

Fecha Sanción 5 Set. 1995
Publicado en Boletín Oficial B.O. N° 86/1995 - PAG. N°1931/33.-
Extracto APRUEBASE EL REGLAMENTO DE BECAS DE TRABAJO ADMINISTRACION
GENERAL DE RENTAS Y REGISTRO TERRITORIAL.-

VISTO:

Los Decretos E (H) N° 1444/87y HF N° 1323/94 mediante los cuales se reglamenta el sistema de Becas de trabajo de la Administración General de Rentas y Registro Territorial, y

CONSIDERANDO:

Que la práctica de lo reglamentado a través del tiempo, como así también las sugerencias que en este sentido se han receptado por parte de la Universidad Nacional de Catamarca y las Facultades involucradas, ha puesto en evidencia la necesidad de incorporar algunas modificaciones al sistemam, en beneficio de una mejor prestación del servicio.

Que la propuesta presentada por el Organismo Fiscal se considera viable u acorde con la política de estimulación a estudiantes de carreras afines con la actividad desarrollada en el área tributaria.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

DECRETA:

ART. 1º.- Aprobar el Reglamento de Becas de trabajo al que se ajustará la Administración General de Rentas y Registro Territorial para su otorgamiento, y que como Anexo forma parte del presente instrumento legal.

ART. 2º.- Autorízase a la Dirección de Programación Presupuestaria a incorporar al presupuesto vigente del Organismo Fiscal el crédito correspondiente a los fines de atender la erogación resultante de la aplicación de los dispuesto por el Artículo 1º del presente instrumento legal.

ART. 3º.- Dejar sin efecto los Decretos Nros. E (H) 1444/87 y HF 1323/94.

ART. 4º.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y archívese.-

ARNOLDO ANIBAL CASTILLO

Gobernador de Catamarca

C.P.N. Raúl Esteban Giné

Ministro de Hacienda y Finanzas.

ANEXO I

1.- Institúyese a partir de la fecha, el sistema de Becas de Trabajo para alumnos de carreras que se dictan en la Universidad Nacional de Catamarca, afines con las actividades de la Administración General de Rentas y Registro Territorial . El organismo podrá también acordar becas con estudiantes de escuelas técnicas de nivel terciario de localidades del interior de la Provincia, donde existan delagaciones . Para ello, se acordarán los convenios respectivos, con los directores de esas casas de estudio.

2.- Las becas se implementan para desempeñar tareas administrativas, de recaudación, de verificación y supervisión en al Administración General de Rentas y Registro Territorial.

3.- Anualmente, la Administración General de Rentas y Registro Territorial establecerá los cupos disponibles en los que podrán desempeñarse los estudiantes mencionados en el punto 1.

4.- Las becas tendrá una duración de un (1) año, y serán prorrogables, si el candidato demuestra condiciones y aptitudes en las tareas encomendadas y conserva la condiciones generales por las cuales le fue acordada la misma Previo al otorgamiento, estará

sujeto a un período de prueba de sesenta (60) días, luego de los cuales será evaluado, y en caso de merecer aprobación, le será otorgada la beca.

5.- La Administración General, acordará con las diferentes Facultades de la UNCa y los directores de escuelas de nivel terciario del interior de la Provincia, las bases de selección de los candidatos.

6.- Los alumnos seleccionados, deberán prestar servicios en los lugares y horarios indicados por el Organismo Fiscal, en jornadas de por lo menos cuatro (4) horas diarias, pudiendo en casos necesarios y a juicio de sus superiores, cumplir mayor horario.

7.- los becados percibirán como estímulo a su desempeño una asignación mensual de PESOS DOSCIENTOS CINCUENTA (\$250). En caso de ser autorizados a cumplir mayor extensión horaria, se les reconocerá el estímulo, en forma proporcional al tiempo trabajado. A su elección, podrá también utilizar como francos, el horario cumplido en más.

8.- El otorgamiento y obtención de la beca, no significa compromiso por parte del Gobierno Provincial, de que a la finalización de la misma deban ser incorporados a la planta de personal de la repartición, situación ésta que se planteará bajo el régimen normal de admisión a la Administración Pública Provincial, conforme a las necesidades del personal y vacantes disponibles.

9.- Durante la vigencia de la beca, los beneficiarios deberán guardar inmejorable comportamiento, tanto en el aspecto disciplinario como desde el punto de vista de sus tareas a cumplir, siendo atribución del Administrador General, dejar sin efecto la beca mediante simple Resolución comunicada al becario cuando alguno de los aspectos mencionados, no sea cumplido.

10.- Los becarios podrán hacer uso de las siguientes licencias:

- a. Licencia por examen establecida por el Artículo 44º del Decreto Acuerdo N° 1875/94- Regimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias.
- b. Descanso anual: 15 días por año calendario.
- c. Por enfermedad, justificadas por el contralor médico, hasta diez (10) días en el año.
- d. Por maternidad: treinta (30) días.