFES DE HOGAR

San Fernando del Valle de Catamarca, 03 de Diciembre de 2007.

**VISTO:**

El Expte.D/24587/2007, por el que la Dirección de Educación y Trabajo dependiente del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología tramita la ratificación del Convenio MTE y SS. N° 102/2003 celebrado entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y el Gobierno de la Provincia de Catamarca, como así también la adhesión a los Protocolos Adicionales N° 2 y N° 3 al Convenio de referencia, y

**CONSIDERANDO:**

Que el mencionado convenio se celebra en el marco del Programa Jefes de Hogar creado por Decreto N° 565/2002, prorrogada su vigencia por el Decreto N° 39/2003 y reglamentado por Resolución Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTE. y SS) N° 312/2002 y sus modificatorias y complementarias.

Que el mismo tiene como objetivos implementar acciones conjuntas que tiendan a dar respuesta a la Emergencia Ocupacional, como así también propender a la protección integral de las familias en situación de pobreza, coordinar acciones tendientes a facilitar el acceso al Derecho Familiar de la Inclusión Social a las personas que se encuentren en condiciones de ser titulares del mismo e instrumentar acciones conjuntas con el fin de potenciar la eficacia del desarrollo del Programa Jefes de Hogar.

Que entre la Secretaría de Empleo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y el Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Catamarca se celebra el Protocolo Adicional N° 2 al Convenio N° 102/2003, el que tiene como objetivo específico promover el fortalecimiento de tres "Centros" localizados en la localidad de Miraflores y Nueva Coneta, Dpto. Capayán y en la ciudad de Capital de Catamarca dependientes del mencionado Ministerio, para garantizar la calidad de los procesos de capacitación para el trabajo que se ejecute en esas instituciones en el marco del Plan Integral para la Promoción del Empleo mediante la implementación de un Plan de Mejora Institucional.

Que asimismo se celebra entre la Secretaría de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación y los Ministros de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología y de Producción y Desarrollo de la Provincia de Catamarca el protocolo Adicional N° 3 al Convenio N° 102/2003, el que tiene como objetivos rescindir de común acuerdo, el Protocolo Adicional N° 1 de dicho Convenio, de fecha 12 de octubre de 2006, de conformidad a la Cláusula Decimoséptima del mencionado Protocolo Adicional, como así también promover mejoras en las condiciones de empleabilidad a un total de Un Mil Novecientos (1900) trabajadores desocupados, de los cuales, al menos un 70 % serán beneficiarios integrantes del Programa Jefes de Hogar, y participantes del Seguro de Capacitación y Empleo, y hasta un 30% beneficiarios de otros Programas de Empleo que ejecute el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y otros trabajadores desocupados en general e integrantes de grupos con dificultades de empleo.

Que asimismo se propone promover la certificación de los Niveles de Educación General Básica, Medio y Superior de la población beneficiaria: promover la incorporación y certificación de la población beneficiaria en proyectos de Formación Profesional, con relación al contexto productivo y a las características de los destinatarios, entre otros objetivos.

Que la Dirección de Educación y Trabajo solicita se gestione el correspondiente acto administrativo por el que se adhiera el Convenio N° 102/2003 y se apruebe los Protocolos Adicionales N° 2 y N° 3 del Convenio de referencia.

Que dicha solicitud es a los efectos de poder ejecutar las acciones previstas en el marco de los instrumentos antes mencionados y contando con la aprobación de la cuenta corriente que se utilizará para la transferencia de los fondos que serán utilizados según los correspondientes anexos.

Que los recursos asignados y las acciones derivadas de la ejecución de los presentes Protocolos estarán sujetos al Sistema de Control previsto por la Ley 24.156 de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional (Unidad de Auditoría Interna del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Sindicatura General de la Nación y Auditoría General de Nación).

Que para el cumplimiento de los objetivos indicados en el presente Protocolo, las partes manifiestan la necesidad de una intervención coordinada de sus respectivas áreas. A tal efecto, designan como Organismos Coordinadores para la ejecución del Protocolo Adicional N° 3 a la Dirección Provincial de Educación Gral. Básica y a la Dirección de Educación y Trabajo en representación del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, a la Dirección de Programación del Desarrollo en

representación del Ministerio de producción y Desarrollo del Gobierno de la Provincia de Catamarca, y a la Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional en representación de la Secretaría de Empleo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Que Asesoría General de Gobierno mediante Dictámen AGG. N° 1055/2007 (fs. 64/65), considera que el proyecto de decreto cumple con los requisitos formales y sustanciales de conformidad a la legislación vigente.

Que el presente acto se dicta en uso de las facultades conferidas por el Art- 149 de la Constitución Provincial.

**EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA  
DECRETA**

**ARTICULO 1º.-** Ratifícase en todas sus partes el Convenio METySS N° 102 de fecha 09.Dic.2003 celebrado entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y el Gobierno de la Provincia de Catamarca, según texto adjunto que integra el siguiente decreto.

**ARTICULO 2º.-** Adhiérase a los Protocolos Adicionales N° 2 y 3º del Convenio N° 102/2003, según textos adjuntos que integran el siguiente decreto.

**ARTICULO 3º.-** Tomen conocimiento: Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, Dirección de Educación y Trabajo, Dirección Provincial de Educación Gral. Básica, Dirección Provincial de Educación General Básica, Dirección Provincial de Administración y Control de Gestión y Ministerio de Producción y Desarrollo.-

**ARTICULO 4º.-** Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL  
Gobernador de Catamarca

Ing. Agrim. EDUARDO GALERA  
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

**CONVENIO ENTRE EL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION Y EL GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA EN EL MARCO DEL PROGRAMA JEFES DE HOGAR**

Entre el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION, en adelante denominado TRABAJO, representando en este acto por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, Dr. Carlos A. TOMADA, y el Gobierno de la PROVINCIA DE CATAMARCA, representado en este acto por su Señor Gobernador, Dr. D. A. Castillo, denominado en adelante PROVINCIA, convienen en celebrar el presente convenio en el marco del PROGRAMA JEFES DE HOGAR creado por el Decreto N° 565/2002, prorrogada su vigencia por el Decreto N° 39/2003 y reglamentado por la Resolución MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (M.T.E. y S.S.) N° 312/2002 y sus modificatorias y complementarias, comprometiéndose a cumplir y a hacer cumplir las obligaciones que del mismo se derivan, de acuerdo a las siguientes cláusulas:

**OBJETO**

**PRIMERA:** El presente Convenio tiene por objeto:

1. Implementar acciones conjuntas que tiendan a dar respuesta a la Emergencia Ocupacional declarada por el Artículo 1º del Decreto N° 165/2002, ratificada por el Decreto N° 565/2002, y prorrogada por el Decreto N° 39/2003.
2. Propender a la protección integral de las familias en situación de pobreza, cuyos jefes de hogar se encuentran desempleados, acorde el artículo 2º del Decreto N° 565/2002.
- 3.Coordinar acciones tendientes a facilitar el acceso al Derecho Familiar de Inclusión Social a las personas que se encuentran en condiciones de ser titulares del mismo.
4. Instrumentar acciones conjuntas con el fin de potenciar la eficacia del desarrollo del Programa Jefes de Hogar.

**APLICABILIDAD DEL CONVENIO**

**SEGUNDA:** Todo acuerdo articulado con posterioridad al presente entre el MINISTERIO y la PROVINCIA respecto de la implementación y Ejecución del Programa Jefes de Hogar será gobernado en todos sus términos y condiciones por lo establecido en el presente Convenio Marco. Debiéndose interpretar que el presente y futuros acuerdos constituirán un solo Convenio Marco.

**COMPROMISOS DEL MINISTERIO**

**TERCERA:** EL MINISTERIO se compromete a:

1. Verificar que todos los trámites y/o presentaciones previstas en los artículos 5 y 21 de la Resolución M.T.E. y S.S. N° 312/2002 ante la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral o a la Agencia Territorial respectivas, sean canalizados a través de los distintos municipios de la Provincia, a través de los Consejos Consultivos Municipales, Comunales o Barriales.
2. Comunicar con una antelación mínima de CINCO (5) días respecto de la fecha de pago, el listado de postulantes y/o

beneficiarios aprobados y no aprobados. En el caso de producirse éste último supuesto, deberán especificarse las causales que motiván ésta decisión.

3. Permitir que la PROVINCIA tenga acceso al Registro de Beneficiarios del Programa.

4. Proporcionar, a través de la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral, asistencia técnica al Consejo Consultivo Provincial y/o a los Consejos Consultivos Locales, si así lo requiriesen.

#### COMPROMISOS DE LA PROVINCIA

CUARTA: La PROVINCIA se compromete, en el marco de su jurisdicción y competencia a:

1. Asegurar la continuidad del CONSEJO CONSULTIVO PROVINCIAL, creado en oportunidad de la celebración del Convenio MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y FORMACION DE RECURSOS HUMANOS N° 23 de fecha 31 de enero de 2002, suscripto entre las partes y el EX MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE DE LA NACION.

2. Efectuar el seguimiento, supervisión y orientación del Programa.

3. Remitir a la ADMINISTRACION NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, actualizándolo mensualmente su información, las bases de datos de personas activas y pasivas no incorporadas al SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES, las de beneficiarios de planes sociales provinciales y toda otra base de datos de la que pudieran surgir incompatibilidades respecto de la participación en el Programa. Tal remisión se implementará mediante los instrumentos previstos por la reglamentación del Programa a tal efecto.

