

**Fecha Sanción** 30 Ago. 2005  
**Publicado en Boletín Oficial** B.O.N° 70/05 PAG. N° 2447/51.-  
**Extracto** NUEVAS ESCALAS SALARIALES PARA EL PERSONAL DE: ESCALAFON  
GENERAL, SEGURIDAD Y SERVICIO PENITENCIARIO, VIALES Y  
GRAFICOS.-

San Fernando del Valle de Catamarca, 30 de Agosto de 2005.

VISTO:

La Política Salarial anunciada por el Gobierno de la Provincia para el Personal de la Administración Pública Provincial; y

CONSIDERANDO:

Que oportunamente por el Artículo 6° de la Ley N° 4989 prorrogada por la Ley N° 5109 y Decreto Acuerdo N° 2254/04, se declaró la Emergencia Económica y Financiera, facultándose expresamente al Poder Ejecutivo Provincial a revisar y reconvertir los Adicionales.

Que el Ministerio de Hacienda y Finanzas ha realizado el análisis del impacto de las mayores erogaciones originadas en la liquidación y pago del Incremento Salarial, considerando que las mismas no afectan el equilibrio financiero alcanzado en el corriente Ejercicio, con lo que se da estricto cumplimiento a las disposiciones contenidas en la Ley N° 5144, mediante la cual la Provincia adhirió a la Ley Nacional N° 25.917 -"Régimen Federal de Responsabilidad Fiscal"-.

Que el Gobierno Provincial viene desarrollando una política activa destinada a la recuperación gradual y sostenida del poder adquisitivo de los Salarios que perciben los agentes de la Administración Pública Provincial, ajustado a las posibilidades financieras dentro del marco de contención del Gasto Público con fuentes genuinas de financiamiento.

Que el dictado del presente, tiene como objeto garantizar la vigencia efectiva del derecho a una retribución justa, asegurado a todos los trabajadores por el Artículo 65°, inc. 1) de la Constitución Provincial, potenciando el crecimiento socialmente equitativo de la economía provincial.

Que en tal sentido corresponde, a modo enunciativo, precisar que la remuneración de los agentes públicos será incrementada en las sumas referidas en el presente, correspondientes a las categorías previstas en el Escalafón General, fijándose para todos los casos el valor del Salario Mínimo Mensual por todo concepto en la suma de Pesos Seiscientos Treinta (\$ 630,00), tendiente a la equiparación salarial de igual remuneración por igual tarea.

Que ha tomado la intervención que le compete Asesoría General de Gobierno, mediante dictamen A.G.G. N° 780/05.

Que el Poder Ejecutivo es competente para el dictado del presente Instrumento Legal en virtud de las facultades previstas por el Artículo 149°, Inciso 10) de la Constitución de la Provincia.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA  
DE CATAMARCA  
EN ACUERDO DE MINISTROS  
DECRETA

Art. 1°.- Incrementase, a partir del 01 de Agosto de 2005 la Asignación de las Categorías 1 a 24 para el Personal del Escalafón General, en la suma de Pesos Sesenta (\$ 60,00).

Para el Personal del Escalafón General, comprendido en los alcances de la Ley N° 5161 -Carrera del Personal Sanitario- continuará vigente la asignación de la Categoría prevista en el ANEXO X, ESCALAFON GENERAL, PUNTO A - ESCALA SALARIAL, del Decreto H.F. (F.P.) N° 246 de fecha 30 de Setiembre de 1992.

Art. 2°.- Incrementase a partir del 01 de Agosto de 2005, en la suma de Pesos Sesenta (\$ 60,00), el "Adicional por Función Específica de Salud", de carácter Remunerativo y No Bonificable.

Art. 3°.- Prorrógase, a partir del 01 Julio de 2005 y hasta nueva disposición, el "Incentivo por Tareas Específicas en Hogares, Internados y Guarderías", e incrementase su valor a partir del 01 de Agosto de 2005 en la suma de Pesos Sesenta (\$ 60,00)-

Art. 4°.- Incrementase, a partir del 01 de Agosto de 2005, en la suma de Pesos Sesenta (\$ 60,00) la Remuneración Bruta Mínima establecida en el Anexo X, Punto D, del Decreto H y F N° 2406/92.

