

Fecha Sanción 7 Dic. 2004
Publicado en Boletín Oficial B.O. N° 102/2004 - PAG. 3124.-
Extracto INSTITUYESE ADICIONAL POR TAREAS ESPECIFICAS DE
ADMINISTRACION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS.-

San Fernando del Valle de Catamarca, 07 de Diciembre de 2004

VISTO:

Los Expedientes A - 16199/04 y adjunto A-16157/04, A - 4544/04 y A - 16215/04, mediante los cuales agentes de los distintos Organismos dependientes de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública solicitan el otorgamiento de una adicional; y

CONSIDERANDO:

Que en los presentes actuados, trabajadores de diferentes áreas dependientes de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, solicitaban ser incluída en los alcances del Decreto H. y F. N° 2406/92, el cual establece el adicional por tareas de servicios informáticos.

Que dicho Adicional fue reconocido a los agentes de la Dirección Provincial de la Personal, dependientes del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, quienes se encargan de la gestión de recursos humanos y liquidación de sueldos correspondiente a la Planta de personal, del Escalafón Docente y Administrativo de dicho Ministerio.

Que igual actividad desarrollan los agentes peticionantes, quienes además de liquidar haberes a los agentes públicos que se encuentran bajo la órbita de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, realizan el control de las liquidaciones de sueldos y del ausentismo laboral de todos los agentes de la Administración Pública Provincial.

Que aún así, los empleados de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, se encuentran dentro de los niveles más deprimidos en cuanto a la remuneración, pero no en la potencialización de sus esfuerzos, en virtud de la formación, capacitación y actualización, con la finalidad de garantizar una correcta administración y un adecuado control de las erogaciones correspondiente al gasto en personal

Que por este motivo y a fines de garantizar el precepto constitucional de una retribución justa e igualitaria por igual tarea, se considera de estricta justicia, reconocer y compensar el esfuerzo que viene desarrollando el personal dependiente de dicha Subsecretaría.

Que en este sentido, resulta conveniente resolver el pedido formulado teniendo en cuenta la importancia y grado de complejidad que ha adquirido el gerenciamiento de los Recursos Humanos del Estado Provincial.

Que la Gestión de Recursos Humanos es fundamental, para lograr el éxito y cumplir con los objetivos planteados por las diversas instituciones públicas, por constituirse en la base de las acciones que permiten lograr una organización eficiente, y un ámbito propicio para una mejor calidad laboral desde la motivación de sus empleados a realizar las funciones asignadas, convirtiéndose en generadores de altos niveles de productividad, calidad y competitividad.

Que adoptar nuevos enfoques en el tratamiento de los recursos humanos implica asimismo llevar a la práctica el reconocimiento de valores y esfuerzos en el desempeño de las funciones que permitan dejar de lado factores socioeconómicos condicionantes y que vulneran la capacidad de gestión de los agentes públicos.

Que dentro de la estructura de gobierno, la labor que desempeñan los empleados dependientes del área de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública es de gran importancia en el manejo de las políticas públicas relacionadas a la gestión en general de la Administración Pública Provincial.

Que en el marco de la política salarial y de recursos humanos, corresponde reformular el régimen salarial del personal con prestación de servicio en el área de la Subsecretaría mencionada, lo que obliga a buscar en dicho caso mecanismos alternativos para la adecuación de los mismos.

Que se hace necesario establecer un sistema de incentivo para este personal que sea compatible con el trabajo relacionado esencialmente a los recursos humanos y lograr una condición de equilibrio con el resto de los agentes de la Administración Pública Provincial.

Que a fs. 42/43 obra informe del Asesor de Gabinete de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública que considera que puede implementarse un Adicional por Tareas Específicas de Administración y gestión de Recursos Humanos, no realizando objeciones al proyecto de decreto adjunto.

Que ha tomado debida intervención Asesoría General de Gobierno, Dictamen N° A.G.G. N° 1152/04.

Que el presente acto se dicta en virtud de las facultades conferidas por el Art. 149° de la Constitución Provincial.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA
DE CATAMARCA
EN ACUERDO DE MINISTROS
DECRETA:

Art. 1°.- Instituyese a partir de la fecha del presente instrumento legal un Adicional de Carácter Remunerativo y no Bonificable, denominado ADICIONAL POR TAREAS ESPECIFICAS DE ADMINISTRACION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS, para todo el personal con efectiva prestación de servicio y dependencia presupuestaria en los Organismos dependientes de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública.

Art. 2°.- Fijase en PESOS CIENTO VEINTE (\$120) el monto del Adicional establecido por el Artículo 1° del presente instrumento legal, el cual será excluido del cálculo del Adicional para Compensación del Haber Bruto.

Art. 3°.- Establécese que los trabajadores comprendidos en las disposiciones de los Artículos 1° y 2° del presente instrumento, cumplirán una carga horaria de cuarenta (40) horas semanales. El trabajador que por cualquier causa no cumpliera con la totalidad de la carga horaria impuesta, tendrá derecho a percibir el valor de las horas extras efectivamente cumplidas, cuyo cómputo no podrá superar el monto del adicional establecido en el art. 2°.

Art. 4°.- Establécese que el presente adicional es incompatible con la percepción de cualquier otro adicional por función, que perciba el agente.

Art. 5°.- Determinase que el Encargado de Personal, de los Organismos dependientes de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, deberá informar hasta el día 15 de cada mes o hábil siguiente, a la Dirección Provincial de Recursos Humanos, la nómina del personal al que corresponda liquidar el adicional fijado en el Artículo 1°.

Art. 6°.- Autorízase a la Dirección Provincial de Recursos Humanos a practicar las liquidaciones correspondientes, conforme lo señalado en los Artículos precedentes.

Art. 7°.- Facúltase a la Subsecretaría de Presupuesto a realizar las reestructuraciones presupuestarias que considere necesario en virtud de las disposiciones contenidas en el presente instrumento legal.

Art. 8°.- Tomen conocimiento a sus efectos: Secretaría General de la Gobernación, Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, Subsecretaría de Presupuesto, Dirección Provincial de Recursos Humanos, Dirección de Informática y Organización, Servicio de Reconocimientos Médicos de la Provincia y Unidad Centro de Control del Gasto en Personal.

Art. 9°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL
Gobernador de Catamarca

Lic. Jorge Alberto Greco
Ministro de Hacienda y Finanzas

Lic. Luis Alberto Mazzoni
Ministro de Producción y Desarrollo

Ing. Civil Juan Cristobal Acuña
Ministro de Obras y Servicios Públicos

Dr. Ramón Arturo Aguirre
Ministro de Salud

Dr. Luis Raúl Cippitelli
Ministro de Gobierno y Justicia

Lic. María Isabel Acuña
Ministra de Educación , Cultura
Ciencia y Tecnología.