

Fecha Sanción 26 Nov. 1985
Publicado en Boletín Oficial BOL..20/86 PAG.295/316
Extracto REGIMEN DE LICENCIAS JUSTIFICACIONES Y FRANQUICIAS PARA EL
PERSONAL DOCENTE

ARTICULO 1°.- Apruébase el Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para la docencia provincial que como Anexo I -
hojas 1 al 43 - forma parte del presente decreto.

ARTICULO 2°.- El texto legal aprobado por el artículo anterior entrará en vigencia a partir de la fecha de emisión del presente
instrumento legal.

ARTICULO 3°.- Derógase a partir de la entrada en vigencia del régimen aprobado por el artículo 1°, el Decreto N° 3841/60, sus
modificatorios y toda otra disposición legal que se oponga al presente.

ARTICULO 4°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

REGIMEN DE LICENCIAS, JUSTIFICACIONES
Y FRANQUICIAS PARA EL PERSONAL DOCENTE
DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA

CAPITULO I

GENERALIDADES

AMBITO DE APLICACIÓN

ARTICULO 1°.- Fijase el presente Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para el Personal Docente dependiente del
Consejo General de Educación y de la Dirección de Enseñanza Media y Superior, en todos sus niveles.

ALCANCES

ARTICULO 2°.- El Personal Docente Titular Interino tendrá derecho a las licencias, justificaciones y franquicias previstas en el
Régimen, en las condiciones que en cada caso se establecen.

ARTICULO 3°.- El Personal Docente Suplente gozará de las licencias justificaciones y franquicias, regladas en el presente
Régimen, con las limitaciones que se indiquen en el Capítulo respectivo, hasta registrar una antigüedad de (6) meses
ininterrumpidos en la misma suplencia y/o acreditar

ARTICULO 1°.- Fijase el presente Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para el Personal Docente dependiente del
Consejo General de Educación y de la Dirección de Enseñanza Media y Superior, en todos sus niveles.

ALCANCES

ARTICULO 2°.- El Personal Docente Titular e Interino tendrá derecho a las licencias, justificaciones y franquicias previstas en el
Régimen, en las condiciones que en cada caso se establecen.

ARTICULO 3°.- El Personal Docente Suplente gozará de las licencias, justificaciones y franquicias, regladas en el presente
Régimen, con las limitaciones que se indiquen en el Capítulo respectivo, hasta registrar una antigüedad de seis (6) meses
ininterrumpidos en la misma suplencia y/o acreditar tres (3) años de antigüedad en suplencias alternadas en diferentes cargos u
horas cátedra. Cumplidos dichos términos gozará de los mismos derechos que el Personal Titular e Interino.

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 4°.- Todas las licencias, justificaciones y franquicias caducarán automáticamente con el cese del docente, aun cuando no hubieran sido utilizadas o se estuvieran utilizando en el momento referido. Unicamente la licencia ordinaria para el descanso anual, no utilizada, deberá abonarse.

ARTICULO 5°.- Las licencias que se concedan para preservar, conservar o restituir la salud del docente, serán concedidas por días corridos, incluyendo en su cómputo los días no laborables, festivos, de asueto, receso y cualquier cese de actividades que se disponga.

ARTICULO 6°.- La prórroga se coputará desde el día siguiente del vencimiento de la licencia, aun cuando éste fuera no laborable o el docente no tuviere obligación que cumplir.

ARTICULO 7°.- Cuando el docente deba cumplir obligaciones en días alternados, la licencia se computará por días corridos entre la primera y la última asistencia.

ARTICULO 8°.- Las licencias por enfermedad o accidente, comprenderán todas las funciones en que se desempeñe el docente y se le concederán en todos los cargos en que reviste.

ARTICULO 9°.- Cuando se halle en uso de licencia por enfermedad o accidente, el docente que ausente de la localidad donde se domicilia, deberá comunicar su nuevo domicilio a su jefe inmediato, quien a su vez lo pondrá en conocimiento de la Autoridad Médica interviniente

ARTICULO 10°.- Toda licencia por enfermedad o accidente, quedará cancelada por el restablecimiento del docente y éste deberá solicitar su reincorporación aun cuando no hubiere vencido el término de la misma.

- a) En casos de licencias previstos en los artículos 57° y 60° el docente no podrá ser reincorporado hasta que la autoridad jerárquica inmediata no tome conocimiento del certificado "alta" que expedirá la autoridad médica competente.
- b) Cuando la autoridad médica certifique el "alta" del docente, la licencia se cancelará de acuerdo con el dictamen del médico.
- c) En los casos previstos en el artículo 58°, la fecha del término de la licencia aconsejada por el médico, será considerada como "alta".
- d) Mientras no haya sido dado de "alta" y se reintegre a sus tareas docentes, no podrá solicitar otra licencia, salvo las prórrogas que pudieran corresponderle.

ARTICULO 11°.- El docente está obligado a someterse al tratamiento médico que le fije la autoridad competente. Si no lo hiciere perderá su derecho a las licencias que le acuerde el Reglamento.

ARTICULO 12°.- La Junta Médica podrá aconsejar que, antes de reanudar el docente sus tareas activas, se le asigne, por tiempo determinado, funciones pasivas para completar su restablecimiento. La asignación de funciones será resuelta en la forma que se establece en el artículo 58°.

ARTICULO 13°.- Incidirán en el concepto anual únicamente las licencias utilizadas sin goce de haberes.

CAPITULO II

OBLIGACIONES DEL DOCENTE

ARTICULO 14°.- Todos los docentes tienen la obligación de cumplir estrictamente el horario de labor y por lo tanto deberán hallarse presentes en sus respectivos puestos dentro de la fijada para la iniciación de las tareas, hasta la terminación de las mismas. Debe tenerse en cuenta, para su aplicación, la hora oficial.

ARTICULO 15°.- Las faltas de asistencia y puntualidad no "Justificadas", darán lugar al descuento que se aplicará a las remuneraciones de los docentes, cuyas reclamaciones prosperarán sólo cuando se ajusten a los casos previstos en este Reglamento.

ARTICULO 16°.- El Personal Docente adscripto o en Comisión de Servicios, cumplirá el horario de los servicios a los que haya sido incorporado, se ajustará al régimen jerárquico y al trabajo asignado, con prescindencia de sus funciones regulares, y se registrará por el presente Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias.

ARTICULO 17°.- Toda persona nombrada para ocupar un cargo docente deberá, antes de tomar posesión de él, presentar un certificado de aptitud psico-físico, expedido por Reconocimientos Médicos de la Provincia.

No podrá ingresar el Personal Docente que padezca enfermedades graves o aquellas que determinen una incapacidad de carácter permanente o cualquier enfermedad o estado de invalidez incompatible con el desempeño de las tareas a que está destinado. Si por el examen médico del aspirante no se pudieran determinar de inmediato su estado de salud y sus aptitudes, la Dirección de Reconocimientos Médicos de la Provincia dispondrá otros reconocimientos periódicos, debiendo expedirse definitivamente en el término de un (1) año y autorizar su incorporación provisoria.

Si el certificado final estableciera que concurren las circunstancias a que se refiere el segundo párrafo del presente artículo, el Organismo respectivo cancelará la designación.

CAPITULO III LEGAJO PERSONAL

ARTICULO 18°.- En el legajo personal del docente se registrarán las faltas de puntualidad y asistencia, con la identificación del carácter de justificadas o no, y las licencias con mención de las causas que correspondieren, conforme a lo establecido en este Reglamento.

ARTICULO 19°.- En los casos de traslados, estos antecedentes serán comunicados al superior jerárquico del docente.

ARTICULO 20°.- Los docentes tienen la obligación de comunicar su domicilio y teléfono a su superior jerárquico y de actualizar esta información dentro de las 24 horas de modificaciones.

CAPITULO IV CONTROL DE ASISTENCIA

ARTICULO 21°.- El superior jerárquico inmediato tomará las medidas pertinentes para establecer la forma de control, sean planillas o libros de registro.

ARTICULO 22°.- El cuerpo de profesores registrará sus entradas y salidas en las planillas de control diario que se encuentran en los respectivos cursos y que están a cargo de los preceptores, quienes deberán anotar en el casillero correspondiente la hora en que el profesor se hace cargo del curso y las novedades que pudieran surgir, informando de ellas al jefe de preceptores. El resto del personal registrará su asistencia y retiro en las planillas de control que se encuentran en las Secretarías de los establecimientos, las que serán visadas diariamente por el Director o funcionario en quien delegue estas funciones.

ARTICULO 23°.- Cuando el docente se encuentre desempeñando una Comisión de Servicios, el superior jerárquico hará constar esta circunstancia, También se hará constar "en comisión cuando el Director o miembro del Establecimiento de enseñanza no concurra o deba ausentarse en cumplimiento de orden de autoridad competente.

CAPITULO V COMPUTO DE ANTIGUEDAD

ARTICULO 24°.- Para establecer la antigüedad del docente, a los efectos de la aplicación del presente Régimen, se computarán los años de servicios docentes, no simultáneos, prestados en establecimientos educacionales dependientes del Gobierno Nacional, Provincial, Municipal o Privados reconocidos, incluso los servicios docentes ad-honorem debidamente certificados, prestados en las entidades mencionadas anteriormente.

