

Fecha Sanción 29 Dic. 2005
Publicado en Boletín Oficial B.O. N° 15/2006
Extracto APRUEBASE DISEÑO CURRICULAR INSTITUCIONAL DE LA CARRERA
"TECNICATURA SUPERIOR EN RECURSO HUMANOS" DEL INSTITUTO
SUPERIOR "GENERAL SAN MARTÍN".

San Fernando del Valle de Catamarca, 29 de Diciembre de 2005.

VISTO:

El Expte. 1/2367/2003, por el que se tramita la ratificación de la Disposición DPEPGeP.

N° 314 de fecha 25OCT2005, de la Dirección Provincial de Educación Pública de Gestión Privada, dependiente del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, y

CONSIDERANDO:

Que por el Art. 1° de la citada Disposición (fs.451/452), se apruebe la viabilidad técnico pedagógica del Diseño Curricular Institucional de la Carrera "Tecnatura Superior de Recursos Humanos" del Instituto Superior "General San Martín", Departamento Capital, Provincia de Catamarca, para la Cohorte 2001 según Anexo I (fs. 453/455); y para la Cohorte 2002 - 2004, según Anexo II (fs. 456/457) que forma parte del referido instrumento legal.

Que se han establecido, asimismo, la validez y competencia del título a otorgar, conforme lo prescripto por el Art. 29° de la Ley 3387 de Enseñanza Privada.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y Legislación del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, en Dictamen N° 387/2005 (fs. 462/465), señala que no existe impedimento alguno para que se proceda a la emisión del acto administrativo que apruebe la carrera precedentemente indicada, cuando esta posibilidad dentro de la órbita de facultades del Poder Ejecutivo Provincial, de conformidad con lo dispuesto por los Arts. 8°, 9° y conc. de la Ley 3387.

Que igual sentido se expide Asesoría General de Gobierno en Dictamen AGG N° 1228/05 (fs.469/470).

Que el presente acto se dicta en uso de las facultades conferidas por los Artículos 149° de la Constitución de la Provincia.
Por ello,

**EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA
DECRETA**

ARTICULO 1°.- Ratifícase en todas sus partes la DISPOSICION DPEPGeP. N° 314 de fecha 25OCT2005 de la Dirección Provincial de Educación Pública de Gestión Privada, y apruébase en forma definitiva el Diseño Curricular Institucional de la Carrera "Tecnatura Superior en Recursos Humanos" del Instituto Superior "General San Martín", Departamento Capital, Provincia de Catamarca, para la Cohorte 2001, y 2002 - 2004, según Anexo I y II, respectivamente, de la Disposición que pasa a formar parte integrante del presente decreto.

ARTICULO 2°.- Tomen conocimiento: Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, Subsecretaría de Educación, Dirección Provincial de Educación Pública de Gestión Privada, que deberá notificar al Instituto Superior "General San Martín", y Departamento Legalización y Registro de Títulos.

ARTICULOS 3°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL
Gobernador de Catamarca

Ing. Agrim. Eduardo Galera
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

Disposición D.P.E.P.Ge.P. N° 314

San Fernando del Valle de Catamarca, 25 de Diciembre de 2005.

VISTO:

El Expte. 1/2367/2003 Caratulado: Instituto Superior "General San Martín" Extracto: Creación Oferta Académica Analista de Recursos Humanos y Management;

CONSIDERANDO:

Que han cumplimentado las exigencias pertinentes para la aprobación del Diseño Curricular Institucional en el marco de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y Ley de Cultura y Educación de la Provincia N° 4843;

Que conforme a lo normado la Ley de Enseñanza Privada de la Provincia N° 3387, Artículo 8°: "Los establecimiento adscriptos podrán proponer planes de estudios y alineamiento curriculares propios, los cuales serán autorizados por Dirección General de Enseñanza Privada y sujeto a aprobación definitiva por el Poder Ejecutivo".

Que el Artículo 28" especifica que: Los certificados, títulos y diplomas expedidos por los establecimientos adscriptos tendrán la misma validez que los otorgados por los establecimientos oficiales".

Que el artículo 29° al referirse a la autorización de planes de estudios expresa "Al autorizar un determinado plan de estudio para ser puesto en vigencia en los establecimientos privados, el Poder Ejecutivo determinará el título, sus alcances a equiparación con los de orden oficial".

