

Fecha Sanción 31 Ago. 2004
Publicado en Boletín Oficial B.O.N° 76-21/9/04 - PAG. 2256/59
Extracto RECTIFICASE ACTA ACUERDO CON LA CGT E INCREMENTASE EL
SALARIO MINIMO MENSUAL DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS.-

San Fernando del Valle de Catamarca, 31 de Agosto de 2004

VISTO:

El Acta Acuerdo de fecha 17AGO04, suscripta entre el Gobierno de la Provincia representado por el Señor Gobernador Ing. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL, y la Confederación General del Trabajo -Delegación Regional Catamarca-, representada por su Delegado Regional Sr. Pedro Armando CARRIZO; y

CONSIDERANDO:

Que, frente a los cambios y transformaciones producidos en la economía nacional, que repercuten directamente en los haberes que perciben los agentes dependientes del Estado Provincial, resulta oportuno adoptar una medida concreta que implique un incremento real en el salario mínimo mensual, logrando así una significativa recuperación del poder adquisitivo de los agentes afectados por la aguda crisis económica-financiera.

Que la situación de necesidad descrita precedentemente, exige una respuesta inmediata por parte del Estado Provincial.

Que lo expuesto configura una circunstancia excepcional que hace imposible seguir los trámites ordinarios.

Que en tal sentido el Poder Ejecutivo Provincial suscribió un Acta Acuerdo con la Confederación General del Trabajo, mediante la cual se comprometió a incrementar el salario mínimo mensual fijado por la Ley 5099 a \$ 350, por todo concepto con excepción de las asignaciones por carga de familia o subsidios, a los cuales resulte acreedor el trabajador, los que serán liquidados adicionalmente.

Que la citada medida tendrá vigencia a partir de los salarios devengados desde el 01SET04 para todos los trabajadores dependientes del Sector Público Provincial y de los Municipios de la Provincia.

Que asimismo las partes signatarias acordaron establecer mecanismos permanentes de análisis de la situación salarial de los empleados públicos provinciales y municipales con el objeto de diseñar criterios equitativos de distribución salarial en la medida que se produzcan mejoras sustentables en los ingresos públicos.

Que el Poder Ejecutivo Provincial se encuentra autorizado a adoptar la medida que se propicia, conforme a lo establecido en el Artículo 6° de la Ley N° 4989, que faculta expresamente al titular del Poder Ejecutivo a disponer modalidades excepcionales en los regímenes de empleo en las distintas áreas de la Administración Central, Descentralizada y Entidades Autárquicas.

Que la citada norma expresa que "... Las políticas que se adpten respecto de los recursos humanos de la Administración, propenderán a obtener la mejor asignación del gasto público en estricta correspondencia con la situación financiera provincial, garantizando la prestación de los servicios esenciales y respetando el principio de igual remuneración por igual tarea...".

Que en tal sentido, el Ministerio de Hacienda y Finanzas otorga conformidad al pago del beneficio salarial, por cuanto el compromiso se adecua a las disponibilidades financieras actuales de la Provincia, lo que garantiza la transferencia de los fondos a los Municipios.

Que por otra parte, resulta oportuno destacar, que mediante el dictado de la Ley N° 5017/00, la Provincia de Catamarca ratificó el COMPROMISO FEDERAL POR EL CRECIMIENTO Y LA DISCIPLINA FISCAL, en cuya Cláusula Décimo Séptima, se estableció que: "Las partes acuerdan adherir al Compromiso Federal para la austeridad, la equidad y la transparencia en el ejercicio en la función pública, con el objetivo de incrementar y garantizar el funcionamiento de un sistema que asegure la proporcionalidad en las remuneraciones de los funcionarios públicos de todas las jurisdicciones".

Que Asesoría General de Gobierno ha tomado la debida intervención mediante Dictamen AGG N° 852/04, sin formular objeción alguna.

Que por el Artículo 149° de la Constitución Provincial el Poder Ejecutivo Provincial tiene facultades asignadas para definir la política salarial en el ámbito de su competencia, resultando procedente el dictado del presente instrumento.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA EN ACUERDO DE MINISTROS

DECRETA:

Art. 1°.- Ratifícase, en todas sus partes el Acta Acuerdo de fecha 17AGO04, sucripta entre el Gobierno de la Provincia

representado por el Señor Gobernador Ing. Eduardo BRIZUELA DEL MORAL y la Confederación General del Trabajo -Delegación Regional Catamarca-, representado por su Delegado Regional Sr. Pedro Armando CARRIZO, la que como Anexo forma parte del presente instrumento.

Art. 2°.- Establécese, a partir del 1° de Septiembre de 2004, el salario mínimo mensual en la suma de \$ 350 por todo concepto, con excepción de las asignaciones por carga de familia para los agentes pertenecientes al Sector Público Provincial.