CAPITULO VI GESTION Y TRAMITE DE LICENCIAS LIBRETA MEDICA DOCENTE

ARTICULO 25°.- Declárase obligatorio para todo trámite de licencias que deba realizarse ante la Junta de Reconocimientos Médicos o las Autoridades Médicas comprendidas en el Artículo 29° de este Capítulo, la presentación de la "Libreta Médica Docente".

Cada docente deberá poseer su correspondiente Libreta Médica, sin cuya presentación, no se concederá licencia en ningún caso, haciéndose pasible de sanción la Autoridad Médica que otorgue licencia sin registrarla en la misma.

PEDIDO

ARTICULO 26°.- Para toda gestión de licencia el docente solicitará la misma a su superior inmediato de acuerdo al siguiente

procedimiento:

- a) En caso de tratarse de licencia de términos previsible dentro de las veinticuatro (24) horas de iniciada.
- b) En los restantes casos deberá hacerlo indefectiblemente dentro de los tres (3) días laborables posteriores al primero de inasistencia.
- c) Si el término fuera menor al señalado en el inciso b), al día siguiente del vencimiento de la licencia, aunque el docente no tuviera obligaciones de servicio.
- d) En todos los casos que corresponda, presentará la "Libreta Médica Docente" y el Certificado expedido por autoridad competente que permita verificar la procedencia del pedido.

Si la certificación figura en un documento con valor de Instrumento Público perteneciente al docente, bastará que el superior jerárquico inmediato haga constar la pertinente anotación, devolviendo el documento al peticionante.

Dan plena fe del acto y constituyen Instrumento Público: Libreta Médica Docente, Libreta de Enrolamiento, Libreta Cívica, Documento Nacional de Identidad, Libreta de Familia, Testimonios, Certificados, Copias y Fotocopias legalizadas que correspondan a inscripciones registradas en libros pertenecientes a la Dirección General del Estado Civil y Capacidad de las Personas, cualquiera sea la finalidad.

Si se tratare de pedidos de permisos por nacimiento, matrimonio de hijos, duelo o licencia por matrimonio del docente, la causal invocada se aceptará como declaración jurada para su concesión y la certificación podrá presentarse hasta el día siguiente del vencimiento de la franquicia.

Toda inobservancia de cualquiera de las pautas señaladas, en los incisos del presente artículo se consignará en el Registro de Actuación Profesional, al margen de las sanciones que pudieran dar lugar.

Si el docente dejara vencer el plazo máximo establecido para la presentación de la solicitud, o de la documentación, se considerarán las inasistencias, previa notificación fehaciente al mismo, como faltas injustificadas.

DOCENTES QUE DESEMPEÑAN TAREAS EN MAS DE UN ORGANISMO

ARTICULO 27°.- El docente, que preste servicios en más de un Establecimiento o dependencia del Consejo General de Educación y de la Dirección de Enseñanza Media y Superior, presentará la documentación correspondiente en uno de ellos, debiendo remitir a los restantes, para su archivo, copia de la misma, en los plazos previstos por el Artículo 26°

La resolución recaída es imperativa para todos los organismos donde revista el docente, que deberá ser considerado en uso del beneficio por el tiempo y demás consideraciones que hayan determinado en la misma.

Lo dispuesto en el párrafo precedente no es de aplicación cuando el docente solicite licencia en parte de sus tareas o cuando las vacaciones no puedan concederse simultáneamente, por necesidades del servicio.

NOTIFICACION

ARTICULO 28°.- La Dirección de Personal del Organismo competente tendrá a su cargo el diligenciamiento de los trámites de licencias, ordenará y archivará las solicitudes correspondientes y resoluciones tomadas por la Superioridad en su caso. Requerirá a las Direcciones de los establecimientos o dependencias la documentación o antecedentes faltantes, conformará las solicitudes y comunicará a éstos el otorgamiento o denegación de las licencias y a la Dirección de Administración en los casos de licencias o inasistencias concedidas con goce de haberes.

AUTORIDADES QUE CONCEDEN LAS LICENCIAS

ARTICULO 29°.- El Departamento de Reconocimientos Médicos o el Médico autorizado por los Organismos, como autoridad delegada de aquél, según los casos, son las autoridades competentes para conceder licencia y para expedir los certificados que aconsejan los términos de cesación de trabajo o modificación de las condiciones del mismo.

ARTICULO 30°.- El docente está obligado a requerir la intervención médica en los siguientes casos:

- a) Cuando no pueda desempeñar sus funciones por enfermedad o accidente.
- b) Cuando deba interrumpir sus vacaciones por enfermedad.
- c) Cuando solicite licencia por atención de un miembro del grupo familiar.

Si el Departamento de Reconocimientos Médicos determinará procedente la concesión de una licencia, el facultativo, previa anotación en la Libreta Médica Docente, extenderá un certificado aconsejando su concesión, el término de la misma, fecha de iniciación que debe coincidir con el pedido de reconocimiento e indicación del artículo de este Reglamento, el cual deba imputarse. Este certificado debe ser entregado al docente, quien lo presentará a sus superiores inmediatos junto con la Libreta Médica

Docente.

ARTICULO 31°.- Cuando el docente preste servicios o se domicilie donde no hubiere médico dependiente de los organismos educativos, el certificado podrá ser expedido por las siguientes autoridades médicas en orden excluyente :

- a) Médico de Sanidad Provincial o Municipal.
- b) Médico del Ministerio de Salud Pública de la Nación .
- c) Médico de la Policía.
- d) Médico particular.

Si en la localidad donde se domicilia el agente no hubiera médico o, si existiendo, estuviera en imposibilidad de actuar, solicitará la intervención del de la localidad más cercana o de más fácil acceso, respetando el orden de prelación establecida.

ARTICULO 32°.- El superior jerárquico inmediato no dará curso a ninguna certificación expedida por un médico cuando no se observe el orden excluyente, salvo que existan razones que justifiquen la imposibilidad de cumplirla, y las inasistencias del docente serán "injustificadas" hasta que la inasistencia sea reconocida conforme con este Reglamento.

ARTICULO 33°.- En los certificados médicos deberá figurar claramente el nombre, denominación y sello de la autoridad que los expiden, si éste es oficial. Si es particular, el nombre del facultativo y la certificación policial y su firma.

ARTICULO 34°.- El docente que solicite licencia para someterse a tratamiento médico de climataturas ternaes, intervenciones quirúrgicas en localidades distintas a las que presta servicios, deberá solicitar pedido de Reconocimiento Médicos con la antelación suficiente para que la autoridad médica expida el certificado para considerar la solicitud, siguiendo el procedimiento establecido según el domicilio del docente y organismo donde preste servicio.

Si el docente desempeña actividades con receso durante el cual pudiera someterse satisfactoriamente a estos tratamientos por no tener los mismos carácter de urgencia, usará preferentemente los períodos de inactividad funcional para tales efectos, si la autoridad médica así lo aconsejara.

CAPITULO VII

PAGO DE HABERES

ARTICULO 35°.- La liquidación y pago de haberes de los docentes que soliciten licencia de conformidad con las disposiciones del presente Reglamento y cuya resolución deba dictarse favorablemente y con remuneración, deberá operarse sin aguardar la resolución definitiva de la misma.

ARTICULO 36°.- La Autoridad Jerárquica del Organismo donde el docente presta servicio comunicará a la Dirección de Personal y ésta al responsable contable haber tomado conocimiento de los certificados que justifican la concesión de la licencia remunerativa

CAPITULO VIII

FALTA DE PUNTUALIDAD Y

ASISTENCIA

FALTAS

ARTICULO 37°.- Incurre en " falta de puntualidad" el docente que concurre a sus tareas, conferencias, exámenes, actos patrióticos y demás actos oficiales a que fuera convocado dentro de los diez (10) minutos posteriores a la hora en que tuviera obligación de hacerlo.

Hasta los diez (10) minutos se le computará " TARDANZA", luego de este plazo se le considerará " AUSENTE".

A los profesores que se desempeñan en horas de cátedra, el cómputo de las " tardanzas" o " ausencias" se determinará por cada hora en la que le corresponda dictar en la jornada respectiva.

AVISOS

ARTICULO 38°.- El docente impedido de concurrir a prestar servicio deberá comunicar a su superior jerárquico, antes de la iniciación de las actividades o hasta después de una (1) hora de iniciada las mismas.

El personal que por cualquier circunstancia se hallara fuera del lugar asiento del organismo o se viera impedido de dar aviso por causas imprevistas, comunicará a su superior jerárquico dentro de las veinticuatro (24) horas.

También deberá dejar constancia de la causa el docente que se retire del servicio.

La Dirección de cada establecimiento elevará un parte mensual al Organismo correspondiente en el que hará constar las faltas de puntualidad e inasistencias del personal a su cargo.

CAPITULO IX

SANCIONES

ARTICULO 39°.- La ausencia injustificada, implicará el descuento de la remuneración de un (1) día de trabajo.

