

**Fecha Sanción** 30 Nov. 1981  
**Publicado en Boletín Oficial** BOL. 99/81 --- PAG. 2425  
**Extracto** ADMINISTRACION PUBLICA PROVINCIAL -- NUEVO REGIMEN DE  
LICENCIAS, JUSTIFICACIONES Y FRANQUICIAS.

ARTICULO 1°.- Apruébase el Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias, que como Anexo I --- Hoja 1 a 16, forma parte del presente decreto.

ARTICULO 2°.- Las normas complementarias, aclaratorias e interpretativas del presente régimen y los procedimientos respectivos serán establecidos por el Poder Ejecutivo mediante el pertinente instrumento legal.

ARTICULO 3°.- El Ministerio de Gobierno procederá a proyectar el correspondiente régimen de licencias, justificaciones y franquicias para el personal docente de jurisdicción provincial, con ajuste a los lineamientos fijados en la reglamentación que se aprueba por el presente decreto. Hasta tanto se sancione dicho ordenamiento normativo para el citado personal seguirán aplicandose las normas vigentes, salvo en lo que respecta a licencias especiales para la recuperación de la salud y por maternidad que se regirán por las disposiciones contenidas en el Capítulo III --- Artículo 6°, incisos: a), b), e), g) y j) de este régimen.

ARTICULO 4°.- Las disposiciones del régimen que se aprueba por el presente decreto entrarán en vigencia a partir del 01DIC/81, fecha en que quedarán derogados los decretos números: 4007/77; 776/78; 658/79; 571/79; 1222/79; 224/80; 569/80; 1922/80 y toda otra disposición reglamentaria que a él se oponga.

ARTICULO 5°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese,

## CAPITULO I

### GENERALIDADES

Art. 1°.- AMBITO DE APLICACION. Fíjase el presente régimen de licencias, justificaciones y franquicias para el personal Civil de la Administración Pública Provincial que revista en Organismos Centralizados y Descentralizados, cualquiera sea su naturaleza jurídica, con las siguientes exclusiones:

- a) Personal Docente comprendidos en estatutos especiales.
- b) Personal de Seguridad y Policial.

#### Art. 2°.- DERECHOS

##### I. Personal Permanente

El personal permanente tendrá derecho a las licencias, justificaciones y franquicias previstas en el presente régimen a partir de la fecha de su incorporación, con las salvedades establecidas en el Artículo 3° "Derecho a Licencia".

##### II. Personal No Permanente

El personal no permanente únicamente tendrá derecho a las licencias, justificaciones y franquicias previstas en las siguientes disposiciones:

## CAPITULO II -- Licencia Anual Ordinaria

### ARTICULO 6°.-

- a).- Afecciones o lesiones de corto tratamiento.
- b).- Enfermedades en horas de labor.
- c).- Afecciones o lesiones de largo tratamiento.
- d).- Accidentes de trabajo.

- e).- Incapacidad.
- f).- Anticipo del haber en pasividad.
- g).- Maternidad.
- h).- Licencia por adopción.
- i).- Atención de hijos menores
- j).- Asistencia del grupo familiar.

#### ARTICULO 9°.--

##### I. Con goce de Haberes:

- a).- Para rendir examen.
- b).- Matrimonio del agente o de sus hijos.
- c).- Para actividades deportivas no rentadas.

#### ARTICULO 10°.--

- a) Nacimiento.
- b) Fallecimiento.
- c) Razones especiales.
- d) Donación de sangre.
- e) Revisión previa para el servicio militar obligatorio.
- f) Razones particulares.
- g) Mesas examinadoras.

#### ARTICULO 11°.--

- a) Horario para estudiantes.
- b) Reducción horaria para agentes madres de lactantes.
- c) Asistencia a congresos.

Art. 3°.- El agente que cuente con el respectivo certificado de aptitud definitivo tendrá derecho, desde la fecha de su incorporación, a utilizar las licencias regladas en el presente régimen, salvo aquellas para las cuales se requiera una determinada antigüedad.

En el caso de que el certificado de aptitud sea de carácter provisorio, no tendrá derecho a la prevista en el Artículo 6°, inciso e), "afecciones o lesiones de largo tratamiento".

Art. 4°.-- BENEFICIOS PREVISTOS. Los agentes tendrán derecho a las licencias justificaciones y franquicias que se enuncian seguidamente, con arreglo a las normas que para cada caso se establecen en los siguientes capítulos:

- II.-- Licencia Anual Ordinaria.
- III-- Licencias especiales para la recuperación de la salud y maternidad.
- IV-- Licencias extraordinarias.
- V.-- Justificación de inasistencias.
- VI-- Franquicias.

