

Fecha Sanción 20 Marzo 1995
Publicado en Boletín Oficial B.O. N° 26/95 Pág. 483.
Extracto CREASE EL CENTRO DE CONTROL DEL GASTO EN PERSONAL.

CREASE EL CENTRO DE CONTROL DEL GASTO EN PERSONAL

San Fernando del Valle de Catamarca, 20 de Marzo de 1995.

VISTO

Las Leyes N° 4639 de Reforma del Estado, 4693 y 4803 de Emergencia Económica, y el Decreto Acuerdo N° 33 del 05ENE95, y

CONSIDERANDO

Que por el artículo 4° del citado decreto se encomienda a la SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTION PUBLICA la formulación de un proyecto de Sistema Unico de Control del Gasto en Personal, a los efectos de un adecuado control de las erogaciones por dicho concepto y una mejor administración de los recursos fiscales.

Que conforme dicho mandato, la mencionada Subsecretaría elevará un diseño de unidad orgánica apropiado, conjuntamente con la asignación de las facultades y competencias necesarias para asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Que acorde a las medidas de reforma económica que esta llevando adelante la Provincia, se hace enecesario crear una unidad de Auditoría de Personal dependiente del MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS, que controle las actividades y procedimientos del Centro de Control de Gasto de Personal y de las áreas de Personal de los organismos centralizados, descentralizados, empresas del Estado, entes autárquicos y/o cualquier otro en que el Estado tenga participación.

Que ello permitirá al Estado Provincial contar con una herramienta de monitoreo sistemático de las modificaciones en las plantas de personal, el cumplimiento de las pautas presupuestarias, la detección en forma inmediata de la existencia de anomalías o irregularidades que incidan directa o indirectamente en el gasto en personal y/o en el régimen de empleo aplicable, con la consecuente adopción de las medidas correctivas.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades y atribuciones conferidas por el Artículo 149 de la Constitución de la Provincia Ley N° 4639, artículo 2° de la Ley N° 4693 y Ley N° 4803 de Emergencia Económica.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA
en Acuerdo de Ministerios

DECRETA

Art. 1°.- Créase el " Centro de Control del Gasto en Personal ", Unidad de Proyecto Especial bajo dependencia directa de la DIRECCION PROVINCIAL DE RECURSOS HUMANOS, organismo dependiente de la SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTION PUBLICA, de acuerdo a las previsiones contenidas en el punto 4 del Anexo I del Decreto N° 860/92, que tendrá como misión obtener la información sobre los Recursos Humanos del Sector Público de la Provincia que permita efectuar un seguimiento sistemático de las modificaciones de las plantas de personal, detectar irregularidades y todo otro aspecto que directa o indirectamente tenga incidencia sobre la partida asignada a gasto de personal la SUBCRETARIA DE RECURSOS HUMANOSY GESTION PUBLICA, deberá presentar en un plazo de quince días (15) el diseño, dotación, equiparamiento, software, capacitación dl personal y procedimientos de la unidad orgánica " Centro de Control del Gasto en Personal " y de " Auditoria de Personal ", y la organización de las áreas de personal que dependerán de la DIRECCION PROVINCIAL DE RESURSOS HUMANOS.

Art. 2°.- La unidad " Centro de Control del Gasto en Personal " tendrá las siguientes atribuciones y funciones:

a) - Implementar mecanismos del control en gasto del personal en la Administración Pública Provincial dependiente del PODER

EJECUTIVO PROVINCIAL, cualquiera sea la naturaleza jurídica del organismo de revista del agente o su régimen jurídico o escalafonario.

b) - Desarrollar y mantener actualizado una base de datos de personal de todos los Agentes Públicos Provinciales, realizando el respectivo empadronamiento de los mismos.

c) - Intervenir en el alta, baja, modificaciones o movimientos del personal permanente y no permanente, bajo cualquier forma jurídica que implique una relación contractual entre el estado Provincial y una persona física, por la ejecución de servicios de distinta naturaleza y por el período de tiempo que sea, antes de producirse la firma del Decreto correspondiente.

d) - Analizar, diseñar e implementar un sistema de control de liquidaciones y pagos de haberes que se interrelacione con la Base de Datos Personal, el Sistema de Contabilidad Presupuestaria y las Bases de Datos del Poder Legislativo, Judicial y Municipios, cuya consulta interactiva se compartirá a los efectos de lograr cumplir los objetivos del punto e).

e) Comunicar las irregularidades, incompatibilidades y/o cambios relevantes a la autoridad competente y a la Unidad de Auditoria de Personal, para la aplicación de medidas correctivas y/o sancionatorias.

Art. 3°.- Facúltase a la DIRECCION PROVINCIAL DE RECURSOS HUMANOS dependiente de la SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTION PUBLICA a establecer, conducir e implementar los procedimientos y mecanismos de control de todas las áreas de personal de Organismos Centralizados, Descentralizados, Empresas del Estado, Entes Autárquicos y/o cualquier otro en que el Estado tenga participación. Las áreas involucradas, cualquiera sea el rango jerárquico de la misma, pasan a depender funcionalmente de la DIRECCION PROVINCIAL DE RECURSOS HUMANOS, quien a su vez será competente para la aplicación de sanciones al personal que revista en dicha áreas en caso de incumplimiento de las disposiciones u otras medidas que disponga el uso de la facultad acordada precedentemente.

