

Fecha Sanción 10 Marzo 2000
Publicado en Boletín Oficial B.O.N° 26/00 - PAG. 548/50
Extracto DECLARASE DE INTERES PROVINCIAL LA GENERACION DE FUENTES DE TRABAJO, EMPLEO Y FORMACION LABORAL.-

San Fernando del Valle de Catamarca, 10 de marzo de 2.000.

VISTO:

La necesidad de profundizar la intervención del Estado Provincial en políticas provinciales de generación de trabajo, como medida destinada a modificar la actual situación de elevada tasa de desempleo.

CONSIDERANDO:

Que la Ley Nacional N° 24013, Art. 2º, 3º, 4º, 5º, 81º, 128º y 129º crea una modalidad alternativa de empleo.

Que el Decreto Acuerdo N° 60/99 del Poder Ejecutivo Provincial reestructura el Ministerio de Gobierno y Justicia, creando la Subsecretaría de Trabajo y Previsión que tiene como misión, entre otras, el planeamiento, ejecución y evaluación de todas las acciones de gobierno vinculadas con los programas de empleo y capacitación.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

DECRETA:

CAPITULO I

ARTICULO 1º.- DECLARASE de Interés Provincial y objeto de todas las acciones de Gobierno, la generación de fuentes de trabajo, empleo y formación laboral.

ARTICULO 2º.- Fórmase en el ámbito de la Subsecretaría de Trabajo y Previsión, el Equipo Interinstitucional de Políticas de Empleo integrado por los representantes de las diferentes áreas de gobierno y sectores de la sociedad involucradas, el que tendrá por función la planificación, implementación, ejecución, monitoreo, evaluación y el control de gestión de la totalidad de las acciones generadoras de trabajo implementadas por los distintos programas que se ejecuten en el ámbito Provincial.

ARTICULO 3º.- Créase el Sistema de Registro Unico de Desempleados en el ámbito de la Subsecretaría de Trabajo y Previsión de la Provincia, a través de la Dirección de Inspección Laboral y la Dirección de Estadísticas y Censos.

ARTICULO 4º.- Créase el Padrón Unico de Beneficiarios de Programas de Empleo y Capacitación, que se ejecuten en la Provincia con financiamiento Nacional, Provincial, Municipal, de Instituciones o Empresas Privadas. Todos los organismos ejecutores deberán remitir a la Subsecretaría de Trabajo y Previsión, la información correspondiente.

ARTICULO 5º.- Ningún empleado público o privado, jubilado o pensionado, o cualquier persona que perciba remuneración por cualquier concepto, podrá percibir remuneración como beneficiario de un programa de empleo o capacitación laboral.

CAPITULO II

ARTICULO 6º.- CREASE el Programa Provincial de Empleo y Capacitación Laboral, con el objeto de facilitar la transición hacia el trabajo formal de los desocupados que enfrentan especiales dificultades de inserción en la actividad productiva.

ARTICULO 7º.- Para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo anterior, se incentivará la realización de prácticas en el ámbito de emprendimientos privados con la finalidad de desarrollar actitudes, conocimientos y habilidades que aumenten las posibilidades de empleo de los beneficiarios. También podrá incluir cursos de capacitación en áreas donde existen evidencias concretas de demanda en el mercado de trabajo.

ARTICULO 8º.- El Programa está dirigido a personas de ambos sexos, mayores de 18 años de edad, domiciliadas en la Provincia de Catamarca con una residencia efectiva no inferior a los tres (3) años, que estén dispuestas a mejorar sus probabilidades de conseguir trabajo a través de desarrollar una práctica y/o capacitarse.

ARTICULO 9º.- Para acceder a los beneficios del Programa, las empresas pertenecientes al sector privado deberán dar cumplimiento a los siguientes requisitos:

- Firmar un Convenio de Ocupación con la Autoridad de Aplicación.
- Encontrarse inscriptas como empleadoras en la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP).
- No haber efectuado despidos masivos de sus trabajadores en un período no menor a seis meses anteriores a la fecha del presente Decreto.
- Comprometerse a no sustituir trabajadores permanentes por beneficiarios del Programa durante el período en que dure la adhesión a éste.
- Tener la decisión de ceder sus instalaciones como ámbito para el desarrollo de las prácticas.
- Respetar un cupo máximo de beneficiarios que se determinará en función de los asalariados registrados por las empresas según los porcentajes aprobados para cada proyecto. Esta limitación no operará en los supuestos de empresas que inician su actividad o cuando los beneficiarios sean discapacitados.

