

**Fecha Sanción** 26 Julio 2006  
**Publicado en Boletín Oficial** B.O. N° 66/2006 - PAG. 2599  
**Extracto** RATIFICASE DISPOSICION DPEPGeP. N° 009/06 APROBATORIA DEL  
DISEÑO CURRICULAR INSTITUCIONAL DE LA CARRERA "TECNICATURA  
SUPERIOR EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS".

San Fernando del Valle de Catamarca, 26 de Julio de 2006.

**VISTO:**

El Expte. 1/11692/2005, por el que tramita la ratificación de la Disposición DPEPGeP.

N° 009 de fecha 07FEB2006, de la Dirección Provincial de Educación Pública de Gestión Privada dependiente del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, y

**CONSIDERANDO:**

Que por el Artículo 1° de la citada Disposición (fs.204/205), se aprueba la viabilidad técnico pedagógica del Diseño Curricular Institucional de la Carrera "Tecnatura Superior en Gestión en Recursos Humanos del Instituto Superior "General San Martín de esta ciudad Capital, a partir de la Cohorte 2005, según Anexo Unico (fs.206/208) que forma parte del referido instrumento.

Que que ha establecido, asimismo, la validez y competencia del título a otorgar, conforme lo prescripto por el Art. 29° de la Ley 3387 de Enseñanza Privada.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y Legislación del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, en Dictamen DAJyL., N° 086/2006 (fs.213/216) señala que no existe impedimento alguno para que proceda a la emisión del acto administrativo que apruebe la Carrera precedentemente indicada, estando esta posibilidad dentro de la órbita de facultades del Poder Ejecutivo Provincial, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 8° de la Ley 3387.

Que Asesoría General de Gobierno expresa en Dictamen AGG. N° 381/2006 (fs.221/222), que encontrándose cumplidas las pautas legales contenidas en la Ley General de Cultura y Educación de la Provincia 4843, en la Ley de Enseñanza Privada 3387, en la Ley de Educación Superior 24.521, y fundamentalmente en la Ley de Educación Técnico Profesional 26.058; y observándose asimismo como correcto el proyecto de decreto agregado, corresponde se refrende el mismo en todas sus partes.

Que el presene acto se dicta en uso de las facultades conferidas por el Art. 149° de la Constitución Provincial.

Por ello,

**EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA**

**DECRETA**

**ARTICULO 1°.-** Ratifícase en todas sus partes la Disposición DPEPGeP. N° 009 de fecha 07FEB2006 de la Dirección Provincial de Educación Pública de Gestión Privada y apruébase en forma definitiva el Diseño Curricular Institucional de la Carrera "Tecnatura Superior en Gestión de Recursos Humanos" del Instituto Superior "General San Martín" de esta ciudad Capital, a partir de la Cohorte 2005, según se detalla en el ANEXO UNICO de la Disposición, que pasa a formar parte integrante del presente decreto.

**ARTICULO 2°.-** Tomen conocimiento: Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, Subsecretaría de Educación, Dirección Provincial de Educación Pública de Gestión Privada, que deberá notificar al Instituto Superior "General San Martín y Departamento Legalización y Registro de Títulos.

**ARTICULO 3°.-** Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL  
Gobernador de Catamarca

Ing. Agrim. Eduardo Galera  
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

Disposición D.P.E.Ge.P. N° 009

San Fernando del Valle de Catamarca, 07 de Febrero de 2006

VISTO:

El Expte. 1/11692/2005 Caratulado: Instituto Superior "General San Martín", Extrato: s/ Diseño Curricular Tecnicatura Superior en Recursos Humanos, y

CONSIDERANDO:

Que se ha cumplimentado las exigencias pertinentes para la aprobación del Diseño Curricular Institucional, en el marco de la Ley Federal de Educación N° 24.521 y Ley de Educación Superior N° 24521 y Ley de Cultura y Educación de la Provincia N° 4843. Que conforme a lo normado por la Ley de Enseñanza Privada de la Provincia N° 3387, artículo 8°; "Los establecimientos adscritos podrán proponer planes de estudio y lineamientos curriculares propios, los cuales serán autorizados por la Dirección General de Enseñanza Privada y sujetos a aprobación definitiva por el Poder Ejecutivo".

Que el artículo 28° especifica que: "Los certificados títulos y diplomas expedidos por los establecimientos oficiales".

Que el artículo 29 al referirse a la autorización de planes de estudios expresa " Al autorizar un determinado plan de estudio para ser puesto en vigencia en los establecimientos privados, el Poder Ejecutivo determinará el título, sus alcances a su equiparación con los de orden oficial".