## CAPITULO II

### LICENCIA ANUAL ORDINARIA

Art. 5°.- REQUISITOS PARA SU CONCESION. La licencia anual ordinaria se acordará por año vencido.

El período de licencia se otorgará con goce íntegro de haberes siendo obligatoria su concesión y utilización de acuerdo a las siguientes normas:

#### a) Términos:

El término de esta licencia será fijado en relación con la antigüedad que registre el agente al 31 de diciembre del año al que corresponda el beneficio y de acuerdo a la siguiente escala.

- 1.- Hasta CINCO (5) años de antigüedad: VEINTE (20) días corridos.
- 2.- Hasta DIEZ (10) años de antigüedad: VEINTICINCO (25) días corridos.
- 3.- Hasta QUINCE (15) años de antigüedad: TREINTA (30) días corridos.
- 4.- Más de QUINCE (15) años de antigüedad: TREINTA Y CINCO (35) días corridos.

b) Fecha de utilización:

A los efectos del otorgamiento de esta licencia se considerará el período comprendido entre el 1° de Diciembre del año al que corresponde y el 30 de Noviembre del año siguiente. Esta licencia deberá usufrutuarse dentro del lapso antedicho y se concederá en todos los casos conforme a las necesidades del servicio.

c) Transferencia:

Podrá ser transferida íntegra o parcialmente al año siguiente, por la autoridad facultada a acordarla y mediante el pertinente acto administrativo, cuando concurren circunstancias fundadas en razones de servicio que hagan imprescindible adoptar esa medida, no pudiendo, por esta causal, aplazarse por más de un año. A pedido del interesado podrá fraccionarse en Dos (2) períodos, facilidad aplicable, inclusive, en forma independiente a las licencias acumuladas.

d) Receso anual:

En las dependencias que tuvieran receso funcional anual, se dispondrá que todo o la mayor parte del personal use la licencia que le corresponde, en dicha época.

e) Licencia simultánea:

Cuando el agente sea titular de más de un cargo en organismos de la Administración Pública Provincial y siempre que las necesidades del servicio lo permitan, se le concederán las licencias en forma simultánea.

Tratándose de agentes unidos en matrimonio y siempre que las necesidades del servicio lo permitan y que ambos cónyuges presten servicios en la Administración Pública Provincial, las licencias respectivas se otorgarán en fechas coincidentes.

f) Antigüedad mínima para ingresantes y reingresantes:

El personal deberá hacer uso del derecho a la licencia a partir del período indicado en el inciso b) siguiente a la fecha de su ingreso o reingreso en la Administración Pública Provincial, siempre que con anterioridad a la iniciación de dicho período haya prestado servicios por un lapso no inferior a TRES (3) meses, en cuyo supuesto le corresponderá una licencia proporcional al tiempo trabajado.

De registrar una prestación menor al derecho a la licencia recién le alcanzará en el período subsiguiente, oportunidad en que se le otorgará, juntamente con los días de licencia anual que le correspondan, la parte proporcional al tiempo trabajado en el año de su ingreso o reingreso.

A ese efecto se computará una DOCEAVA parte (1/12) de la licencia anual que corresponda, por cada mes o fracción mayor de QUINCE (15) días trabajados. Se tomarán en cuenta en el total resultante las cifras enteras de días, desechándose las fracciones inferiores a CINCUENTA (50) centésimos y computándose como UN (1) día las que excedan esa proporción.

g) Antigüedad computable

Para establecer la antigüedad del agente se computarán los años de servicios no simultáneos prestados en organismos del Gobierno Nacional, Provincial, Municipal y organismos o entes interesados, incluso los "ad-referéndum", en entidades privadas y por cuenta propia.

A los efectos del reconocimiento de la antigüedad acreditada en entidades privadas al agente deberá presentar las certificaciones expedidas por las cajas respectivas de las que resulten los servicios prestados y los aportes realizados, a partir de los DIECISEIS (16) años de edad.

El reconocimiento de la antigüedad de servicios prestados por cuenta propia (trabajadores independientes, profesionales, empresarios) sólo será procedente en base a las constancias que acrediten la efectividad de aportes efectuados a la Caja Nacional de Previsión para Trabajadores Autónomos.

h) Jubilados y Retirados:

Al personal jubilado o retirado que ocupe cargos en la Administración Provincial, se le computará, a los efectos del inciso a) "Términos", la antigüedad que le fuera considerada para obtener el beneficio de pasividad. A este fin se tendrán en cuenta únicamente los años de servicios efectivos.

i) Período que no generen derecho a licencia:

No se otorgará licencia anual ordinaria por los períodos en que el agente no preste servicios por hallarse en uso de licencia sin goce de sueldo o con goce del CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de haberes.