Art. 5°.- Fijase a partir del 01 de Agosto de 2005, la ESCALA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE SEGURIDAD Y DEL SERVICIO PENITENCIARIO que como ANEXO I, forma parte integrante del presente Instrumento Legal.  
Derógase, todo Instrumento Legal o Normativa que se oponga a las disposiciones del presente artículo.

Art. 6°.- Incrementátase, a partir del 01 de Agosto de 2005, en la suma de Pesos Doscientos (\$ 200,00), el "Adicional por Tareas Específicas de Seguridad y Servicio Penitenciario", implementado por el artículo 3° del Decreto Acuerdo N° 818/05.

Art. 7°.- Incrementátanse los Sueldos Básicos del Personal del Escalafón Vial, de conformidad al detalle y a partir de las fechas indicadas en el ANEXO II, que forma parte integrante del presente Instrumento Legal.

Art. 8°.- Fijase a partir del 01 de Agosto de 2005, la ESCALA SALARIAL PARA EL PERSONAL DEL ESCALAFON GRAFICO que como ANEXO III, forma parte integrante del presente Instrumento Legal.

Déjase sin efecto a partir del 01 de Agosto de 2005, para el Personal encasillado en el Escalafón Gráfico la liquidación de los siguientes conceptos:

- "Compensación de Ayuda a la Canasta Familiar" instituido por el Decreto Acuerdo N° 10/500.

- Complemento "Fondo de Incentivo por Productividad (F.I.P.)" implementado por Decreto Acuerdo N° 915/04 y modificado por Decreto Acuerdo N° 818/05.

- "Adicional por Nivelación" implementado por Decreto Acuerdo N° 818/05.

Derógase, todo instrumento legal o normativa que se oponga a las disposiciones del presente artículo.

Art. 9°.- Implementátase, a partir del 01 de Setiembre de 2005, un "Adicional por Jefatura", de Carácter Remunerativo, No Bonificable, en la suma de Pesos Ciento Cincuenta (\$ 150,00) a percibir por los agentes comprendidos en el Escalafón General -Ley 3198-, que desempeñen funciones de Jefe de Departamento, según estructura orgánica formal aprobada por el respectivo instrumento legal.

Exclúyese de la percepción del presente Adicional a los agentes que desempeñan funciones de Jefe de Departamento y estén comprendidos en los alcances de la Ley N° 6161 -Carrera del Personal Sanitario-.

Art. 10°.- Implementátase, a partir del 01 de Setiembre de 2005, un "Adicional por Tareas Profesionales Específicas", de Carácter Remunerativo, No Bonificable, en la suma de Pesos Doscientos (\$ 200,00) a percibir por los profesionales universitarios, con cinco (5) o más años de estudios, comprendido en el Escalafón General -Ley 3198- y no será computado para el cálculo del Adicional para Compensación Haber Bruto del apartado D del Anexo X del Decreto Acuerdo N° 2406/92 y modificatorio.

Déjase establecido que los profesionales que prestan servicios en unidades con regímenes remunerativos diferenciados o adicionales especiales, cualquiera sea el origen de la percepción salarial, deberán optar entre la remuneración correspondiente a su unidad de prestación de servicios o la remuneración básica de la Administración más el presente Adicional.

Exclúyese de la percepción del presente Adicional a los profesionales comprendidos en los alcances de la Ley N° 5161 -Carrera del Personal Sanitario-.

Art. 11°.- Incrementátase, a partir del 01 de Setiembre de 2005, el "Adicional por Productividad" de Carácter Remunerativo No Bonificable, que perciben los agentes de la Administración Pública Central y Organismos Descentralizados sin Convenios Colectivos o Escalafones Especiales, en la suma de Pesos Cuarenta (\$ 40,00)..

Art. 12°.- Fijase, a partir del 01 de Setiembre de 2005, en Pesos Seiscientos Treinta (\$ 630,00), el valor del Salario Mínimo Mensual por todo concepto, respetando las condiciones de percepción de cada adicional en particular, con excepción de las Asignaciones por Carga de Familia, para todos los agentes pertenecientes al Sector Público Provincial.

Art. 13°.- Autorízase al Ministerio de Hacienda y Finanzas, a realizar las reestructuraciones peresupuestarias que resulten necesarias a efectos de la aplicación del presente Instrumento Legal.

