

**Fecha Sanción** 6 Oct. 2005  
**Publicado en Boletín Oficial** B.O. N° 92/2005 - PAG. 3387/91.-  
**Extracto** MODIFICANSE LOS DECRETOS ACUERDOS N° 603/98, N° 1728/98 Y N° 1220/05 "ADICIONAL FONDO DE ESTIMULO PARA LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACION GENERAL DE RENTAS".-

San Fernando del Valle de Catamarca, 06 de Octubre de 2005

**VISTO:**

El Decreto Acuerdo N° 603/98 y sus modificatorios, a cuyo tenor se establece el Reglamento del Adicional Fondo Estímulo para los empleados de la Administración General de Rentas, y

**CONSIDERANDO:**

Que dicho adicional ha sido creado para el personal que preste servicios efectivos en la Administración General de Rentas, acorde lo prevé el artículo 259° del Código Tributario de la Provincia, Ley 5022.

Que la normativa dispuesta a través del Decreto Acuerdo N° 603/98, fue dictada en un escenario económico diferente sustancialmente al de los últimos tiempos.

Que como consecuencia de ello se hace necesario reformular los fundamentos que dieron origen a la creación de aquel Régimen de incentivo a la productividad, el correcto desempeño y el compromiso de los agentes con los objetivos institucionales, adecuándolos a la nueva situación.

Que la política de recursos humanos dispuesta por el Gobierno de la Provincia con el objeto de recomponer las escalas salariales de los agentes del Estado Provincial, demanda la necesidad de revisar regímenes especiales como el de los agentes de la Administración General de Rentas.

Que a los fines de armonizar los criterios de liquidación de la remuneración de los empleados del Organismo Fiscal con el resto de los agentes públicos, particularmente la "regla del tope" dispuesta por el Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98 Punto R) ADICIONAL FONDO ESTIMULO, Apartado VI - TOPES REMUNERATIVOS, resulta procedente su modificación a efectos de evitar distorsiones salariales y problemas operativos en los procesos de aplicación y control.

Que en virtud de ello se propone fijar la remuneración de los agentes de la Administración General de Rentas con referencia a la remuneración asignada al Valor Índice 1,35 como tope remunerativo.

Que el establecimiento del Valor Índice 1,35 para los agentes de la Administración Tributaria Provincial, se propone a fin de adecuarlo a los lineamientos de la política salarial dispuesta por el Poder Ejecutivo para el resto de la Administración Pública Provincial.

Que en esa inteligencia se pretende recomponer básicamente la remuneración correspondiente al Adicional Fondo de Estímulo de los niveles jerárquicos inferiores del Organismo Fiscal.

Que consecuentemente, se propone la modificación del Apartado I - DETERMINACION DEL FONDO DEL AFE - Apartado II - BENEFICIARIOS DEL AFE - Apartado III - DISTRIBUCIÓN DEL ADICIONAL FONDO DE ESTIMULO - Apartado III. I - DISTRIBUCION POR EVALUACION DE DESEMPEÑO - , Apartado IV - b) REQUISITOS PARA PERCIBIR EL AFE - y Apartado VI - TOPES REMUNERATIVOS - del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98 Punto R), modificado por Decreto Acuerdo N° 1728/98.

Que en consonancia con la decisión que se propone a través de este instrumento legal resulta procedente recomponer el límite salarial fijado por el Decreto Acuerdo N° 1220/2005 para todos los agentes de la Administración Pública Provincial.

Que el Poder Ejecutivo se encuentra facultado para el dictado del presente instrumento legal en virtud de lo dispuesto por el artículo 149°, inciso 10) de la Constitución Provincial.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA EN ACUERDO DE MINISTROS

DECRETA:

ARTICULO 1°.- Modifícase el Apartado I del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98, modificado por Decreto Acuerdo N° 1216/98 y Decreto Acuerdo N° 1728/98, el que quedará redactado de la siguiente manera:

"I - DETERMINACION DEL FONDO DEL AFE: Se calculará de la siguiente forma:

La masa global del Fondo se determinará de acuerdo a los porcentajes y escalas que se establecen a continuación, teniendo en cuenta la recaudación efectiva y total del mes inmediato anterior.

RECAUDACION SUMA FIJA MAS EL S/EXCEDENTE

Desde Hasta

\$ 0 \$ 4.000.000 \$ 180.000

\$ 4.000.001 \$ 6.000.000 \$ 180.000 0.010 \$ 4.000.000

\$ 6.000.001 \$ 6.500.000 \$ 210.000 0.015 \$ 6.000.000

\$ 6.500.001 \$ 7.000.000 \$ 210.000 0.025 \$ 6.500.000

\$ 7.000.001 en adelante \$ 210.000 0.030 \$ 7.000.000

Al importe determinado para cada agente, se descontarán las sumas que se determinen en el inciso R - Apartado V y la suma resultante, constituirá el Fondo del AFE".

ARTICULO 2°.- Modifícase el Artículo 1° del Decreto Acuerdo N° 1728/98, el que quedará redactado de la siguiente manera:

"II - BENEFICIARIOS DEL AFE: Serán todos los agentes y funcionarios que cumplan las condiciones que se establecen en el Apartado IV. A estos fines y para la distribución del Fondo de Estímulo por función, se agrupará al personal de acuerdo a lo siguiente:

Nivel I: Personal de servicio

Nivel II: Administrativos, liquidadores, verificadores, procesadores de datos (PD) y responsables ante el Tribunal de Cuentas.

Nivel III: Jefes de sección, auditores junior, secretarios administrativos de las direcciones de Recaudación y Fiscalización, encargados de cobranza de valores y programadores.