Tampoco se otorgará por los períodos en que el agente se encuentre incorporado a las Fuerzas Armadas, de Seguridad o Policiales, o en uso de licencias previstas en el artículo 9° apartado II, inciso a) Ejercicio transitorio de otros cargos y e) "Cargos, horas de cátedra", salvo en el caso que acrediten que en su transcurso no hubieren hecho uso de ese beneficio.

j) Postergación de licencias pendientes:

El agente que no hubiere podido gozar de la licencia anual ordinaria dentro del período correspondiente, por iniciar licencia por afecciones o lesiones de largo tratamiento, accidente de trabajo o enfermedad profesional, maternidad, estudios o investigaciones científicas técnicas o culturales o incorporación a las Fuerzas Armadas, de Seguridad o Policiales, mantendrá el derecho a la licencia que le hubiere quedado pendiente y deberá usufruirla dentro de los DOCE (12) meses en que se produzca su reintegro al servicio.

k) Interrupciones:

La licencia anual ordinaria, solamente podrá interrumpirse por afecciones o lesiones de corto tratamiento para cuya atención se hubieran acordado más de CINCO (5) días, por afecciones o lesiones de largo tratamiento, enfermedad profesional, maternidad o razones de servicio.

En esos supuestos, excluidas las causales de razones de servicio y maternidad, el agente deberá continuar en uso de la licencia interrumpida en forma inmediata al alta médica respectiva, cualquiera sea el año calendario en que se produzca su reintegro al trabajo.

En ninguno de los casos se considerará que existe fraccionamiento.

l) Del pago de las licencias:

El agente que presente su renuncia a su cargo o sea que separado de la Administración Pública Provincial por cualquier causa, se le liquidará el importe correspondiente a la licencia anual ordinaria que pudiera tener pendiente de utilización, incluida la parte proporcional al tiempo trabajado en el año calendario en que se produzca su baja, la que se estimará mediante el procedimiento previsto en los dos últimos párrafos del inciso f) " antigüedad mínima para ingresante y reingresante".

En el caso que la liquidación se demorara por causas no imputables al agente, ésta se efectuará en base a la categoría en que revistaba en oportunidad de su egreso y de acuerdo a la remuneración correspondiente a la misma fecha de pago.

m) Forma de liquidación para el personal retribuido a jornal o a destajo:

La liquidación de haberes por el tiempo de duración de las licencias se practicará respecto del personal retribuido a jornal o destajo, de la siguiente manera:

1. A Jornal

Teniendo en cuenta el último jornal percibido a la fecha de otorgamiento de la licencia.

2. A Destajo

De acuerdo al promedio de los percibidos en los TRES (3) meses mejores del año al que corresponda la licencia.

n) Derechohabientes:

En caso de fallecimiento del agente sus derechohabientes percibirán las sumas que pudieran corresponder por las licencias anuales ordinarias no utilizadas, según el procedimiento previsto en el inciso 1) " Del pago de licencias".

o) Casos especiales:

1. Profesionales radiólogos

En caso de profesionales médicos radiólogos y auxiliares de radiología, cualquiera fuera su antigüedad, la licencia anual ordinaria será de TREINTA (30) días hábiles y no postergables por razones de servicio. Dicha licencia será fraccionada en DOS (2) períodos, no inferiores a DIEZ (10) días, debiendo mediar entre ambos un lapso mínimo de DOS (2) meses.

2. Pilotos de Dirección de Aeronáutica

Al personal de Dirección de Aeronáutica que cumpla en forma efectiva funciones de Piloto, se le concederá independiente de la licencia anual ordinaria que le corresponde, CINCO (5) días hábiles de licencia especial no podrá ser acumulada a la licencia anual ordinaria, debiendo mediar entre ambas un lapso mínimo de CUATRO (4) meses.

En caso de que se dispusiera feria administrativa o vacaciones de invierno para el personal de la Administración Pública Provincial, no corresponderá el otorgamiento de esta licencia especial.

