

**Fecha Sanción** 29 Nov. 2000  
**Publicado en Boletín Oficial** B.O. N° 3/2001 - PAG. 41/50.-  
**Extracto** BANCO DE CATAMARCA - OPCIONES DE DESVINCULACION PARA EL PERSONAL DEL MISMO.

San Fernando del Valle de Catamarca, 29 de Noviembre de 2000.

**VISTO:**

Las Leyes Nros. 4866 y 4978 de privatización del Banco de Catamarca, (t.o. Decreto G. y J. N° 1100/99), N° 4639 de Reforma del Estado, N° 4938 de Administración Financiera, N° 4696 de Adhesión a la Ley Nacional N° 23.696, N° 4775 de Ratificación del Pacto Fiscal Federal, N° 4842 de Ratificación del Convenio para la Transformación de los Sectores Públicos Provinciales y las actuaciones administrativas obrantes en el Expte. "R" - N° 15983/98; y

**CONSIDERANDO:**

Que la Ley N° 4639, establece pautas uniformes de reorganización y optimización para todos los niveles de la Administración Pública Provincial, a efectos de concretar acciones coordinadas y efectivas para la reconstrucción para la reestructuración del sector público.

Que dichas pautas se desarrollan en función de la consecución de los objetivos de eficientización y racionalización, que inspiraron la ley de Reforma del Estado.

Que el redimensionamiento y reorganización del aparato administrativo provincial, se vincula también directamente con la reestructuración y optimización del recurso humano del Banco de Catamarca, dispuesto por el Artículo 13° de la ley N° 4866.

Que esta tarea de reordenamiento resulta imprescindible, a fin de mitigar los efectos en el personal que puedan originarse por el proceso de privatización y/o transformación de dicha Entidad Financiera

Que es política del Gobierno provincial asegurar a los trabajadores comprendidos en proceso de privatización y/o transformación, la continuidad de la fuente de trabajo.

Que existiendo legislación específica de alcance para la actividad pública y privada que permite la desvinculación de los agentes o empleados, esta Administración considera viable y equitativo otorgar diferentes opciones de desvinculación, que garanticen una justa composición de derechos e intereses, resguardando la integridad económica, laboral y social del trabajador.

Que para el cumplimiento de dichos objetivos y la compatibilización de éstos con la realidad y las normas vigentes, deben generarse procedimientos que permitan una solución esencialmente justa para los empleados y a los fines de la reorganización perseguida por el Estado.

Que en parte de esa solución equitativa es la ejecución ordenada de la reasignación de recursos humanos entre el Banco de Catamarca y las distintas áreas de Gobierno, donde existía demanda insatisfecha y se estime factible destacar personal especialmente seleccionado conforme a su capacidad profesional.

Que por ello resulta apropiado la creación y puesta a disposición de los agentes dependientes del Banco de Catamarca de un sistema de opción voluntaria, para ser incorporados en la planta de personal de organismos dependientes del Poder Ejecutivo.

Que este sistema de reasignación voluntaria de los recursos humanos del Banco de Catamarca en organismos del sector público provincial, debe incluir la expresa manifestación de conformidad del empleado bancario de adeudar su nivel escalafonario y salarial a las pautas que se establezcan en el presente instrumento.

Que para alcanzar los objetivos expuestos resulta necesario establecer las normas reglamentarias, metodología operativa, pautas para la equivalencia escalafonaria, el nuevo agrupamiento previsto y sus niveles de coordinación con distintas instancias ejecutoras de la política provincial de recursos humanos y gestión pública.

Que asimismo, para consolidar este objetivo el Poder Ejecutivo Provincial ha decidido instrumentar un programa de retiros voluntarios para el personal permanente del Banco de Catamarca, por lo que resulta necesario implementar el marco legal adecuado para la concreción de este mecanismo.

Que la ley de contrato de trabajo aplicable al personal bancario prevé que la fracción mayor de tres meses debe computarse como un año más de antigüedad.

Que teniendo en cuenta el marco legal por el cual se resuelven las presentes medidas y el estado de intervención del Banco de Catamarca y que conforme a su Carta Orgánica, el Banco de Catamarca se vincula con el Poder Ejecutivo a través del Ministerio de Hacienda y Finanzas, como así también, este último es el órgano designado como autoridad de aplicación del proceso de transferencia de la entidad bancaria, resulta pertinente asignarle a esa cartera ministerial la atribución de implementar y ejecutar los mecanismos que por el presente decreto se regulan.

