

Fecha Sanción 27 Dic. 1996
Publicado en Boletín Oficial BOL 44/97 - PAG 1136/38
Extracto ESTABLECESE QUE LAS PLANTAS OPTIMAS FUNCIONALES DE LA
ADMINISTRACION PUBLICA SEAN APROBADAS POR DECRETOS DEL
PODER EJECUTIVO.

VISTO:

La Ley Nro. 4639 de Reforma del Estado, los Decretos Acuerdos Nros. 860/92 y 1028/96, y

CONSIDERANDO:

Que la normativa citada establece la realización de acciones coordinadas en procura de adoptar pautas uniformes que permitan la reorganización efectiva del Sector Pública Provincial, en cumplimiento de los objetivos fijados por la Ley Nro. 4639 de Reforma del Estado.

Que en tal sentido, dichas acciones deben tener un impacto positivo en la optimización del desempeño de la Administración Pública Provincial, a efectos de incrementar los niveles de eficiencia y eficacia en la planificación, implementación y control de gestión del desarrollo de las políticas públicas.

Que en procura de alcanzar los objetivos estratégicos en materia de Reforma del Estado resulta necesario dar cumplimiento a las disposiciones establecidas por los Decretos Acuerdos Nros. 860/92 y 1028/96, en el sentido de determinar las Plantas Optimas Funcionales de los distintos Organismos centralizados y descentralizados de dependencia de las distintas jurisdicciones del Poder Ejecutivo Provincial.

Que la determinación de dichas Plantas configurará una herramienta idónea para la administración racional de los recursos humanos con que cuenta el Estado, a la vez que garantizará el alcance adecuado nivel de cumplimentación de los objetivos políticos y de gestión de las distintas áreas de la Administración Pública Provincial.

Que en tal sentido, se han desarrollado, en conjunto con la Subsecretaría de Asistencia a Provincias del Ministerio del Interior del Gobierno Nacional y la Unidad de Gestión Provincial para la determinación de las Plantas Optimas Funcionales, los lineamientos generales que regulan dicho sistema en el ámbito de la Administración Pública Provincial.

Que dichos lineamientos generales, por su formulación y metodología, resultan adecuados para garantizar la aptitud, aceptabilidad y factibilidad de la gestión de las políticas públicas que desarrollan los distintos Organismos Centralizados y Descentralizados del Sector Público Provincial.

Que en función de ello, resulta procedente fijar el procedimiento administrativo que deberá seguirse para la cobertura de los distintos cargos que componen las respectivas Plantas Optimas Funcionales de las distintas áreas de dependencia del Poder Ejecutivo Provincial.

Que dicho procedimiento debe fijar pautas claras para la comprensión y ejecución del mismo, delimitando competencias y esferas de acción sectorial para la cumplimentación cabal de las disposiciones emanadas del citado Decreto Acuerdo N° 1028/86.

Que resulta necesario, asimismo, establecer los lineamientos operativos generales para el encuadre de aquellos agentes que, por distintos motivos, no se hallaren incluidos en las correspondientes Plantas Optimas Funcionales aprobadas por el presente Decreto Acuerdo.

Que, al mismo tiempo, resulta conveniente tomar medidas que aseguren el cumplimiento de lo dispuesto en el presente Decreto, facultando al Señor Subsecretario de Recursos Humanos y Gestión Pública del Ministerio de Hacienda y Finanzas para dictar la normativa complementaria y aclaratoria del mismo.

Que el presente Acto se dicta en virtud de las facultades contenidas por el Artículo 149° de la Constitución de la Provincia.

Por ello,
EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA
EN ACUERDO DE MINISTROS
DECRETA:

ARTICULO 1°.- Establécese que las Plantas Optimas Funcionales de las distintas Unidades Orgánicas u Organismos centralizados y descentralizados de la Administración Pública Provincial será aprobadas a través de decretos del Poder Ejecutivo Provincial refrendados por el Ministro del área involucrada y el Ministro de Hacienda y Finanzas, a propuesta de la Unidad de Gestión Provincial para la determinación de las Plantas Optimas Funcionales creada por el decreto Acuerdo N° 1028 del 1° de agosto de 1996.