ARTICULO 40°.- Ausentarse del trabajo sin causa justificada y permiso del Jefe inmediato, implicará el descuento de tres (3) días de trabajo, sin perjuicio de las sanciones disciplinarias que pudieren corresponder.

ARTICULO 41°.- La ausencia o retiro injustificado antes de la finalización de las conferencias, exámenes, actos patrióticos y demás actos oficiales, se sancionará con el descuento de dos (2) días de remuneración.

ARTICULO 42°.- Los descuentos o faltas de puntualidad o asistencias se practicarán sobre la unidad de la obligación que deba cumplir el docente y se determinarán de la siguiente manera:

- a) Cuando la prestación de servicios se realice diariamente o en días determinados y el sueldo es mensual, la obligación se establecerá dividiendo la remuneración líquida a cobrar por treinta (30).
- b) Cuando el servicio se presta por hora de clase siendo la remuneración mensual por hora de cátedra, la obligación se obtiene dividiendo la remuneración por el número de obligaciones mensuales. Para establecer el número de éstas se multiplicará la obligación de una semana por cuatro (4).

ARTICULO 43°.- En caso de reincidencia, la falta injustificada de puntualidad o asistencia, dará lugar a las siguientes sanciones:

- a) Primera reincidencia en el mes, apercibimiento.
- b) Segunda reincidencia en el mes, suspensión de un (1) día de remuneración.
- c) Tercera reincidencia en el mes, suspensión de dos (2) días de remuneración.
- d) Cuarta reincidencia en el mes, el superior jerárquico del organismo remitirá los antecedentes a la Supervisión General, para que las Autoridades competentes apliquen la sanción disciplinaria que podrá llegar hasta la censantía.
- e) Cuando en el transcurso del año calendario el docente sea sancionado en más de seis (6) oportunidades o reincidencias, se seguirá el mismo procedimiento indicado en el inciso d).

ARTICULO 44°.- El docente que falte injustificadamente a sus obligaciones durante ocho (8) días laborables consecutivos, incurre en "abandono de servicio".

El superior jerárquico inmediato tiene la obligación de poner en conocimiento a su Jefe inmediato de esta circunstancia, en la fecha en que el docente llegue al máximo indicado, a los efectos del envío de los antecedentes a la autoridad competente.

La presentación del docente, para reanudar sus tareas, no lo redime de la falta ni lo releva del pedido de justificación de sus inasistencias. La resolución que se adopte será comunicada al interesado con relación al informe del apartado anterior.

ARTICULO 45°.- El docente, cuyas inasistencias injustificadas lleguen a veinte (20) en el año calendario, quedará en situación de ser declarado "cesante". Su superior inmediato seguirá el procedimiento establecido en el artículo 44°.

ARTICULO 46°.- Se considerará "FALTA GRAVE" toda simulación o falsedad con el fin de obtener licencia o justificación de inasistencia. El docente incurso en estas faltas será sancionado conforme al Régimen Disciplinario vigente. Igual procedimiento se seguirá con el funcionario médico que expida certificación falsa y el superior jerárquico que a sabiendas otorgue las licencias.

CAPITULO X

DERECHO A LICENCIA

ARTICULO 47°.- Los docentes tendrán derecho a las licencias, justificaciones y franquicias que se anuncien seguidamente con arreglo a las normas que en cada caso se establecen en los siguientes capítulos:

- Capítulo XI -- Licencia anual ordinaria.
- Capítulo XII - Licencias especiales.
- Capítulo XII - Licencias extraordinarias
- Capítulo XIV- Justificaciones de inasistencias.

-- Capítulo XV- Franquicias.

CAPITULO XI

LICENCIA ANUAL ORDINARIA

ARTICULO 48°.- Los lapsos comprendidos entre el día de finalización de las tareas del año lectivo y el de iniciación de las correspondientes al siguiente, el receso escolar de julio para las escuelas de período escolar común y el de Navidad para las del período escolar especial, se denominarán, para el personal docente, "Período de receso de la actividad escolar".

ARTICULO 49°.- La licencia ordinaria para descanso anual, se acordará por año calendario vencido, durante un período de treinta (30) días corridos, con goce íntegro de haberes, siendo obligatoria su concesión y utilización, de acuerdo con las siguientes normas:

ARTICULO 48°.- Los lapsos comprendidos entre el día finalización de las tareas del año lectivo y el de iniciación de las correspondientes al siguiente, el receso escolar de julio para las escuelas de período escolar común y el de navidad para las del período escolar especial, se denominarán,para el personal docente,*Período de receso de la actividad escolar*.

ATICULO 49°.- La licencia ordinaria para descanso anual,se acordará por año calendario vencido, durante un periodo de treinta (30) días corridos,con goce íntegro de haberes, siendo obligatoria su concesión y utilización, de acuerdo con las siguientes normas:

- a) El Personal Docente jerarquizado usará esta licencia desde el primer día hábil del receso de la actividad escolar,*común o especial* hasta la iniciación del período escolar según su calendario.
- b) El Personal Docente jerarquizado gozará de treinta (30) días corridos de licencia ordinaria, en períodos comprendidos entre el 2 de enero y la iniciación del período escolar.
- c) El Personal Técnico de Supervisión tendrá derecho a esta licencia desde el primer día hábil de enero hasta la iniciación del período escolar, pero su otorgamiento se efectuará en todos los casos conforme a las necesidades de servicio y será dispuesta por las Autoridades competentes.
Podrá ser transferida al año siguiente únicamente cuando concurren circunstancias fundadas en razones de servicio que hagan imprescindible adoptar esta medida.
No podrá aplazarse la licencia del docente por más de un (1) año.
A pedido del interesado podrá fraccionarse en dos (2) períodos, aún en el supuesto de que se trate de licencias acumuladas.
El segundo período deberá tomarse en alguno de los cinco (5) meses subsiguientes al período establecido.

d) El Personal de la Junta de Clasificación gozará de treinta (30) días corridos de licencia ordinaria durante el año calendario, de acuerdo con las necesidades del servicio.

e) El docente que presente renuncia a su cargo o sea separado del mismo culquiere causa que no sea por sanción disciplinaria, tendrá derecho al cobro de la temporada de licencia proporcional al tiempo trabajado en el año calendario en que se produzca la baja,a razón de una doce ava parte del total de la licencia por cada mes o fracción mayor de quince (15) días trabajados en el año. Se tomarán en cuenta en el total resultante las cifras enteras de días, desechando las fracciones. Igualmente tendrá derecho al cobro de las licencias que pudieran tener pendientes de utilización. para determinar la cantidad de días a pagar, se calcularán como si la licencia se otorgara efectivamente a partir de la fecha de baja.

f) En caso de fallecimiento del docente, sus derecho-habientes percibirán las sumas que pudieran corresponder por licencias no utilizadas en base al procediiento del inciso e).

g) La Licencia Ordinaria a continuación de Licencias Extraordinarias sin goce de haberes, quedará a criterio de la Superioridad. En todos los casos se deberá utilizar dentro del año calendario correspondiente y, según razones de servicio, podrá ser fraccionada.

h) La licencia del personal que contempla los incisos b) y c), solamente podrá interrumpirse por las siguientes causas:

- 1-) Enfermedad del Docente.
- 2-) Razones de servicio.

i) Los términos de la Licencia Anual se computarán por días corridos para todos los docentes, aún para aquellos cuya prestación de servocio se realice por horas o por días discontinuos. En todos los casos el período de licencia comenzará en día laborable y no podrá ser inferior a treinta (30) días.

j) Los Directores, al solicitar la licencia por vacaciones y conceder la del personal nombrado en el inciso b), cuidarán de distribuir los turnos en forma de que el Establecimiento no carezca de personal durante el receso escolar.

En caso de Personal jerárquizado único de enseñanza primaria, quedará exceptuado de la distribución de turnos por lo cual hará

uso de licencia anual ordinaria, desde el 2 de Enero.

Cumplido el lapso de treinta (30) días de licencia, quedará a disposición del Organismo de que dependa.

La distribución de los turnos a que se refiere este inciso, será comunicada a la Superioridad quince (15) días antes del período de receso de la actividad escolar.

En caso de ser necesario alterarla, deberá solicitarse a la misma respectiva autorización.

Durante el período de receso se desarrollarán las tareas administrativas durante el horario habitual y el Establecimiento permanecerá abierto diariamente para atención del público, durante dos (2) horas como mínimo.

Cuando la interrupción sea causada por enfermedad, el docente está obligado a comunicar en el día esta circunstancia a la Repartición de que forma parte.

Al cesar la causa que determine la interrupción de la licencia, previo aviso a la Repartición, el docente continuará en uso de licencia ordinaria.

k) Cuando el docente sea titular en más de un cargo en Organismos de la Administración Pública Provincial y siempre que las necesidades del servicio lo permitan se le concederán las licencias en forma simultánea.

Tratándose de agentes unidos en matrimonio, siempre que las necesidades del servicio lo permitan y que ambos cónyuges presten servicios en la Administración Pública Provincial, las licencias respectivas se otorgarán en fechas coincidentes.