Que conforme consta en el expediente Letra "R" - N° 15983/98, esta Administración, en cumplimiento de la Ley N° 4866, ha efectuado consultas a la Comisión Gremial Interna del Banco de Catamarca, recepcionando diferentes sugerencias respecto al

régimen de reestructuración de los recursos humanos del Banco, las que consideradas en el marco consensual logrado, son parcialmente aceptadas, propendiendo de ese modo a una justa y equitativa composición de intereses individuales y colectivos que el Estado debe tutelar.

Que el presente instrumento se dicta en uso de las facultades y atribuciones conferidas por el artículo 149 de la Constitución de la Provincia, por la Ley N° 4639 de Reforma del Estado Provincial y de la Ley N° 4866 y 4978 de privatización del Banco de Catamarca.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA EN ACUERDO DE MINISTROS

DECRETA:

#### CAPITULO I - Ambito de Aplicación

Art. 1°.- Establécese para el personal del Banco de Catamarca, las siguientes opciones de desvinculación; designándose al Ministerio de Hacienda y Finanzas de la Provincia de Catamarca como Organismo de aplicación de las mismas:

\*Retiro Voluntario.

\*Transferencia del contrato de trabajo.

\*Transferencia a un organismo dependiente del Poder Ejecutivo.

#### CAPITULO II - Retiro voluntario

Art. 2°.-Implementase un régimen de retiro voluntario para el personal que se desempeñe en planta permanente del Banco de Catamarca y que se encuentre comprendido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo N°18/75, con exclusión de:

- a) Miembros del Comité Interventor y Síndicos del Banco de Catamarca.
- b) Cuerpo de Asesores del Comité Interventor.
- c) El personal que le reste cinco (5) años para obtener el beneficio jubilatorio, a contar de la fecha de de publicación del presente decreto.
- d) El personal que sea titular de un beneficio jubilatorio, o de retiro de cualquier naturaleza.
- e) El personal que se encuentre procesado por el delito doloso cometido contra el Banco de Catamarca, el Estado Nacional, Provincial o Municipal.
- f) El personal que se encuentre sujeto a sumario administrativo.
- g) El personal que hubiere optado por cualquiera de las otras alternativas previstas en el presente instrumento.
- h) El personal contratado.

Art.3°.- Considérase el régimen de retiro voluntario una modalidad de extinción de la relación laboral, de carácter bilateral otorgada a favor del trabajador. El agente que optare por el régimen de retiro voluntario, percibirá una gratificación dineraria por única vez, que se calculará multiplicando el haber mensual por 1,4 y por los años de prestación efectiva de servicios reconocidos en el Banco de Catamarca, computándose como un año más la fracción mayor a tres (3) meses de prestación de servicios.

Defínese como Haber Mensual para la determinación de la gratificación por retiro voluntario, los siguientes conceptos: sueldo básico, zona desfavorable (excluido personal de sucursal Buenos Aires), bonificación por incentivo (art. 155, Cap. V del Reglamento Interno del Banco de Catamarca), adicionales específicos del Convenio Colectivo de Trabajo 18/75 (art.9,10, 11, 12, 14, 16, 22, 24, 25, 39), adicional Resolución del Directorio 35/88, adicional extraordinario de emergencia, adicional extensión horaria y adicional compensatorio remunerativo Sucursal Buenos Aires (sólo para el personal de sucursal Buenos Aires).

Exclúyese expresamente cualquier concepto que no esté comprendido en la enumeración precedente. La suma resultante será el monto cancelatorio total, por todo concepto, percibida voluntariamente por el trabajador por extinción del contrato de trabajo, obligándose a no reclamar judicial o administrativamente cualquier otro concepto monetario que tuviere origen en la relación laboral que mantenía con el Banco de Catamarca.

La suma a abonar, no será objeto de descuento alguno. También se abonará a los agentes que opten por el retiro voluntario las sumas que los correspondan por vacaciones proporcionales no gozadas y sueldo anual complementario devengadas hasta la fecha de suscripción del acuerdo previsto en el artículo 8 del presente instrumento.