Que de acuerdo con el Informe de Supervisión N° 093 se considera necesario emitir el instrumento Legal que permita dar por finalizado el trámite de aprobación del diseño curricular institucional para los Cohortes 2001, 2002, 2003 y 2004.

Que se han efectuado las previsiones presupuestarias y contemplado las cargas y horas cátedras de Planta Orgánica Funcional con la intervención de la Unidad Técnica Operativa de Control y Organización Escolar (UTOE-OE) correspondiente a los años 2001, 2002, 2003 y 2004.

Por ello,

LA DIRECTORA PROVINCIAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE GESTIÓN PRIVADA
AD REFERENDUM DEL PODER EJECUTIVO
DISPONE

Artículo 1°.- APROBAR la viabilidad Técnico Pedagógica del Diseño Curricular Institucional de la Carrera: Tecnicatura Superior de Recursos Humanos, implementada desde el año 2001 al 2004 por el Instituto Superior "General San Martín" de la ciudad de San Fernando del Valle de Catamarca - Departamento Capital - Provincia de Catamarca, según Anexo I y II que forman parte del presente instrumento legal.

Artículo 2°.- ESTABLECER que el título a expedir será:

*TÍTULO FINAL: "Técnico/a Superior en Recursos Humanos"

*VALIDEZ DEL TÍTULO: NACIONAL.

*DURACIÓN DE LA CARRERA: tres (3) años de estudios

*COMPETENCIA DEL TÍTULO: El/la Técnico/a Superior en Recursos Humanos estará capacitado/a para:

-Interpretar las definiciones estratégicas surgidas en los estamentos jerárquicos y/o profesionales correspondientes para gerenciar, organizar administrar y desarrollar procesos de diseño de puestos, de reclutamiento, de selección motivación seguimiento, control y capacitación laboral de los recursos humanos de distintas organizaciones con capacidad para actuar como miembro de equipo o asesor externo en sistema de gestión organizacional.

Desempeñará su labor profesional en forma dependiente en oficinas públicas estatales y privadas, consultoras, gestorías, empresas en jurisdicción municipal, provincial y nacional.

Artículo 3°.- ESTABLECER que los alumnos/as que hayan iniciado el cursado con el Diseño Curricular Institucional aprobado por la presente Disposición, finalizará sus estudios conforme al mismo.

Artículo 4°.- RECONOCER las Cohortes 2001, 2002, 2003 y 2004.

Artículo 5°.- ELEVAR a la Superioridad para su aprobación definitiva.

Artículo 6°.- COMUNIQUESE, REGISTRESE Y CUMPLIDO ARCHIVESE.

Lic. María Elena García de Perea

Directora Provincial de Educación Pública de Gestión Privada.

ANEXO I

INSTITUTO SUPERIOR "GENERAL SAN MARTIN"

COHORTE 2001

Identificación de la Carrera:

1.1 Denominación de la Carrera:

TECNICATURA SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS

1.2 Carga Horaria No Universitario

1.3 Formación Técnico Profesional

1.4 Modalidad de Cursado: Presencial

2. Descripción de la Carrera:

2.1 Título Final: Técnico/a Superior en Recurso Humanos

2.2 Validez del Título Nacional

2.3 Incumbencia del Título:

El/La Técnica/o Superior de Recursos Humanos estará capacitado para:

*Coordinar, supervisar y evaluación de desempeño de personal de diferentes tipos de organizaciones aplicando las normas y técnicas apropiadas a la gestión de recursos humanos para los logros de las metas organizacionales. * Gestionar y administrar los recursos humanos registrados, sistematizando y actualizando la información necesaria para la toma de decisiones estratégicas (liquidación de reenumeraciones, etc.).

*Verificar el cumplimiento de las normas vigentes a derechos del trabajo, seguridad social, condición y medio ambiente de trabajo.

*Asistir a la prevención y soluciones de conflictos en las relaciones de trabajo individuales y colectivas aplicando técnicas de negociación.

*Colaborar en la elaboración, coordinación y evaluación de planes, de beneficios adicionales y servicios sociales destinado al personal.

*Diseñar ejecutar y evaluar proyectos de intervención en gestión de recursos humanos en diferentes tipos de organización.

* Asumir una actitud comprometida, solidaria, y de liderazgo y grupo y de promoción de innovaciones para el logro de objetivos organizacionales.