Hasta tanto se cumplimente en forma íntegra dicha obligación, será responsabilidad de la PROVINCIA la realización de los controles informáticos y manuales necesarios para detectar la existencia de alguna de las incompatibilidades establecidas por el Programa respecto de los beneficiarios correspondiente a su jurisdicción. Debiendo comunicar al MINISTERIO el resultado obtenido como consecuencia de la instrumentación de tales controles.

4. Remitir mensualmente a cada municipio o comuna, el listado de los postulantes y/o beneficiarios aprobados en razón de las verificaciones realizadas.

5. Emitir de manera fehaciente, la opinión prevista por el artículo 19 de la Resolución M.T.E. y S.S. N° 312/2002.

6. Presentar bimestralmente un informe detallado sobre la ejecución del Programa.

7. Brindar asistencia técnica y capacitación a los diversos actores que participan en la gestión del Programa, si así lo requiriesen.

8. Controlar un seguro de responsabilidad civil que cubra los riesgos de siniestros que involucren a los beneficiarios en el desarrollo de las tareas o actividades previstas en el Programa.

QUINTA: para el cumplimiento de las obligación asumida en el apartado 8.- de la cláusula precedente, concordante con lo establecido por el artículo 28, inc. b) de la Resolución M.T.E. y S.S. N° 458/2002, la PROVINCIA podrá acordar con Municipios u Organismos Ejecutores que sean éstos quienes contraten el seguro de responsabilidad comprometido, respecto de los proyectos ejecutados bajo su órbita. En supuesto de ejercer dicha facultad, la PROVINCIA deberá notificar a éste Ministerio de tal circunstancia, presentando ante la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral, copia certificada de la documentación respaldatoria correspondiente.

La celebración de dichos acuerdos no eximirá a la PROVINCIA de su responsabilidad primaria respecto de la obligación asumida.

#### CONSEJO CONSULTIVO PROVINCIAL

SEXTA: El funcionamiento y la organización del CONSEJO CONSULTIVO PROVINCIAL se adecuarán a lo normado por la Resolución M.T.E. y S.S. N° 61/2003.

SEPTIMA: Serán funciones del CONSEJO CONSULTIVO PROVINCIAL, las siguientes:

1. Realizar el monitoreo general del Programa a nivel provincial.

2. Asistir y coordinar la conformación y funcionamiento de los Consejos Consultivos Municipales o Comunes.

3. Remitir mensualmente a la SECRETARIA DE EMPLEO un informe cualicuantitativo sobre el desarrollo del Programa.

4. Canalizar las denuncias por irregularidades que se efectúen en el marco del Programa.

5. Comunicar al Consejo Nacional de Administración, Ejecución y Control las irregularidades que se hayan verificado.

6. Actuar como instancia de revisión de controversias existentes en el ámbito de los Consejos Consultivos Municipales, Comunes o Barriales.

7. Establecer, en la órbita de su jurisdicción, las pautas de articulación entre las diversas instituciones que participan en la ejecución del Programa.

8. Velar por el cumplimiento de los criterios de accesibilidad de los beneficiarios en todo el territorio provincial.

9. Establecer criterios objetivos para la selección de los proyectos en los Consejos Consultivos Municipales, Comunes y Barriales.

10. Participar, en el caso de ser requerido, en la formulación de los planes integrados municipales.

#### CONSEJO CONSULTIVO MUNICIPAL

OCTAVA: Los Consejos Consultivos Municipales, Comunes o Barriales con actuación en la Provincia, tendrán las responsabilidades y las facultades otorgadas por el Decreto N° 565/2002, la Resolución M.T.E. y S.S. N° 312/2002 y sus modificatorias, y la Resolución SECRETARIA DE EMPLEO N° 112/2002.

La PROVINCIA podrá celebrar Convenios con los distintos Consejos Consultivos Municipales, Comunes o Barriales a fin de establecer otras responsabilidades inherentes a los mismos en el desarrollo y ejecución del Programa.

#### VIGENCIA

NOVENA: El presente Convenio Marco se extenderá durante todo el término de la Emergencia Ocupacional Nacional, pudiendo

ser rescindido sin invocación de causa alguna por cualquiera de las partes, bastando a este fin una comunicación fehaciente a la otra con una antelación mínima de TREINTA (30) días al momento en que operará dicha rescisión.

En prueba de conformidad, se firman DOS (2) ejemplares de un mismo tenor y a un único efecto, en la Ciudad de Buenos Aires, a los 09 días del mes de diciembre de 2003.

Dr. D. Oscar A. Castillo

Gobernador de la Provincia de Catamarca

Dr. D. Carlos A. Tomada

Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Nota: Protocolos y Anexos para consulta en Dpto. Boletín Oficial.-