ARTICULO 2°.- Establécese que cada uno de los distintos Decretos aprobatorios de Plantas Optimas Funcionales de las distintas jurisdicciones del Poder Ejecutivo Provincial deberá incluir un Anexo por cada Unidad Orgánica u Organismo centralizado o descentralizado dependiente de las mismas, el cual deberá consignar una descripción general de Planta Optima Funcional conformada por:

- a) la denominación de la Unidad Orgánica, u Organismo centralizado o descentralizado.
- b) el indicador de proceso de trabajo seleccionado para establecer la productividad del área.
- c) la cuantificación real de dicho indicador de proceso de trabajo.
- d) la relación de planta óptima funcional expresada en cantidad de agentes sobre la cuantificación del indicador de proceso de trabajo.
- e) la cantidad de agentes que conforma la Planta Optima Funcional.

ARTICULO 3°.- En el caso que no fuera posible establecer, en función de las características específicas de los procesos de trabajo que se desarrollan en una determinada Unidad Orgánica, los indicadores de proceso señalados en el inciso b) del artículo precedente, deberá consignarse dicha imposibilidad expresándose a continuación el carácter de la Unidad en cuestión y una sucinta referencia a su responsabilidad primaria.

ARTICULO 4°.- Establécese que, de manera análoga a lo establecido en el art. 1° del presente Decreto, cada uno de los sucesivos decretos aprobatorios de Plantas Optimas Funcionales Jurisdiccionales deberá incluir un Cuadro de Distribución de Planta Optima Funcional el cual deberá consignar la distribución de agentes conforme a las siguientes categorías: a) Personal jerárquico, b) Personal de Jefaturas Intermedias, c) Personal Profesional y Técnico, d) Personal Administrativo de Nivel Superior, e) Personal Administrativo de Nivel Medio, f) Personal Administrativo de Nivel Operativo, g) Personal de Servicio y h) Personal de Obra.

ARTICULO 5°.- A efectos de lo establecido en el artículo precedente, se define los criterios de inclusión para las distintas categorías:

- a) Personal Jerárquico: Se trata de funcionarios políticos que ejecutan tareas de conducción superior del estado Provincial, es decir, Gobernador, Ministros, Secretarios de Estado, Subsecretarios de Estado, Administradores, Directores Provinciales, Directores generales, Directores de Unidades de Proyecto Especial, Vocales de Directorio, Gerentes, etc.
- b) Personal de Jefaturas Intermedias: Se trata de Jefes de Departamento u área estratégica de conducción sectorial en las distintas Unidades Orgánicas.
- c) Personal Profesional y Técnico: Se trata del personal que ejecuta tareas de dicha índole y para el desempeño de las cuales resulta requisito necesario el título habilitante.
- d) Personal Administrativo de Nivel Superior: Se trata de Coordinadores de Area, jefes de División u área similar, Encargados de Personal, Secretarías de Nivel de Conducción Superior, etc. Dicha categoría se define por un nivel superior de planificación, coordinación o asesoramiento y por el conocimiento cabal y completo de procesos y subprocesos administrativos de la Unidad Orgánica.
- e) Personal Administrativo de Nivel Medio: Se trata de Asistentes Administrativos, Encargados de áreas secundarias, etc. Dicha categoría se define niveles intermedios de autonomía y responsabilidad funcional y por el conocimiento completo de segmentos determinados de los procesos y subprocesos administrativos de la Unidad Orgánica.
- f) Personal Administrativo de Nivel Operativo: Se trata de Auxiliares Administrativos o colaboradores que desempeñan tareas

rutinarias, reiterativas y/o mecánicas, con bajos niveles de autonomía, capacidad crítica e iniciativa personal.

g) Personal de Servicio: Se trata de Ordenanzas, Mozos, Choferes, Auxiliares de Cafetería, Personal de mantenimiento y limpieza, o bien personal encuadrado en tareas generales de servicio.

h) Personal de Obra: Se trata de Oficiales, Medio Oficiales y Ayudantes de Albañilería, Pintura, Carpintería, Herrería u otras especialidades propias de obra.

