

Fecha Sanción 24 Julio 1986
Publicado en Boletín Oficial BOL. 90. PAG. 1.683 AL 1.700.-
Extracto CAJA DE PRESTACIONES SOCIALES DE CATAMARCA --REGIMEN
LABORAL PARA LOS EMPLEADOS.

ARTICULO 1°.- Apruébase el régimen laboral para los empleados de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca, cuyo Anexo 97 artículo forma parte integrante del presente el que registrá desde el primero de Agosto de 1.986 .

ARTICULO 2°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

DEL PERSONAL DE LA CAJA DE PRESTACIONES SOCIALES DE CATAMARCA

CAPITULO I -- AMBITO

ARTICULO 1°.- El presente Régimen comprende a todas las personas que, en virtud del acto administrativo emanado de autoridad competente, presten servicios remunerados en la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca.

ARTICULO 2°.- Se exceptúan de lo dispuesto en el artículo anterior el Presidente de la Caja, los Vocales que integran el Directorio, los Síndicos y el Gerente General, excepto el Capítulo IX.

CAPITULO II.- -- DEL PERSONAL

ARTICULO 3°.- Personal Permanente : Todos los nombramientos del personal comprendido en el presente Estatuto envisten carácter de permanente, salvo que expresamente se señale lo contrario en el instrumento legal de designación.

ARTICULO 4°.- Personal Contratado: Personal contratado es aquel cuya relación de empleo está regido por un contrato de plazo determinado no inferior a un (1) mes ni superior a seis (6) meses, y que presta servicios en forma personal y directa. Desde la aprobación del presente Estatuto, por esta única vez, todo personal que revista en calidad de contratado, con una antigüedad mayor de seis (6) meses en forma continua o alternada, pasará automáticamente a formar parte del personal de Planta Permanente en la categoría que revista.

ARTICULO 5°.- --a) Todo el personal que, al momento de aprobarse el presente Estatuto revista en calidad de adscripto con una antigüedad mayor de tres (3) meses, pasará a ser personal de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca, siendo absorbido por el presupuesto de la misma.

b) Todo agente que se encuentre subrogando una categoría de mayor responsabilidad queda automáticamente revistiendo ésta con carácter permanente si el tiempo de permanencia en el cargo supera el año calendario.

CAPITULO III -- DEL INGRESO

ARTICULO 6°.- El personal que ingrese a la Institución lo hará según lo dispuesto por el Artículo 25° de la Ley N° 4217 -- Creación de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca .

ARTICULO 7°.- Los aspirantes a ingresar a la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca deberán cumplimentar los siguientes requisitos:

- a) Ser Argentino nativo o por opción
- b) No exceder los treinta y cinco (35) años de edad;
- c) Si el aspirante fuera de sexo masculino, haber cumplido con el servicio militar obligatorio o estar exceptuado;
- d) Acreditar la competencia mediante examen de ingreso, los técnicos y profesionales demostrarán su idoneidad mediante concurso de antecedentes y oposición;
- e) Poseer condiciones morales y de conducta ;
- f) Acreditar aptitudes psico-físicas para la función a la cual aspira a ingresar mediante la presentación del certificado pertinente expedido por el Departamento de Reconocimiento Médicos de la Caja;

G) Presentar título de enseñanza secundaria, cuando se trata de aspirante a auxiliares; los profesionales y técnicos deberán presentar título habilitante.

ARTICULO 8°.- Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior, no podrán ingresar a la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca:

- a) El que hubiere sido dejado cesante o exonerado o inhabilitado en cualquier dependencia del Estado Nacional, Provincial o Municipal, hasta tanto no fuere rehabilitado judicialmente.
- b) El que hubiere cumplido condena judicial por delito cometido contra la Administración.
- c) El que tenga pendiente proceso criminal.
- d) El que esté inhabilitado judicialmente para el ejercicio de cargos públicos.
- e) El que se encuentre en la incompatibilidad según el régimen establecido por la Constitución de la Provincia y demás leyes concordantes.
- f) Toda persona con edad superior a la establecida en el Artículo 7° inc.b) salvo el caso de los profesionales, o de aquellas personas de reconocido prestigio e idoneidad por sus conocimientos profesionales especializados o técnicos, afines con la función a desempeñar.

ARTICULO 9°.- El nombramiento del personal permanente tendrá carácter provisional durante los seis (6) primeros meses de servicio efectivo, al término de los cuales se transformará automáticamente en definitivo, siempre y cuando el agente haya demostrado idoneidad y condiciones para la función conferida, según informe de fundado de la Junta de Calificación la que está integrada al efecto por: Jefe de División, Jefe de Departamentos y Sub-Gerente del área donde presta servicio.

CAPITULO IV - DE LOS DEBERES Y PROHIBICIONES

ARTICULO 10°.- JORNADA LABORAL: La Jornada diaria de labor de todo el personal de la Caja será de ocho (8) horas, reservándose las dos (2) últimas horas para trabajos internos.

Para el horario de ingreso habrá una tolerancia de diez (10) minutos hasta tres (3) veces por mes. Cuando el agente incurriera en la cuarta tardanza se hará pasible de las sanciones establecidas en el Capítulo VIII del Régimen Disciplinario.

ARTICULO 11°.- Sin perjuicio de los deberes que particularmente le impongan las leyes, Decretos o Resoluciones Especiales, el agente está obligado a:

- a) La prestación personal del servicio con eficiencia, dedicación y diligencia, en el lugar, condiciones de tiempo y forma que determinen las disposiciones reglamentarias correspondientes.
- b) Observar, en el servicio y fuera de él una conducta decorosa, y digna de la consideración y de la confianza que su estado oficial le exige.
- c) Conducirse con tacto y cortesía en sus relaciones de servicio con el público, conducta que deberá observar asimismo respecto de sus superiores, compañeros, y subordinados.
- d) Obedecer toda orden emanada de un superior jerárquico con atribuciones para darlas que reúnan las formalidades del caso y tenga por objeto la realización de actos de servicio compatibles con las funciones del agente.
- e) Rehusar dádivas, obsequios o cualquiera otra ventaja, con motivo y en ocasión del desempeño de su función.
- f) Guardar secreto de todo asunto de servicio que deba permanecer en reserva, obligación que subsistirá aún después de haber cesado en su función.
- g) Permanecer en el cargo en caso de renuncia, por el término de treinta (30) días corridos, si antes no fuera reemplazado o aceptada su dimisión, o autorizado a cesar en sus funciones.
- h) Excusarse de intervenir en todo aquello en que su actuación pueda originar interpretaciones de parcialidad, o concurra incompatibilidad moral.
- i) Encuadrarse en las disposiciones legales y reglamentarias vigentes sobre incompatibilidad y acumulación de cargos.
- j) Cumplir íntegramente y en forma regular el horario de labor establecido.
- k) Llevar a conocimiento de la superioridad todo acto o procedimiento que pueda causar perjuicio a la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca o configurar delitos.
- l) Declarar en los sumarios administrativos.
- ll) Someterse a la jurisdicción disciplinaria y ejercer la que le compete por su jerarquía.
- m) Someterse a exámenes psico-físicos cuando lo disponga la autoridad competente.