3. Agentes en comisión

Cuando el agente se hallare cumpliendo una comisión de servicios fuera del asiento habitual de sus tareas, no se computará como licencia anual ordinaria el tiempo normal empleado en el viaje de ida y vuelta entre el lugar en que cumple la comisión y el de dicho asiento. Si fraccionare la licencia en DOS (2) períodos, sólo en uno de ellos se concederá el descuento por tiempo de viaje.

### CAPITULO III

#### LICENCIAS ESPECIALES

Art. 6°.- CONCEPTO: Las licencias especiales se acordarán por los motivos que se consignan y conforme a las siguientes normas:

a) Afecciones o lesiones de corto tratamiento

Para la atención de afecciones o lesiones de corto tratamiento, que inhabiliten para el desempeño del trabajo, incluidas operaciones quirúrgicas menores, se concederá hasta VEINTE (20) días corridos de licencia por año calendario, en forma continua o discontinua, con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, cualquier otra licencia que sea necesario acordar en el curso del año por las causales enunciadas, será sin goce de haberes.

b) Enfermedad en horas de labor

Si por alguna afección el agente debiera retirarse de su lugar de trabajo, se considerará el día como licencia por enfermedad de corto tratamiento, siempre que el Servicio de Reconocimientos Médicos así lo aconseje.

c) Afecciones o lesiones de largo tratamiento

Para la atención de afecciones o lesiones de largo tratamiento que inhabiliten para el desempeño del trabajo y para los casos de intervenciones quirúrgicas no comprendidas en el inciso a) "afecciones o lesiones de corto tratamiento", hasta UN (1) año de goce íntegro de haberes, UN (1) año con el CINCUENTA POR CIENTO (50%) y UN (1) año sin goce de haberes, vencido el cual quedará extinguida la relación de empleo.

Para el otorgamiento de esta licencia no será necesario agotar previamente los VEINTE (20) días a que se refiere el inciso a) "afecciones o lesiones de corto tratamiento".

d) Accidente de trabajo

Por cada accidente de trabajo o enfermedad profesional, se concederá hasta UN (1) año con goce íntegro de haberes, UN (1) año

con goce íntegro de haberes, UN (1) año con el CINCUENTA POR CIENTO (50%) y UN (1) año sin goce de haberes, vencido por el cual quedará extinguida la relación de empleo.

Los sueldos percibidos en virtud del presente inciso, no son deducibles de los montos que por su aplicación de otras disposiciones ligares corresponda habonar en concepto de indemnización por dichas causales.

e) Incapacidad

Cuando se compruebe que las lesiones o enfermedades por las que se hubiera acordado licencia con arreglo a lo previsto en los incisos c) "afecciones o lesiones de largo tratamiento" y d) accidente de trabajo", son irreversibles o han tomado carácter definitivo, los agentes afebtados serán reconocidos por una junta médica del Servicio de Reconocimientos Médicos, lo que determinará el grado de capacidad laboral de los mismos, aconsejando en su caso el tipo de funciones que podrán desempeñar, como así también el horario a cumplir que no podrá ser inferior a CUATRO (4) horas diarias. Esta excepción se acordará con goce íntegro de haberes por un lapso que no podrá extenderse por más de UN (1) año en todo el curso de su carrera administrativa. En caso de que la incapacidad dictaminada sea total, se aplicarán las leyes de seguridad social.

f) Anticipo del haber de pasividad

En el supuesto que la incapacidad esté amparada por jubilación por invalidez, a partir del momento que así se determine y hasta la fecha en que el organismo previsional respectivos acuerde el beneficio, el agente podrá solicitar en concepto de anticipo de haber de posibilidad el NOVENTA POR CIENTO (95%) POR CIENTO del monto que se estime le corresponde como haber jubilatorio, por un plazo máximo de DOCE (12) meses.

Este importe deberá ser reintegrado por el organismo previsional al que efectuó el pago.

Para determinar si la capacidad se encuentra amparada por jubilación por invalidez se dará intervención previa obligatoria al Instituto Provincial de Previsión Social, el que se expedirá fundadamente en un plazo máximo improrrogable de diez (10) días de recibidas las actuaciones. Vencido el plazo sin haberse pronunciado se procederá a la liquidación y pago del anticipo del haber jubilatorio, sin perjuicio de la continuidad del trámite.

La intervención que el el procedimiento le compete al Instituto Provincial de Previsión social tendrá carácter previsional por la que la decisión definitiva sobre el otorgamiento jubilatorio deberá adoptarse en la instancia y oportunidad respectiva.

