

Fecha Sanción 23 Oct. 1998
Publicado en Boletín Oficial B.O. N° 91/98 PAG. 2663/66
Extracto MODIFICASE EL APARTADO II DEL ANEXO I DEL DCTO. ACDO. 603/98 -
FONDO DE ESTIMULO-

San Fernando del Valle de Catamarca, 23 de Octubre de 1998

VISTO:

El expediente R- N° 3660/98- agregado R-N° 10790/98, el Decreto Acuerdo N° 603/98 e1 Decreto Acuerdo N° 1216/98, y

CONSIDERANDO:

Que cuando se llevó a cabo el análisis de los montos a percibir por parte de cada agente se omitió considerar que las contribuciones patronales al Sistema Unico de Seguridad Social debían estar a cargo de cada agente.

Que desde la vigencia del nuevo régimen de distribución del Adicional Fondo de Estimulo el porcentaje descontado por este concepto a los agentes que lo perciben asciende al VEINTE POR CIENTO (20 %).

Que para recuperar las sumas de bolsillo previstas en el análisis primario del cálculo del Adicional Fondo de Estimulo, es necesario disponer que las contribuciones patronales sean abonadas por Tesorería General de la Provincia

Que de la puesta en marcha del régimen, surge la necesidad de considerar un nivel intermedio con funciones definidas no previstas en el Decreto Acuerdo N° 603/98, tales como los Jefes de Sección, Auditores Junior, secretarios administrativos de las Direcciones de Fiscalización y de Recaudación, encargados de cobranza de valores y programadores.

Que el sistema de Evaluación de Desempeño previsto en el Anexo II del instrumento legal mencionado constituye una novedad en el ámbito de la Administración Pública, por lo que es necesario imprimirle la flexibilidad necesaria para efectuar las correcciones que se Consideren oportunas.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA EN ACUERDO DE MINISTROS
DECRETA:

Art. 1°: Modificase el Apartado II del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98, el que quedará redactado de la siguiente manera:

"BENEFICIARIOS DEL AFE: Serán todos los agentes y funcionarios que cumplan las condiciones que se establecen en el Aparado IV. A estos fines y para la distribución del Fondo por función, se agrupará el Personal de acuerdo a lo siguiente:

Nivel I: Personal de Servicio

Nivel II : Administrativos

Nivel III.1: Liquidadores, verificadores, precesadores de datos (PD) y responsables ante el Tribunal de Cuentas

Nivel III.2: Jefes de Sección, auditores junior, secretarios administrativos de las Direcciones de Recaudación y Fiscalización, encargados de cobranza de valores y progamadores.

Nivel IV: Inspectores y profesionales Universitarios

Nivel V: Jefes de División y Delegados

Nivel VI : Jefes de Departamento

Nivel VII: Directores y Administrador General"

Art. 2°.- Modificase el Apartado III del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98, el que quedará redactado de la siguiente forma:

"III-DISTRIBUCION DEL ADICIONAL FONDO DE ESTIMULO. EL AFE se distribuirá de acuerdo a los siguientes conceptos:

a. En partes iguales entre la totalidad de los agentes comprendidos en el sistema.

b. Jerarquía y función.

c. Evaluación de desempeño.

III.1- DISTRIBUCION POR JERARQUIA Y FUNCION: A los fines de la distribución por jerarquía y función se considerarán los siguientes porcentajes y agente entre los cuales se distribuirán los montos resultantes de cada nivel:

NIVELES PORCENTAJES AGENTES C/PARTICIPACION

I 0 % NIVEL I al VII

II 15 % NIVEL II al VII

III.1 18 % NIVEL III.1 al VII

III.2 20 % NIVEL III.2 al VII
IV 25 % NIVEL IV al VII
V 12 % NIVEL V al VII
VI y VII 10 % NIVEL VI al VII

III.2 -DISTRIBUCION POR EVALUACION DE DESEMPEÑO Los agentes estarán sujetos a una evaluación de desempeño trimestral que se practicará con arreglo a lo dispuesto en el Anexo II. Las calificaciones de los agentes serán: "Excelente", "Muy Bueno", "Bueno más", "Bueno", "Bueno menos", "Regular" y "Malo". La masa a distribuir por Evaluación de Desempeño se conformará con la sumatoria de los valores de calificación asignados a cada agente.