ARTICULO 12°.- Sin perjuicio de lo que establezcan las leyes, decretos y resoluciones especiales, queda prohibido a los agentes

en su condición de tales:

- a) Patrocinar o realizar gestiones o trámites en operaciones de la clientela, a título personal o de mandatario, utilizando para ello las prerrogativas del cargo.
- b) Realizar, propiciar o consentir actos incompatibles con las normas de moral, urbanidad o de buenas costumbres.
- c) Aceptar dádivas, obsequios o ventajas de cualquier índole que le ofrezcan como retribución de actos inherentes a sus funciones o a consecuencia de ellas.
- d) Referirse en forma despectiva en tramitaciones y/o gestiones por cualquier medio, a las autoridades o a los actos por ellas realizados, pudiendo sin embargo hacer uso de los recursos administrativos previstos en el presente Estatuto para todo acto que vulnere sus derechos.
- e) Recibir visitas en horario de trabajo.
- f) Hacer uso del teléfono y demás útiles e instrumentos de trabajo para fines personales.
- g) Presentarse al trabajo o desempeñar tareas en estado de ebriedad.
- h) Apostar en Agencias de Quinielas, salas de Juego de Azar o Hipódromo.
- i) Incurrir en incumplimiento de obligaciones que den lugar a embargo de haberes por resolución judicial en tal sentido, salvo que las deudas se originen en alimentos o litis expensas o que hubiere sido trabado por error.
- j) Cuando mediare orden judicial de embargo, el agente deberá regularizar su situación en un plazo de treinta (30) días contados desde la fecha de notificación excepto los casos previstos en el párrafo anterior.
- k) Ausentarse de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca en horarios de trabajo, sin autorización previa por escrito de su jefe inmediato superior y del Sub-Gerente de área, el que la acrdará siempre que existan razones a su criterio muy atendible.

ARTICULO 13°.- El personal deberá prestar servicio correctamente vestido. La atención al público se hará con saco y corbata los varones y con su respectivo uniforme el personal femenino.

ARTICULO 14°.- Los empleados son responsables por los errores o negligencias que pudieren cometer en el ejercicio de sus funciones.

La intervención del agente en cada operación será acreditada por la inicial respectiva puesta en forma visible o en su defecto, si falta a ésta se tendrá en cuenta la tarea que habitualmente realiza.

ARTICULO 15°.- Cualquier requerimiento o queja que el personal tuviera que formular será presentada ante el superior inmediato, quien dará el curso correspondiente a la vía jerárquica debida, considerándose falta grave de disciplina la presentación iniciada o tramitada en violación a la presente disposición .

En caso de enemistad manifiesta entre el agente y su superior inmediato, éste deberá inhibirse girando las actuaciones ante su superior.

ARTICULO 16°.- Sin perjuicio de las obligaciones inherentes a cada función, el personal observará las siguientes normas:

- a) Al retirarse de la oficina, cada agente deberá dejar todos sus elementos de trabajo en perfecto orden, como así también luces, ventiladores y demás artefactos eléctricos desconectados, máquinas de escribir y calcular.
- b) Trabajar en horario extraordinario y días feriados cuando así lo resuelva las autoridades de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca conforme a las disposiciones vigentes.
- c) Mantener reserva absoluta en las operaciones de que tuviere conocimiento en el cumplimiento de su función .

CAPITULO V -- DE LOS DERECHOS DEL AGENTE

ARTICULO 17°.- Se establece como Día del Empleado de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca, el ocho (8) de Marzo de cada año el cual se acordará asueto para todo el personal de la institución.

ARTICULO 18°.- El Personal de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca, gozará de los siguientes derechos:

- a) Estabilidad en los términos del artículo 19°.
- b) Retribución justa.
- c) Préstamos Personales.
- d) Menciones.

- e) Igualdad de oportunidad en la carrera.
- f) Capacitación.
- g) Licencias, justificaciones y franquicias, conforme a las disposiciones del capítulo VII del presente Estatuto.
- h) Interponer recursos.
- i) Renunciar al cargo.

De los derechos enunciados en el párrafo precedente sólo alcanzará al personal contratado los enunciados en los incisos b); d); g); h).

ARTICULO 19°.- Estabilidad: Es el derecho del agente incorporado definitivamente a la Institución de conservar el empleo, la jerarquía y el nivel alcanzado, entendiéndose por tales la ubicación en el respectivo régimen escalafonario, los atributos inherentes al mismo y la inamovilidad en el cargo, sin perjuicio de lo determinado en el Artículo 14° inc.g).

La estabilidad sólo se perderá por las causas establecidas en el presente Estatuto, por haber alcanzado el agente la edad superior en dos (2) años a la mínima establecida para la jubilación ordinaria; cuando obtuviere un beneficio de pasividad en otra Caja, salvo el caso de pensión por viudez, o cuando sobreviniere una situación de incompatibilidad .

ARTICULO 20°.- En caso de supresión del cargo presupuestario; el agente permanente que lo ocupe quedará en disponibilidad por término de seis (6) meses a partir de la fecha en que se le notifique la supresión referida, plazo durante el cual continuará percibiendo la totalidad de las retribuciones que le correspondan.

ARTICULO 21°.- Durante el plazo establecido en el artículo anterior, el agente no podrá ser reubicado:

- a) En cualquier vacante de equivalente nivel y especialidad existente o que se produzca en la Institución.
- b) En un cargo de menor nivel, pagándosele en tal caso la diferencia de haberes existentes entre ambos cargos, y será considerado a los efectos escalafonarios con el cargo de mayor nivel.

Si el agente no fuera reubicado o no aceptase la alternativa descrita en el inciso b) vencido el plazo del artículo anterior, deberá resolverse la baja abandonándose las indemnizaciones que correspondiere.

De resolverse su baja antes del vencimiento del término de seis (6) meses se le abonarán las mensualidades que falten para cubrir dicho lapso, en base al haber vigente al momento de producirse la baja.