Desempeñara su labor profesional en forma dependiente o independiente en oficina pública estatales y privadas, consultoras, gestoría empresas en jurisdicción municipal, provincial y nacional.

3. A Estructura Curricular:

3.1 Duración de Carrera: 3 años

3.2 Carga Horaria Presencial para los/as alumnos/as de la Carrera: 2.610 Horas Cátedras equivalentes a 1740 Horas Reloj

3.3 Campo de Formación

Campo de Formación Espacios Horas Porcentajes

Curriculares Cátedras Total

Campo de Formación de Fundamento 04 420 16,09%

Campo de Formación Específica 18 1860 71,26%

Campo de Formación Etico y Social 02 210 8,04%

Campo de Formación Práctica 01 120 4,59%

Técnico Profesional

Campo de Definición Institucional -----

Requisitos de Ingresos:

*Título Secundario Completo o Educación Polimodal Completa.

*Alumnos ingresantes mayor de 25 años (Art. 7° de la Ley de Educación Superior) rendirán un examen previo al ciclo académico que deberá ser aprobado para su matriculación.

4. Estructura Curricular (*)

(*) Observaciones: El Diseño Curricular Institucional responde a las siguientes unidades de tiempo:

Horas Cátedras: 40 (cuarenta) minutos.

Espacios curriculares Cuatrimestrales: Carga horaria calculadas en 15 semanas.

Espacios Curriculares Anuales: Carga horarias calculadas en 30 semanas.

ESTRUCTURA CURRICULAR

PRIMER AÑO

Código/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema de Correlatividades

Campo Cuatrimestrales Semanales Totales Regularizadas Aprobadas

01-A.F.F Psicología Social 08 120 -----

02-A.F.F Principio de Organización 08 120 -----

03-A.F.F Inglés 08 120 -----

04-A.F.F Recursos Informáticos 06 90 -----

TOTAL HORAS PRIMER 450

CUATRIMESTRE

05-A.F.F Principios de Administración 06 90 ----- 02

06-A.F.E Obligaciones y Contratos 06 90 02 -----

07-A.F.E Redacción de Informes 06 90 -----

08-A.F.E. Psicología de las 08 20 -----

Organizaciones

TOTAL HORAS SEGUNDO 390

CUATRIMESTRE

TOTAL HORAS PRIMER AÑO 840 Hs. Cátedras 560 Hs. Reloj

SEGUNDO AÑO

Código/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema de Correlatividades

Campo Cuatrimestrales Semanales Totales Regularizadas Aprobadas

09-A.F.E Sistema de Información 06 90 ----

10-A.F.E Comunicación Institucional 06 90 ----

11-A.F.E. Técnicas de Comunicación 06 90 06 ----

12-A.F.E Grupo y Liderazgo 06 90 08 02

TOTAL HORAS SEGUNDO

CUATRIMESTRE 420

TOTAL HORA SEGUNDO AÑO 780 Hs. Cátedras 520 Hs. Reloj

13-A.F.E Proceso de Producción 06 90 ---- 05

14-A.F.E Derecho Laboral 08 120 11 06

15-A.F.E. Sociología de las 08 120 10-12 08

Organizaciones

16-A.F.E. Diseño y Evaluación 06 90 09-11-12 06-07

de Puestos

TOTAL HORAS SEGUNDO

CUATRIMESTRE 420

TOTAL HORAS SEGUNDO AÑO 780 Hs. Cátedras 520 Hs. Reloj

TERCER AÑO

Código/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema de Correlatividades

Campo Cuatrimestrales Semanales Totales Regularizadas Aprobadas

17-A.F.F. Teoría y Práctica de la 08 120 15-17 08-12

Motivación y Promoción

18-A.F.E Estadística Aplicada al 08 120 ---- 09-13

Sistema de Renumera

19-A.F.E. Administración de Personal 06 90 17 10

20-A.F.E. Ética y Deontología 06 90 15 ----

Profesional

21-A.F.E Estrategias y Métodos 06 90 ---- 07-11

de Capacitación

TOTAL HORA PRIMER 510

CUATRIMESTRE

22-A.F.E. Relaciones Públicas 08 120 20 03-11

23-A.F.E. Impacto Ambiental y 08 120 16 12-15

Empresas

24-A.F.E Estrategias y Técnicas

de Negociación 08 120 18 11

25-A.F.T.P. Seminario de Recursos 08 120 18-19-20-21 17
Humanos
TOTAL HORAS SEGUNDO
CUATRIMESTRE 480
TOTAL HORAS TERCER AÑO 990 Hs. Cátedras 660 Hs. Reloj

