

Fecha Sanción 20 Ago. 1997
Publicado en Boletín Oficial BOL 70/97 - PAG. 1826/29
Extracto CREASE EL REGISTRO DE OPCION PARA AGENTES DE OSCa. EN EL
AMBITO DE LA SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTION
PUBLICA

Decreto Acuerdo N° 1286

San Fernando del Valle de Catamarca, 20 de Agosto de 1997.-

VISTO:

La Ley N° 4639 de Reforma del Estado, la Ley N° 4758 de transferencia a la Nación del Sistema Previsional Provincial y el Decreto N° 860/92 que establece el Régimen General para la elaboración, tramitación y funcionamiento de las Estructuras Orgánicas de la Administración Pública Provincial, y

CONSIDERANDO:

Que el Decreto N° 860/92, ha establecido pautas uniformes para la reorganización y optimización de todos los niveles de la Administración Pública Provincial a efectos de realizar acciones - coordinadas y efectivas para el redimensionamiento del sector público.

Que dichas pautas se desarrollan en función de la consecución de los objetivos de eficientización y racionalización que inspiraron en su momento la sanción de la Ley de Reforma del Estado.

Que dicho redimensionamiento y reorganización del aparato administrativo provincial, se vincula directamente al reordenamiento de las plantas de personal de los distintos organismos que conforman la Administración Pública Provincial.

Que el citado reordenamiento resulta imprescindible a efectos de mitigar el impacto causado en la faz organizacional por el otorgamiento de los beneficios jubilatorios en el marco del Convenio de Transferencia del Sistema Previsional Provincial a la Nación y por las distintas operatorias de retiro voluntario y/o anticipado de agentes públicos.

Que para el cumplimiento de dicho objetivo deben generarse procedimientos que permitan la ejecución ordenada de la reasignación de recursos humanos entre las distintas áreas de Gobierno.

Que en consecuencia resulta apropiada la creación de un sistema de opción voluntaria de agentes dependientes de organismos bajo Convenciones Colectivas de Trabajo, cuyas plantas de personal se encuentran sobredimensionadas.

Que en principio esta operatoria de reasignación racional y voluntaria de los recursos humanos del Sector Público Provincial debe incluir a agentes de Obras Sanitarias Catamarca.

Que para alcanzar los objetivos expuestos resulta necesario establecer la metodología operativa y sus niveles de coordinación con distintas instancias ejecutoras de la política de Recursos Humanos y Gestión Pública.

Que el presente acto se dicta en uso de las facultades establecidas en el Artículo 149° de la Constitución Provincial.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA
EN ACUERDO DE MINISTROS

DECRETA:

ARTICULO 1°.- Dispónese la creación del Registro de Opción en el ámbito de la SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTION PUBLICA, para agentes dependientes de OBRAS SANITARIAS CATAMARCA que soliciten ser transferidos presupuestariamente a otro Organismo de la Administración Pública Provincial.

ARTICULO 2°.- Apruébanse las equivalencias de agrupamientos y categorías que están expresadas en el Anexo I y el Formulario de Opción en el Anexo II, que forman parte integrante del presente instrumento.

ARTICULO 3°.- La reasignación de funciones o cambios de destinos de los agentes se efectuará manteniendo la equivalencia de nivel escalafonario alcanzando al momento en que optaren voluntariamente por esta operatoria, conservando derechos y obligaciones que surjan del Escalafón y Estatuto en que se lo encuadre y sus haberes se ajustarán a lo determinado para los agentes comprendidos en el Escalafón General (Ley N° 3198) con las salvedades dispuestas en el artículo 4°.

ARTICULO 4°.- Establécese un ADICIONAL POR DIFERENCIA ESCALAFONARIA a percibir por el agente cuya remuneración sea reducida como consecuencia del cambio de régimen escalafonario determinado por el cambio de destino. El adicional por diferencia escalafonaria, será equivalente a la diferencia entre su remuneración normal, habitual y permanente de su situación de revista escalafonaria anterior y la vigenet al ser reubicado. Este adicional será absorbido por los incrementos salariales que corresponden a la situación de revista de su nuevo destino.

ARTICULO 5°.- A los efectos del cálculo del adicional por diferencia escalafonaria, quedan expresamente excluidos los adicionales especiales que hubiera percibido el agente en su anterior situación de revista, que requieren por parte del mismo el cumplimiento de la prestación del servicio en determinadas formas, modalidades, condiciones, horarios de servicios o exigencias particulares.