ARTICULO 10º.- La condición de beneficiarios del Programa no general relación laboral entre la empresa participante y los beneficiarios, ni entre éstos y el Poder Ejecutivo Provincial. Sin perjuicio de ello, la empresa podrá iniciar durante el período de práctica o capacitación o posterior a su finalización, una relación laboral con el beneficiario. Finalizado el período de práctica o capacitación, la empresa iniciará, con un porcentaje fijado de beneficiarios, una relación laboral, por un período no menor al tiempo de duración de la práctica o capacitación (como mínimo).

ARTICULO 11º.- El Programa otorgará a cada beneficiario una colaboración económica en carácter de BECA de carácter no remunerativo, para viáticos y gastos de capacitación, cuyo monto estará sujeto a las condiciones del Convenio que celebrará el Empleador con la Autoridad de Aplicación, no pudiendo superar la suma de PESOS CIENTO SESENTA (\$ 160) mensuales. Las empresas podrán otorgar, además, un monto adicional en concepto de beca, con la finalidad de facilitar el desarrollo de las prácticas o del curso de capacitación.

ARTICULO 12º.- El período de práctica o del curso de capacitación cubierto por el Programa, y el consecuente financiamiento de la beca, en ningún caso será inferior a 3 (tres) meses ni podrá superar los doce (12) meses.

ARTICULO 13º.- La práctica en la empresa tendrá una duración de cuatro (4) a ocho (8) horas diarias, no pudiendo superar las 40 (cuarenta) horas semanales, a desarrollarse conforme lo establezca la reglamentación. Si la práctica supera las cuatro (4) horas diarias, la empresa deberá reconocerle al beneficiario de la beca una suma mensual adicional proporcional.

ARTICULO 14º.- Los lugares o instalaciones donde los beneficiarios desarrollen la práctica en las empresas deberán reunir las condiciones de higiene y seguridad exigidos por la normativa vigente.

ARTICULO 15º.- Si la empresa formaliza un contrato de trabajo con un beneficio del Programa antes de la finalización del período de práctica, la misma tendrá derecho a recibir un subsidio equivalente al monto de la beca por el período de práctica no consumido.

ARTICULO 16º.- El Programa cubrirá los siniestros que pudieran sufrir los beneficiarios del Programa durante el desarrollo de la beca ya sea en el ámbito de la empresa o en la Institución de capacitación, a través de la afiliación a una Aseguradora de Riesgos del Trabajo, en el marco de la Ley 24.557 o del Autoseguro Provincial. La reglamentación establecerá las pautas y demás condiciones bajo las cuales se procederá.

ARTICULO 17º.- La empresa deberá comunicar a la Unidad de Gestión del Programa cualquier novedad que se pudiera producir durante su vigencia y con relación a la práctica que desarrollan los beneficiarios. Especialmente la obligación de denunciar el acaecimiento de un siniestro que involucre a uno o varios beneficiarios ante la Unidad de Gestión del Programa, y a la Dirección Provincial de Inspección Laboral o la Aseguradora, según se trate.

ARTICULO 18º.- La práctica del beneficiario se extinguirá por los siguientes motivos: a) vencimiento del período habilitado; b) por aplicación de alguna sanción que le impida continuar en ella; c) por decisión unilateral de la empresa previa intervención de la Unidad de Gestión del Programa; d) por decisión unilateral del beneficiario.

ARTICULO 19º.- Las empresas, a la finalización de la práctica deberán entregar a los beneficiarios un certificado que acredite la práctica desarrollada, el tiempo y duración, conforme al modelo que diseñe la Unidad de Gestión del Programa. Estos certificados serán legalizados por la Autoridad de Aplicación, la cual llevará un Registro de los mismos.

ARTICULO 20°.- Designase como Autoridad de Aplicación del Programa y responsable de la ejecución, el dictado de la normativa y la reglamentación complementaria al Ministerio de Gobierno y Justicia, a través de la Subsecretaría de Trabajo y Previsión y la Dirección de Empleo y Capacitación.

ARTICULO 21°.- El gasto que demande la ejecución del Programa se tomará del Presupuesto Provincial. Así también se podrá incorporar otros recursos provenientes de acuerdos suscritos con organismos nacionales e internacionales.

ARTICULO 22°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro y Boletín Oficial y cumplido, archívese.-

Dr. OSCAR ANIBAL CASTILLO
Gobernador de Catamarca

Dr. Pedro Rodolfo Casas
Ministro de Gobierno y Justicia