Art. 4°.- Créase la " Auditoria de Personal ", Unidad de Proyecto Especial bajo dependencia directa del MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS, de acuerdo a las previsiones contenidas en el punto 4 del Anexo I del Decreto n° 860/92, que tendrá como misión diseñar y ejercer un sistema de auditoria, que en forma regular y sistemática, detecte los cambios y/o anomalías que incidan en el gasto en personal y en la aplicación del régimen de empleo vigente. Sus atribuciones y funciones serán las de establecer, conducir e implementar los procedimientos y mecanismos de control y auditoria de la unidad " Centro de Control del Gasto en Personal " y las Oficinas de Personal de los Organismos Centralizados, Descentralizados, Empresas del Estado, Entes Autárquicos y/o cualquier otro en que el Estado tenga participación.

Art. 5°.- Facúltase a la unidad " Auditoria de Personal ", dependiente del MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS, a iniciar las actuaciones o sumarios administrativos que conrespondan en virtud de violaciones a los regímenes de licencias, honorarios, justificaciones y franquicias, de acumulación de cargos, y demás aspectos vinculados, cualquiera sea su régimen jurídico, estatutario o escalafonario, que se desempeñe en la Administración Pública Provincial, central o descentralizada, empresas del Estado, entes autárquicos y/o cualquier otro en que el Estado Provincial tenga participación, cualquiera sea su naturaleza jurídica y composición.

Art. 6°.- La planta de personal de la unidad " Centro de Control de Gasto en Personal " y la " Auditoria de Personal " estará integrada con personal capacitado de la Administración Pública Provincial, el que será trasferido presupuestariamente de los Organismos en que actualmente se desempeñan.

Art. 7°.- Los Organismos Centralizados, Descentralizados, Empresas del Estado, Entes Autárquicos y/o cualquier otro en que el Estado, Entes Autarquicos y/o cualquier otro en que el Estado tenga participación, deberán instrumentar a través de la unidad " Centro de Control de Gasto en Personal " toda designación, promoción, trasferencia y baja de personal antes de promover la firma del Decreto respectivo. Ningún Ministro o Funcionario firmará alguno de estos actos sin la previa intervención del " Centro del Control de Gasto en Personal " toda designación, promoción, trasferencia y baja de personal antes de promover la firma del Decreto respectivo. Ningún Ministro o funcionario firmará alguno de estos actos sin la previa intervención del " Centro de Control del Gasto en Persona ". LA DIRECCION DE INFORMATICA Y ORGANIZACION no dará curso a ninguna liquidación de haberes sin la previa actuación de la unidad " Centro de Control del Gasto en Personal " y aquellos organismos que procesen directamente su liquidación de haberes deben tomar los mismos recaudos de control ".

Art. 8°.- A partir de la vigencia del Presente Decreto Acuerdo, las Tesorerías y/o Agentes Pagadores de haberes, estarán prohibidos de abonar cualquier salario mientras el agente no presente su correspondiente talón de Cédula de Reempadronamiento, debiendo notificar inmediatamente a la unidad " Centro de Control del Gasto en Personal ", y a la " Auditoria de Personal ", de la irregularidad detectada, de acuerdo a lo dispuesto en los Decretos Acuerdos N° 2295 del 16NOV94 y N° 33 del 09ENE95.

Art. 9°.- A partir de la vigencia del Presente Decreto Acuerdo no se reconocerá ninguna prestación de servicios que no cuente con la previa designación o aprobación del contrato a través del mecanismo incorporado por el presente Decreto Acuerdo como así también las actuales situaciones imcompactibles u otras irregularidades que el " Centro de Control del Gasto en Personal ", detecten a partir del análisis del Programa de Reempadronamiento. El titular del organismo que autorice la presentación de servicios en oposición a lo dispuesto será patrimonialmente responsable del pago de dichas prestaciones.

Art. 10°.- Establécese que los agentes públicos que hayan sido designados y/o promovidos, no perciban sus háberes hasta tanto no acrediten ante la unidad " Centro de Control de Gasto en Personal " haber sido empadronados conforme el régimen aprobado por el Decreto Acuerdo N° 2295 de fecha 16 de Noviembre de 1994.

Art. 11°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y archívese.

ARNOLDO ANIBAL CASTILLO
Gobernador de Catamarca

Dr. Guillermo Adolfo Herrera
Ministro de Gobierno y Justicia

C.P.N. Raúl Estéban Giné
Ministro de Hacienda y Finanzas

Hernán Miguel Colombo
Ministro de Producción y Desarrollo

Dr. Daniel Valentín Plaza
Ministro de Salud y Acción Social

Lic. Luis Adolfo Varela Dalla Lasta
Ministro de Cultura y Educación.