CAPITULO XII

LICENCIAS ESPECIALES

ARTICULO 50°.- Los docentes tendrán derechos a las licencias especiales que se anuncian seguidamente con arreglo a las normas que en cada caso se establecen:

-- AFECCIONES DE CORTO TRATAMIENTO

-- ENFERMEDADES EN HORA DE LABOR

-- ACCIDENTE DE TRABAJO EN ENFERMEDADES PROFESIONALES.

-- ENFERMEDADES DE LARGO TRATAMIENTO.

-- MATERNIDAD .

-- TENENCIA CON FINES DE ADOPCION.

-- ATENCION DE HIJOS MENORES.

-- ATENCION DE GRUPO FAMILIAR.

AFECCIONES DE CORTO TRATAMIENTO

ARTICULO 51°.- Para el tratamiento de afecciones comunes, incluidas operaciones quirúrgicas menores y todo accidente acaecido fuera del servicio, se concederá a los docentes licencia en forma continua o discontinua, con percepción íntegra de haberes, por el término de cuarenta y cinco (45) días corridos en el año.

ARTICULO 52°.- Los períodos no son acumulativos. Se podrá hacer uso en forma continua o discontinua, para una misma o distinta afección.

Vencido este plazo se dará intervención a las Autoridades Sanitarias correspondientes a fin de que éstas determinen si la enfermedad debe considerarse como de Largo Tratamiento, en cuyo caso se concederá licencia por esta causa.

ENFERMEDADES EN HORA DE LABOR

ARTICULO 53°.- Si por enfermedad, el docente deberá retirarse del servicio, se considerará el día como licencia por enfermedad de Corto Tratamiento, si hubiere transcurrido menos de media jornada de labor.

Se le concederá permiso de salida, sin reposición horaria, cuando hubiere trabajado más de media jornada.

ACCIDENTES DE TRABAJO O ENFERMEDADES PROFESIONALES

ARTICULO 54°.- Por cada accidente de trabajo o enfermedad profesional, se concederá hasta dos (2) años con goce íntegro de haberes.

Finalizado el período de licencia concedida y habiéndose presentado el docente al requerimiento efectuado por la Autoridad Médica o en forma espontánea solicitando su alta, el Departamento de Reconocimientos Médicos y Licencias, se expedirá determinando:

- a) Se corresponde dar de alta al docente, lo que implicará el automático reintegro a sus funciones.
- b) Si corresponde continuar la licencia dentro de los términos acordados precedentemente.
- c) Si la incapacidad sobreviniente fuera total o parcial, transitoria o permanente, podrá aconsejar el cambio de tareas y/o reducción o cambio de horario y/o aconsejará la aplicación de la Ley previsional que correspondiere.

ARTICULO 55°.- Los accidentes sufridos por el docente en el trayecto de su domicilio al lugar de prestación de servicio o viceversa, y siempre que no hubiere sido interrumpido en beneficio del docente, será encuadrado en la licencia que determina el artículo anterior.

ARTICULO 56°.- De todo accidente acaecidos en actos de servicios o por ocasión del mismo, cualquiera sea la consecuencia, se levantará un acta por triplicado. Un ejemplar será agregado al legajo personal del docente y los restantes se remitirán a Supervisión General. Si el accidente, ocurre en el lugar de trabajo del docente, el acta será compuesta por el Jefe inmediato; procurará una copia de la exposición que se levante y procederá como establece en el primer párrafo de este artículo. No se requiere antigüedad determinada para hacer uso de esta licencia.

ENFERMEDADES DE LARGO TRATAMIENTO

ARTICULO 57°.- Para la atención de afecciones de Largo Tratamiento que inhabiliten para el desempeño del trabajo y para los casos de intervenciones quirúrgicas no comprendidas en "afecciones de Corto Tratamiento", los docentes tendrán derecho a dos (2) años de licencia en forma continua o discontinua con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, si el docente no se hallara en condiciones de capacidad para reanudar sus tareas, se concederá ampliación de esta licencia por el término de hasta un (1) año, con percepción del 50 % de sus haberes. Si cumplido este término se encontrara en condiciones, podrá ampliar por un (1) año más sin goce de haberes.

ARTICULO 58°.- Para el otorgamiento de esta licencia no será necesario agotar previamente la licencia por "Afecciones de Corto Tratamiento". Cuando el docente se reintegre al servicio, agotado el término máximo de este artículo, no podrá utilizar una nueva licencia de este carácter, hasta después de haber transcurrido tres (3) años.

Para la concesión de licencias por enfermedad grave se constituirá una Junta de por lo menos tres (3) médicos designados por Reconocimientos Médicos de la Provincia debiendo uno de ellos ser especialista en el tipo de enfermedad sometida a su consideración. Esta Junta Médica extenderá el informe pertinente, el cual será actualizado según el plazo fijado por la nombrada repartición, caso contrario, la licencia quedará automáticamente suspendida.

El departamento de Reconocimientos Médicos es el único autorizado para disponer el "alta" del docente, sin cuyo requisito no podrá éste reintegrarse a sus tareas.

Igualmente deberá aconsejar el cambio de tareas o de destino del docente, si lo considerara necesario para el total restablecimiento del mismo. Como así indicar se le conceda, para idénticos fines, una reducción de las horas de labor. El tiempo de esta franquicia será fijado exclusivamente por la citada Repartición.

El Jefe del Departamento de Reconocimientos Médicos y Licencias, remitirá al Director del Establecimiento donde revista el docente, el certificado de "alta" que expida.

ARTICULO 59°.- En caso de incapacidad total y permanente determinada por Junta Médica, se aplicarán las leyes de previsión y ayuda social correspondiente.

Si la Junta Médica estableciera la incapacidad total del docente, el Director del Establecimiento en que revista enviará el certificado a la Dirección de Personal del Organismo correspondiente para que gestione la baja indicada, sin perjuicio de los beneficios establecidos en el presente artículo.

ARTICULO 60°.- La presunción diagnóstica suficientemente fundada de una enfermedad contagiosa, justificará el otorgamiento de licencia hasta tanto se determine el estado de salud del docente.

Esta licencia será impuesta al docente cuando a juicio de la autoridad médica competente proceda a su alejamiento por razones de profilaxis o seguridad en beneficio propio o de las personas con las cuales comparte sus tareas.

El diagnóstico médico definitivo deberá producirse en el menor tiempo posible con intervención de la Junta de Reconocimientos Médicos de la Provincia.

Si el diagnóstico definitivo no justificara el otorgamiento de la licencia, el docente se reintegrará de inmediato a sus tareas y en las licencias futuras por enfermedad no se computará el término de esta licencia.

MATERNIDAD

ARTICULO 61°.- El Personal Docente femenino gozará de licencia por Maternidad con goce integro de haberes por el término de ciento veinte (120) días corridos.

Esta licencia comenzará a contarse a partir de los ocho (8) meses de embarazo, el que se acreditará mediante la presentación de "Certificado Médico".

No obstante lo dispuesto precedentemente, la interesada podrá optar por la reducción de la licencia anterior al parto, la que en ningún caso podrá ser inferior a los quince (15) días. En tal supuesto, el resto del periodo total de licencia se acumulará al periodo de descanso posterior al parto. En ningún caso y, aun cuando hubiere existido error médico sobre la fecha probable del parto, el periodo licenciatario no podrá exceder los ciento cinco (105) días. A petición de parte y previa certificación de la necesidad por el Organismo Médico que así lo aconseje, podrá acordarse cambios de tareas a partir de la concepción y hasta el comienzo de la licencia por Maternidad.

El término de ciento veinte (120) días de licencia por Maternidad podrá modificarse en los siguientes casos:

- a) Nacimiento Multiple: el periodo siguiente al parto se ampliará por diez (10) días corridos por cada alumbramiento posterior al primero.
- b) Nacimiento Prematuro: se acordarán ciento treinta y cinco (135) días corridos de licencia condicionados a la supervivencia del niño. De lo contrario se aplicará lo establecido por el inciso d) del presente artículo.
- c) Defunción fetal: si se produjera defunción letal se otorgarán treinta (30) días que se sumarán a la fracción de licencia ya actualizada.
- d) Fallecimiento del hijo: si durante el transcurso de la licencia ocurriera el fallecimiento del hijo, la misma se limitará en la forma que se establece a continuación.
 - 1) A treinta (30) días del nacimiento del hijo, cuando el fallecimiento se produjera dentro de ese término.
 - 2) A la fecha del fallecimiento, cuando este tenga lugar después de los treinta (30) días del nacimiento.En ambos casos se adicionará la licencia por duelo familiar.
- e) Cuando los trastornos propios del estado de gravidez o los sobrevivientes del parto, así como los ocasionados por aborto o pérdida se prolonguen más de los términos establecidos, serán considerados como "afecciones de Corto o Largo Tratamiento".

TENENCIA CON FINES DE ADOPCION

ARTICULO 62°.- A los docentes que acrediten que se les ha otorgado la tenencia con fines de adopción de uno o más niños de hasta siete (7) años de edad, otorgada por autoridad judicial o administrativa competente, tendrá derecho a sesenta (60) días corridos de licencia a partir del día hábil siguiente al de presentación de la constancia respectiva.