ARTICULO 22°.- RETRIBUCION -- El personal tiene derecho a la retribución de sus servicios, conforme a su ubicación en el respectivo escalafón o régimen que corresponda al carácter de su empleo .

ARTICULO 23°.- El personal permanente que cumpla reemplazos transitorios en cargos de mayor jerarquía, durante más de treinta (30) días corridos, tendrá derecho a percibir la diferencia de haberes existente entre ambos cargos, en la forma y condiciones que determine la reglamentación vigente en el presente Estatuto.

ARTICULO 24°.- PRESTAMOS PERSONALES -- Los préstamos personales que la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca acuerda a sus personal serán de carácter especial y gozarán de una tasa del cincuenta por ciento (50%) menor a la que rige para los préstamos ordinarios.

Para acceder a estos préstamos, el personal deberá tener una antigüedad de seis (6) meses en la Planta Permanente.

ARTICULO 25°.- La pérdida de la condición de empleo del agente salvo el caso de jubilación, dará lugar a exigir la cancelación inmediata del monto de la deuda a la fecha en que se produzca la baja, salvo que construyere garantía real a favor de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca.

ARTICULO 26°.- MENCIONES -- E l personal tendrá derecho a menciones especiales cuando hubiere realizado alguna labor o acto de mérito extraordinario que se produzca en un beneficio tangible para los intereses de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca.

ARTICULO 27°.- IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA CARRERA -- El personal permanente tiene derecho a igualdad de oportunidades para optar a cubrir cada uno de los niveles o jerarquías de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca en los concursos que para cubrir cargos deban realizar.

ARTICULO 28°.- El personal será ascendido por su orden en mérito a las condiciones de capacidad, contracción al trabajo,

conducta, antigüedad y categoría.

ARTICULO 29°.- CAPACITACION -- Todo agente tendrá derecho a la capacitación, la que será auspiciada o facilitada por la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca ya sea en cursos patrocinados por ella misma o por la Administración Pública Provincial. Para el ejercicio de este derecho deberán concurrir las siguientes circunstancias:

- a) Solicitud del agente.
- b) Necesidad del servicio.
- c) Que el agente pertenezca a Planta Permanente..

El derecho a la capacitación encuentra fundamento en el propósito de mejorar la eficiencia y celeridad en la prestación del servicio.

ARTICULO 30°.- El derecho a la capacitación también estará dado por el otorgamiento de licencias y franquicias horarias para iniciar o completar estudios en los distintos niveles de la enseñanza; y por el acceso a la adjudicación de becas de perfeccionamiento.

A estos efectos, la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca podrá instituir becas de perfeccionamiento sobre temas o materias inherentes a la actividad desarrollada por la Institución las que consistirán en un permiso con goce de las remuneraciones correspondientes al período que duren las mismas, el que no podrá exceder de dos (2) por año.

ARTICULO 31°.- Dentro de los sesenta (60) días posteriores a la conclusión del usufructo de la beca, el agente deberá presentar ante las Autoridades de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca un certificado o constancia final de la misma. En caso de incumplimiento de esta obligación, el agente deberá devolver los haberes percibidos, los que serán actualizados a la fecha de reingreso.

ARTICULO 32°.- Los empleados que hubieran usufructuado becas quedan obligados a permanecer en la Institución por un período de cinco (5) años desde el reintegro al servicio, si la beca se hubiera extendido a dos (2) años; o bien por un período de tres (3) años, si el beneficio fuese menor de un (1) año.

ARTICULO 33°.- Queda expresamente prohibido a los becarios, desempeñar cualquier actividad rentada en relación de dependencia, durante el tiempo de goce del beneficio. El incumplimiento de la obligación precedente ocasionará, a más de la suspensión de la beca, la aplicación de las sanciones disciplinarias que correspondan.

ARTICULO 34°.- Cuando un agente de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca hubiera sido beneficiado con una beca de capacitación otorgada por otra Institución, aquella podrá autorizar su alejamiento del servicio, sin goce de haberes, por el período que dure la misma, siempre que la materia a tratarse sea de su interés. En este caso también deberá cumplir con lo prescripto en los Artículos 36° y 37.

ARTICULO 35°.- DE LOS RECURSOS -- Cuando el agente considere vulnerados sus derechos, podrá interponer ante la autoridad administrativa competente de la cual emanó el acto, recurso de reconsideración del mismo, dentro de los cinco (5) días hábiles desde su notificación. La autoridad que corresponda resolverá el recurso de reconsideración dentro de los quince (15) días computados desde su interposición. Si el recurso no fuese resuelto dentro del plazo estipulado, el agente podrá estimarlo denegado tácitamente. Denegada la reconsideración, expresa o tácitamente, podrá deducir recurso de apelación jerárquico ante el inmediato superior de quién emanó la medida, el que deberá interponerse dentro de los cinco (5) días de notificada la denegatoria o del vencimiento del plazo para expedirse, debiendo resolverse el recurso en el término de sesenta (60) días a partir de la fecha de recepción de las actuaciones por la autoridad competente con la debida sustanciación y el dictamen jurídico si correspondiese.

CAPITULO VI -- DE LAS CALIFICACIONES.

ARTICULO 36°.- La calificación del personal tiene como finalidad la valoración de cada empleado, sirviendo de base para su superación, mejorar su rendimiento y premiar a quienes sean merecedores en razón de su desempeño, con menciones, incentivos, ascensos, etc. La calificación se hará trimestralmente, efectuándose la primera a los treinta (30) días de la aprobación del presente Estatuto.

ARTICULO 37°.- La calificación comprenderá a todo el personal administrativo de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca hasta la Jerarquía de Subgerente de Area y el personal profesional y técnico que se desempeñe en la Institución .

ARTICULO 38°.- La calificación estará a cargo de una Junta Calificadora formada por Jefe de División, Jefe de Departamento, Jefe de Area y por el Veedor del Sindicato de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca.

ARTICULO 39°.- Los conceptos a evaluar serán los siguientes asignándoles los puntajes que se consignan:

a) Eficiencia : 0--1--2-3-4

Para la valoración de la eficiencia se tomará como base la calidad y cantidad de trabajo desarrollado, la seguridad en el desempeño, la presentación, la prontitud en las tareas y la productividad.

b) Colaboración : 0-1-2-3-4

Se tendrá en cuenta la voluntariedad puesta de manifiesto por el agente en la realización de trabajos como ayuda a sus compañeros de sector, a sus jefes y, eventualmente respecto a otras tareas de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca que les sean requeridos.

c) Conocimientos: 0-1-2-3-4

La evaluación de este rubro se efectuará teniendo en cuenta fundamentalmente la tarea a desarrollar específicamente y también toda aquella relacionada con la actividad de la Institución, abarcando los aspectos prácticos de la misma ,como así también los comprensivos de las normas legales, estatutarias y reglamentarias que rigen la presentación del servicio.