Art. 4°.- El agente beneficiario del retiro voluntario, no podrá reingresar bajo ninguna modalidad de contratación a la Administración Pública Provincial en cargos escalafonarios, por el término de siete (7) años a contar de la extinción de su contrato de trabajo. Asimismo, con el fin de resguardar la fuente laboral de los trabajadores que opten por ser transferidos a la entidad que se determine, establécese que los agentes que perciban la indemnización por retiro voluntario, no podrán reingresar al nuevo Banco bajo ninguna modalidad de contratación, por un término de dos (2) años a contar desde se desvinculación. En el supuesto que el agente ingrese al nuevo Banco durante el plazo preindicado, deberá reintegrar al Estado Provincial la indemnización percibida.

Art. 5°.- El Área de RR HH del Banco de Catamarca receptorá las solicitudes de retiro voluntario (según modelo que se especifica en Anexo I) de los agentes de Casa Central y Casa Matriz y un funcionario de la misma certificará la firma de los presentantes. Para el caso de las Sucursales, las solicitudes serán presentadas por ante la máxima autoridad de la sucursal, quien certificará la firma de las mismas.

Art. 6°.- Recibidas las solicitudes y finalizado el plazo de opción, se confeccionará un listado del personal que haya solicitado el retiro voluntario. El Comité Interventor del Banco de Catamarca tomará conocimiento de las presentaciones mediante acta respectiva y elevará el listado a consideración del Ministerio de Hacienda y Finanzas para su aceptación, sujeto a las restricciones que especifica el artículo 20 del presente instrumento.

Art. 7°.- El Ministerio de Hacienda y Finanzas dictará Resolución en la que incluirá la nómina del personal cuya solicitud de retiro voluntario fuera aceptada, remitiendo la misma al Comité Interventor del Banco de Catamarca para la notificación de la misma y ejecución de los actos pertinentes a los fines de dar por concluido el trámite de retiro voluntario.

Art. 8°.- El retiro voluntario será instrumentado a través de un convenio redactado por la Asesoría Legal del Banco de Catamarca, el que será suscripto por las partes ante funcionarios de la Dirección de Inspección Laboral, solicitando su homologación administrativa.

La gratificación correspondiente, previo control de la liquidación por la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, será abonada en un solo pago dentro de los quince días hábiles de quedar firme y consentida la Resolución homologatoria, previa deducción de las deudas que el agente tuviere con el Banco de Catamarca.

### CAPITULO III - Transferencia Contrato de Trabajo

Art. 9°.- El Estado Provincial se compromete a incluir en el Contrato de Transferencia del Banco de Catamarca, la incorporación a planta permanente, el mantenimiento por parte de los nuevos titulares de la antigüedad reconocida en el Banco y la remuneración brutal alcanzada incluidos los complementos salariales y beneficios sociales percibidos por los agentes que optaren por la transferencia de su contrato de trabajo.

La incorporante dentro de los noventa (90) días de concretada la transferencia, encasillará dentro de sus categorías laborales a todo el personal ingresado, de acuerdo a sus antecedentes y aptitudes.

También se les abonará las sumas que les correspondan por vacaciones proporcionales no gozadas y sueldo anual complementario devengadas hasta la fecha de la transferencia de su contrato de trabajo.

Los trabajadores del Banco de Catamarca y los representantes sindicales elegidos de acuerdo a la Ley N° 23.551, que optaren por la transferencia de su contrato de trabajo, mantendrán la afiliación sindical y en su caso, el mandato conferido, hasta el cumplimiento del período para el que fueron electos.

Art. 10°.- El agente que haya optado por la transferencia de su contrato de trabajo y que fuera despedido sin justa causa o por razones de reestructuración de índole económica, dentro de los doce (12) meses contados a partir de la transferencia efectiva al nuevo operador, podrá reingresar a la Administración Pública Provincial, previo cumplimiento de los siguientes requisitos:

- Percibir y ceder a favor del Estado Provincial la indemnización abonada por el Banco y optar por ingresar a la Administración Pública Provincial, manteniendo la antigüedad que registraba hasta ese momento en el Banco, reconociéndosele los haberes que se especifican en el CAPITULO IV - "Transferencia a un Organismo Dependiente del Poder Ejecutivo".
- En ese caso, el agente deberá inscribirse en el Registro que se crea en el artículo siguiente y depositar y/o ceder en forma irrevocable los derechos indemnizatorios a favor del Estado Provincial dentro del término de diez días (10) de su percepción o desde el despido. Cumplido esto será incorporado a un organismo del Poder Ejecutivo, de acuerdo a las modalidades establecidas en el presente decreto para la "Transferencia a un Organismo Dependiente del Poder Ejecutivo".
- El Acuerdo deberá ser homologado por ante la Dirección de Inspección Laboral.
- Si el agente omitiera registrarse, o no depositare o cediere el importe percibido en el plazo previsto anteriormente, perderá el derecho de ejercer esta opción.
- Si el agente mantuviera una deuda con el Banco a la fecha de despido deberá prestar su consentimiento para que se le practiquen deducciones de su haber mensual a cargo del Estado Provincial.

Art. 11°.- La provincia de Catamarca libera a la incorporante de cualquier responsabilidad emergente de obligaciones o vínculos laborales con el personal que no opte por la transferencia de su contrato de trabajo.

### CAPITULO IV - Transferencia a un Organismo Dependiente del Poder Ejecutivo

Art. 12°.- Créase un Registro en el ámbito del Banco de Catamarca, para aquellos agentes que soliciten voluntariamente ser incorporados en planta permanente, reconociéndoseles la antigüedad en el Banco de Catamarca, a Organismos dependientes del Poder Ejecutivo.

El personal que a la fecha de transferencia del Banco de Catamarca se desempeñe como becario, será transferido para cumplir funciones en el ámbito del Poder Ejecutivo, hasta el 31 de diciembre de 2001.

Art. 13°.- Fijase las equivalencias de agrupamientos y de categorías como se detalla en los Anexos II y III, que forman parte integrante del presente instrumento.

Art. 14°.- El Area de RR HH del Banco de Catamarca receptorá las solicitudes de los agentes de Casa Central y Casa Matriz y un funcionario de la misma certificará la firma de los presentantes. Para el caso de las sucursales, las solicitudes serán presentadas por ante la máxima autoridad de la sucursal, quien certificará las mismas. Las presentaciones deben efectuarse conforme el Formulario de Opción y la Ficha de Inscripción de Postulantes que, como Anexos IV y V, forman parte integrante del presente instrumento.

El Comité Interventor del Banco de Catamarca tomará conocimiento de las presentaciones mediante acta respectiva y elevará el listado a consideración del Ministerio de Hacienda y Finanzas para su aceptación, sujeto a las restricciones que especifica el artículo 20 del presente instrumento.

El Ministerio de Hacienda y Finanzas dictará resolución en las que incluirá la nómina del personal cuya solicitud fuera aceptada, remitiendo la misma al Comité Interventor del Banco de Catamarca para que ejecute los trámites pertinentes a los fines de dar por concluida la transferencia implementada.

Tratándose de un régimen de desvinculación y reubicación laboral concertada y una vez suscripto el convenio, que será redactado por la Asesoría Legal del Banco de Catamarca, el Responsable del Area de Recursos Humanos del Banco de Catamarca solicitará conjuntamente con el interesado, por ante la Dirección de Inspección Laboral la homologación administrativa del acuerdo, la que una vez concretada, tendrá los efectos previstos por el artículo 15 de la L.C.T.

Art. 15°.- La incorporación y/o asignación de funciones de los agentes, se efectuará en forma inmediata en el cargo escalafonario equivalente, de conformidad a lo previsto por los Anexos II y III del presente instrumento, obteniendo los derechos y asumiendo las obligaciones que surjan del Escalafón y Estatuto en que se los encuadre y sus haberes se ajustarán a lo determinado para los agentes comprendidos en el Escalafón General (Ley N° 3198), sus modificatorias y complementarias.

Art. 16°.- Establécese un Adicional por Diferencia Escalonaria a percibir por el agente bancario cuya remuneración sea reducida como consecuencia del nuevo régimen escalafonario determinado por la reubicación laboral concertada. El Adicional por Diferencia Escalonaria, será equivalente a la diferencia entre el haber mensual definido en el art. 3 del presente instrumento y el sueldo que le corresponda percibir en el cargo que le sea asignado. Será determinado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública y tendrá carácter remunerativo, excepto la proporción habitualmente liquidado como no remunerativo. Este adicional será absorbido por los incrementos salariales que pudieran producirse en el futuro y que se correspondan con su relación de empleo público y/o adicionales específicos asignados al organismo público en que preste servicio.