ATENCION DE HIJOS MENORES

ARTICULO 63°.- El docente varón que tenga hijos de hasta diez (10) años de edad, en caso de fallecer la madre o la madrastra de

los menores tendrá derecho a treinta (30) días corridos de licencia sin perjuicio de la que le corresponda por duelo.

ATENCION DEL GRUPO FAMILIAR

ARTICULO 64°.- Para consagrarse a la atención de un miembro del grupo familiar que se encuentre enfermo o accidentado y requiera la atención personal del docente, se otorgará a éste hasta treinta (30) días laborables por año calendario, continuos o discontinuos, con goce íntegro de haberes.

Esta licencia podrá ampliarse hasta sesenta (60) días laborables más, con goce íntegro de haberes, previa autorización de una Junta Médica de por lo menos tres (3) profesionales designados por el Departamento de Reconocimientos Médicos de la Provincia.

A los efectos de esta licencia, se determina que el grupo familiar lo constituyen: Padre, Madre, Cónyuge, Hermanos, Hijos, Nietos y toda tercera persona a cargo del docente, por tenencia, guarda o tutela que se acredite fehacientemente ante la autoridad escolar inmediata.

No se requiere antigüedad determinada para hacer uso de esta licencia.

El docente deberá adjudicar a la licencia una declaración jurada donde conste que es indispensable su asistencia al paciente o que su estado revista extrema gravedad.

CAPITULO XIII

LICENCIAS EXTRAORDINARIAS

ARTICULO 65°.- Los docentes tendrán derecho a las licencias extraordinarias que se anuncian seguidamente, con arreglo a las normas que en cada caso se establecen en los siguientes artículos:

- ESTUDIOS Y EXAMENES
- ACTIVIDADES DE INTERES PUBLICO
- MATRIMONIO DEL DOCENTE O DE SUS HIJOS
- ACTIVIDADES DEPORTIVAS NO RENTADAS
- SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO
- CARGO DE MAYOR JERARQUIA
- FALLECIMIENTO DE PARIENTES
- NACIMIENTO
- CASOS DE FUERZA MAYOR O GRAVE ASUNTO DE FAMILIA
- ASUNTOS PARTICULARES
- DESEMPEÑO DE CARGO ELECTIVO O REPRESENTACION POLITICA
- REPRESENTACION GREMIAL DOCENTE O MUTUAL
- LICENCIA PARA INTEGRAR JUNTAS DE CLASIFICACION
- PARA ACOMPAÑAR AL CONYUGE
- PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

ESTUDIOS Y EXAMENES

ARTICULO 66°.- Para rendir examen, se concederá licencia, remunerada hasta un total de treinta (30) días laborables, continuos o discontinuos en el año calendario, al docente que curse estudios en Establecimientos oficiales incorporados o fiscalizados, nacionales, provinciales o municipales.

Al presentar la solicitud de licencia, el docente deberá indicar la fecha del examen, siendo suficiente esta declaración, que tendrá el carácter de jurada, para que la licencia se conceda.

Si al término del período acordado el docente no hubiera rendido examen por postergación de la fecha de la mesa examinadora, deberá presentar un certificado extendido por la autoridad educacional respectiva, en el que conste dicha circunstancia para justificar la licencia solicitada.

Dentro de los cinco (5) días de rendido el examen, deberá presentarse constancia expedida por la autoridad competente. Si el

docente no hubiera rendido examen por causa que le fuera imputada, el otorgamiento quedará sin efecto y los días de inasistencia injustificados.

Para este tipo de licencia, no se requerirá antigüedad alguna y los términos concedidos serán válidos a los fines jubilatorios y de determinación de antigüedad.

En caso de coincidencia de más de una materia en el mismo día, el docente tendrá derecho a licencia por cada materia.

No se considerarán exámenes las pruebas cuatrimestrales o parciales.

En ningún caso (sea dentro de la Provincia o fuera de ella), se concederá licencia por exámenes a los docentes en los últimos quince (15) días hábiles del curso lectivo.

El docente, que goce de esta licencia, tendrá la obligación de reintegrarse el día inmediato posterior al examen , aunque no hubiera agotado el término establecido.

ARTICULO 67°.- Los docentes que participen en concursos de oposición para cubrir cargos dependientes del Consejo General de Educación y de la Dirección de Enseñanza Media y Superior, tendrán derecho a diez (10) días hábiles de licencia, en las mismas condiciones establecidas en el presente artículo. En estos casos no se registrarán, a los efectos de concepto, las inasistencias del personal que participe de ellos.

ARTICULO 68°.- Cuando se trate de prácticas obligatorias previstas en los planes de estudios de los institutos superiores de perfeccionamiento docente dependientes del Gobierno Nacional o Provincial, se concederá licencia hasta un total de quince (15) días laborables anuales y por un máximo de cinco (5) días laborables por vez, siempre que medie superposición horaria con el desempeño en el cargo en que se solicite la licencia.

ACTIVIDADES DE INTERES PUBLICO

ARTICULO 69°.- Cuando por razones de interés público, con auspicios oficiales, privados, extranjeros o por el usufructo de becas, el docente deba realizar estudios, investigaciones, trabajos científicos, técnicos y artísticos, participar en conferencias o congresos de esta índole, en el país o en el extranjero, tendrá derecho a licencia remunerada hasta un (1) año.

También podrá solicitar licencia remunerada con el propósito de mejorar su preparación técnica o profesional o para cumplir actividades culturales, deportivas, artísticas, en representación de la Provincia, cuando éstas tengan auspicios oficiales.

Al término de esta licencia, el docente deberá rendir informe por escrito a la autoridad respectiva, sobre el cumplimiento de su cometido.

Estas licencias podrán ser prorrogadas por un año o más cuando las actividades que realicen, a juicio de las autoridades, resulten de interés para el servicio.

ARTICULO 70°.- Para los mismos fines que los enunciados en el artículo anterior, el agente titular e interino podrá solicitar licencia aun cuando no cuente con el auspicio oficial. En tal caso se le podrá conceder con remuneración o sin ella, según la importancia de la misión a cumplir. Para otorgársela, se tendrán en cuenta las condiciones a favor del Estado, en el cumplimiento de su cometido. En todos los casos, las licencias para ausentarse al extranjero serán concedidas por decreto del Poder Ejecutivo y no podrá exceder dos (2) años su duración.

Al solicitar esta licencia, el agente deberá exponer fehacientemente el motivo que invoca, y acreditar un mínimo de seis (6) meses de antigüedad. También deberá constar en la solicitud la totalidad de los cargos que desempeña.

Cuando el docente revistará en más de un cargo, la licencia que se acordare con remuneración o sin ella, podrá comprender el total de los mismos o algunos de ellos.

Estas licencias son independientes de la que el docente pueda solicitar por asuntos particulares.

Las licencias referentes a las < Actividades de Interés Público> no incidirán en la Conceptuación Anual.

MATRIMONIO DEL DOCENTE O DE SUS HIJOS

ARTICULO 71°.- El docente tiene derecho a licencias remuneradas por el término de doce (12) días hábiles continuados para contraer para contraer matrimonio y dos (2) días en las mismas condiciones por matrimonio de un hijo.

Esta licencia debe solicitarse de modo que la fecha del casamiento quede comprendida en el período de aquella. En la solicitud se

dejará constancia de la fecha de casamiento, con carácter de declaración jurada.

Acreditará su nuevo estado dentro de los (10) días de finalizada la misma con la partida expedida por el Registro Civil.

No se requiere antigüedad determinada para tener derecho a esta licencia.

El personal docente tendrá derecho a retirarse del lugar habitual del trabajo, para completar

la tramitación del examen médico prenupcial, siempre que el horario establecido para su realización coincida con el de la prestación de servicios.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS NO RENTADAS

ARTICULO 72°.- La licencia por actividades deportivas, cualquiera sea su tipo siempre que las mismas sean no rentadas, se acordará a los docentes siempre que éstos representen a la Provincia en forma oficial en la competencia.

También podrá disponer de esta licencia especial todo aquel que en su carácter de dirigente y/o representante deba integrar necesariamente las delegaciones que participen en las referidas competencias deportivas. También, los que deban participar necesariamente en congresos, asambleas, reuniones, cursos u otras manifestaciones vinculadas con el deporte, que se realicen en la República Argentina o en el extranjero.

Los que con carácter de juez, árbitro o jurado se los designe por las federaciones u organismos nacionales o internacionales para intervenir, en ese concepto, en los campeonatos referidos anteriormente. Los directores técnicos, entrenadores y todos aquellos que necesariamente deban cumplir funciones referidas a la atención psico-física del deportista.

No se requiere antigüedad determinada para hacer uso de esta licencia.

SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO

ARTICULO 73°.- La licencia por servicio militar obligatorio, se otorgará con el CINCUENTA POR CIENTO (50%) de haberes.

En los casos en que el período de incorporación fuera superior a seis (6) meses, la licencia se extenderá hasta quince (15) días, después de la fecha de baja registrada en el Documento Unico

Si el período cumplido fuera inferior a ese lapso, o el docente fuera declarado inapto o exceptuado, la licencia se extenderá hasta cinco (5) días posteriores a la fecha de baja.