Si el agente hubiere optado por solicitar el pago del anticipo y en definitiva no le correspondiera jubilación por invalidez quedará obligado a reintegrar a la Administración los montos percibidos a valores actualizados.

g) Maternidad

El personal femenino gozará de NOVENTA (90) días corridos de licencia por maternidad con goce de haberes, dividida por el parto en dos períodos preferentemente iguales. El período posterior al alumbramiento no podrá ser superior a SESENTA (60) días. A petición de parte y previa certificación del Servicio de Reconocimientos Médicos que así lo aconseje, podrá acordarse cambio de destino o de tareas a partir de la concepción y hasta el comienzo de la licencia por maternidad.

En caso de parto múltiple, el período siguiente al parto se ampliará en diez (10) días corridos por cada alumbramiento posterior al primero.

En el supuesto de parto diferido se ajustará la fecha inicial de la licencia, justificándose los días previos a la iniciación real de la misma con arreglo a lo previsto en el Artículo 6° incisos a) "Afecciones o lesiones de corto tratamiento" o c) "Afecciones o lesiones de largo tratamiento". La disposición precedente será también de aplicación en los casos de partos con fetos muertos.

h) Licencia por adopción

La empleada mujer que acredite que se le ha otorgado judicialmente la adopción de uno o más niños de hasta SIETE (7) años de edad, se le concederá licencia especial con goce de haberes por un término de SESENTA (60) días corridos, a partir del día hábil siguiente al de presentación del testimonio de la sentencia firme que la acuerda.

i) Atención de hijos menores

El agente unido en matrimonio cuya esposa fallezca y tenga hijos menores de hasta DIEZ (10) años de edad, tendrá derecho a TREINTA (30) días corridos de licencia, sin perjuicio de la que le corresponda por duelo.

j) Atención del grupo familiar

Para atención de un miembro del grupo familiar que se encuentre enfermo o accidentado y requiera la atención personal del agente, se otorgará a éste hasta QUINCE (15) días corridos por año calendario, continuos o discontinuos, con goce de haberes. Este plazo podrá prorrogarse sin goce de sueldo hasta un máximo de CUARENTA Y CINCO (45) días más. En el respectivo certificado de enfermedad, la autoridad que lo extienda deberá consignar la identidad del paciente.

k) Declaración jurada sobre el grupo familiar

Los agentes comprendidos en el presente régimen quedan obligados a presentar anualmente ante los respectivos servicios de personal una declaración jurada en la que consignarán los datos de las personas que integran su grupo familiar, entendiéndose por tales aquellas que dependan de su atención o cuidado.

l) Incompatibilidades

Las licencias comprendidas en este artículo son incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada. Las incompatibilidades de este orden darán lugar al descuento de los haberes devengados durante el período de licencia usufrutuado, sin perjuicio de las sanciones que pudieran corresponder.

ARTICULO 7°.- CONDICIONES GENERALES.- El otorgamiento de las licencias para tratamiento de la salud se ajustará a las siguientes disposiciones:

a) Organismos competentes

Será de competencia de la Secretaría General de la Gobernación o de la autoridad del área en quién su titular delegue y con la intervención del Servicio de Reconocimientos Médicos la concesión y fiscalización de las licencias comprendidas en el presente capítulo, como así también la reducción horaria y el cambio de tereas o destino previstos en el artículo 6°, incisos e) "Incapacidad" y g) "Maternidad".

b) Certificado de aptitud psicofísica

La Secretaría General de la Gobernación con dictamen vinculante del Servicios de Reconocimientos Médicos será la autoridad competente para expedir al aspirante el certificado de aptitud requerido para ingresar a la Administración Provincial. Si del correspondiente exámen surgieran reparos para otorgarle el certificado definitivo de aptitud, podrá extendersele uno de carácter provisorio, renovables periódicamente por lapsos que en total no excedan del CIENTO CINCUENTA (150) días corridos, a cuyo vencimiento corresponderá expedirse en forma definitiva sobre la aptitud del agente.

En caso de que el dictámen médico determinará que no reúne las condiciones psicofísicas requeridas para el cargo, deberá cancelarse la designación.

c) Acumulación de períodos de licencia

Cuando el agente se reintegre al servicio agotado el término máximo de la licencia prevista en el Artículo 6° inciso c) "afebcciones o lesiones de largo tratamiento" no podrá utilizar una nueva licencia de éste carácter hasta después de transcurrido TRES (3) años de servicio.