ARTICULO 6°.- Facúltase a la SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y GESTION PUBLICA previo informe del PROCEYEV, para disponer la reasignación de agentes, conforme a las puntuales de los organismos que requieran la cobertura de vacantes, que uso de la Opción Voluntaria de conformidad a su aptitud profesional y cuando en función de los datos e informaciones que obren en su poder en materia de recursos humanos, identifique agentes que por su formación, capacidad, experiencia o habilidades pueden prestar con mayor eficiencia y eficacia sus servicios en otras áreas del estado Provincial.

ARTICULO 7°.- Facúltase a la DIRECCION PROVINCIAL DE PROGRAMACION PRESUPUESTARIA para modificar la planta de personal del Presupuesto vigente, suprimiendo en los casos necesarios el cargo de revista escalafonaria e incorporando al cargo que en cada caso corresponda.

ARTICULO 8°.- Tomen conocimiento a sus efectos: SECRETARIA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, SECRETARIA DE ESTADO DEL AMBIENTE, DIRECCION PROVINCIAL DE PROGRAMACION PRESUPUESTARIA, DIRECCION PROVINCIAL DE RECURSOS HUMANOS Y OBRAS SANITARIAS CATAMARCA.

ARTICULO 9°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

ANEXO I

EQUIVALENCIAS DE AGRUPAMIENTOS

CCT N° 57/75 LEY N° 3198

TECNICO PROFESIONAL c/Título Universitario PROFESIONAL
TECNICO PROFESIONAL c/ Título Carrera Técnica TECNICO
CONDUCCION c/ Título Universitario PROFESIONAL
CONDUCCION c/ Título sec. Carrera Técnica TECNICO
CONDUCCION c/Título Secundario ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO ADMINISTRATIVO
SERVICIOS Y MAESTRANZA SERVICIOS GENERALES
OBRERO DE OFICIOS MANTENIMIENTO Y
PRODUCCION
OBREROS SERVICIOS GENERALES

EQUIVALENCIAS DE CATEGORIAS

CCT N° 57/75 LEY N° 3198

CLASE 1 A LA 10 CATEGORIA 10

CLASE 11 CATEGORIA 11

CLASE 12 CATEGORIA 12

CLASE 13 CATEGORIA 13

CLASE 14 CATEGORIA 14

CLASE 15 CATEGORIA 15

CLASE 16 CATEGORIA 16

CLASE 17 CATEGORIA 17

CLASE 18 CATEGORIA 18

CLASE 19 CATEGORIA 19

CLASE 20 CATEGORIA 20

CLASE 21 CATEGORIA 21

CLASE 22 CATEGORIA 22

CLASE 23 CATEGORIA 23

CLASE 24 CATEGORIA 24

ANEXO II

REGISTRO DE OPCION VOLUNTARIA

DECRETO ACUERDO N°

SAN FERNANDO DEL VALLE DE CATAMARCA

SR.

SUBSECRETARIO DE RECURSOS HUMANOS Y

GESTION PUBLICA

Me dirijo a Ud, con el objeto de expresar mi voluntad de adoptar por continuar mi relación laboral con el Gobierno de la Provincia de Catamarca, en dependencias de la Administración Pública Centralizada - Escalafón del Personal Civil de la Administración Pública Provincial - Ley 3198. En tal caracter acepto voluntariamente ser reubicado en otro Organismo del Estado Provincial en las condiciones laborales establecidas por ley N° 3276- Estatuto del Personal Civil de la Administración Pública Provincial (Texto ordenado Dcto (CEPRE) N° 1238/92), en la situación de revista establecida en el Anexo I del Decreto Acuerdo N° . Equivalencias de Agrupamientos y Categorías entre el CCT N° 57/75 y la Ley N° 3198.

De igual modo hago expresa renuncia al régimen laboral establecido por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 57/75.

Asimismo, declaro conocer que la aceptación de la presente supone a partir de dicha fecha la liquidación de mis haberes de conformidad a lo establecido en los art. 4° y 5° del Decreto Acuerdo N°

ACLARACION.....

DNI. N°.....

LEGAJO N°.....

AGRUPAMIENTO (OSCa).....

CLASE (OSCa).....

FIRMA