ANEXO II

INSTITUTO SUPERIOR "GENERAL SAN MARTIN"

COHORTE 2002 - 2003 - 2004

3.1 B Estructura Curricular

3.1 B Duración de la Carrera: 3 año

3.2 B Carga Horaria Presencial para los/as alumnos de la Carrera: 2580 Horas Cátedras equivalente a 1720 Horas Reloj

3.3 Campo de Formación

Campo de Formación Espacios Horas Porcentajes

Curriculares Cátedras

Total

Campo de Formación de Fundamento 06 510 19,76%

Campo de Formación Específica 17 1740 67,44%

Campo de Formación Etico y Social 02 210 8,13%

Campo de Formación Práctica 01 120 4,65%

Técnico Profesional

Campo de Definición Institucional ---- ---- ----

ESTRUCTURA CURRICULAR

PRIMER AÑO

Codigo/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema de Correlatividades

Campo Cuatrimestrales Semanales Totales Regularizadas Aprobadas

01-A.F.F Psicología Social 06 90 ---- ----

02-A.F.F Principio de Organización 06 90 ---- ----

03-A.F.E Inglés 06 90 ---- ----

04-A.F.E Recurso Informáticos 06 90 ---- ----

TOTAL HORA PRIMER 360

CUATRIMESTRE

05-A.F.E. Principios de 06 90 ---- 02

Administración

06-A.F.E.Obligaciones y Contratos 06 90 02 ----

07-A.F.E Redacción de Informes 06 90 ---- ----

08-A..F.E Psicología de las 06 90 ---- 01

Organizaciones

TOTAL HORAS SEGUNDO

CUATRIMESTRE 360

TOTAL HORAS PRIMER AÑO 720 Hs. Cátedras 480 Hs. Reloj

SEGUNDO AÑO

Codigo/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema de Correlatividades

Campo Cuatrimestrales Semanales Totales Regularizadas Aprobadas

09-A.F.E Sistema de Información 06 90 05 04

10-A.F.E Comunicación Institucional 06 90 ---- 08

11-A.F.E Técnica de Comunicación 06 90 06 ----

12-A.F.E.Grupo y Liderazgo 08 120 08 02

13-A.F.E. Recursos Informáticos II 04 60 07 04

TOTAL HORAS PRIMER 450

CUATRIMESTRE

14-A.F.E. Proceso de Producción 08 120 ---- 05
15-A.F.E. Derecho Laboral 06 90 11 06
16-A.F.E. Sociología de las 06 90 10-12 08
Organizaciones
17-A.F.E. Diseño y Evaluación 08 120 09-11-12 06-07
de Puestos
TOTAL HORAS SEGUNDO 420
CUATRIMESTRE
TOTAL HORAS SEGUNDO AÑO 870 Hs. Cátedras 580 Hs. Reloj

TERCER AÑO

Codigo/ Espacios Curriculares Horas Horas Sistema de Correlatividades
Campo Cuatrimestrales Semanales Totales Regularizadas Aprobadas
17-A.F.E. Teoría Práctica de la 08 120 15-17 08-12
Motivación y Promoción
18-A.F.E. Estadística Aplicada al 08 120 ---- 09-13
Sistema de Renumeraación
19-A.F.E. Administración de Personal 06 90 17 10
20-A.F.E. Ética y Deontología 06 90 15 ----
Profesional
21-A.F.E. Estrategia y Métodos de 06 90 ---- 07-11
Capacitación
TOTAL HORA PRIMER
CUATRIMESTRE 510
22-A.F.E. Relaciones Públicas 08 120 20 03-11
23-A.F.E. Impacto Ambiental 08 120 16 12-15
y Empresas
24-A.F.E. Estrategias y Técnicas 08 120 18 11
de Negociación
25- Seminarios de Recursos 08 120 18-19-20-21 17
A.F.T.P. Humanos
TOTAL HORAS SEGUNDO
CUATRIMESTRE 480
TOTAL HORAS TERCER AÑO 990 Hs. Cátedras 660Hs. Reloj