Para la calificación de los Jefes de División y demás personal Jerárquico de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca, se deberá tener en cuenta, aquellas que hacen a la capacidad para dirigir y el desempeño en el manejo del personal a su cargo.

El puntaje a asignar será de: 0-1-2-3-4.

ARTICULO 40°.- El personal calificado podrá solicitar la reconsideración del puntaje asignado ante quién o quiénes realizaron la calificación . A tales efectos, se aplicará el procedimiento establecido en el Artículo 35°, en lo atinente a los recursos.

CAPITULO VII - DE LAS LICENCIAS, JUSTIFICACIONES Y FRANQUICIAS.

ARTICULO 41°.- Fijase el presente régimen de licencias, justificaciones y franquicias para todo el personal permanente de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca que cumple tareas remuneradas en la Institución.

El personal contratado únicamente tendrá derecho a las siguientes licencias, justificaciones y franquicias:

- a) Licencia Anual Ordinaria.
- b) Afecciones o Lesiones de Corto Tratamiento .
- c) Afecciones o lesiones de Largo Tratamiento.
- d) Enfermedades en Horas de Labor.
- e) Accidentes de Trabajo.
- f) Incapacidad .
- g) Maternidad.
- h) Licencia por Adopción.
- i) Atención de Hijos Menores.
- j) Asistencia del Grupo Familiar.
- k) Para Rendir Examen.
- l) Matrimonio del Agente o de sus Hijos.
- m) Para actividades Deportivas o Rentadas.
- n) Nacimiento de Hijos.
- ñ) Fallecimiento .
- o) Razones Especiales.
- p) Donación de Sangre.
- q) Razones Particulares.
- r) Reducción Horario para Madres Lactantes.
- s) Asistencia a Congresos.

ARTICULO 42°.- Para gozar del derecho de alguna de las licencias regladas en el presente régimen, el agente deberá haber presentado el respectivo certificado de aptitud psicofísico.

En caso de que esto fuera con carácter provisorio no tendrá derecho a la licencia por largo tratamiento .

ARTICULO 43°.- Los agentes de Planta Permanente tendrá derecho a las licencias, justificaciones y franquicias que se enuncian seguidamente, con arreglo a las enunciadas precedentemente:

- a) Licencias especiales para la recuperación de la salud.
- b) Licencias Extraordinarias.
- c) Justificación de Inasistencias.
- d) Franquicias .

ARTICULO 44°.- LICENCIA ANUAL ORDINARIA : La licencia anual ordinaria se acordará por año vencido, con goce íntegro de haberes, siendo obligatoria su concesión y utilización.

El término de la licencia anual será fijado con relación a la antigüedad que registre el agente al 31 de Diciembre de cada año, y de acuerdo a la siguiente escala:

- 1.- Hasta cinco (5) años de antigüedad ,VEINTE (20) días corridos.
 - 2.- Hasta diez (10) años de antigüedad, VEINTICINCO (25) días corridos.
 - 3.- Hasta quince (15) años de antigüedad, TREINTA (30) días corridos.
 - 4.- Más de quince (15) años de antigüedad, TREINTA Y CINCO (35) días corridos.
 - 5.- El personal cuya antigüedad sea inferior a seis (6) meses gozará de licencia anual proporcional al tiempo efectivamente trabajado en el año calendario de que se trate.
- Al efecto se computará una DOCEAVA parte (1/12) de la licencia anual que corresponda por cada mes o fracción mayor de quince (15) días trabajados.
- Para establecer la antigüedad del agente, se computarán los servicios no simultáneos prestados en organismos del Estado Nacional Provincial y Municipal y en organismos o entes inter-estatales, entidades privadas y por cuenta propia.
- A los efectos del reconocimiento de la antigüedad, el agente deberá presentar las certificaciones expedidas por las Cajas respectivas, de los que resulte los servicios prestados y los aportes realizados a partir de los dieciséis (16) años de edad.
- La licencia podrá fraccionarse en los períodos a juicio de la autoridad competente. Los períodos de licencia por vacaciones no son acumulados ni compensables. Cuando el agente no hubiera podido usar de la licencia anual por disposición de la autoridad competente de la Caja, fundada en razones de servicio, tendrá derecho a que en el próximo período se le otorgue la licencia reglamentaria con más los días que le corresponden por su licencia no gozada en el año anterior.
- No podrá postergarse una licencia del agente por dos períodos consecutivos.

ARTICULO 45°.- No se otorgará licencia anual ordinaria por los períodos en que el agente no preste servicios por hallarse en uso de licencia sin goce de sueldo o con goce del cincuenta por ciento (50%) de sus haberes.

Tampoco se otorgará por los períodos en que el agente se encuentre incorporado a las Fuerzas Armadas, en uso de licencia por Ejercicio Transitorio de otros cargos y por cargos, horas cátedras.

ARTICULO 46°.- La licencia anual ordinaria solamente podrá interrumpirse por afecciones o lesiones de corto tratamiento, por afecciones o lesiones de largo tratamiento, enfermedad profesional o accidente de trabajo, por maternidad, por fallecimiento de familiar o por razones de servicio. El agente deberá continuar en uso de licencia interrumpida en forma inmediata al alta médica respectiva.

ARTICULO 47°.- Del Pago de la Licencia: El agente que presente su renuncia al cargo o sea separado de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca por cualquier causa, se le liquidará el importe correspondiente a la licencia anual ordinaria que pudiere tener pendiente de utilización incluida la parte proporcional al tiempo trabajado en el año calendario en que se produzca su baja, como así también la liquidación del sueldo Anual Complementario

LICENCIAS ESPECIALES

ARTICULO 48°.- Para el tratamiento de afecciones comunes o lesiones de corto tratamiento se concederá a los agentes hasta veinticinco (25) días corridos de licencia por año calendario en forma continua o discontinua con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, cualquiera otra licencia que fuera necesaria acordar en el curso del año calendario por las causales mencionadas, será sin goce de haberes.

En todo los casos de licencia por razones de salud deberá el agente presentar certificado médico expedido por el Departamento de Reconocimiento Médicos de la Provincia.