Art. 14°.- Dispónese que las medidas salariales establecidas en el presente Decreto Acuerdo, serán absorbidas por el régimen salarial establecido en la Ley N° 5161 -Carrera del Personal Sanitario-.

Art. 15°.- Invítase a la Municipalidad a adherir a las disposiciones contenidas en el presente Instrumento Legal.

Art. 16°.- Invítase al Poder Legislativo, a adherir a las disposiciones contenidas en el presente Instrumento Legal.

Art. 17°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL  
Gobernador de Catamarca

Dr. Luis Raúl Cippitelli  
Ministro de Gobierno y Justicia

Lic. Luis Alberto Mazzoni  
Ministro de Producción y Desarrollo  
a/c. Ministerio de Hacienda y Finanzas

Dr. Ramón Arturo Aguirre  
Ministro de Salud

Ing. Agrim. Eduardo Galera  
Ministro de Educación, Cultura,  
Ciencia y Tecnología

Ing. Civil Juan Acuña  
Ministro de Obras y Servicios Públicos

ANEXO I  
PERSONAL DE SEGURIDAD Y DEL SERVICIO PENITENCIARIO

A.- ESCALA SALARIAL Vigente a partir de 01 de Agosto de 2005.

CARGOS

Policía de la Provincia

PERSONAL SUPERIOR

Comisario General. - Jefe de Policía

Sueldo Básico: 560,80

Bonificación Complementaria: 560,80

Riesgo Profesional: 126,74

Adicional por Función: 710,00

HABER MENSUAL: 1.958,34

Comisario General - Sub-Jefe de Policía

Sueldo Básico: 560,80

Bonificación Complementaria: 560,80

Riesgo Profesional: 126,74

Adicional por Función: 570,00

HABER MENSUAL: 1.818,34

Comisario General - Inspector General

Sueldo Básico: 560,80

Bonificación Complementaria: 560,80

Riesgo Profesional: 126,74

Adicional por Función: 430,00

HABER MENSUAL: 1.678,34

Comisario General

Sueldo Básico: 560,80

Bonificación Complementaria: 560,80

Riesgo Profesional: 126,74

Adicional por Función: 430,00

HABER MENSUAL: 1.678,34

Comisario Mayor

Sueldo Básico: 528,22

Bonificación Complementaria: 528,22

Riesgo Profesional: 126,74

Adicional por Función: 300,00

HABER MENSUAL: 1.483,18

Comisario Inspector  
Sueldo Básico: 495,64  
Bonificación Complementaria: 495,64  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 250,00  
HABER MENSUAL: 1.368,02

Comisario  
Sueldo Básico: 409,57  
Bonificación Complementaria: 409,57  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 200,00  
HABER MENSUAL: 1.145,88

Sub-Comisario  
Sueldo Básico: 351,38  
Bonificación Complementaria: 351,38  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 150,00  
HABER MENSUAL: 979,50

Oficial Principal  
Sueldo Básico: 308,62  
Bonificación Complementaria: 308,62  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 743,98

Oficial Inspector  
Sueldo Básico: 277,48  
Bonificación Complementaria: 277,48  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 681,70

Oficial Sub-Inspector  
Sueldo Básico: 255,60  
Bonificación Complementaria: 255,60  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 637,94

Oficial Ayudante  
Sueldo Básico: 233,78  
Bonificación Complementaria: 233,78  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 594,30

PERSONAL SUBALTERNO

Suboficial Mayor  
Sueldo Básico: 334,08  
Bonificación Complementaria: 334,08  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 200,00  
HABER MENSUAL: 994,90

Suboficial Principal  
Sueldo Básico: 286,33  
Bonificación Complementaria: 286,33  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 150,00  
HABER MENSUAL: 849,40

Sargento Ayudante  
Sueldo Básico: 266,90  
Bonificación Complementaria: 266,90

Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 100,00  
HABER MENSUAL: 760,54  
Sargento Primero  
Sueldo Básico: 227,74  
Bonificación Complementaria: 227,74  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 50,00  
HABER MENSUAL: 632,22  
Sargento  
Sueldo Básico: 220,17  
Bonificación Complementaria: 220,17  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 567,08  
Cabo Primero  
Sueldo Básico: 207,15  
Bonificación Complementaria: 207,15  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 541,04  
Cabo  
Sueldo Básico: 205,40  
Bonificación Complementaria: 205,40  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 537,54  
Agente  
Sueldo Básico: 203,65  
Bonificación Complementaria: 203,65  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 534,04