Cuando dicha licencia se otorgue por períodos discontinuos, los mismos se irán acumulando hasta cumplir los plazos indicados, siempre que entre los períodos no medie un término de TRES (3) años sin haber hecho uso de licencias de este tipo. De darse este supuesto aquellos no serán considerados y el agente tendrá derecho a la licencia total a que se refiere dicho inciso.

d) Denuncia de accidentes

La denuncia de accidentes de trabajo deberá efebhuarse de inmediato ante el organismo en que se desempeña el agente y ante la autoridad policial, cuando éste ocurra en la via publica, dentro de las CUARENTA Y OCHO (48) horas de producido el accidente, salvo que por razones de fuerza mayor, debidamente justificadas, no pudieran cumplimentarse em término dichas comunicaciones, en cuyo caso deberán realizarse inmediatamente de desaparecidas aquellas causas.

Cualquier accidente sufrido por el agente en el trayecto de ida o regreso entre su domicilio y el lugar de trabajo, siempre que el itinerario no hubiese sido interrumpido en beneficio del agente, será causal para incluir la licencia que fuese nesesario concederle, con cargo al articulo 6° inciso d) "accidente de trabajo".



El organismo donde revista el agente deberá remitir al Servicio de Reconocimiento Médico copia autenticada del acta de denuncia del accidente, dentro de los CINCO (5) hábiles de recibida la denuncia.

e) GASTOS DE ASISTENCIA

En los casos comprendido en el artículo 6° inciso d) "accidente de trabajo" los gastos de asistencia médica y los elementos terapéuticos necesarios para la atención del agente estarán a cargo del organismo en el cual el mismo revista, en todos los aspectos que no sean solventados por los respectivos Servicios Sociales.

f) CANCELACION POR RESTABLECIMIENTO

Las licencias concedidas por causas de enfermedades o accidente podrán ser canceladas si las autoridades médicas respectivas estimaren que se ha operado el restablecimiento total antes de lo previsto. El agente que antes de vencido el término de la licencia se considere en condiciones de prestar funciones, deberá solicitar su reintegro al servicio.

g) JORNADAS MULTIPLE

En los casos en que el agente esté afectado a una jornada múltiple de labor, al otorgarsele licencia por los conceptos previstos en el Artículo 6°, inciso a) "afecciones o lesiones de corto tratamiento" y j) "asistencia del grupo familiar", deberán computarse tantos días como jornadas normales comprendida la que aquel cumple.

ARTICULO 8°.-- SANCIONES. Se considerará falta grave toda simulación o falsedad de inasistencias. El agente incurso en estas faltas o en la incompatibilidad prevista en el Artículo 6°, inciso 1) "Incompatibilidad", será sancionado conforme al régimen disciplinario vigente. Igual procedimiento se seguirá con el funcionario médico que extienda certificación falsa.

CAPITULO IV

LICENCIAS EXTRAORDINARIAS

ARTICULO 9°.-- CONCEPTOS. Las licencias extraordinaria serán acordadas con goce de haberes, conforme a las siguientes normas:

i -- CON GOSE DE HABERES

a) PARA RENDIR EXÁMENES

La licencia por exámenes se considerará por un lapso de VEINTIOCHO (28) días laborables a los agentes que cursen estudios terciarios o postgrado y de VEINTIUN (21) días laborables para los estudiantes de nivel medio o secundario, en ambos casos por año calendario, siempre que los mismos se rindan en establecimientos de enseñanza oficial o incorporadas por el Gobierno de la Nación o de la Provincia. Este beneficio será acordado en plazos de hasta SEIS (6) días por cada examen de nivel terciario y postgrado y hasta TRES (3) días para los secundarios o nivel medio.

Al reintegrarse al servicio, el agente, deberá presentar el o los comprobantes de que ha rendido examen, extendido por el respectivo establecimiento educacional.

b) MATRIMONIO DEL AGENTE O DE SUS HIJOS

Corresponderá licencia por el término de DIEZ (10) días laborables al agente que contraiga matrimonio. Se concederán dos (2) días laborables a los agentes con motivo del matrimonio de cada uno de sus hijos. En todos los casos deberá acreditarse este hecho ante la autoridad pertinente.

c) PARA ACTIVIDADES DEPORTIVAS NO RENTADAS

La licencia por actividades deportivas, cualquiera sea su tipo, siempre que las mismas sean no rentadas, se acordarán a los agentes estatales siempre que éstos representen a la provincia en forma oficial en la competencia y reúna los demás requisitos exigidos en las normas complementarias a dictarse.



d) SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO

La licencia por servicio militar obligatorio se otorgará con el CINCUENTA POR CIENTO (50%) de haberes. En los casos en que el periodo de incorporación fuera superior a SEIS (6) meses, la licencia se extenderá hasta QUINCE (15) días después de la fecha de baja registrada en la libreta de enrolamiento o documento único y hasta CINCO (5) días posteriores a la fecha de baja si el periodo cumplido fuera inferior a ese lapso, o el agente fuera declarado inepto o exceptuado. La extensión de CINCO (5) a QUINCE (15) días a que se hace referencia, se considerará en días corridos y tendrá carácter optativo para el agente. Los días de viaje por traslado desde el lugar donde cumplió con el servicio militar obligatorio, hasta el asiento habitual de sus tareas, no serán incluidos en los términos de licencia fijados precedentemente y se justificarán independiente con el CINCUENTA POR CIENTO (50%) de haberes.

Los recargos de servicios por causa imputables al agente se considerarán como licencia sin goce de haberes.

El agente que se incorpore para cumplir con el servicio militar obligatorio y se le asigne el carácter de oficial en comisión, percibirá como única retribución la correspondiente a su grado militar, salvo que ésta sea inferior al CINCUENTA POR CIENTO (50%) de la retribución que percibe en el cargo civil con arreglo a esta cláusula, en cuyo caso el organismo al que pertenece deberá abonarle la diferencia.

e) PARA INCORPORACION COMO RESERVISTA

El personal que en carácter de reservista sea incorporado transitoriamente a las Fuerzas Armadas o de Seguridad, se le acordará licencia por el término que demande su incorporación con arreglo a las normas legales vigentes.

II -- SIN GOCE DE HABERES

a) Ejercicio transitorio de otros cargos

El agente que fuera designado para desempeñar funciones superiores de gobierno en el orden nacional, provincial o municipal, queda obligado a solicitar licencia sin percepción de haberes, que se acordará por el término que ejerza esas funciones.

b) Razones particulares

El agente podrá hacer uso de licencia por asuntos particulares en forma continua o fraccionada hasta completar SEIS (6) meses dentro de cada decenio, siempre que cuente con DOS (2) años de antigüedad ininterrumpida en la Administración Pública Provincial en el período inmediato anterior a la fecha en que formule el pedido respectivo.

Esta licencia se acordará siempre que no se opongan razones de servicio. El término de licencia no utilizada no puede ser acumulado a los decenios subsiguientes. Para tener derecho a esta licencia en distintos decenios debe transcurrir un plazo mínimo de DOS (2) años entre la terminación de una y la iniciación de la otra. No podrá adicionarse a las licencias previstas para "ejercicio transitorio de otros cargos" y razones de estudio", debiendo mediar, para gozar de esta licencia, una prestación efectiva ininterrumpida de servicios de SEIS (6) meses, en el período inmediato anterior a la fecha en que formule el pedido respectivo.

c) razones de estudio

Se otorgará licencia por razones de estudio de especialización, investigación, trabajos científicos, técnicos y culturales o para participar en conferencia o congreso de esa índole, en el país o en el extranjero, sea por iniciativa particular, estatal o extranjera o por usufructo de becas. Los períodos de licencias comprendidos en este inciso no podrán exceder por UN (1) año más, en iguales condiciones, cuando las actividades que realice el agente guarden estrecha relación con las funciones que le competen.

Para usufructuar esta licencia deberá contarse con una antigüedad ininterrumpida de UN (1) año en la Administración Pública Provincial en el período inmediato anterior a la fecha en que formule el pedido respectivo y no podrá adicionarse a la licencia prevista en el precedente inciso b) "razones particulares", debiendo mediar entre ambas una real prestación de servicios de SEIS (6) meses.

d) Para acompañar al cónyuge

Esta licencia se acordará al agente cuyo cónyuge fuera designado para cumplir una misión oficial en el país o en el extranjero a más de CINCUENTA (50) kilómetros del asiento habitual de sus tareas y por el término que demande la misma siempre que tal

misión tenga un duración prevista o previsible de más de SESENTA (6) días corridos.

e) Cargos, horas de cátedra

Al personal, amparado por estabilidad, que fuera designado para desempeñar un cargo de mayor jerarquía, sin estabilidad, incluidos los de carácter docente, en el orden nacional, provincial o municipal y que por tal circunstancia quedare en situación de incompatibilidad, se le acordará licencia sin goce de sueldo en la función que deje de ejercer por tal motivo, por el término que dure esa situación.