Fijase como tope remuneratorio el previsto por los Decreto-Acuerdo 775/97 y 1252/97.

También se abonará a los agentes que opten por la presente opción las sumas que les correspondan por vacaciones proporcionales no gozadas y sueldo anual complementario devengadas hasta la fecha de suscripción del acuerdo previsto en el artículo 14 del presente instrumento.

Art. 17°.- Los empleados del Banco de Catamarca, cuyo haber mensual una vez transferido supere el tope remunerativo, percibirán una gratificación, por única vez, equivalente al importe que resulte de multiplicar los años de antigüedad reconocidos en el Banco de Catamarca por la diferencia entre el monto del salario previsto como tope remunerativo y la remuneración percibida en el Banco de Catamarca calculada de acuerdo a lo previsto por el artículo 3 segundo párrafo del presente instrumento. Se computará como un año más de servicios la fracción mayor a tres (3) meses. La presente gratificación será abonada, una vez liquidada por la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública.

Art. 18°.- Facúltase a la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, previo informe del PROSEYEV, a disponer la asignación de agentes, conforme a las demandas puntuales de los organismos que requieran la cobertura de vacantes, de conformidad a su aptitud profesional y cuando en función de los datos e informaciones que obren en su poder en materia de recursos humanos, identifiquen agentes que por su formación, capacidad, experiencia o habilidades pueden prestar con mayor eficiencia y eficacia sus servicios en determinados organismos del Estado Provincial.

Art. 19°.- Facúltase a la DIRECCION PROVINCIAL DE PROGRAMACION PRESUPUESTARIA a modificar la planta de personal del presupuesto vigente, incorporando en los casos necesarios el cargo de revista escalafonaria que corresponda.

#### CAPITULO V - Disposiciones Generales

Art. 20°.- El Ministerio de Hacienda y Finanzas fijará el plazo máximo para presentar las solicitudes de inclusión en las opciones contempladas en el presente decreto. Los empleados del Banco de Catamarca que no presentaran solicitud de opción alguna, se

interpretará que optaron por la transferencia a un Organismo dependiente del Poder Ejecutivo.

Art. 21°.- El personal del Banco de Catamarca tendrá la facultad de optar y el Ministerio de Hacienda y Finanzas podrá aceptar o rechazar, las solicitudes para las opciones de retiro voluntario o transferencia a un organismo dependiente del Poder Ejecutivo, con el objeto de posibilitar la constitución de la nómina de personal crítica mínima necesaria para la transferencia del Banco.

La nómina de personal crítica mínima, es aquella que, en atención a la cantidad y calificación profesional de los agentes a transferir, posibilite el normal y óptimo funcionamiento de la nueva entidad.

La nómina definitiva de personal crítica mínima será determinada en la etapa anterior a la celebración del contrato de transferencia.

Art. 22°.- Antes de concretado el acto de Transferencia del Banco de Catamarca, los agentes de dicha institución deberán tener concluida toda cuestión pendiente de las contempladas en el Reglamento Interno, Cap. V, Título "Régimen Disciplinario", el que se encuentra comprendido entre los Arts. 85° a 142°, inclusive.

Los empleados sujetos a sumario cuya tramitación se encuentre pendiente al momento del acto de transferencia y que no sean seleccionados por el nuevo operador, serán transferidos a un organismo dependiente del Poder Ejecutivo y podrán optar por las otras dos opciones previstas, pero su petición será tratada una vez concluidos los trámites sumariales.

Art. 23°.- Una vez que el agente hubiere elegido cualquiera de las opciones contempladas en el presente decreto, queda entendido que ha efectuado un valoración voluntaria y consciente entre las opciones ofertadas y la seleccionada.