ARTICULO 49°.- Para la atención de afecciones o lesiones de largo tratamiento que inhabiliten para el desempeño del trabajo, y para los casos de intervenciones quirúrgicas que aconsejen la hospitalización del agente, se concederá hasta un (1) año de licencia en forma continua o discontinua, para una misma o distinta afección con percepción íntegra de haberes.

Vencido este plazo y subsistiendo la causal que determinó la licencia, se considerará ampliación de la misma por el término de un (1) año, en el que el agente percibirá el cincuenta por ciento (50%) de su remuneración, y un (1) año más sin goce de haberes.

Cumplida la prórroga, deberá someterse al reconocimiento de la Junta Médica, la que establecerá, conforme a la capacidad laborativa del agente, las funciones que puede desempeñar. En caso de incapacidad total se aplicarán las leyes de previsión.

ARTICULO 50°.- En caso de accidente o enfermedad profesional originados en el hecho o en ocasión de trabajo o contraída por acto de servicio, se concederá hasta dos (2) años de licencia con goce de haberes. Si de cualquiera de estos casos derivare incapacidad parcial permanente, deberá adecuarse las tareas del agente a su nuevo estado, o en su defecto, aplicarse las leyes de previsión.

ARTICULO 51°.- Los empleados que por razones de salud o fallecimiento de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad, no puedan desempeñar sus tareas o debieran interrumpir la licencia anual, están obligados a comunicar en el día esta circunstancia al Departamento Personal, mediante nota o telegrama.

En caso que el agente se encontrare fuera de la Provincia, deberá presentar certificado o historia clínica completa expedido por Reconocimientos Médicos de la Provincia donde fuera asistido. Si la inasistencia estuviera motivada por el fallecimiento de un familiar, acreditará este echo mediante constancia expedida por la autoridad policial y Partida de Defunción.

ARTICULO 52°.- El agente que no se sometiera a tratamiento médico, perderá su derecho a la licencia por razones de salud reconocido por el Estatuto.

ARTICULO 53°.- Maternidad - El personal femenino gozará de ciento veinte (120) días de licencia por maternidad con goce íntegro de haberes, la que se fraccionará en dos (2) períodos: uno de treinta (30) días anteriores al parto, y otro de noventa (90) días posteriores

al mismo, pudiendo optar por la reducción de la licencia anterior al alumbramiento, la que en ningún caso podrá ser inferior a quince (15) días.

En tal supuesto, la licencia faltante se acumulará al período de descanso posterior al parto.

Se garantizará la estabilidad en el empleo durante la gestación, alumbramiento y período de licencia posterior al mismo, con la única condición de que la empleada hubiere comunicado su embarazo mediante la presentación de certificado médico, en el que conste el tiempo de gestación y los plazos en los que presumiblemente se producirá el parto. En caso de parto múltiple el período de licencia posterior se empleará en diez (10) días corridos por cada alumbramiento.

Si el parto fuese prematuro, sin que el agente hubiese gozado del descanso anterior al mismo, se acumulará los ciento veinte (120) días de licencia con posterioridad al alumbramiento.

ARTICULO 54°.- Adopción - El personal femenino que acredite que se le ha otorgado judicialmente la adopción de un niño de hasta siete (7) años de edad, gozará de la licencia con goce de haberes de sesenta (60) días corridos a partir del día hábil siguiente al de la presentación del testimonio de la sentencia firme que lo apruebe.

ARTICULO 55°.- Atención de Hijos Menores- El agente unido en matrimonio o de hecho, cuyo esposo o concubino falleciera y tenga hijos menores de diez (10) años de edad tendrá derecho a treinta (30) días corridos de licencia.

ARTICULO 56°.- Atención al Grupo Familiar - Para la atención del miembro del grupo Familiar que se encuentre enfermo o accidentado y requiera la atención personal del agente, se otorgará hasta quince (15) días corridos por año calendario, continuos o discontinuos con goce de haberes.

A estos efectos, el agente deberá acreditar la identidad del familiar y la afección padece, con la presentación de certificado expedido por Reconocimiento Médicos.

ARTICULO 57°.- Toda simulación o falsedad del agente con el objeto de obtener licencia o justificar inasistencias, será considerada falta grave y dará lugar a la aplicación de las sanciones previstas en el Capítulo VIII del Régimen Disciplinario del presente Estatuto.

LICENCIAS EXTRAORDINARIAS

ARTICULO 58°.- Los agentes que cursan estudios terciarios o universitarios o de post-grado, tendrán derecho a gozar de treinta

(30) días hábiles de licencia con goce de haberes por año calendario, siempre que los mismos se rindan en establecimiento oficiales o privados incorporados, o en Universidades Nacionales o Privadas reconocidas por el Estado Nacional o Provincial.

Este beneficio será acordado con plazos de hasta seis (6) días por materia, debiendo el agente presentar certificado o comprobante de haber rendido el examen, expedido por el establecimiento o Universidad. En caso de no cumplimentar le serán descontados los días no trabajados.

ARTICULO 59°.- Matrimonio del Agente o de sus Hijos - El agente que contrajera matrimonio tendrá derecho a diez (10) días hábiles de licencia con goce de haberes.

En caso de matrimonio de los hijos del agente, se concederán dos (2) días de licencia por cada uno de ellos. En ambos casos deberá presentarse al Departamento Personal, copia autenticada del Acta de Partida de Matrimonio.

ARTICULO 60°.- Ejercicio Transitorio de Otros Cargos: El personal que fuere designado para desempeñar un cargo electivo de representación política en el Orden Nacional, Provincial o Municipal, queda obligado a solicitar licencia sin percepción de haberes, la que se acordará por el término que dure el ejercicio de esas funciones superiores de gobierno.

Finalizado su mandato, el agente deberá reintegrarse al servicio dentro de los treinta (30) días posteriores al mismo.

La licencia establecida en el presente artículo se concederá automáticamente desde el momento en que fuera oficializada la candidatura del agente y podrá reintegrarse si no hubiese sido elegido, al día siguiente de conocidos los resultados del comicio.

ARTICULO 61°.- Cargos de Representación Gremial -- Cuando un agente de planta permanente fuera elegido para desempeñar cargos de representación gremial en asociaciones profesionales con personería gremial reconocida, tendrá licencia sin goce de haberes por el tiempo que dure su mandato, debiendo contar con una antigüedad no inferior a tres (3) años de servicio ininterrumpidos inmediatos anteriores en la Administración Provincial.