La extensión de cinco (5) a quince (15) días, a que se hace referencia, se considerará en días corridos y tendrá carácter optativo para el docente. Los días de viaje, por traslado desde el lugar donde cumplió con el Servicio Militar Obligatorio hasta el asiento habitual de sus tareas, no serán incluidos en los términos de licencia fijados precedentemente y se justificarán independientemente con el cincuenta por ciento (50) de haberes.

Los recargos de servicios, por causas imputables al agente, se considerarán como licencia sin goce de haberes.

El docente, que se incorpore para cumplir con el Servicio Militar Obligatorio y se le asigne el carácter de oficial en comisión, percibirá, como única retribución, la correspondiente a su grado militar, salvo que ésta sea inferior al cincuenta por ciento (50) de la retribución que percibe en el cargo civil con arreglo a esta cláusula, en cuyo caso el organismo a que pertenece deberá abonarle la diferencia.

Al solicitar esta licencia, el agente deberá exponer fehacientemente el motivo que invoca, y acreditar un mínimo de seis (6) meses de antigüedad. También deberá constar en la solicitud la totalidad de los cargos que desempeña.

Cuando el docente revistara en más de un cargo, la licencia que se acordare con remuneración o sin ella, podrá comprender el total de los mismos o algunos de ellos.

Estas licencias referentes a las "Actividades de Interés Público" no incidirán en la Conceptuación Anual.

MATRIMONIO DEL DOCENTE O DE SUS HIJOS

ARTICULO 71°.- El docente tiene derecho a licencias remuneradas por el término de doce (12) días hábiles continuados para

contraer matrimonio y dos (2) días en las mismas condiciones por matrimonio de un hijo.

Esta licencia debe solicitarse de modo que la fecha del casamiento quede comprendida en el periodo de aquella. En la solicitud se dejará constancia de la fecha de casamiento, con carácter de declaración jurada.

Acreditará su nuevo estado dentro de los diez (10) días de finalizada la misma con la partida expedida por el Registro Civil.

No se requiere antigüedad determinada para tener derecho a esta licencia.

El personal docente tendrá derecho a retirarse del lugar habitual del trabajo, para completar la tramitación del examen médico prenupcial, siempre que el horario establecido para su realización coincida con el de la prestación de servicios.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS NO RENTADAS

ARTICULO 72°.- La licencia por actividades deportivas, cualquiera sea su tipo siempre que las mismas sean no rentadas, se acordará a los docentes siempre que éstos representen a la Provincia en forma oficial en la competencia.

También podrá disponer de esta licencia especial todo aquel que en su carácter de dirigente y/o representante deba integrar necesariamente las delegaciones que participen en las referidas competencias deportivas. También, los que deban participar necesariamente en congresos, asambleas, reuniones, cursos u otras manifestaciones vinculadas con el deporte, que se realicen en la Republica Argentina o en el extranjero.

Los que con carácter de Juez, árbitro o jurado se los designe por las federaciones u organismos nacionales o internacionales para intervenir, en ese concepto, en los campeonatos referidos anteriormente. Los directores técnicos, entrenadores y todos aquellos que necesariamente deban cumplir funciones referidas a la atención psico-física del deportista.

No se requiere antigüedad determinada para hacer uso de esta licencia.

SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO

ARTICULO 73°.- La licencia por servicio militar obligatorio, se otorgará con el CINCUENTA POR CIENTO (50%) de haberes.

En los casos en que el período de incorporación fuera superior a seis (6) meses, la licencia se extenderá hasta quince (15) días, después de la fecha de baja registrada en el Documento Unico.

Si el periodo cumplido fuera inferior a ese lapso, o el docente fuera declarado inapto o exceptuado, la licencia se extenderá hasta cinco (5) días posteriores a la fecha de baja.

La extensión de cinco (5) a quince (15) días, a que se hace referencia, se considerará en días corridos y tendrá carácter optativo para el docente. Los días de viaje, por traslado desde el lugar donde cumplió con el Servicio Militar Obligatorio hasta el asiento habitual de sus tareas, no serán incluidos en los términos de licencia fijados precedentemente y se justificarán independientemente con el cincuenta por ciento (50%) de haberes.

Los recargos de servicios, por causas imputables al agente, se considerarán como licencia sin goce de haberes.

El docente, que se incorpore para cumplir con el Servicio Militar Obligatorio y se le asigne el carácter de oficial en comisión, percibirá, como única retribución, la correspondiente a su grado militar, salvo que ésta sea inferior al cincuenta por ciento (50) de la retribución que percibe en el cargo civil con arreglo a esta cláusula, en cuyo caso el organismo a que pertenece deberá abonarle la diferencia.

Para tener derecho a esta licencia con remuneración, el docente debe acreditar un mínimo de seis (6) meses de antigüedad. Si la antigüedad fuera menor, la licencia le será concedida sin remuneración. El personal que, en carácter de reservista, fuera incorporado transitoriamente a las fuerzas armadas o de seguridad tendrá derecho a usar de licencia y a percibir, mientras dure su incorporación, como única retribución la correspondiente a su grado en caso de oficial o suboficial de reserva.

Cuando el sueldo del cargo civil sea mayor que dicha remuneración, la dependencia a la cual pertenece liquidará la diferencia.

Si la licencia por esta causa terminara en período de vacaciones, el acto de toma de posesión se realizará en el lugar que determine la autoridad escolar, en la fecha correspondiente.

CARGO DE MAYOR JERARQUIA

ARTICULO 74°.- Al docente que fuera designado para desempeñarse transitoriamente en un cargo de mayor jerarquía funcional y/o presupuestario, u horas de cátedra de mayor nivel en el área de Educación y, por circunstancia, quedare en situación de "incompatibilidad" por coincidir las tareas en un mismo turno o por exceso de acumulación de cargos sobre lo permitido reglamentariamente, se le acordará licencia sin goce de sueldo en la función o cargo que deje de ejercer por tal motivo, por el término que dure esa situación, debiendo reintegrarse al mismo dentro del plazo máximo de treinta (30) días siguientes desde la fecha de cese en el cargo o funciones que motivaron la licencia.

Cuando el orden jerárquico no pueda determinarse, deberá tratarse de un puesto de mayor remuneración.

FALLECIMIENTO DE PARIENTES

ARTICULO 75°.- El docente tendrá derecho a licencia renumerada por los términos que a continuación se detallan, en los casos de fallecimiento de parientes consanguíneos o afines.

- a) Diez (10) días laborables por fallecimiento de cónyuge, padres, hermanos, suegros, hijos, hijastros, hijos políticos del docente (parientes de 1er. grado).
- b) Tres (3) días laborables por fallecimiento de abuelos, nietos, hermano político o personas a cargo (parientes de 2do. grado).
- c) Un (1) día laborable por fallecimiento de parientes de 3er. y 4to. grado: primos hermanos, tíos, sobrinos, bisabuelos, bisnietos, tíos abuelos.

El docente deberá declarar bajo juramento el fallecimiento y vínculo del parentesco sin perjuicio de que el jefe inmediato pueda exigirle la certificación pertinente.

La licencia podrá ser solicitada desde el día del fallecimiento o del siguiente y no se requiere antigüedad para hacer uso de la misma.

NACIMIENTO

ARTICULO 76°.- El docente varón tendrá derecho a la licencia remunerada por tres (3) días laborables en el caso de nacimiento de un hijo, debiendo justificar el mismo con la partida de nacimiento o anotación en la libreta de casamiento. Esta licencia podrá ser solicitada en el día del nacimiento o al siguiente, a opción del interesado.

En caso de nacimiento prematuro o múltiple con un niño débil congénito, esta licencia se ampliará a cinco (5) días laborables.

Dicha franquicia se justificará mediante constancia médica o documento oficial probatorio.

No se requiere antigüedad determinada podrá tener derecho a esta licencia.

CASOS DE FUERZA MAYOR O GRAVES ASUNTOS DE FAMILIA

ARTICULO 77°.- En caso de fuerza mayor o grave asunto de familia, el docente podrá solicitar licencia sin remuneración, por el término que en total no exceden a tres (3) meses en el año calendario, continuos o discontinuos.

Mientras estuviese en uso de esta licencia no podrá solicitar licencia por otra causal, ni utilizarla para ocupar otro cargo público, cualquiera fuere su naturaleza. La solicitud deberá se acompañada por nota que indique las causas que la motiven.

Para hacer uso de esta licencia, no se requerirá antigüedad.

Los términos acordados no serán válidos a los fines jubilatorios ni para la acreditación de la antigüedad.

El personal que hubiera hecho uso de licencia por el presente artículo, percibirá haberes de vacaciones en forma proporcional al período de desempeño.

ASUNTOS PARTICULARES

ARTICULO 78°.- Tendrá derecho a licencia no remunerada el docente que necesita de la misma por cuestiones particulares.