Que el art. 26° de la Ley de Educación Técnica Profesional establece que "las autoridades educativas jurisdiccionales en función de los planes de estudio que aprueben, fijarán los alcances de la habilitación profesional correspondiente y el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología otorgará la validez nacional y la consiguiente habilitación profesional de los títulos, en el marco de los acuerdos alcanzados en el Consejo Federal de Cultura y Educación;

Que el art. 38° de la Ley de Educación Técnico Profesional establece que "los títulos de técnicos medios técnicos superiores no universitarios y las certificaciones de formación profesional podrán ser homologados en el orden nacional a partir de los criterios y estándares de homologación acordados y definidos por el Consejo Federal de Cultura y Educación, los cuales deberán contemplar aspectos referidos a: perfil profesional y trayectorias formativas";

Que la Resolución Ministerial ECCyT. N° 1225/04, establece las pautas y criterios para la organización curricular de las tecnicaturas;

Que de acuerdo con los informes de Supervisión N° 03/06 se considera necesario emitir el instrumento legal que permita dar por finalizado el trámite de aprobación del diseño curricular institucional para la Cohorte 2005 y subsiguientes;

Que se han efectuado las previsiones presupuestarias y contemplando las cargas y horas cátedras de la Planta Orgánica Funcional con la intervención de la Unidad Técnica Operativa de Control y Organización Escolar (UTOCOE) correspondiente al año 2005.

Por ello,

LA DIRECTORA PROVINCIAL DE EDUCACION PUBLICA DE GESTION PRIVADA AD-REFERENDUM DEL PODER EJECUTIVO  
DISPONE

ARTICULO 1°.- APROBAR la viabilidad Técnico Pedagógica del Diseño Curricular Institucional de la Carrera TECNICATURA SUPERIOR EN GESTION DE RECURSO HUMANOS, implementada a partir del años 2005 por el INSTITUTO SUPERIOR "GENERAL SAN MARTIN" de la ciudad de San Fernando del Valle de Catamarca - Departamento Capital, Provincia de Catamarca, según Anexo que forma parte del presente instrumento legal.

ARTICULO 2°.- ESTABLECER que el título a expedir será:

TITULO FINAL: "Técnico/a Superior en Gestión de Recursos Humanos".

VALIDEZ DE TITULO: NACIONAL

DURACION DE LA CARRERA: tres (3) años estudios.

COMPETENCIA DEL TITULO:

El/la Técnico/a Superior en Gestión de Recursos Humanos, estará habilitado/a para desempeñar su labor profesional en actividades emergentes del campo ocupacional que especifica el título, en jurisdicción municipal, provincial y nacional, en el sector público estatal o privado con o sin supervisión de otros profesioanles habilitados para el ejercicio de la gestión de recursos humanos.-

ARTICULO 3°.- ESTABLECER como previsión presupuestaria que en el Espacio Curricular de PASANTIA para garantizar el seguimiento, evaluación y acreditación de los alumnos, la designación del persoal docente se hará en 5 (cinco) horas cátedras

semanales más las horas cátedras semanales establecidas en la estructura curricular.

ARTICULO 4º.- ESTABLECER que la validez nacional de título a expedirse requiere como condición previa, la acreditación institucional y de carrera en el régimen de cursado presencial.

ARTICULO 5º.- ELEVAR a la Superioridad para su aprobación definitiva.

Lic. María Elena Galera de Perea

Directora Provincial de Educación Pública de Gestión Privada

## ANEXO

### INSTITUTO SUPERIOR "GENERAL SAN MARTIN"

#### 1. Identificación de la Carrera:

1.1 - Denominación de la Carrera: TECNICATURA SUPERIOR EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

1.2 - Nivel: Superior No Universitario

1.3 - Formación Técnico Profesional

1.4 - Modalidad de Cursado: Presencial

#### 2. Descripción de la Carrera

2.1 - Título final: Técnico/a Superior en Gestión de Recursos Humanos

2.2 - Validez del Título: Nacional

2.3 - Incumbencia del Título:

El/la Técnica/o Superior en Gestión de Recursos Humanos estará habilitado para:

\*Asistir al nivel gerencial en la gestión de los recursos humanos en todo tipo de organización, colaborando en el diseño y ejecución de programas de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación de desempeño y en el desarrollo de la cultura profesional.

\*Promover un adecuado clima laboral, la comunicación e integración de los recursos humanos de una organización y el cambio organizacional.

\*Brindar asistencia técnica en políticas de remuneración e incentivos, motivación y satisfacción laboral del personal.

\*Diseñar, ejecutar y evaluar proyectos de intervención en gestión de recursos humanos en diferentes tipos de organización.

\*Aplicar normas legales vigentes referidas a derecho laboral, seguridad social y ambiente laboral.

\*Contribuir a resolver situaciones problemáticas vinculadas a conflictos en las relaciones laborales individuales y colectivas.