Servicio Penitenciario  
PERSONAL SUPERIOR  
Prefecto General  
Sueldo Básico: 560,80  
Bonificación Complementaria: 560,80  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 430,00  
HABER MENSUAL: 1.678,34  
Prefecto Mayor  
Sueldo Básico: 528,22  
Bonificación Complementaria: 528,22  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 300,00  
HABER MENSUAL: 1.483,18  
Prefecto Inspector  
Sueldo Básico: 495,64  
Bonificación Complementaria: 495,64  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 250,00  
HABER MENSUAL: 1.368,02  
Prefecto  
Sueldo Básico: 409,57  
Bonificación Complementaria: 409,57  
Riesgo Profesional: 126,74

Adicional por Función: 200,00  
HABER MENSUAL: 1.145,88  
Sub-Prefecto  
Sueldo Básico: 351,38  
Bonificación Complementaria: 351,38  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 150,00  
HABER MENSUAL: 979,50  
Adjutor Principal  
Sueldo Básico: 308,62  
Bonificación Complementaria: 308,62  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 743,98  
Adjutor Inspector  
Sueldo Básico: 277,48  
Bonificación Complementaria: 277,48  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 681,70  
Adjutor Sub-Inspector  
Sueldo Básico: 255,60  
Bonificación Complementaria: 255,60  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 637,94  
Adjutor Ayudante  
Sueldo Básico: 233,78  
Bonificación Complementaria: 233,78  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 594,30  
PERSONAL SUBALTERNO  
Suboficial Mayor  
Sueldo Básico: 334,08  
Bonificación Complementaria: 334,08  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 200,00  
HABER MENSUAL: 994,90  
Suboficial Principal  
Sueldo Básico: 286,33  
Bonificación Complementaria: 286,33  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 150,00  
HABER MENSUAL: 849,40  
Sargento Ayudante  
Sueldo Básico: 266,90  
Bonificación Complementaria: 266,90  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 100,00  
HABER MENSUAL: 760,54  
Sargento Primero  
Sueldo Básico: 227,74  
Bonificación Complementaria: 227,74  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función: 50,00  
HABER MENSUAL: 632,22  
Sargento

Sueldo Básico: 220,17  
Bonificación Complementaria: 220,17  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 567,08  
Cabo Primero  
Sueldo Básico: 207,15  
Bonificación Complementaria: 207,15  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 541,04  
Cabo  
Sueldo Básico: 205,40  
Bonificación Complementaria: 205,40  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 537,54  
Agente  
Sueldo Básico: 203,65  
Bonificación Complementaria: 203,65  
Riesgo Profesional: 126,74  
Adicional por Función:  
HABER MENSUAL: 534,04

## ANEXO II ESCALAFON VIAL

### A.- ESCALA SALARIA

Clase Coeficiente Incremento vigente a Incremento vigente a  
partir del 01/08/05 partir del 01/09/05

I	1,000	50,00	15,00
II	1,112	55,60	16,68
III	1,236	61,80	18,54
IV	1,375	68,75	20,63
V	1,528	76,40	22,92
VI	1,699	84,95	25,49
VII	1,890	94,50	28,35
VIII	2,101	105,05	31,52
IX	2,336	116,80	35,04
X	2,597	129,85	38,96
XI	2,888	144,40	43,32
XII	3,211	160,55	48,17
XIII	3,570	178,50	53,55
XIV	3,970	198,50	59,55
XV	4,414	220,70	66,21
XVI	4,908	245,40	73,62
XVII	5,457	272,85	81,86
XVIII	6,067	303,35	91,01
XIX	6,747	337,35	101,21
XX	7,500	375,00	112,50

## ANEXO III ESCALAFON GRAFICO

### A.- ESCALA SALARIAL Vigente a partir del 01 de Agosto de 2005

Categoría Sueldo Básico

10 1.271,61  
9 1.168,67  
8 1.079,77  
7 1.002,85  
6 926,19  
5 863,29  
4 814,58  
3 763,67  
2 728,53  
1 710,00

B.- ADICIONAL POR ANTIÜEDAD  
\$ 8,52 por año de servicio.-