

**Fecha Sanción** 30 Abril 2001  
**Publicado en Boletín Oficial** B.O N° 44/01 PAG. N° 1013/1015.  
**Extracto** SISTEMA DE OPCION DE CAMBIO ESCALAFONARIO PARA EL PERSONAL  
DOCENTE.

San Fernando del Valle de Catamarca, 30 de Abril de 2001.

VISTO:

El Expte. E/700/2000 y las Leyes 3122,3276,3198,4639,4696 y 4989, y

CONSIDERANDO:

Que por las referidas actuaciones se propicia la implementación de un sistema de equiparación y reubicación escalafonaria de personal que actualmente desempeña funciones en áreas centrales del Ministerio de Cultura y Educación.

Que el referido sistema tiene por objeto redistribuir equitativamente la planta de personal docente que por efecto de la transformación educativa y sus medidas consecuentes fueron siendo marginados de la prestación de servicios docentes efectivos o de aquellos agentes que hayan sido designados en áreas centrales del Ministerio de Cultura y Educación en cargos docentes cuando su función es de corte administrativo.

Que es designio de esta gestión de gobierno evitar por los medios a su alcance que la implementación de innovaciones pedagógicas impliquen consecuencias generadoras de exclusión en la fuente de empleo para aquellos agentes que por diversas causas hallan perdido el perfil docente consubstancial con los estándares de calidad educativa impone.

Que de este modo, al existir recursos humanos exedentes o inexactamente escalafonados, en áreas del Ministerio de Cultura y Educación es necesario proceder a una redistribución y reubicación escalafonaria del mismo, en atención a lo establecido por el Art.2° de la Ley 4696 -Ley de Reforma del Estado-

Que para proceder a la citada redistribución, es indispensable operativizar un sistema adecuado afin de promover una mejor distribución del Personal, en cumplimiento a las necesidades existentes en las áreas organizacionales del Poder Ejecutivo Provincial.

Que en los casos objeto de análisis se ha comprobado - debidamente - la desaparición del cargo docente en las plantas Orgánicas funcionales de los establecimientos escolares a los cuales pertenecían.

Que en tal sentido, el personal pasó fácticamente a desempeñar tareas de índole administrativo, los que, con el transcurrir del tiempo, fueron adquiriendo especialidad e idoneidad para tales cometidos.

Que expresos postulados constitucionales indican exigencias de justicia por las cuales se debe reconocer al trabajador - latu sensu - el derecho a igual remuneración por igual tarea, y la igualdad ante la Ley, lo que implica por un lado que si agentes docentes desempeñan tareas de tipo administrativo deben ser amparados por la garantía de estabilidad absoluta de la que gozan los agentes del escalafón administrativo en igualdad de circunstancias y correlativamente deben ser sujetos activos y pasivos de los derechos y obligaciones que tal situación de revista comporta.

Que la relación de empleo público en sus distintas variantes y no obstante su base estatutaria, importa siempre un contrato, que como tal se fundamenta en una base consensual de la que la manifestación de la voluntad del agente adquiere superlativa importancia a grado tal de tornarse en un elemento existencial del contrato mismo.

Que en tal sentido el sistema que se propicia por el presente debe estructurarse de manera que se recepte una opción voluntaria del agente en el sentido de acogerse al mismo o en su defecto continuar sujeto al régimen de empleo docente hasta tanto se disponga la aplicación del Artículo 22° de la Ley 3122.

Que el mecanismo en análisis no es contrario a la normativa en vigencia a saber Ley 3122 y Ley 3276, y especialmente importa una alternativa válida a la prohibición expresa del Art. 7° de la Ley 4989 en cuanto los agentes a ser trasvasados escalafonariamente no son designados sino reubicados conforme a sus aptitudes e idoneidades específicas.

Que por tratarse de personal que revista en áreas del Ministerio de Cultura y Educación es necesario que sea esta cartera la que actúe a través de sus dependencias como organismo de aplicación del sistema a implementar y sin perjuicio de una adecuada coordinación con los restantes organismos del Gobierno Provincial.

Que el Poder Ejecutivo Provincial se encuentra facultado al dictado de un instrumento del tenor del presente sobre la base de lo dispuesto en el Art. 149°, inc. 17) de la Constitución de la Provincia.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA  
EN ACUERDO DE MINISTROS

## DECRETA

Art. 1°.- Establécese el SISTEMA DE OPCIÓN DE CAMBIO ESCALAFONARIO para el personal docente que oportunamente se hubiera designado para desempeñar funciones en Organismos Centrales dependientes del Ministerio de Cultura y Educación o que a la fecha se encuentre sin prestación áulica y/o excluido de las Plantas Orgánicas Funcionales de sus establecimientos de origen, y/o que se desempeñan en la actualidad en Areas Centrales de Ministerio de Cultura y Educación por cualquier título o acto administrativo, siendo indistinto a estos fines su situación de revista, antigüedad o especialidad profesional.

