

Fecha Sanción 22 Junio 2004
Publicado en Boletín Oficial B.O. N° 53/2004 - PAG. 1551/53.-
Extracto CREASE EL FONDO DE INCENTIVO POR PRODUCTIVIDAD.

San Fernando del Valle de Catamarca, 22 de Junio de 2004

VISTO:

La decisión del Poder Ejecutivo de incrementar los sueldos de los agentes de la Administración Pública Provincial, y;

CONSIDERANDO:

Que el Poder Ejecutivo ha adoptado la decisión de aumentar los salarios con una fuente genuina de financiamiento y a su vez mejorar la productividad global del sector público provincial.

Que la provincia de Catamarca se encuentra dentro de las primeras provincias que recompuso los salarios de bolsillo a todos sus empleados. Así los incrementos en la recaudación del primer cuatrimestre permitieron financiar el levantamiento de las normas de emergencia económica solo en materia salarial y restituir la antigüedad docente.

Que la consolidación del incremento de los ingresos del cuatrimestre y las mejoras proyectadas para el resto del año, permiten diseñar una recomposición salarial adicional, con alcance general, asociada a un financiamiento genuino y sostenible en el tiempo. Que el análisis del costo de esta medida, no puede estar limitado al año 2004, sino que debe abarcar los años sucesivos, teniendo en cuenta la lógica incertidumbre respecto a la evolución futura de la economía nacional, la inexistencia de financiamiento alternativo y el hecho de que a partir de enero de 2005 vencen los períodos de gracia acordados para el pago de la deuda que la Provincia reestructuró oportunamente con el Gobierno Nacional.

Que para concretar el aumento salarial, se crea un FONDO DE INCENTIVO POR PRODUCTIVIDAD destinado a la recomposición salarial de todos los empleados públicos provinciales, incluidos el personal de los Poderes Legislativo y Judicial, quienes en consecuencia podrán adherir a esta medida. En todos los casos se encuentran excluidos los funcionarios de la planta política.

Que el referido FONDO se constituirá con los recursos derivados del incremento de la recaudación impositiva provincial comparada con el promedio del año 2003, un monto fijo adicional proveniente de los recursos de coparticipación federal que garantizará los pisos establecidos en el presente instrumento y el ahorro en el gasto salarial de cada área respecto al primer trimestre 2004.

Que los valores iniciales tanto para los docentes como para el resto de la Administración constituyen un piso de incremento salarial.

Que los incrementos en la recaudación provincial y los ahorros eventuales en el gasto salarial de las distintas áreas, se destinarán a nuevos aumentos en los haberes de los empleados que registren el presentismo requerido.

Que el incremento de los salarios es redistributivo y favorece en mayor medida a los agentes que perciben los sueldos más bajos.

Que la medida comprende a todos los agentes excluida la planta política.

Que ha tomado la intervención que le compete Asesoría General de Gobierno, mediante Dictamen A.G.G. N° 532/04 de fecha 04 de junio de 2004.

Que el poder Ejecutivo es competente para el dictado del presente en virtud de las facultades expresas previstas por el artículo 149 inc. 10 de la Constitución "Provincial.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA
EN ACUERDO DE MINISTROS
DECRETA:

Art. 1°.- Créase el Fondo de Incentivo por Productividad (F.I.P.), destinado a la recomposición salarial de todos los empleados públicos provinciales a partir del 1° de junio de 2004, excepto las Autoridades Superiores, Funcionarios Fuera de Nivel y Personal de Gabinete. El mismo estará constituido por:

1. El incremento de la recaudación impositiva provincial comparada con el promedio del año 2003.
2. Pesos Doscientos Cincuenta Mil mensuales provenientes de los fondos ingresados al Tesoro Provincial en concepto de coparticipación federal de impuestos, más un monto adicional que garantizará los incrementos mínimos que se establecen en el presente instrumento, la proporción de la cuota anual complementaria y los eventuales mayores egresos que demande el Fondo por ahorro de gasto salarial de las distintas áreas.
3. El ahorro en gasto salarial de cada área respecto al primer trimestre 2004.

Art. 2°.- El Fondo de Incentivo por productividad será asignando proporcionalmente a cada área (Ministerios y Secretarías como máximas autoridades) de acuerdo a la cantidad de agentes que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 6° del presente Decreto y la participación de las distintas áreas, conforme al porcentaje asignado en los Anexos I y II, que forman parte del presente instrumento.

Art. 3°.- La liquidación del complemento Fondo de Incentivo por Productividad, de carácter no remunerativo y no bonificable, será mensual en base a la información de datos del trimestre inmediato anterior y datos del presente mes anterior.
Para la primera liquidación y hasta contar con los datos, se entenderá que todos los empleados han cumplido con los requisitos establecidos en el artículo 6° del presente instrumento.