Cuando el orden jerárquico no pueda determinarse deberá tratarse de un puesto de mayor remuneración.

f) Ejercicio de cargos de representación gremial

Cuando un agente fuera designado o elegido para desempeñar cargos de representación gremial, en asociaciones profesionales con personería gremial reconocida, tendrá derecho a licencia sin goce de sueldo por el tiempo que dure su mandato, debiendo contar con una antigüedad no inferior a CINCO (5) años de servicio ininterrumpido inmediatos anteriores en la Administración Provincial.

## CAPITULO V

### JUSTIFICACIONES DE INASISTENCIA

Art. 10°.- Los agentes tienen derecho a la justificación con goce de haberes de las inasistencias en que incurran por las siguientes causas, y con las limitaciones que en cada caso se establecen:

a) Nacimiento

Al agente varón, por nacimiento de hijos, TRES (3) días laborales.

b) Fallecimiento

Por fallecimiento de un familiar, ocurrido en el país o en el extranjero, con arreglo a la siguiente escala:

1. Del cónyuge o parientes consanguíneos en primer grado: CINCO (5) días corridos.
2. De parientes consanguíneos de segundo grado y afines de primero y segundo grado: CINCO (5) días corridos.

c) Razones especiales

Inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos y casos de fuerza mayor, debidamente comprobados.

d) Donación de sangre

El día de la donación, siempre que presente ante el servicio de Reconocimientos Médicos la certificación correspondiente.

e) Revisación previa para el servicio militar obligatorio

Por la revisión médica previa a la incorporación de las Fuerzas Armadas o de Seguridad para cumplir con el servicio militar obligatorio, o por otras razones relacionadas con el mismo fin. Las justificaciones estarán condicionadas a la previa presentación de las citaciones emanadas del respectivo organismo militar.

f) Razones particulares

Por razones particulares hasta SEIS (6) días laborales por año calendario y no más de DOS (2) por mes.

g) Mesas examinadoras

Cuando el agente deba integrar mesas examinadoras en establecimientos educacionales oficiales o incorporados, o en

universidades privadas reconocidas por el Gobierno Nacional o Provincial, y con tal motivo se creará conflicto de horarios, se le justificarán hasta SEIS (6) días laborales en el año calendario.

## CAPITULO VI

### FRANQUICIAS

ARTICULO 11°.-- Se acordarán franquicias en el cumplimiento de la jornada de labor en los casos y condiciones que seguidamente se establecen.

#### a) Horario para estudiantes

Cuando el agente en su condición de estudiante en establecimiento de enseñanza oficial o incorporados, o en universidades reconocidas por el gobierno nacional o provincial, documente la necesidad de asistir a los mismos en hora de oficina o permisos sujetos a la correspondiente reposición horaria, los que serán otorgados siempre que no se afecte el normal desenvolvimiento de los servicios.

#### b) Reducción horaria para agentes madres de lactantes.

Las agentes madres de lactantes tendrán derecho a una reducción horaria con arreglo a las siguientes opciones:

1. Disponer de Dos (2) descansos de medio (1/2) hora cada uno para atención de su hijo en el transcurso de la jornada de trabajo.

2. Disminuir en Una (1) hora diaria su jornada de trabajo, ya sea iniciando su labor una hora después del horario de entrada o finalizando una hora antes.

3. Disponer de Una (1) hora en el transcurso de la jornada de trabajo.

Esta franquicia se acordará por espacio de Doscientos Cuarenta (240) días corridos contados a partir de la fecha de nacimiento del niño.

Dicho plazo podrá ampliarse en casos especiales y previo examen médico del niño, que justifique la excepción, hasta trescientos sesenta y cinco (365) días corridos. En caso de nacimiento múltiple se le concederá al agente dicha prórroga sin examen médico previo de los niños.

La franquicia a que se alude y su prórroga, solo alcanzará a las agentes cuya jornada de trabajo sea a cuatro (4) horas diarias.

#### c) Asistencia a Congresos

Las inasistencias en que incurra el personal con motivo de haber sido autorizado a concurrir a conferencias, congresos o simposios que se celebran en el país con auspicio oficial o declarado de interés nacional, serán justificadas con goce de haberes hasta un máximo de DIEZ (10) días hábiles, continuos o discontinuos por año calendario.

Si dichas conferencias, congresos o simposios no hubieran sido auspiciados oficialmente o declarado de interés nacional, el titular de la jurisdicción donde reviste el agente determinará la conveniencia de la concurrencia al mismo valorando a tal efecto su vinculación directa con la función que desempeña el solicitante, obrando en todos los casos con criterio restrictivo y de acuerdo al máximo de días establecidos en el primer párrafo de este inciso.