Mientras estuviese en uso de esta licencia, no podrá solicitar licencia, por otra causal, ni utilizarla para ocupar otro cargo u horas de cátedra de acuerdo con lo establecido en el Régimen de Incompatibilidad. La solicitud debe acompañarse con una nota en la que se manifiesten, con carácter de declaración jurada, las licencias anteriores acordadas por esta causal.

Su concesión queda librada a las posibilidades del servicio o a las razones que justifiquen el pedido.

Se otorgará al docente con una antigüedad mínima de un (1) año en forma continua o discontinua en el cargo, por un término mínimo de seis (6) meses (fraccionada en dos (2) períodos), en el transcurso de cada decenio de ejercicio. El tiempo no utilizado en un decenio no podrá acumularse en los subsiguientes. Para tener derecho a esta licencia en distintos decenios deberá transcurrir un plazo mínimo de dos (2) años entre la terminación de una y la iniciación de otra.

El docente no podrá ausentarse ni hacer uso de esta licencia mientras no se le notifique de la resolución recaída en su pedido, salvo los casos de extrema gravedad comprobada por el superior inmediato, quien podrá autorizarlo bajo su responsabilidad y por

escrito.

Si se ausentara sin autorización se considerará su retiro como abandono de cargo.

Esta licencia debe ser solicitada con una anticipación mínima de quince (15) días.

Se acordará siempre que no afecte el normal desenvolvimiento de la actividad del establecimiento y se cuente con personal suplente para cubrir el cargo mientras dure la ausencia del solicitante.

El docente en uso de esta licencia, previa autorización del organismo que la haya concedido podrá reintegrarse al servicio antes del vencimiento del plazo acordado, siempre que no concurra la situación prevista en el párrafo siguiente.

La licencia no será otorgada si su vencimiento ocurriera dentro de los cinco (5) días hábiles previos a la iniciación del receso escolar de invierno.

DESEMPEÑO DE CARGO ELECTIVO O REPRESENTACION POLITICA

ARTICULO 79°.- El docente que fuera designado para desempeñar un cargo electivo o de representación política en el orden Nacional, Provincial o Municipal, en el caso de plantearse cualquier incompatibilidad, tendrá derecho a usar licencia sin remuneración por el término que dure su mandato debiendo reintegrarse al cargo docente dentro de los cinco (5) días hábiles de haber cesado en las funciones encomendadas.

REPRESENTACION GREMIAL, DOCENTE O MUTUAL

ARTICULO 80°.- Cuando el docente sea elegido para desempeñar cargos de representación docente, de entidad con personería gremial o reconocimiento que exijan las leyes sindicales vigentes o cuando represente a la entidad gremial en Directorios de Obras Sociales, organismos de previsión o a otros, como así también en la integración de comisiones o congresos especiales o toda otra tarea en que deba estar representando el gremio o también cuando sea elegido para desempeñar cargos en directorios o comisiones de mutuales debidamente reconocidas de acuerdo a las leyes vigentes, tendrá derecho a usar licencia en las siguientes condiciones:

a) Con goce de haberes, cuando el cargo no sea retribuido por la entidad.

b) Sin goce de haberes, cuando el cargo sea retribuido por la entidad.

Esta licencia se concederá por el término que dure su mandato, función o representación conferida.

Para usufructuar este beneficio, es indispensable contar con una antigüedad mínima de dos (2) años como titular o interino y sus términos serán válidos a los efectos jubilatorios y de determinación de antigüedad.

PARA INTEGRAR JUNTA DE CLASIFICACION

ARTICULO 81°.- El Personal Docente Titular, que en virtud de esta situación de revista sea electo designado miembro de la Junta de Clasificación, está obligado a solicitar licencia con goce de haberes en las funciones que desempeñe.

PARA ACOMPAÑAR AL CONYUGE

ARTICULO 82°.- Esta licencia se acordará al docente cuyo cónyuge fuera designado para cumplir una misión oficial en el extranjero o en el país a más de cincuenta (50) kilómetros del asiento habitual de sus tareas y por el término que demande la misma, siempre que tal misión tenga una duración prevista o previsible de más de sesenta (60) días corridos. (Esta licencia es sin goce de haberes).

PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

ARTICULO 83°.- Los Rectores y Directores no computarán, por período lectivo escolar, hasta un total de seis (6) inasistencias, continuas o no en que incurriere el personal docente para asistir a congresos, simposios, cursos, encuentros, seminarios u otras actividades similares tendientes a ampliar su cultura y propender al perfeccionamiento de su capacidad pedagógica.

Para estos fines, los docentes deberán comunicar a las Autoridades de los establecimientos donde presten servicios con no menos de quince (15) días de anticipación a la fecha del inicio de los encuentros citados en el párrafo anterior, su asistencia a la reunión de que se trate, con mención del lugar y fecha en que se realizará la misma, y de los temas a considerar.

Cuando el beneficio sea utilizado por los Directores o Rectores, estos deberán efectuar la comunicación en igual plazo al superior jerárquico del cual dependan.

Igual procedimiento regirá para el personal docente que reviste en los distintos organismos dependientes del Consejo General de Educación y de la Dirección de Enseñanza Media y Superior.

El término de quince (15) días fijados para efectuar la comunicación, podrá reducirse en casos debidamente justificados.

La Subsecretaría de Cultura y Educación podrá ampliar, en casos de excepción, el número de días no computables previstos en el presente artículo para aquellas actividades que sean consideradas de interés especial.

CAPITULO XIV

JUSTIFICACIONES DE INASISTENCIAS

ARTICULO 84°.- Los docentes tendrán derecho a las justificaciones que se enuncian seguidamente:

- Razones especiales o particulares.
- Festividades Religiosas de otro Credo.
- Retiro.
- Impedido de libertad.
- Fenómenos Meteorológicos.
- Revisación Servicio Militar.
- Superposición de horario.
- Comisión de Servicios.
- Donación de sangre.

RAZONES ESPECIALES O PARTICULARES

ARTICULO 85°.-Fuera de los casos contemplados expresamente en esta Reglamentación, podrán justificarse excepcionalmente y con remuneración, las inasistencias que no excedan de dos (2) días por mes y diez (10) días en el año calendario escolar, para el caso de docentes con cargo.

Para los señores profesores con horas de cátedra, los directores podrán justificar por año calendario las inasistencias y tardanzas hasta un máximo de:

Profesores que tengan una (1) a seis (6) horas semanales: 10 horas.

Profesores que tengan de siete (7) a doce (12) horas semanales: 20 horas.

Profesores que tengan de trece (13) a dieciocho (18) horas semanales: 30 horas.

Profesores que tengan de diecinueve (19) a veinticuatro (24) horas semanales: 40 horas

Profesores que tengan de veinticinco (25) a treinta (30) horas semanales: 50 horas

La posibilidad de esta justificación excepcional no debe interpretarse como un derecho a faltar, ni como una obligación del jefe para concederla.

ARTICULO 86°.- En todo caso de ausencia, falta de puntualidad o retiro el docente deberá solicitar a su superior inmediato la correspondiente justificación, poniendo de manifiesto el motivo de la misma. Si el docente no solicitara dicha justificación a las veinticuatro (24) horas de producida, en el caso de inasistencia, y en la misma fecha cuando correspondiera a falta de puntualidad y retiro, o la hiciera fuera de los términos previstos se considerará injustificada.

ARTICULO 87°.- No se justificarán las inasistencias ligadas a licencias, fueran ellas cometidas antes o después de éstas. Si entre inasistencias o licencias median días no laborables, asuetos, feriados, sábados, domingos, receso de invierno, se considerará que existe continuidad.

FESTIVIDADES RELIGIOSAS DE OTRO CREDO

ARTICULO 88°.- No se computarán las inasistencias en que incurrieren los docentes de credos no católicos reconocidos por el

Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, en ocasión de las máximas festividades religiosas de su respectiva confesión. Será requisito para justificar dichas inasistencias, la presentación de un certificado expedido por la autoridad religiosa.

RETIRO

ARTICULO 89°.- Cuando el docente se retire antes de cumplir media jornada de labor, se computará una inasistencia. Cumplida la misma, se la considerará media inasistencia. En el caso de profesores o maestros especiales, cuando el retiro se produzca faltando hasta veinte (20) minutos para la finalización de sus clases, se le computará media inasistencia, en caso contrario le corresponderá una inasistencia.

IMPEDIDO DE LIBERTAD

ARTICULO 90°.- Cuando el docente se encontrare privado de su libertad por causas ajenas a su voluntad, o sometido a proceso criminal, se decretará la inmediata suspensión en las funciones hasta el esclarecimiento de los hechos la que en segundo caso se hará efectiva con la presentación de la sentencia judicial definitiva, y en el primero con la libertad del agente. Cuando el docente resultare inocente, se le reintegrará a sus funciones y se le abonarán los haberes desde el momento de la suspensión. Si resultara culpable, se decretará su cesantía desde la misma fecha.

FENOMENOS METEOROLOGICOS

ARTICULO 91°.- El docente tendrá derecho a la justificación con goce de haberes de las inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos especiales, debidamente comprobados. Sin requisito de antigüedad y en cualquier situación de revista.

