

Fecha Sanción 7 Marzo 1980
Publicado en Boletín Oficial BOL.27/80 - PAG.597/01
Extracto BIENESTAR SOCIAL - APRUEBASE REGLAMENTO DE CONCURSO -
PROFECIONALES DEL ARTE DE CURAR - RAMA ASISTENCIAL

ARTICULO 1º.- Aprobar en todas sus partes el r.gimen de recursos y calificaciøn para cubrir cargos vacantes y/o de reciente creaciøn para el Agrupamiento Sanitario, dentro de los Establecimientos Asistenciales de la Capital, anexo al presente Decreto, constando el mismo de 5 folios.

ARTICULO 2º.- El presente Decreto ser refrendado por el señor Ministerio de Economía a cargo de la cartera de Bienestar Social.

ARTICULO 3º.- Comuníquese, publíquese, d,se al Registro Oficial y Archívese.

ANEXO

REGLAMENTO DE CONCURSO PROFECIONALES DEL ARTE DE CURAR RAMA ASISTENCIAL

ARTICULO 1º.- Se llamar a Concurso dentro de los treinta (30) días de producidas las vacantes para la provición de esos cargos, o cuando sea creado uno nuevo dentro del Establecimiento.

ARTICULO 2º.- El llamado a Concurso, la constituciøn y nœmina del jurado, se efectuar simult niamente con treinta (30) días de anticipaciøn a la fecha de su realizaciøn, efectu ndose su difusiøn mediante publicaciøn en diarios locales y transparentes en los Establecimientos Asistenciales de la Provincia y la comunicaciøn a la Entidad M,dica de la rama correspondiente.

ARTICULO 3º.- El llamado a Concurso deber especificar claramente el cargo, horario y lugar de trabajo.

ARTICULO 4º.- Los aspirantes presentar n sus antecedentes, en el Organismo que determine la Subsecretaríja de Salud PÉblica, debidamente certificados y en sobre cerrado, hasta el día del cierre de la inscripciøn.

El organismo receptor entregar el recibo respectivo, con especificaciøn de día y hora de presentaciøn de los documento y asu vez entregar los sobres al jurado dentro de las cuarenta y ocho (48) horas.

ARTICULO 5º.- El Jurado aprobar la integridad de los sobres, y en caso de duda la dejar asentada en el Acta, citando al concursante, presuntamente afectado, para comprobar la existencia o no de adulteraciøn u otra anomalíja que hubiere.

ARTICULO 6º.- En la presentaciøn de sus antecedentes, los concursantes, deber n clasificarlos deacuerdo al ørden establecido en el llamado a Concurso y acompaar, en carpeta aparte, la documentaciøn probatoria (originales o fotocopias).

ARTICULO 7º.- Si se comprobara falsedad en la documentaciøn presentada, el concursante se har pasible a las siguientes penalidades:

- a) Anulaciøn de su calidad de su concursante.
- b) Suspensiøn o cesantíja en el cargo que ocupa en el momento.
- c) Inhibiciøn para presentarse en nuevo Concurso por el t,rmimo de 1 a 10 aæos, segEn la gravedad del hecho.

ARTICULO 8º.- El Jurado se expedir en un plazo m ximo de diez (10) días hábiles debiendo comunicar de inmediato el ørden de m,rito obtenido por los concursantes, a la Subsecretaríja de Salud PÉblica, la que a su vez cursar las comunicaciones pertinentes a todos los concursante.

ARTICULO 9º.- El concursante podr , dentro de un plazo de cinco (5) días hábiles de vencida la comunicaciøn, solicitar al mismo Jurado, reconsideraciøn del fallo si lo considera injÉsto o errøneo, exponiendo para ello y por escrito los fundamentos que determinan su apelaciøn.

ARTICULO 10º.- El Jurado est facultado para considerar la procedencia o no del pedido de reconsideracin, siendo su dict men apelable ante el Ministerio de Bienestar Social.

ARTICULO 11º.-Transcurrido el plazo de apelacin, cinco (5) dias hbiles, el jurado tendr como firme el resultado del Concurso, debiendo proceder en las veinticuatro (24) horas siguientes, a su comunicacin a la Subsecretaria de Salud Pblica, para que ,sta proceda a tramitar los nombramientos correspondiente.