Nivel IV: Inspectores y Profesionales Universitarios.

Nivel V: Jefes de División y Delegados.

Nivel VI: Jefes de Departamento.

Nivel VII: Directores y Administrador General"

ARTICULO 3°.- Modifícase el Artículo 3° del Decreto Acuerdo N° 1728/98, el que quedará redactado de la siguiente manera:

"b) Prestar un servicio adicional mensual vespertino mínimo de:

Nivel I: TREINTA (30) horas

Nivel II: TREINTA Y CINCO (35) horas

Nivel III y IV: CUARENTA (40) horas

Nivel V y VI: CUARENTA Y CINCO (45) horas"

ARTICULO 4°.- Modifícase el Artículo 2° del Decreto Acuerdo N° 1728/98, el que quedará redactado de la siguiente manera:

"III - DISTRIBUCION DEL ADICIONAL FONDO DE ESTIMULO:

El AFE se distribuirá de acuerdo a los siguientes conceptos:

a - En partes iguales entre la totalidad de los agentes comprendidos en el sistema

b - Jerarquía y Función

c - Evaluación de desempeño

III 1 - DISTRIBUCION POR JERARQUIA Y FUNCION: A los fines de la distribución por jerarquía y función se considerarán los siguientes porcentajes y agentes entre los cuales se distribuirán los montos resultantes de cada nivel:

NIVELES PORCENTAJES AGENTES CON PARTICIPACION

I 0% NIVEL I al VII

II 51% NIVEL II al VII

III 25% NIVEL III al VII

IV 12% NIVEL IV al VII

V 6 % NIVEL V al VII

VI y VII 6 % NIVEL VI al VII

III 2 - DISTRIBUCION POR EVALUACION DE DESEMPEÑO: Los agentes sujetos a una evaluación de desempeño trimestral que se practicará con arreglo a lo dispuesto en el Anexo II. Las calificaciones de los agentes serán: "Excelente", "Muy Bueno", "Bueno Más", "Bueno", "Bueno Menos", "Regular" y "Malo"

La masa a distribuir por Evaluación de Desempeño se conformará con la sumatoria de los valores de calificación asignados a cada agente. El valor de la calificación de cada agente se determinará conforme a lo siguiente: 30 % del AFE x porcentaje de cada nivel x índice de calificación.

La asignación de los porcentajes por desempeño para cada nivel se llevará a cabo de acuerdo a lo siguiente:

NIVELES PORCENTAJES AGENTES CON PARTICIPACION

I 33 % NIVEL I al VI

II 41 % NIVEL II al VI

III 11 % NIVEL III al VI

IV 7 % NIVEL IV al VI  
V 3 % NIVEL V al VI  
VI 5 % NIVEL VI

Al monto determinado para cada nivel mediante la aplicación de los porcentajes establecidos en el cuadro precedente, se le aplicará para cada agente los índices por calificación que seguidamente se expresan:

CALIFICACION

CONCEPTO INDICE

Malo 0

Regular 0,4

Bueno menos 0,7

Bueno 0,9

Bueno más 1,05

Muy Bueno 1,25

Excelente 1,4

El Nivel VII (Administrador General y Directores) no estará sujeto a la evaluación de desempeño ni percibirá la parte correspondiente al inciso c) del apartado III del presente Anexo"

ARTICULO 5°.- Modifícase el Apartado VI del Anexo I del Decreto Acuerdo 603/ 98, el que quedará redactado de la siguiente manera:

"VI - TOPES REMUNERATIVOS: la remuneración total por todo concepto, exclusivo salario familiar, que percibirán los agentes de la Administración General de Rentas, no podrá superar los porcentajes que seguidamente se expresan, respecto del límite salarial fijado por el Artículo 7° del presente instrumento legal:

Nivel I: CINCUENTA Y CINCO POR CIENTO (55 %)

Nivel II: SESENTA Y CINCO POR CIENTO (65 %)

Nivel III: SETENTA POR CIENTO (70 %)

Nivel IV: OCHENTA POR CIENTO (80 %)

Nivel V: NOVENTA POR CIENTO (90 %)

Nivel VI y Profesionales: CIEN POR CIEN (100 %)"

ARTICULO 6°.- Las disposiciones del presente instrumento legal tendrán vigencia a partir del 01 de Agosto de 2005.

ARTICULO 7°.- Modifícase el ARTICULO 1° del Decreto Acuerdo N° 1220 de fecha 19 de Julio de 2005, el que quedará redactado de la siguiente forma:

"ARTICULO 1°.- a partir del 01 de Agosto del 2005, la remuneración total por todo concepto incluidas guardias médicas y en suma de cargos, de los agentes de la Administración Pública Central y Descentralizada y Entidades Autárquicas, en ningún caso podrá superar la remuneración asignada al Valor Índice 1,35. Exceptúase del tope salarial dispuesto en el párrafo precedente a las remuneraciones que tengan su causa en haberes adeudados, salario familiar, adicional por no asignación de viviendas y suplemento por zona del Personal de la Policía de Catamarca, bonificación por antigüedad y ubicación del Artículo 46° de la Ley N° 3122 y Adicional por Mayor Horario establecido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 55/1989."

ARTICULO 8°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL  
Gobernador de Catamarca

Lic. Jorge Alberto Greco  
Ministro de Hacienda y Finanzas  
a/c Ministerio de Gobierno y Justicia

Dr. Ramón Arturo Aguirre  
Ministro de Salud

Ing. Agrim. Eduardo Galera  
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

Lic. Luis Alberto Mazzoni

Ministro de Producción y Desarrollo

Ing. Civil Juan Cristobal acuña  
Ministro de Obras y Servicios Públicos.