ARTICULO 6°.- Establécese que los respectivos Anexos Aprobatorios de Plantas Optimas Funcionales deberán consignar la estructura de cargos que la conforman con la denominación de los cargos habilitados, agrupados conforme a los niveles y criterios establecidos en los artículos 4° y 5° del presente Decreto Acuerdo.

ARTICULO 7°.- Con posterioridad a la suscripción del Decreto aprobatorio de Plantas Optimas Funcionales de la jurisdicción del caso, los titulares de cada una de las Unidades Orgánicas consignadas en los respectivos anexos elevarán a consideración de la Unidad de gestión Provincial para la determinación de Plantas Optimas Funcionales, en un plazo que no supere los treinta días de la firma del decreto respectivo, una propuesta de cobertura de los cargos de Planta Optima con el personal de Planta Permanente que reviste en su dependencia.

ARTICULO 8°.- A los efectos del artículo precedente, los funcionarios titulares de cada una de las Unidades Orgánicas señaladas en el mismo asumen la responsabilidad de certificar que los agentes propuestos para la cobertura de cargos de estructura de Planta Optima Funcional poseen el perfil apropiado para el mismo, en tanto acreditan la experiencia funcional y/o la idoneidad para el desempeño de las funciones inherentes a los cargos descriptos en el art. 5° del presente Decreto Acuerdo.

ARTICULO 9°.- En caso de que los cargos de Planta Optima Funcional no puedan ser cubiertos por personal de planta permanente de su dependencia, los responsables de las Unidades Orgánicas consignadas en el art. 7° especificarán, a continuación del cargo descripto, la leyenda "vacante", a efectos de que la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, a través del Programa de Selección y Evaluación, aborde las gestiones necesarias para su cobertura.

ARTICULO 10°.- La Unidad de Gestión Provincial para la determinación de las Plantas Optimas Funcionales evaluará la propuesta de cobertura de cargos remitida por el área u Organismo correspondiente y emitirá, en un plazo que no exceda los treinta días desde la fecha efectiva de recepción de la propuesta, un dictamen acerca de la misma.

ARTICULO 11°.- Dicho dictamen será elevado, con atención a la dependencia funcional de las Unidades Orgánicas del caso, a consideración del Sr. Gobernador, Ministros del Poder Ejecutivo, Secretario General de Coordinación del Poder Ejecutivo, Secretario de Estado del Ambiente, Fiscal de Estado, Asesor General de Gobierno o Secretario Privado de la Gobernación, quienes procederán, a través de Resolución, a la cobertura de los cargos de Planta Optima Funcional Y7o al pertinente llamado a Concurso para proceder a su cobertura.

ARTICULO 12°.- Los agentes de planta permanente que no sean incluídos en la Planta Optima Funcional permanecerán en funciones en su Organismo actual de destino, hasta tanto se defina el marco normativo que regule su situación de revista y los mecanismos pertinentes para propender a su reconversión laboral.

ARTICULO 13°.- facúltase al Sr. Subsecretario de Recursos Humanos y Gestión Pública del Ministerio de Hacienda y Finanzas para dictar la normativa complementaria y aclaratoria del presente Decreto Acuerdo.

ARTICULO 14°.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

ARNOLDO ANIBAL CASTILLO
Gobernador de Catamarca

Dr. Guillermo Adolfo Herrera
Ministro de Gobierno y Justicia

C.P.N. Raúl Esteban Giné
Ministro de Hacienda y Finanzas

Ing. Carlos Víctor Pingitore
Ministro de Salud y Acción Social

Lic. Luis Adolfo Varela Dalla Lasta
Ministro de Cultura y Educación