JUSTIFICACION DE INASISTENCIAS

ARTICULO 62°.- Desde el día de su ingreso el agente tendrá derecho a la justificación de inasistencias con goce de haberes, siempre que estuvieran motivadas en las siguientes causales y con las limitaciones que para cada caso se establecen:

a) Nacimiento: Al agente varón, por nacimiento del hijo, tres (3) días laborables.

b) Fallecimiento: Por fallecimiento de un familiar, ocurrido en el país o en el extranjero, conforme a las siguientes escalas:

1.- Del cónyuge o parientes consanguíneos de primer grado: diez (10) días corridos.

2.- De parientes consanguíneos de segundo grado y afines hasta el segundo grado: cinco (5) días corridos.

c) Razones Especiales: Instancias motivadas en fenómenos meteorológicos y de fuerza mayor debidamente comprobados.

d) Donación de sangre: El día de la donación, acreditando este hecho con la presentación del certificado correspondiente visado por Reconocimientos Médicos de la Provincia.

e) Razones Particulares: Hasta seis (6) días laborables por año calendario y no más de dos (2) por mes.

FRANQUICIAS

ARTICULO 63°.- Se concederán franquicias en el cumplimiento de la jornada laboral en los casos y bajo las condiciones que a continuación se detallan:

a).- Horario para Estudiantes: Cuando el personal cursare estudios en establecimientos de enseñanza oficial o incorporados, o en Universidades estatales o privadas reconocidas por la Nación o la Provincia, y acredite la necesidad de asistir a los mismos en horas de oficina, podrá solicitar un horario especial o permisos sujetos a la correspondiente reposición del tiempo no trabajado los que serán otorgados siempre que no se afecte la normal prestación de servicio.

b).- Reducción Horaria para Madres de Lactantes: Las agentes, madres de hijos lactantes tendrán derecho a una reducción de una (1) hora en la jornada laboral, pudiendo optar por:

1.- Disponer de dos (2) descansos de media hora cada uno para la atención de su hijo en el transcurso de la jornada de trabajo.

2.- Disminuir en una (1) hora su jornada de trabajo, ya sea iniciado su labor una hora después del horario de entrada, o finalizándola una hora antes.

3.- Disponer de una hora en el transcurso de su jornada de trabajo.

Esta franquicia será acordada por espacio de doscientos cuarenta (240) días corridos contados a partir de la fecha de nacimiento del niño.

A los noventa (90) días del parto, la agente deberá presentar certificado visado por el Departamento Reconocimientos Médicos de la Provincia en el que se acredite que sigue amamantando al niño.

CAPITULO VIII - DEL REGIMEN DISCIPLINARIO

ARTICULO 64°.- El personal de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca no podrá ser objeto de sanciones disciplinarias sino por las causas y procedimientos que este Estatuto establece. El agente que cometa transgresiones a las disposiciones consignadas en el mismo, sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales que pudieran corresponderle, se hará pasible según la gravedad de la falta o delito, a las siguientes sanciones.

- a).- Apercibimiento.
- b).- Suspensión, hasta treinta (30) días corridos.
- c).- Postergación en ascenso.
- d).- Retrogradación de categorías en el empleo.
- e).- Cesantía.
- f).- Exoneración.

ARTICULO 65°.- El apercibimiento puede ser aplicado por los jefes inmediatos. Esta sanción, al ser dispuesta, se hará con carácter provisorio y sin perjuicio de lo que pudiera disponer la superioridad, a la cual se elevarán los antecedentes por la vía jerárquica.

La suspensión de hasta un máximo de diez (10) días podrá ser aplicada por los Sub-Gerentes de Área, a solicitud de los jefes inmediatos. Cuando exceda dicho término, la decisión estará a cargo del Directorio.

La postergación en el ascenso será dispuesta por el Directorio de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca.

La retrogradación de categorías, la cesantía y la exoneración serán aplicadas exclusivamente por el Poder Ejecutivo de la Provincia, previa vista y pronunciamiento de Fiscalía de Estado.

Las sanciones previstas en los incisos c), d), e) y f) del artículo anterior, se aplicarán previa sustanciación de sumario administrativo efectuado por el Departamento de Sumarios de Fiscalía de Estado.

ARTICULO 66°.- Son causales para la aplicación de las sanciones previstas en los incisos a), b), c) y d) del artículo 64°:

- a).- Incumplimiento reiterado del horario fijado por leyes y reglamentos.
- b).- Inasistencias injustificadas que no excedan de diez (10) días en el año.
- c).- Falta de respeto a los superiores o al público.
- d).- Negligencia en el cumplimiento de sus funciones.
- e).- Calificación deficiente durante dos (2) años consecutivos o tres (3) alternados.
- f).- Falta de colaboración en su tarea.

ARTICULO 67°.- Procederán como causales para la cesantía:

- a).- Inasistencias injustificadas que excedan de diez (10) días al año.
- b).- Incurrir en nuevas faltas que den lugar a suspensión, cuando el inculcado haya sufrido en los once (11) meses anteriores, treinta (30) días de suspensión.
- c).- Abandono de servicio sin causa justificada por cinco (5) días consecutivos.
- d).- Faltas reiteradas en el cumplimiento de sus tareas y falta grave de respeto al superior en la oficina y en los actos de servicio.
- e).- Simulación con el fin de obtener licencias o justificar inasistencias.
- f).- Ser declarados en concursos civil o quiebras calificadas de fraudulentas.
- g).- Inconducta notoria.
- h).- Calificación deficiente en el período posterior a la retrogradación de categoría en el empleo.
- i).- Incumplimiento de las obligaciones consignadas en el artículo 11° o violación de las prohibiciones establecidas en el artículo 12°.
- j).- Delito doloso que no se refiera a la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca y que sus circunstancias afecten el decoro de la función o el prestigio de la institución.

ARTICULO 68°.- Son causales de exoneración:

- a).- Falta grave que perjudique moral o materialmente a la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca.
- b).- Delito contra la institución.
- c).- Indignidad moral.
- d).- Acto o manifestaciones agraviantes contra la nacionalidad.
- e).- Irrespetuosidad a los símbolos o emblemas patrios.

Las causales establecidas en el presente artículo y en los anteriores no obstante a la consideración de otras que importen violaciones a los deberes del empleado público.

CAPITULO IX -- DE LAS REMUNERACIONES

ARTICULO 69°.- A partir del 1° AGOSTO de 1986, regirá para el personal de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca la escala de sueldos vigentes en la Administración Pública Provincial en lo referido al sueldo básico.

ARTICULO 70°.- A los efectos del cálculo de los adicionales previstos en este Estatuto se considerará como base la remuneración total.