Art. 4°.- A los fines del análisis del gasto salarial por áreas, se tomará el primer trimestre del año 2004 como base. Al gasto de cada trimestre se le deberá restar la suma asignada en el presente aumento, las variaciones en concepto de antigüedad, y para el Ministerio de Salud los incrementos otorgados hasta la fecha.

Art. 5°.- Implementase una Cuota Anual Complementaria del Fondo de Incentivo por Productividad, que se liquidará en dos partes a devengarse el 30 de junio y el 31 de diciembre de cada año. El importe a abonar en cada caso será el equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la mejor remuneración percibida en el semestre en concepto de Fondo de Incentivo por Productividad (F.I.P.). Para el presente semestre, la Cuota Complementaria que se establece, será la sexta parte de la suma total determinada para el fondo de Incentivo por Productividad correspondiente al mes de junio de 2004.

Art. 6°.- Tendrán derecho a la percepción del complemento Fondo de Incentivo por Productividad, los agentes que no registren inasistencias en el mes calendario.

No produce la pérdida de este beneficio las siguientes Licencias, Justificaciones y Franquicias previstas en el Decreto Acuerdo 1875/94:

- a) Licencia anual ordinaria (Artículo 10°).
- b) Hasta dos días al mes por enfermedad (Artículo 23°).
- c) Accidente de trabajo o enfermedad profesional (Artículo 28°).
- d) Maternidad (Artículo 34°).
- e) Nacimiento o tendencia con fines de adopción (Artículo 57°).
- f) Fallecimiento de familiar (Artículo 58°).
- g) Donación de sangre (Artículo 60°).
- h) capacitación y perfeccionamiento profesional (Artículo 68°).
- i) Matrimonio del agente (Artículo 39°).

Tampoco producirán la pérdida del beneficio las siguientes situaciones:

- a) Francos compensatorios y/o comisiones de servicio.
- b) Participación en cursos de capacitación para docentes avalados y con asignación de puntaje por parte del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología y los dictados por Universidades Nacionales.

Art. 7°.- Los agentes, sin perjuicio del monto que les corresponda percibir en función de los porcentajes establecidos para cada tramo salarial en el Anexo II del presente instrumento, tendrán derecho, como mínimo, a los siguientes montos:

- a) totalidad de agentes excluidos Docentes y Viales.

INCREMENTOS MINIMOS EN MONTOS

Tramo Aumento

Salarial Bruto Mensual Mínimo

Hasta \$ 500 \$ 70

De \$500 a \$750 \$ 60

De \$750 a \$ 1000 \$ 55

Más de \$ 1000 \$ 50

Docentes \$ 2,40 - por hora.

La liquidación docente, será en base a la proporción de horas reloj efectivamente trabajadas.

Art. 8°.- Para los agentes de Vialidad Provincial sujetos a Convenio Colectivo de Trabajo N° 55/89 el porcentaje que les

corresponde del Fondo de Incentivo por Productividad, determinado en el Anexo I, será asignado a los rubros previstos en el C.C.T.

Art. 9°.- Facúltase a la Secretaría General de la Gobernación a dictar las normas reglamentarias que resulten necesarias.

Art. 10°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

Ing. Agrim. EDUARDO BRIZUELA DEL MORAL
Gobernador de Catamarca

Dr. Luis Raúl Cippitelli
Ministro de Gobierno y Justicia

Lic. Jorge Alberto Greco
Ministro de Hacienda y Finanzas

Lic. Guillermo Enrique Nazareno
Ministro de Producción y Desarrollo

Dr. Ramón Arturo Aguirre
Ministro de Salud

Lic. María Isabel Acuña
Ministra de Educación, Cultura,
Ciencia y Tecnología

Ing. Civil Juan Cristobal Acuña
Ministro de Obras y Servicios Públicos

ANEXO I

Distribución porcentual del Fondo de Incentivo por Productividad (F.I.P.)

Cámara de Diputados..... 0,96 %
Cámara de Senadores..... 1,38 %
Poder Judicial..... 3,74 %

Poder Ejecutivo (sin Minist. Educac. y
sin vialidad)..... 43,85 %
Vialidad..... 4,37 %

Ministerio de Educac.
Sin Docentes..... 2,86 %
Docentes..... 42,84 %

ANEXO II

Asignación por tramos del FIP:

1) Docentes: Proporcional a las horas reloj trabajadas.

2) Vialidad Provincial: según se impute a lo establecido en el Convenio Colectivo de trabajo.

3) Resto de agentes:

Tramo Salarial Bruto Porcentajes
Hasta \$500 5%
De \$500 a \$750 5%

De \$750 a \$1000 7%
Más de \$1000 83%