REVISACION SERVICIO MILITAR

ARTICULO 92°.- Para la revisión previa a la incorporación a las fuerzas armadas o de seguridad, para cumplir con servicio militar obligatorio o por otras razones relacionadas con el mismo fin, se justificarán las inasistencias. Las justificaciones estarán condicionadas a la previa presentación de las citaciones emanadas del respectivo organismo militar y no incidirán sobre el concepto.

SUPERPOSICION DE HORARIOS

ARTICULO 93°.- Cuando se realicen simultáneamente actos de la misma naturaleza en dos o más establecimientos en que el docente preste servicios, la obligación de concurrir se cumplirá asistiendo a uno de ellos alternadamente. En este caso el docente justificará el hecho ante el o los restantes, con la constancia expedida por el superior jerárquico del Establecimiento donde asistió a los efectos de la no consignación de la inasistencia.

A los profesores de nivel medio o superior, la obligación se les dará por cumplida asistiendo a uno sólo, aún cuando los establecimientos donde preste servicios realicen las actividades en turnos distintos.

Los maestros especiales que presten servicios en dos (2) o más establecimientos deberán concurrir, en caso de actos patrióticos, a la escuela que no tuviera otro maestro especial del ramo.

ARTICULO 94°.- En los casos de superposición de horarios, se establece el siguiente orden de prelación:

- a) Integración de tribunales examinadores.
- b) Reuniones citadas por el Supervisor Escolar o el Director del establecimiento, estas últimas cuando se trate de reuniones generales de personal y siempre que no excedan de una por mes.
- c) Dictado de clases.
- d) Actos celebratorios.
- e) Otras reuniones.

En este caso el docente deberá dar aviso anticipado a los restantes y posteriormente deberá justificar ante los mismos su asistencia.

COMISION DE SERVICIOS

ARTICULO 95°.- El personal que fuera designado para acompañar alumnos a excursiones, paseos, viajes u otras actividades educativas, dentro o fuera de la Provincia, no se le computarán las inasistencias incurridas por tal motivo en el o los Establecimientos del orden provincial en los que presta servicios. En el caso que la obligación que le corresponda por desempeño de cargo en el orden nacional o Institutos privados reconocidos por el Estado, el docente gozará automáticamente de licencia con

goce de haberes en el período afectado a esa tarea.

Conjuntamente con la solicitud deberá presentar constancia expedida por autoridad competente.

ARTICULO 96°.- Se considerará al personal cumpliendo una comisión o una misión oficial, cuando la misma sea emanada del Establecimiento donde presta servicios o dicha tarea fuera encomendada por resolución del Consejo General de Educación, Dirección de Enseñanza Media y Superior, Subsecretaría de Cultura y Educación y Ministerio de Gobierno, en estos casos sus inasistencias no serán computadas.

DONACION DE SANGRE

ARTICULO 97°.- Toda inasistencia motivada por donación de sangre será justificada por un (1) día con goce de haberes, siempre que el docente presente la certificación médica correspondiente. Esta inasistencia justificada no será tenida en cuenta para la calificación anual.

CAPITULO XV FRANQUICIAS

ARTICULO 98°.- Se acordarán franquicias en el cumplimiento de la jornada de labor, en los casos y condiciones que seguidamente se establecen:

a) Horario para estudiante: Cuando el docente acredite su condición de estudiante en Establecimientos de enseñanza oficial o incorporados, o en universidades reconocidas por el Gobierno Nacional y documente la necesidad de asistir a los mismos en horas de labor, podrá solicitar un horario especial o permisos sujetos a la correspondiente reasignación horaria, los que serán otorgados siempre que no se afecte el normal desenvolvimiento de los servicios. En el supuesto de que por la naturaleza de los servicios no resulte posible acceder a lo solicitado, el docente podrá optar por una reducción de dos (2) horas en su jornada de labor, debiendo efectuarse en ese caso sobre su remuneración regular, total y permanente, una deducción del veinte por ciento (20%) durante el término en que cumpla ese horario de excepción.

b) Reducción horaria para docentes madres de lactantes: las docentes madres de lactantes, tendrán derecho a una reducción horaria con arreglo a las siguientes opciones:

- 1) Disponer de dos (2) descansos de media hora cada una para atención de su hijo en el transcurso de la jornada de trabajo.
- 2) Disminuir en una (1) hora diaria su jornada de trabajo ya sea iniciando su labor una (1) hora después del horario de entrada o finalizándola una (1) hora antes.
- 3) Disponer de una (1) hora en el transcurso de la jornada de trabajo.

Esta franquicia se acordará por espacio de doscientos cuarenta (240) días corridos, contados a partir de la fecha del nacimiento del niño.

Dicho plazo podrá ampliarse en casos especiales y previo examen médico del niño, que justifique la excepción hasta trescientos sesenta y cinco (365) días corridos. En caso de nacimiento múltiple, se le concederá a la docente dicha prórroga sin examen previo de los niños.

La franquicia a que se alude y su prórroga, sólo alcanzarán a las docentes cuya jornada de trabajo sea superior a cuatro (4) horas diarias.

En caso de que la docente revistara en dos (2) o más cargos, esta franquicia se dará en uno sólo de ellos.

Asimismo, déjase debidamente establecido que la docente que se desempeña en horas de cátedra, no podrá hacer uso de este beneficio en los establecimientos en los cuales cumpla su labor.

TRASLADOS PROVISORIOS -- TRANSITORIOS -- DEFINITIVOS -- INTERJURISDICCIONALES O PERMUTAS

ARTICULO 99°.- Se otorgará a los docentes que hubieran obtenido traslados provisorios, transitorios o definitivos, interjurisdiccionales o permutas, con colegas de la Provincia o de otras provincias, en virtud de disposiciones legales y convenios vigentes, un plazo máximo de treinta (30) días corridos para hacerlo efectivo. Dentro del plazo estipulado para concretar la medida, gozará de un permiso especial de tránsito, con goce de sueldo, en los siguientes términos:

- a) Dentro de la Provincia : de cuatro (4) a seis (6) corridos, según las distancias y medios de transporte.
- b) A otra jurisdicción interprovincial: de hasta doce (12) días corridos.

LICENCIAS, JUSTIFICACIONES Y
FRANQUICIAS PARA EL PERSONAL
DOCENTE SUPLENTE

ARTICULO 100°.- El Personal Docente Suplente que no hubiera cumplido las condiciones de antigüedad establecidas en Capítulo I, ARTICULO 3°, sólo podrá usar las licencias, justificaciones y franquicias que a continuación se detallan, sujetas a las siguientes condiciones:

a) AFECCIONES DE CORTO TRATAMIENTO

Quince (15) días de licencia con goce de haberes en forma continua o discontinua de los cuarenta y cinco (45) días fijados por el ARTICULO 51°, hasta cumplimentar la antigüedad establecida en el ARTICULO 3°.

b) ENFERMEDADES EN HORA DE LABOR

En las mismas condiciones que establece el ARTICULO 53°.

c) ACCIDENTES DE TRABAJO O ENFERMEDADES PROFESIONALES.

Conforme a lo dispuesto en el ARTICULO 54°.

b) MATERNIDAD

Se otorgarán, con goce de haberes, treinta (30) días corridos de los ciento veinte (120) días acordados por el ARTICULO 61° y sin remuneración, los días restantes hasta que la docente cumpla la antigüedad establecida en el ARTICULO 3°.

e) ATENCION DE HIJOS MENORES

Según lo prescripto en el ARTICULO 3°.

f) ATENCION DEL GRUPO FAMILIAR

Diez (10) días laborables continuos o discontinuos con goce íntegro de haberes descontados de los establecidos por el ARTICULO 64°, hasta cumplir los términos de antigüedad estipulados en el ARTICULO 3°.

g) ESTUDIOS Y EXAMENES

Sólo gozará de licencia el día del examen, hasta cumplir los términos de antigüedad estipulados en el ARTICULO 3°.

h) MATRIMONIO DEL DOCENTE O DE SUS HIJOS

Acorde a lo reglado en el ARTICULO 71°.

i) FALLECIMIENTO DE PARIENTES

En las mismas condiciones establecidas en el ARTICULO 75°.

j) NACIMIENTO

De acuerdo a lo normado en el ARTICULO 76°.

k) RAZONES ESPECIALES O PARTICULARES

Como esá determinado en los ARTICULOS 85°, 86° y 87°.

l) FESTIVIDADES RELIGIOSAS DE OTRO CREDO

Encuádranse a las disposiciones contenidas en el ARTICULO 88°.

m) RETIRO

Remitirse a lo dispuesto en el ARTICULO 89°.

N) FENOMENOS METEOROLOGICOS

De conformidad a lo estipulado en el ARTICULO 91°.

ñ) REVISACION SERVICIO MILITAR.

En las mismas condiciones establecidas en el ARTICULO 92°.

o) SUPERPOSICION DE HORARIO

Según lo dispuesto en el ARTICULO 93°.

p) COMISION DE SERVICIO.

De la misma manera que preveen los ARTICULOS 95° y 96°.

q) DONACION DE SANGRE

Idéntico encuadre legal sustentado en el ARTICULO 97°.