El valor de la calificación de cada agente se determinará conforme a lo siguiente: 30 % del AFE X porcentaje de cada nivel x índice de calificación. La asignación de los porcentajes por desempeño para cada nivel se llevará a cabo de acuerdo a lo siguiente:

NIVELES PORCENTAJES AGENTES C/PARTICIPACION

I 25 % NIVEL I al VII
II 22 % NIVEL II al VII
III.1 20 % NIVEL III.1 al VII
III.2 10 % NIVEL III.2 al VII
IV 12 % NIVEL IV al VII
V 8 % NIVEL V al VII
VI y VII 3 % NIVEL VI al VII

Al monto determinado para cada nivel mediante la aplicación de los porcentajes establecidos en el cuadro precedente, se le aplicará para cada agente los índices por calificación que seguidamente se expresan:

CALIFICACION

CONCEPTO INDICE

MALO 0
REGULAR 0,4
BUENO MENOS 0,7
BUENO 0,9
BUENO MAS 1,05
MUY BUENO 1,25
EXCELENTE 1,4

El Nivel VII (Administrador General y Directores) no estará sujeto a la evaluación de desempeño ni percibirá la parte correspondiente al inciso c) del Apartado III del presente Anexo"

Art. 3° - Modificase el inciso b) del Apartado IV del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98, el que quedará redactado de la siguiente manera:

b) prestar un servicio adicional mensual vespertino mínimo de:

Nivel I a II: TREINTA (30) horas
Nivel III.I: TREINTA Y CINCO (35) horas
Nivel III.2, IV: Profesionales y Programadores: CUARENTA (40) horas
Nivel V y VI: CUARENTA Y CINCO (45) horas"

Art. 4°.- Sustitúyese la expresión Nivel III - SESENTA POR CIENTO (60%) asignada en el apartado VI del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98, por las que a continuación se detalla:

"Nivel III.1 - SESENTA POR CIENTO (60%)
Nivel III.2 - SESENTA Y CINCO POR CIENTO (65%)"

Art 5°.- Modificase el Apartado VII del Anexo I del Decreto Acuerdo N° 603/98 modificado por Decreto Acuerdo N° 1216/98, incorporándose como primer párrafo e inciso e) los textos que a continuación se expresan:

"A los efectos de la liquidación del AFE se procederá en primer término a liquidar la parte proporcional por Evaluación de Desempeño. Determinada la suma correspondiente a este concepto, se la detraerá de la masa global del Fondo y el remanente se distribuirá en partes iguales entre los dos conceptos restantes, según lo previsto en el Apartado III."

"e) Las contribuciones patronales al Sistema Unico de Seguridad, se abonarán con fondos de Tesorería General de la Provincia"

Art 6°: Incorpórase como último párrafo del Anexo II del Decreto Acuerdo N° 603/98 el texto que a continuación se detalla: "Los jefes serán evaluados, además, por el concepto CONDUCCION: Mide la capacidad de organización del área, manejo del personal

a su cargo, grado de respuesta obtenido de sus subordinados ante los diversos requerimientos de trabajo y compromiso frente a las situaciones de excepción por sus faltas o incumplimientos".

Art. 7°: Facúltase al Ministro de Hacienda y Finanzas para que en la medida que sea necesario, proceda a modificar y/o corregir la metodología de evaluación y los valores parciales de distribución del AFE por evaluación de Desempeño, siempre que no altere la masa primaria de distribución establecida en el Artículo 1° del presente instrumento. Podrá asimismo modificar los plazos de evaluación y su vigencia.

Art.8°: A los efectos de la liquidación del AFE correspondiente al mes de octubre de 1998, se procederá de acuerdo a lo establecido por el Decreto Acuerdo N° 603/98, abonándose las contribuciones patronales con fondos de Tesorería General de la Provincia.

Art. 9°.- Tomen conocimiento Administración General de Rentas, Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública y Dirección de Informática y Organización.

Art. 10°.- Comuníquese, Publíquese, dése al Registro Oficial y archívese.-

ARNOLDO ANIBAL CASTILLO
Gobernador de Catamarca

Dr. Raúl Francisco Poliche
Ministro de Gobierno y Justicia
a/c Ministerio de Salud y Acción Social

C.P.N. Raúl Esteban Giné
Ministro de Hacienda y Finanzas

Ing. Carlos Victor Pingitore
Ministro de Producción y Desarrollo

Lic. Luis Adolfo Varela Dalla Lasta
Ministro de Cultura y Educación