ARTICULO 71°.- Reconocer al personal un adicional en concepto de presentismo equivalente al diez por ciento (10 %) de la Categoría 19, aplicable hasta la Categoría 23 siempre que no tuvieran inasistencias ya sea justificadas o injustificadas durante el mes, con excepción de la licencia anual reglamentaria.

ARTICULO 72°.- Todo el personal sujeto a la calificación gozará de un adicional del ocho por ciento (8 %) por punto obtenido, sobre categoría que revista. Esta calificación tendrá vigencia anual y con los siguientes datos a considerar:

1.- Informes parciales del jefe inmediato superior, avalado por el jefe de área.

2.- Informe emitido por División Personal donde conste:

- a)-- Faltas injustificadas.
- b)-- Faltas justificadas.
- c)-- Tardanzas.
- d)-- Sanciones aplicadas.

A tal efecto se implementará un formulario denominado Planilla de Calificación el que será firmado por los miembros de la Junta Calificadora, y se entregará copia al interesado para el caso de solicitar recurso previsto en el Artículo 40°.

Primera Calificación:

Escala 0: del 31 % al 50 % corresponde 0 punto.

Escala 1: del 51 % al 62 % corresponde 1 punto.

Escala 2: del 63 % al 74 % corresponde 2 puntos.

Escala 3: del 75 % al 86 % corresponde 3 puntos.

Escala 4: del 87 % al 100% corresponde 4 puntos.

Calificaciones Posteriores:

Puntaje obtenido (en porcentajes) -- Puntaje anterior (promedio) == Diferencia.

Diferencia: a) Positiva: se incrementa en los puntos de la escala en que se encuentra el promedio anterior.

b) Negativa: no se modifica el puntaje, salvo que el nuevo promedio se sitúe en otra escala, donde se reconocerá el menor valor.

Especificaciones:

1.- A los fines del Artículo 66° se considerará calificación deficiente hasta el 30 % inclusive.

2.- Los puntos son acumulativos.

3.- La Junta Calificadora se reunirá hasta el 15 de Octubre de cada año, debiendo expedirse hasta el 31 del mismo mes, o cursando los resultados al Directorio para su aprobación.

4.-La vigencia anual se refiere a Año Calendario.

VER BOLETIN Nº 90, PAGINA 1.696 AÑO 1986 (2° Semestre).

INFORME DE PERSONAL

Faltas Injustificadas:x 5 %

Faltas Justificadas:x 0,5 %.....
Tardanzasx 1 %.....
Suspensionesx 30 %.....
Apercibimientos:x 15 %.....

Total:.....= B

Puntaje a considerar: A -- (A x B) =

ARTICULO 73°.- Responsabilidad Técnica: -- Todo el personal comprendido en este Estatuto gozará de un adicional del cuarenta por ciento (40 %) sobre la Categoría que revista la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca a las aptitudes necesarias para la prestación eficiente de los servicios que ella realiza, esto es Juego, Seguros y Créditos, en sus diversas manifestaciones y en cada uno de los puestos o cargos asignados.

ARTICULO 74°.- Se reconocerá al personal un adicional en concepto de puntualidad, aplicable hasta la Categoría 19, en un porcentaje equivalente a un diez por ciento (10 %) de la misma. Este concepto implica un trato igualitario entre las distintas Categorías beneficiadas con la condición de no incurrir en tardanza alguna durante el mes.

ARTICULO 75°.- Se abonará al personal un adicional de Australes dieciséis (A 16,00), actualizables en los incrementos salariales, en concepto de refrigerio.

ARTICULO 76°.- Se reconocerá un adicional del treinta y cinco por ciento (35 %) a los niveles superiores en concepto de gastos de cortesía y representación (Presidente, Vocales, Síndicos y Gerente General) .

ARTICULO 77°.- La Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca reconoce al personal superior (fuera de nivel) un adicional del treinta por ciento (30 %) en concepto de gastos de movilidad y representación.

ARTICULO 78°.- Se reconocerá a todo el personal que realice tareas habituales los días sábados y feriados un adicional del veinte por ciento (20 %) sobre la Categoría de revista.

Corresponde este adicional por tratarse del personal sorprendido en el área de Juego y especialmente cuando se realizan sorteos ordinarios administrativos y/o asueto. Comprende todas las Categorías desde 10 a 23, ambas inclusive.

ARTICULO 79°.- Se reconocerá a todo el personal un adicional del treinta por ciento (30 %) sobre la Categoría de revista, por manejo de valores ya sea en dinero efectivo o cheque tanto por su recepción como por su emisión o pago.

ARTICULO 80°.- El personal percibirá en concepto de adicional por antigüedad lo normado por la Ley N° 4010, que dispone que el personal percibirá por cada año de servicio los siguientes porcentajes:

Categorías: de 10 a 15: 2.50 % de la asignación de la Categoría que revista.

Categorías: 16 y 17: 2,35 % de la asignación de la Categoría que revista.

Categorías: 18 y 19: 2,25 % de la asignación de la Categoría que revista.

Categorías: 20 y 21: 2.00 % de la asignación de la Categoría que revista.

Categorías: 22 : 1,75 % de la asignación de la Categoría que revista.

Categorías 23 : 1,50 % de la asignación de la Categoría que revista.

Categorías: 24 : 1,24 % de la asignación de la Categoría que revista.

El cálculo del adicional por antigüedad se hará sobre la base de los servicios simultáneos cumplidos en forma continua o discontinua en Organismos Nacionales, Provinciales o Municipales.

ARTICULO 81°.- El adicional por título se abonará cualquiera sea el nivel que revista en el Organismo, en base al sueldo básico de la categoría 23 y de acuerdo a la siguiente escala:

a).- Título Secundario Nivel Básico planes de tres (3) años: 15 %.

b).- Título Secundario planes de cinco (5) años: 20 %.

c).- Título Universitario planes de tres (3) años: 25 %.

d).- Título Universitario planes de cuatro (4) años: 30 %.

e).- Título Universitario planes de cinco (5) años o más: 35 %.

ARTICULO 82°.- Todo el personal gozará del beneficio del doble aguinaldo que se abonará de la siguiente forma:

- a).- El primero con el sueldo del mes de Junio.
- b).- El segundo con el sueldo del mes de Diciembre.

ARTICULO 83°.- Se establecen las siguientes gratificaciones especiales para todo el personal que tenga una antigüedad efectiva como empleado de la Institución y que se desvincule de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca por las causales que a continuación se detallan:

1.- Por razones de invalidez, debidamente certificada por autoridad competente:

1.1.- De cinco (5) veces la remuneración mensual que por todo concepto perciba el agente, cuya antigüedad sea de cinco (5) o más años de servicios.