Art. 2°.- A los fines de la manifestación de voluntad, menester para la operatividad del Sistema creado por el presente instrumento, que el personal docente que se encontrare en las situaciones descriptas en el artículo precedentemente, exteoreice su opción de manera expresa y por escrito hasta el 31.MAY.2001 vencido dicho lapso no podrá acogerse al mismo ni podrá ser objeto de selección alguna a estos fines. En tal sentido la falta de opción expresa por parte del agente autorizará a la Administración a reputar tal conducta como expresiva de una negativa a la conversión por parte del agente y que se ha decidido continuar en el escalafón docente hasta el momento de su disponibilidad o cese definitivo en los supuestos del Artículos 22° de la Ley 3122.

Art. 3°.- La Dirección de Personal dependiente del Ministerio de Cultura y Educación registrará las solicitudes de los interesados y procederá a merituar los antecedentes, condiciones formativas y aptitudinales de los aspirantes a fines de su posible reinserción en el escalafón administrativo del personal de la Administración Pública Provincial. Los agentes de este modo seleccionados pasará a revistar en el escalafón administrativo en carácter de personal de planta permanente y destinados a los organismos que se les indique por parte de las respectivas autoridades de conformidad a lo dispuesto en los Arts. 4° y 5° de la presente normativa de manera inmediata, en tal sentido quedan sometidos a las obligaciones y gozan los derechos derivados del Régimen de Empleo Público Administración Pública Provincial, debiendo computarse como antigüedad del agente la que hubiera obtenido por su prestación de servicios en el escalafón docente y quedando extinguido de pleno derecho cualquier efecto jurídico cuya causa sea la situación docente fenecida

Art. 4°.- El personal seleccionado para su trasvasamiento escalafonario que por sus condiciones de idoneidad específicas debe continuar en áreas del Ministerio de Cultura y Educación serán reubicados automáticamente en el organismo donde prestaban servicios o en el que sugiera la Dirección de Personal al Ministerio de Cultura y Educación, este último mediante acto administrativo procederá a darles destino definitivo sobre la base de su nueva situación escalafonaria.

Art. 5°.-El Personal seleccionado para su trasvasamiento escalafonario que por sus condiciones de idoneidad específicas deban prestar servicios en otros estamentos gubernativos serán reubicados por la Subsecretaría de Recursos Humanos en los organismos centralizados y descentralizados de la Administración Pública Provincial de conformidad a sus aptitudes y potencialidades sobre la base de la recomendación que efectúe la Dirección de Personal dependiente del Ministerio de Cultura y Educación.

Art. 6°.-La equiparación escalafonaria de los agentes seleccionados será efectuada por la Dirección de Personal dependiente del Ministerio de Cultura y Educación teniendo en cuenta las actuales funciones desempeñadas por el agente y su correlato funcional al escalafón administrativo vigente. A tal efecto dicho organismo elaborará un nomenclador específico para tal cometido que será publicado y de libre acceso para el interesado que lo requiera.

Art.7°.-La Dirección Provincial de Programación Presupuestaria dependiente del Ministerio de Hacienda y Finanzas queda facultada a realizar todas las modificaciones presupuestarias en los organismos de origen y de destino que sean necesarias para la reubicación definitiva de los agentes trasvasados por el efecto del presente instrumento.

Art. 8°.- Apruébase el formulario de Solicitud de Cambio Escalafonario que como ANEXO UNICO del presente instrumento se incorpora.

Art. 9°.- Tomen conocimiento: Ministerio de Cultura y Educación, Subsecretarías de Educación y Cultura, Dirección de Personal del área, Direcciones del área, Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, Dirección de Recursos Humanos y Dirección Provincial de Programación Presupuestaria.

Art. 10°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-

Dr OSCAR ANIBAL CASTILLO  
Gobernador de Catamarca

Dr. Pedro Rodolfo Casas

Ministro de Gobierno y Justicia

Lic. Jorge Alberto Greco  
Ministro de Hacienda y Finanzas

Ing. Agr. Ernesto Mario Alvarez Morales  
Ministro de Producción y Desarrollo

Dr. Miguel Angel Córdoba  
Ministro de Salud y Acción Social

C.P.N. Raúl Esteban Gine  
Ministro de Cultura y Educación

Dr. Ricardo Gaspar Guzmán  
Ministro de Coordinación

Nota: Anexo único para consulta en Dpto. Boletín Oficial.