\* Asumir una actitud comprometida, de liderazgo de grupo en la promoción de los recursos humanos en todo tipo de organización.

\* Desempeñar su labor profesional en actividades emergentes del campo ocupacional que especifica el título en jurisdicción municipal, provincial y nacional, en el sector público, estatal o privado con o sin supervisión de otros profesionales habilitados para el ejercicio de la gestión de recursos humanos.

#### 3. A Estructura Curricular:

3.1 - Duración de la Carrera: 3 años

3.2 - Carga Horaria Presencial para los/as alumnos/as de la Carrera: 2760 Horas Cátedras equivalentes a 1840 Horas Reloj.

#### 3.3 - Campo de Formación:

Campo de Formación Espacios Horas Porcentajes

Cirricular Cátedras

Campo de Formación de Fundamento 07 555 20,10%

Campo de Formación Específica 17 1500 54,34%

Campo de Formación Ético - Social 02 120 4,34%

Campo de Formación Práctica 04 525 19,02%

Técnico Profesional

Campo de Definición Institucional 01 60 2,17%

## ESTRUCTURA CURRICULAR

### PRIMER AÑO

Código/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema Correlatividades

Campo Cuatrimestrales Semanales Total Regularizadas - Aprobadas

01 - A.F.F. Psicología Social 06 90 -----

02 - A.F.F. Principios de Organización 06 90 -----  
03 - A.F.F. Inglés Técnico I 06 90 -----  
04 - A.F.F. Recursos Informativos I 06 90 -----  
05 - A.F.F. Introducción a Economía 06 90 -----  
06 - A.F.F. Metodología de la Investigación 06 90 -----

TOTAL HORA PRIMER 34 510

CUATRIMESTRALES

07 - A.F.E. Principios de la Administración 06 90 02 ----  
08 - A.F.E. Derecho Laboral 06 90 02-06 ----  
09 - A.F.E. Comunicación Institucional 06 90 01-05-06 ----  
10 - A.F.E. Psicología de las Organizaciones 06 90 01 ----  
11 - A.F.E. Inglés Técnico II 05 75 03 ----  
12 - A.F.E. Recursos Informativos II 06 90 04 ----

TOTAL HORAS SEGUNDO

CUATRIMESTRE 35 525

TOTAL HORAS PRIMER AÑO 1035 Hs. Cátedras 690 Hs. Reloj

#### SEGUNDO AÑO

Código/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema Correlatividades  
Campo Cuatrimestrales Semanales Totales Regularizadas Aprobadas

13 A.F.E. Sistemas de Información 06 90 05-10 06-09-12  
14 A.F.F. Técnicas de Comunicación 05 75 10 06-09  
15 A.F.E. Dinámica Grupal 06 90 08 09-10

16 A.D.I. Marketing de Servicios

Profesionales 04 60 09 06-08

17 A.F.E. Obligaciones y Contratos 06 90 ---- 08

18 A.F.F. Estadística Descriptiva 04 60 12 06

TOTAL HORAS PRIMER

CUATRIMESTRE 31 465

19 A.F.E. Procesos de Producción 06 90 ---- 07

20 A.F.E. Sociología de las  
Organizaciones 05 75 14 06-09-10

21 A.F.T..P Diseño y Evaluación  
de Puestos 06 90 06-09-13 09-10-12

22 A.F.E. Estadística Aplicada 04 60 13 18

23 A.F.E.S. Ética y Deontología

Profesional 04 60 16 08

24 A.F.E.S. Higiene y Seguridad Laboral 04 60 60 08-10-17

TOTAL HORAS SEGUNDO 29 435

CUATRIMESTRE

TOTAL HORAS SEGUNDO AÑO 900 HS. Cátedras 600 Hs. Reloj

#### TERCER AÑO

Código/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema Correlatividades  
Campo Semanales Totales Regularizadas Aprobadas

25 A.F.T.P. Seminario de Gestión de  
Recursos Humanos 08 120 27 21

26 A.F.E. Teoría y Práctica de la  
Motivación y Promoción 07 105 ---- 14-20

27 A.F.E. Administración de Personal 07 105 ---- 07-14

28 A.F.E. Estrategias Métodos de  
Capacitación 06 90 22 21

TOTAL HORAS PRIMER 34 510

CUATRIMESTRE

29 A.F.E. Relaciones Públicas 07 105 23-27 14

30 A.F.E. Estrategias y Técnicas  
de Negociación 06 90 28 14-15

31 A.F.T.P. Pasantía 14 210 13-18 19-21-24

---

TOTAL HORAS SEGUNDO 21 315

CUATRIMESTRE

TOTAL HORAS TERCER AÑO 825 Hs. Cátedras 550 Hs. Reloj