

Fecha Sanción 14 Ago. 2000
Publicado en Boletín Oficial B.O.N° 70-1/9/00 - PAG. 1738/40
Extracto ESTABLECESE EL CIRCUITO Y LOS PROCEDIMIENTOS DE AUDITORIAS
PARA EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO - MINISTERIO DE
CULTURA Y EDUCACION.-

San Fernando del Valle de Catamarca, 14 de Agosto de 2000.

VISTO:

El Expte. R/5473/2000, por el que se tramita la implementación del Circuito de Auditoría de Personal Docente, en el marco de las Leyes 3122 y 4843, y los Decretos N° 1385/92, 1483/94, 1875/94, 402/95, 1300/98, 413/00, y

CONSIDERANDO:

Que por Decreto Acuerdo N° 402/95, se creó el Centro de Control del Gasto en Personal y Auditoría de Personal, dependiente del Ministerio de Hacienda y Finanzas, cuyo objetivo es implementar sistemas para ejercer mecanismos de auditorías en las distintas dependencias del Poder Ejecutivo Provincial en cuanto a los recursos humanos.

Que en la misión a la que son llamados estos organismos de control interno, se destacan, por su especialidad, las correspondientes al personal docente dependiente del Ministerio de Cultura y Educación, de conformidad a lo establecido por el Estatuto del Docente y los distintos reglamentos particulares y peculiares de este tipo de empleo público.

Que las condiciones laborales de los empleados docentes requieren al momento de ser sujetos a auditoría por los organismos respectivos, de la complementación en sus funciones de áreas que por su competencia específica, dada la singular naturaleza jurídica del contrato bilateral, se encuentren imbuidos y dotados de competencia e idoneidad en la problemática a tratar y de este modo coadyuvar a la regular y efectiva prestación del servicio público educativo, condición indispensable para el logro de la calidad educativa.

Que al respecto, las Direcciones de Sumarios y de Personal dependientes del Ministerio de Cultura y Educación, son los órganos de competencia específica para la articulación de un sistema global de Auditoría de Personal Docente, que satisfaga el imperativo categórico de licitud en el actuar administrativo ante la presunta detección de una irregularidad, estableciendo una correcta secuencia lógica, entre el hecho (presunta irregularidad), el derecho (norma aplicable al hecho) y su consecuencia jurídica (conclusión resultante de la subsunción del hecho en el derecho).

Que las distintas atribuciones específicas conferidas a los distintos órganos de la Administración Pública, en lo que respecta a la Auditoría de Personal, no escinden de la responsabilidad a los distintos funcionarios, empleados, órganos o estamentos, de su deber de poner en conocimiento de las autoridades competentes, de todas aquellas situaciones fácticas que potencialmente puedan derivar en irregularidades con respecto a la normativa en vigencia.

Que a tales efectos, debe articularse un circuito con intervención de las distintas áreas competentes, para auditar al personal docente.

Que las atribuciones conferidas por el Art. 149° de la Constitución de la Provincia facultan al Poder Ejecutivo para el dictado del presente.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

DECRETA:

Art. 1°.- Establécese el Circuito y los Procedimientos de Auditorías para el Personal Docente y Administrativo dependiente del Ministerio de Cultura y Educación, en el que deberán participar de manera coordinada, de conformidad a las competencias y funciones que le son propias y de acuerdo a las disposiciones que se detallan en el presente instrumento legal, las siguientes áreas de gobierno: Centro de Control del Gasto en Personal y Auditoría de Personal, dependientes del Ministerio de Hacienda y Finanzas, Dirección de Sumarios y Dirección de Personal dependientes del Ministerio de Cultura y Educación.