Art. 24°.- A los fines de implementar lo dispuesto en el presente instrumento, el Area de RR HH del Banco de Catamarca integrará un legajo especial para cada uno de los agentes acogidos a los diferentes regímenes en que constará de:

- 1) Notificación personal de la circular que informa los alcances del presente decreto.
- 2) Formularios de opción previstos.
- 3) Resolución del Ministerio de Hacienda y Finanzas en la que se incluye al agente en alguno de los mecanismos implementados.
- 4) Notificación al agente de la Resolución del inciso anterior.
- 5) La liquidación percibida por el agente, con su firma en original y certificada por un funcionario, cuando la opción fuere retiro voluntario.
- 6) Acuerdo debidamente homologado en la Dirección de Inspección Laboral.
- 7) Todo otro antecedente referido a cada uno de los empleados en particular.

Art. 25°.- Tomen conocimiento a su efectos: MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS, BANCO DE CATAMARCA, SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTION PUBLICA, DIRECCION PROVINCIAL DE PROGRAMACION PRESUPUESTARIA, DIRECCION PROVINCIAL DE RECURSOS HUMANOS, DIRECCION DE INSPECCION LABORAL Y DIRECCION DE INFORMATICA Y ORGANIZACION.

Art. 26°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-

Dr. OSCAR ANIBAL CASTILLO  
Gobernador de Catamarca

Dr. Pedro Rodolfo Casas  
Ministro de Gobierno y Justicia  
a/c Ministerio de Cultura y Educación

Lic. Jorge Alberto Greco  
Ministro de Hacienda y Finanzas

Ing. Agr. Ernesto Mario Alvarez Morales  
Ministro de Producción y Desarrollo

Dr. Miguel Angel Cordoba  
Ministro de Salud y Acción Social

Dr. Ricardo Gaspar Guzmán  
Ministro de Coordinación

ANEXO I - CARTA DOCUMENTO (FORMATEADA) - SOLICITUD DE RETIRO VOLUNTARIO

San Fernando del Valle de Catamarca,  
Señor  
Presidente del Banco de Catamarca  
Presente

Habiendo analizado los alcances de los regímenes de desvinculación notificados por Circular Nro..... y luego de valorar la conveniencia de las modalidades allí previstas, por la presente manifiesto mi expresa, categórica y voluntaria decisión de cogerme al régimen de retiro voluntario en los términos de los Arts. 2° al 8°, Dcto. Acdo. N° ..... /00 que declaro conocer y aceptar.

Atentamente.-

Firma del agente:

Aclaración de la firma:

Tipo y número de documento:

Domicilio:

Cargo de revista:

#### ANEXO II - EQUIVALENCIAS DE AGRUPAMIENTOS

CCT N° 18/75 LEY N° 3198

ADMINISTRATIVO, TECNICO Y

ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO ADMINISTRATIVO

ADMINISTRATIVO, TECNICO Y

ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO PROFESIONAL

c/título universitario

ADMINISTRATIVO, TECNICO Y

ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO TECNICO

c/título carrera técnica

DIRECTIVO Y/O JERARQUICO

c/título universitario PROFESIONAL

DIRECTIVO Y/O JERARQUICO

c/título carrera técnica TECNICO

JERARQUICO de FILIALES ADMINISTRATIVO

JERARQUICO de FILIALES

c/título universitario PROFESIONAL

JERARQUICO de FILIALES

c/título carrera técnica TECNICO

MAESTRANZA JERARQUIZADO MANTENIMIENTO Y PRODUCCION

MAESTRANZA NO JERARQUIZADO MANTENIMIENTO Y PRODUCCION

JERARQUICO DE MAYORDOMIA SERVICIOS GENERALES

ORDENANZAS y/o SERVICIOS NO

JERARQUIZADOS SERVICIOS GENERALES

#### ANEXO III - EQUIVALENCIAS DE CATEGORIAS

CCT N° 18/75 LEY N° 3198

AUXILIAR CATEGORIA 15

ORDENANZA CATEGORIA 15

MAESTRANZA CATEGORIA 15

SUBJEFE DE SERVICIOS DE 3ra. CATEGORIA 16

SUBJEFE DE SERVICIOS DE 2da. CATEGORIA 16

JEFE DE EQUIPO DE 1ra. CATEGORIA 16

SUBJEFE DE TALLER DE 3ra. CATEGORIA 17

SUBJEFE DE TALLER DE 1ra. CATEGORIA 17

FIRMA AUTORIZADA CATEGORIA 17

JEFE DE SECCION CATEGORIA 17

JEFE DE TALLER DE 1ra. CATEGORIA 18

2° JEFE DE DIVISION DE 3ra. CATEGORIA 18

2° JEFE DE DIVISION DE 2da. CATEGORIA 19

SUBMAYORDOMO GENERAL CATEGORIA 19

2° JEFE DE DIVISION DE 1ra. CATEGORIA 19

JEFE DE DIVISION DE 3ra. CATEGORIA 20



JEFE DE DIVISION DE 2da. CATEGORIA 20  
JEFE DE DIVISION DE 1ra. CATEGORIA 20  
MAYORDOMO GENERAL CATEGORIA 20  
CAPATAZ GENERAL CATEGORIA 21  
2° JEFE DE DEPARTAMENTO DE 3ra. CATEGORIA 21  
2° JEFE DE DEPARTAMENTO DE 2da. CATEGORIA 21  
2° JEFE DE DEPARTAMENTO DE 1ra. CATEGORIA 21  
JEFE DE DEPARTAMENTO DE 3ra. CATEGORIA 22  
JEFE DE DEPARTAMENTO DE 2da. CATEGORIA 22  
JEFE DE DEPARTAMENTO DE 1ra. CATEGORIA 22  
JEFE PRINCIPAL DE DEPARTAMENTO CATEGORIA 23  
SUBGERENTE DEPARTAMENTAL DE 2da. CATEGORIA 23  
SUBGERENTE DEPARTAMENTAL DE 1ra. CATEGORIA 23  
GERENTE DEPARTAMENTAL CATEGORIA 24  
SUBGERENTE GENERAL CATEGORIA 24  
GERENTE GENERAL CATEGORIA 24

ANEXO IV - SOLICITUD DE TRANSFERENCIA A UN ORGANISMO DEPENDIENTE DEL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL  
(CARTA DOCUMENTO FORMATEADA) DECRETO ACUERDO N°

SAN FERNANDO DEL VALLE DE CATAMARCA, //

SEÑOR

PRESIDENTE DEL BANCO DE CATAMARCA

PRESENTE

Me dirijo a Ud., con el objeto de expresar mi voluntad irrevocable, pura y simple de hacer uso de la opción establecida en el Capítulo IV del Dcto. Acdo. N° /00, a efectos de incorporarme a organismos dependientes del Poder Ejecutivo Provincial, regidos por las disposiciones de la Ley N° 3198.

Esta decisión la expreso luego de haber analizado las opciones previstas en el decreto de mención, manifestando que esta voluntad que expreso fue decidida luego de evaluar todas las alternativas previstas.

En tal carácter, acepto los alcances conferidos en el sistema y solicito ser ubicado en un organismo dependiente del Poder Ejecutivo Provincial en las condiciones laborales establecidas por Ley N° 3276 - Estatuto del Personal Civil de la Administración Pública Provincial (Texto Ordenado Decreto (CEPRE) N° 1238/92), en la situación de revista establecida en los Anexos II y III del Decreto Acuerdo N° Equivalencias de Agrupamientos y Categorías entre el CCT N° 18/75 y la Ley N° 3198.

De igual modo hago expresa renuncia al régimen laboral establecido por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75 y me someto al régimen legal previsto para el personal de la Administración Pública Provincial.

Asimismo, declaro conocer que la aceptación de la presente supone a partir de dicha fecha la precepción de mis haberes de conformidad a lo establecido en los Artículos 3° y 15° del Decreto Acuerdo N°

Atentamente.

FIRMA

ACLARACION.....

DNI. N° .....

SITUACION DE REVISTA.....

ESCALAFON .....

FUNCION.....

ANEXO V

CARTA DOCUMENTO FORMATEADA

ACEPTANDO EL RETIRO VOLUNTARIO

SR.....

Domicilio.....

Cargo.....

Notificamos a Ud., que mediante Resolución Ministerial H. y F. N° ....., ha sido aceptado su pedido de retiro voluntario en las condiciones, formas y plazos estipulados en el Capítulo II del Dcto. ....

A partir de la recepción de la presente se considera extinguido el vínculo laboral que lo uniera con el Banco de Catamarca.

Atentamente.-