1.2.- De siete (7) veces la remuneración mensual que por todo concepto perciba el agente, cuya antigüedad sea de diez (10) o más años de servicios.

1.3.- De diez (10) veces la remuneración mensual que por todo concepto perciba el agente cuya antigüedad sea de quince (15) años y menor de veinte (20) años de servicios.

2.- Para acogerse a los beneficios de la jubilación ordinaria:

2.1.- De diez (10) veces la remuneración mensual que por todo concepto perciba el agente cuya antigüedad sea de veinticinco (25) o más años de servicios.

2.2.- De doce (12) veces la remuneración mensual que por todo concepto perciba el agente cuya antigüedad sea de treinta (30) o más años de servicios.

Estas gratificaciones no serán acumulativas debiéndose liquidar la de mayor beneficio para el agente, previo dictamen de Asesoría Legal.

No corresponderá la liquidación de estos beneficios cuando hubiere disposiciones legales creadas o a crearse que obliguen a la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca a pagar suma alguna por indemnización, compensaciones o cualquier otro concepto y el monto de ésta sea igual o superior al resultante de la aplicación de las escalas dadas en los puntos 1. y 2. Cuando la sumatoria de aquéllas sea inferior a la de ésta, se abonará la diferencia.

A los fines del cómputo de la antigüedad a la que se refieren los incisos 1. y 2. del presente artículo, se incluirán los tiempos en los cuales el personal se hubiere desempeñado con anterioridad a su designación de empleado, como Becario con prestación de servicios.

ARTICULO 84°.- La gratificación a que se refiere el punto 2 del Artículo 83°, en la parte no recibida por los anticipos y sus eventuales ajustes, podrá ser compensada, a solicitud del empleado, por licencias especiales independientes de las demás licencias reglamentarias, que podrán utilizarse por período de dos (2) o más meses, las que no afectarán las remuneraciones que por todo concepto perciba el empleado en su condición de tal.

Esta forma de recibir anticipadamente esta parte de la gratificación, cancela totalmente el derecho a ajustarse alguno al retiro del empleado.

ARTICULO 85°.- En caso de fallecimiento del empleado que hubiere adquirido el derecho a percibir las gratificaciones establecidas precedentemente, los herederos forzosos podrán reclamar el pago de las mismas en la forma estipulada en el artículo 83° penúltimo párrafo, debiendo deducirse los anticipos que eventualmente la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca hubiera realizado como pago a cuenta.

ARTICULO 86°.- Los reemplazos se realizarán únicamente en los casos en que sean estrictamente necesarios para la marcha de la Institución pudiendo designarse a los reemplazantes específicas al cargo que dependa.

ARTICULO 87°.- Para tener derecho a percibir la diferencia de sueldo, el reemplazante deberá permanecer en el cargo superior para el que fuera designado, un mínimo de treinta (30) días continuados y siempre que la ausencia del titular no sea motivada por vacaciones o licencias.

ARTICULO 88°.- De las Distribuciones de las Utilidades:

Cant.	Cargos	%	% Por
Total Cargo			

1	Presidente Directorio	1,92	1,92
5	Vocales y Síndicos	9,10	1,82
1	Gerente General	1,62	1,62
4	Subgerentes	5,96	1,49
18	Jefes Departamentos	24,48	1,36
3	Categoría 21	3,75	1,25
5	Categoría 20	5,50	1,10
10	Categoría 19	9,00	0,90
8	Categoría 18	5,84	0,73
2	Categoría 17	1,36	0,68
17	Categoría 15	11,22	0,66
28	Categoría 12	18,60	0,62
3	Categoría 10	1,66	0,55

Una vez fijado por el Directorio el porcentaje a distribuir éste se traducirá en dinero tomando como base la ganancia final del ejercicio o la presupuestada en forma mensual obteniéndose de esta manera la participación total, ya sea por mes o ejercicio.

De acuerdo a la nómina del personal sujeto a estos beneficios, se aplicará a cada uno un porcentaje por cargo proporcional al tiempo de prestación de servicios sobre el período de liquidación. Realizado esto, se acumulan las participaciones individuales cuyo monto total será comparado con la participación total, a efectos que con la diferencia por cargo no cubierto se constituyan Reservas de Caja .

ARTICULO 89°.- En los casos de cumplir funciones en dos (2) cargos simultáneos, corresponderá liquidar la participación en ambos, esto es la primera al cien por ciento (100%) y la segunda al cincuenta por ciento (50%).

ARTICULO 90°.- El personal de la Caja de Prestaciones Sociales que haya dejado de prestar servicios por cualquier razón exceptuando los casos de exoneración, tendrá derecho a participar de la distribución de utilidades en forma proporcional al período trabajado en la Institución, conforme al cargo que revistió.

ARTICULO 91°.- El personal contratado y adscripto tendrá derecho a percibir la distribución de utilidades, siempre que sean nombrados personal de planta permanente de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca, reconociéndosele la distribución desde el momento de su adscripción o contratación.

ARTICULO 92°.- Los agentes que hayan incurrido en las sanciones previstas en los artículos 8, 57, 59 y 60 les serán disminuídas su participación en la distribución de las utilidades hasta el cien por ciento (100%) de los que correspondiere, conforme a la siguiente escala:

2 días de suspensión	10%
3 días de suspensión	20%
5 días de suspensión	40%
6 " " "	60%
7 " " "	80%
8 " " "	100%

ARTICULO 93.- Ningún personal de la Caja de Prestaciones Sociales de Catamarca podrá tener como remuneración una cifra superior a la del Gerente General (con excepción de: Presidente, Vocales y Síndicos) . Para el cómputo de dicho monto no se tendrá en cuenta antigüedad ni salario Familiar.

CAPITULO X - DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 94°.- Todos los términos establecidos en el presente Estatuto se contarán en días hábiles administrativos, salvo que expresamente se disponga otra forma de cómputo.

ARTICULO 95°.- Se aplicará supletoriamente la Ley N° 3276 - Estatuto Para el Personal Civil de la Administración Pública Provincial, en todo lo que no contradiga las disposiciones establecidas en el presente Estatuto.

ARTICULO 96°.- Para lo concerniente a los trámites administrativos, se aplicarán las disposiciones de la Ley N° 3559 - Código de Procedimientos Administrativos.

ARTICULO 97°.- Una vez firmado el presente Estatuto, queda sujeto a posibles modificaciones siempre y cuando sean resueltas por Asamblea Extraordinaria.