Art. 2°.- El Centro de Control del Gasto en Personal y Auditoría de Personal, practicarán según corresponda, al momento de realizar auditorías en establecimientos dependientes del Ministerio de Cultura y Educación un control destinado a detectar supuestos casos de irregularidad en lo referente a goce de Licencias, Justificaciones y Franquicias, acumulación de cargos, presentismo o cualquier otra circunstancia que surja de los términos del Decreto N° 402/95 y que sean de competencia de los

órganos de contralor referidos en este artículo.

Art. 3°.- El circuito que se aprueba por el Artículo 1° del presente instrumento, es sin perjuicio de las responsabilidades que le competen a las distintas áreas y/o unidades educativas del Ministerio de Cultura y Educación, con respecto a la detección y puesta en conocimiento de las autoridades jurisdiccionales correspondientes de presuntas situaciones de incompatibilidad en las que pudieren encontrarse incursos los agentes administrativos o docentes bajo su dependencia.

Art. 4°.- A los efectos de la comunicación a la que hace referencia el dispositivo precedente las autoridades educativas cualquiera fuera su nivel o naturaleza remitirán toda la documentación obrante a la Dirección de Sumarios, a los fines que tome la intervención que le compete, conforme lo dispone el presente instrumento.

Art. 5°.- Dispónese que los organismos citados, eleven un informe pormenorizado de antecedentes a la Dirección de Sumarios, dependiente del Ministerio de Cultura y Educación, quien deberá dictaminar al respecto y requerir en su oportunidad antecedentes u otra documentación que acredite o no la comisión de irregularidades, y en su caso sustanciar los procesos disciplinarios que hubiere lugar.

Art. 6°.- La Dirección de Sumarios a los fines de la práctica de la comunicación al presunto infractor deberá cursar la intimación ante el domicilio denunciado por el agente en el establecimiento educativo, la cual deberá ser conforme al modelo que corre como Anexo Unico que se aprueba por el presente, para los casos de presunta violación al REGIMEN UNIDO DE ACUMULACION DE CARGOS.

Art. 7°.- Verificada la incomparecencia del presunto infractor y la no regularización de la situación de infracción, la Dirección de Sumarios dictaminará y sin más trámite remitirá las actuaciones por ante la Dirección de Personal, para que ésta de oficio proceda a encuadrar la situación de revista del agente conforme a la normativa imperante.

Art. 8°.- Tomen conocimiento: Ministerio de Cultura y Educación, Ministerio de Hacienda y Finanzas, Dirección de Sumarios, Dirección de Personal, Centro de Control del Gasto en Personal y Auditoría de Personal.

Art. 9°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.-

Dr. OSCAR ANIBAL CASTILLO
Gobernador de Catamarca

Lic. Jorge Alberto Greco
Ministro de Hacienda y Finanzas

CPN Raúl Esteban Gine
Ministro de Cultura y Educación

ANEXO UNICO
SAN FERNANDO DEL VALLE DE CATAMARCA,
SEÑOR/A/TA:
C.U.I.L. N°:
ASUNTO:

Atento a los registros en nuestro poder, resulta de su análisis que Ud. percibe haberes por los siguientes cargos:
N° DE AGENTE CLASE Y CARGO DEPENDENCIA PUNTOS

TOTAL -----

Por tal motivo, y a los efectos de aclarar su situación y darle la oportunidad de optar por los cargos que Ud. considere importantes, le invitamos para que dentro del plazo perentorio e improrrogable de cinco (5) días corridos a partir de la fecha de entrega, se presente ante la Dirección de Sumarios ubicada en calle República N° 779, de la ciudad Capital, Catamarca, dentro del horario de 9.00 hs. a 12.00 hs., munido de la presente y toda la documentación laboral en su poder.

Vencido el plazo antes indicado y verificada su falta de cumplimiento y presentación, se procederá de oficio a eliminar exclusivamente los cargos incompatibles de acuerdo a lo establecido en el Decreto Acuerdo N° 1385/92 y N° 1483/93 - REGIMEN DE ACUMULACION DE CARGOS.

Sin otro particular, queda Ud. notificado.-