Art. 3°.- Invítase a las Municipalidades a adherir a lo establecido en el Artículo 2° del presente instrumento.

Art. 4°.- Instrúyese a la Dirección Provincial de Programación Presupuestaria a realizar las reestructuraciones de créditos presupuestarios que fueren necesarios a los fines de garantizar las transferencias de recursos disponibles destinados a los municipios que adhieran a lo establecido en el Artículo 2° del presente instrumento.

Art. 5°.- A sus efectos tome conomimiento el Poder Legislativo.

Art. 6°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL
Gobernador de Catamarca

Lic. Jorge Alberto Greco
Ministro de Hacienda y Finanzas
a/c Ministerio de Gobierno y Justicia

Lic. María Isabel Acuña
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

Ing. Civil Juan Cristóbal Acuña
Ministro de Obras y Servicios Públicos
a/c Ministerio de Producción y Desarrollo

Dr. Ramón Arturo Aguirre
Ministro de Salud

ACTA ACUERDO

En la ciudad de San Fernando del Valle de Catamarca, a los 17 días del mes de agosto de 2004, entre el GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA, representado en este acto por el SR. GOBERNADOR ING. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL, por una parte y por la otra la CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO DELEGACION REGIONAL CATAMARCA, representado por su Delegado Regional, SR. PEDRO ARMANDO CARRIZO, y demás integrantes y;

CONSIDERANDO

Que los cambios y transformaciones producidos en la economía nacional, requieren generar un proceso dinámico de negociaciones colectivas, teniendo en cuenta que ello impacta directamente o indirectamente en las relaciones laborales y, consecuentemente, en los acuerdos de trabajo necesarios para cada momento.

Que la dinámica que impulsa la realidad, requiere de las partes orientar los esfuerzos hacia un tipo de negociación "colaborativa", dejando atrás lo meramente "confrontativa".

Que es voluntad del Poder Ejecutivo Provincial instrumentar en el corto plazo un modelo de negociación con sus trabajadores, de aplicación en una primera etapa para los empleados provinciales y propiciar su aplicación a nivel municipal.

Que el consenso, empleados públicos -estado provincial como empleador, parte de la premisa y necesario reconocimiento de la vigencia y representatividad de las principales organizaciones de trabajadores provinciales y, del Estado como contraparte.

Que las reuniones mantenidas entre representantes del Poder Ejecutivo y de la Confederación General del Trabajo Delegación Catamarca, reflejaron claramente la voluntad de mantener la paz social, y propiciaron la generación de ámbitos de relación más cercanas y fuidas entre ambas partes.

Que el Petitorio realizado al Ministro de Hacienda y Finanzas de fecha 7 de julio de 2004, suscrito por los integrantes de la CGT Delegación Regional Catamarca, constituye un valioso punto de partida para esta nueva etapa de relación entre el Estado y los trabajadores e impulsan acordar aspectos básicos para el futuro.

Por ello, las partes del presente:

ACUERDAN

PRIMERO: El Poder Ejecutivo Provincial se compromete a incrementar el salario mínimo mensual fijado por la Ley N° 5099 a

Pesos Trescientos Cincuenta (\$ 350) por todo concepto, con excepción de las asignaciones por carga de familia o subsidios a los cuales resulte acreedor el trabajador, los que serán liquidados adicionalmente. La modificación prevé la entrada en vigencia a partir de los salarios devengados desde el 01 de septiembre de 2004 para todos los trabajadores dependientes del Sector Público Provincial y de los Municipios de la Provincia.

SEGUNDO: La Provincia, también, dará celeridad a todas las gestiones que resulten necesarias efectuar, a fin de garantizar la puesta en funcionamiento en el corto plazo del "Sistema de acreditación de los Haberes en Cajas de Ahorro" para los Empleados de los Municipios y Concejos Deliberantes, en su caso. Con ese objetivo, acordará la instrumentación de tal medida con el agente financiero del estado provincial, en orden a su concreción en el corto plazo y para el mayor número de municipios posible. Del mismo modo, la CGT Delegación Regional Catamarca se compromete a efectuar las gestiones pertinentes para el logro de este objetivo, con los municipios que a la fecha no tengan instrumentados este sistema de pago.

TERCERO: El Poder Ejecutivo y los Representantes de la Confederación General del Trabajo Delegación Regional Catamarca acuerdan establecer mecanismos permanentes de análisis de la situación salarial de los empleados públicos provinciales y municipales con el objeto de diseñar criterios equitativos de distribución salarial en la medida que se produzcan mejoras sustentables en los ingresos públicos, así como propender al logro de la máxima eficiencia en el nivel de prestación de los servicios sociales que el personal de la Administración Pública debe dar a la población de Catamarca.

En prueba de conformidad, se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha indicados.-