ARTICULO 12º.- En caso de no hacerse cargo el ganador del concurso en el tiempo estipulado por la Administración Pblica, automaticamente el cargo ser cubierto poe qui,n siga en orden de m,rto y asi sucesivamente.

ARTICULO 13º.- El jurado estar integrado por:

1 representante de la Subsecretaria de Salud Pblica.

1 representante de la entidad profesional representativa de la rama que se concursa, a nivel provincial.

1 representantedel servicio correspondiente al cargo a concursar designado por el Director.

ARTICULO 14º.- El presidente del jurado, ser el representante de la Subsecretaria de Salud Pblica.

ARTICULO 15º.- La designación de miembro del jurado del Concurso, se considerar carga pblica y de sus funciones sólo se podr excusar o ser recusado por causas justificadas y por escrito, dentro de los cinco (5) dias hbiles de haber sido hecho pblica su designación.La procedencia de la excusación o recusación ser considerada por el mismo jurado y su fallo ser inapenable.

ARTICULO 16º.- E l jurado funcionar v lidamente con la totalidad de sus miembros y en todos los casos ,stos deber n fundamentar sus votos.

ARTICULO 17º.- La entrevista personal ser efectuada dentro de los siete (7) dias hbiles de realizada la evaluación.

La misma ser realizada en forma individual por cada uno de los miembros del jurado y producir un único dictamen conjunto.

ARTICULIO 18º.- Normas decalificacin de concursos:

La calificacin de los concursantes se har de acuerdo con la escala acumulativa de puntos estimados a continuación:

-- Antecedente Estudiantiles:

1. Ayudantías y Practicanatos no menor de 9 meses.

1.1 Por concurso: Mn. 0,50 por año M x de 1,00 Punto.

1.2 Sin concurso: Mn. 0,25 por año. Max. de 0,50 Punto.

2.--Otras Carreras Profesionales

2.1 Iniciadas y continuadas pr m s de la mitad del Ciclo; 0,10 hasta un M x. 0,20 Punto.

2.2 Iniciadas y continuadas por menos de la mitad del Ciclo; 0,05 hasta un Max. de 0,10 Punto.

2.3 Titulo Universitario por carrera completa por mas de 5 años; 1 a 3 Puntos como maximo.

-- Antecedentes Profesionales -- Graduados

1. Titulo Profesional: 10 Puntos

2. Titulos de Especialista otorgado por Universidad Nacional o Privada, reconocida por la Nación o por la Autoridad de Salud competente; 5,00 Puntos.

3. Doctorado con Tesis Voluntario; 2,00 Puntos.

4. Distinciones u/o premios por Universidad (no sumables).

5. Medalla de Oro; 1,00 Punto.

6. Diploma deHonor; 0,50 Punto.

-- Antecedente Profesionales - Post Grado:

1. Residencia M dica según normas nacionales; 5,00 Puntos.

2. Titulo o Certificado de especialidad otorgado por entidades cientificas reconocidas, con examen; 5,00 Puntos.

3. Cursos;

3.1 Cursos de hasta tres meses de duración y con relación a la Espacialidad, organizados por Sociedades Cientificas autorizadas

por Universidad Nacional o Provincial o Autoridad de Salud Competente; 0,05 hasta un Max. de 2,00 P.

3.2 Cursos de 3 meses a 1 año de duración en relación con la especialidad; 0,20 Puntos hasta un Max. de 2,00 Puntos.

3.3 Cursos de más de 1 año de duración en relación con la Especialidad; 2,00 Puntos hasta un M x. de 4,00 Puntos.

4. Congresos Nacionales e Internacionales

4.1 Concurrente; 0,20 hasta un M x. de 0,20 Puntos.

4.2 Participante; 0,50 hasta un M x. de 1,00 Puntos

Antigüedad en el Ejercicio Profesional:

5.1 Profesión por año y hasta los 10 años; 0,25 hasta un M x. de 2,50 Puntos.

5.2 Profesión luego de los 10 años; se agregar 2,50 Puntos.

6. Jefaturas:

6.1 Jefe de Sección (Sala) desde los 6 meses de antigüedad se computar por año 0,75 hasta un máximo de 3,75 Puntos.

6.2 Jefe de Servicio con más de 6 meses de antigüedad; 1 Punto por año, hasta un M x. de 5 Puntos.

6.3 Jefe de Departamento o similar con una antigüedad de más de 6 meses; 1,25 por año, hasta un M x de 6,25 Puntos.

7.-- Direcciones:

7.1 Director de Establecimiento con Título Habilitante; se computar 2,00 por año, hasta un M x. de 10,00 Puntos.

7.2 Director de Establecimiento sin Título habilitante; se computar 1,50 por año hasta un M x. de 7,50 Puntos.

Si en cualquiera de los cargos revistieran por Concurso, se adicionar un total de 0,50 Puntos.

En caso de ejercicio de dos o más cargos se computar el de mayor jerarquía.

-- Actividad Científica de la Profesión:

8.-- Docencia Universitaria.

8.1 Profesor Titular por Concurso; en ejercicio se otorgar n 10,00 Puntos. Sin ejercicio se otorgar n 5,00 Puntos.

8.2 Profesor Adjunto por Concurso; en ejercicio se otorgan 6 Puntos. Sin ejercicio 3 Puntos.

8.3 Profesor en ejercicio 4 Puntos. Sin ejercicio 2 Puntos.

8.4 Auxiliar Docente (Jefe de Trabajos Prácticos) en ejercicio 1 Punto. Sin ejercicio 0,50 Puntos.

8.5 Ayudante Técnico de Cátedra; en ejercicio 0,25 Puntos. Sin ejercicio 0,75 Puntos.

9.-- Cursos:

9.1. Disertante de Cursos de menos de 4 jornadas; 0,10 Punto hasta un M x. de 0,20 Punto.

9.2. Disertante de Cursos de 5 jornadas; 0,20 Punto hasta un M x. de 0,60 Punto.

9.3. Disertante de Cursos de 6 jornadas o más; 0,25 Punto hasta un M x de 0,75 Punto. En cursos vinculados a la especialidad que se concursan, se agregar como adicional; 0,10 Puntos por ítem..

10.-- Congresos Nacionales e Internacionales vinculados a la Especialidad que se concursan:

10.1. Relator (Mesas Redondas, Simposium etc.) 0,50 Puntos a un M x. de 2,5 Puntos.

10.2. Co-Relator y/o demostrador; 0,25 Puntos hasta un M x. de 1,25 Puntos.

11.-- Conferencias:

11.1. Científicas y a Nivel Universitario; 0,25 Puntos hasta un M x. de 0,75 Puntos.

11.2. Científicas o Técnicas a otros niveles; 0,10 Puntos hasta un M x. de 0,30 Puntos.

Si es Presidente o Secretario, se agregar 0,10 Puntos

12.-- Premios:

De Sociedades Científicas Nacionales o Extranjeras; se otorgar 1,25 Punto por Premio

13.-- Trabajos Presentados:

13.1. Originales de Investigación Clínica o Experimental; se otorgar de 1,00 a 4,00 Puntos.

13.2. De Aportes en Investigación Clínica o Experimental; de 0,25 hasta un Max. de 2,00 Puntos. Si el trabajo es de un solo Autor, se agregar 0,25 Puntos.

13.3. Monografías; 0,50 Puntos hasta un M x. de 1,00 Punto por trabajo.

13.4. Casuísticas publicadas en Textos o Revistas científicas, se otorgar de 0,20 Puntos hasta un M x. de 1,00 Puntos.

14.-- Actividades Provinciales Asistenciales (Ítems similares).

- 14.1. Permanencia en la Provincia con residencia mínima de 6 meses, en medios evaluados como Zonas Inhóspita; 3 Puntos por año. Muy Desfavorable; 2 Puntos por año. Favorable, 0,50 Punto por año.
- 14.2. Permanencia no inferior a 6 meses en forma interina en el cargo que se concursa; 3 Puntos por año.
- 14.3. Antecedentes de funciones cumplidas en la Provincia que tenga relación con lo que se concursa; 0,10 Puntos por período.
- 14.4. Aspirantes con desempeño Ad-Honorem en la Provincia, vinculados al concurso; 0,10 Puntos por año.
- Entrevista Personal, de cero Punto hasta un Máximo de 20 Puntos.