

**Fecha Sanción** 26 Set. 1990  
**Publicado en Boletín Oficial** B.O. Nº 07 -22/01/1991 - PAG. 111/114  
**Extracto** APRUEBASE EL CODIGO DE ETICA PARA LOS PROFESIONALES  
COMPRENDIDOS EN EL CONSEJO PROFESIONAL DE AGRIMENSURA

San Fernando del Valle de Catamarca 26 de Septiembre de 1990.-

**VISTO:**

El Expediente C - 3766/90 por el que el Consejo Profesional de Agrimensura de Catamarca pide la emisión de un decreto aprobando el proyecto de Código de Etica para el Organismo que a los efectos se adjuntan, y

**CONSIDERANDO:**

Que de conformidad a las previsiones de la Ley 3985 - Creación del Consejo Profesional de Agrimensura -, Artículo 32, Inciso b) el Consejo Directivo puede gestionar por ante el Poder Ejecutivo Provincial la aprobación del "Código de Etica" que guiará la conducta que en este sentido habrán de observar los profesionales en la rama de la agrimensura;  
Que esa petición es específicamente formulada en estas actuaciones acompañando al efecto el proyecto respectivo;  
Que no existe ordenamiento legal que regla la actividad, siendo por ello necesario su dictado de conformidad al requerimiento de la institución expuestas a través del proyecto adjunto que se entienden plenamente valorada por su marcada especificidad;  
Que de la lectura del mismo no surge oposición a principios generales de derecho ni a normativa generales o especial vigente;  
Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA  
DECRETA:

ARTICULO 1º.- Apruébase el Código de Etica para los profesionales comprendidos por el Consejo Profesional de Agrimensura de la Provincia de Catamarca, el que a sus efectos forma parte del presente como Anexo I.

ARTICULO 2º.- Tome conocimiento a sus efectos el Consejo Profesional de Agrimensura de la Provincia de Catamarca.

ARTICULO 3º.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

**CODIGO DE ETICA**

Artículo 1 - Normas de ética.

Se entiende por ética profesional al conjunto de los mejores criterios y conceptos que debe guiar a la conducta de un sujeto, por: razón de los más elevados fines que puede atribuirse a la profesión que ejerce.

Las reglas de ética que se mencionan a continuación, no implican la negación de otras no expresadas y que pueden resultar del ejercicio profesional

Las faltas de ética pueden clasificarse en:

- Faltas para con la profesion.
- Faltas para con los colegas.
- Faltas para con los comitentes o terceros.

ARTICULO 2 - Faltas para con la profesión.

a) No contribuir con su propia conducta profesional y por todos los medios a su alcance a que en el consenso público se forme y se mantenga un exacto concepto del significado de la profesión en la sociedad de la dignidad que le acompaña y del alto respeto que merece.

- b) Violar el régimen de inhabilitaciones e incompatibilidades establecidas en las leyes vigentes.
- c) Facilitar el ilegal ejercicio de la profesión a personas sin título o impedidas para hacerlo por inhabilitación, sanciones disciplinarias o incompatibilidad.
- d) Procurarse clientela por medios incompatibles con la dignidad profesional, como ser:
  - I - Hacer publicidad que pueda inducir a engaño u ofrecer soluciones que impliquen violaciones a las leyes.
  - II - Recurrir directamente, o por medio de terceros, a intermediarios remunerados para obtener trabajos.
  - III - Ejercer la profesión con personas asociadas, que no se encuentran habilitadas para el ejercicio de la Agrimensura.
  - IV - Ofrecer públicamente trabajos o consultas gratuitas o que atenten con el régimen de arancelamiento establecido.
- e) Realizar actividades profesionales que signifiquen perjuicios para los intereses públicos o sean contrarios a las disposiciones legales vigentes.
- f) Ejecutar de mala fe, actos reñidos con la buena técnica o incurrir en omisiones culposos, aun cuando sea en cumplimiento de órdenes del superior jerárquico del demandante.
- g) Autorizar planos, especificaciones, presupuestos, dictámenes, menciones e informes que no hayan sido ejecutados, estudiados y/o visados personalmente.
- h) No denunciar a la autoridad competente o al Consejo Profesional de Agrimensura el ejercicio ilegal de la profesión o la conducta sancionable de colegas que se hubiera constatado en el desempeño profesional.
- i) Ejercer total o parcialmente la profesión de Agrimensor sin estar matriculado o inhabilitado por falta de pago u otra causa.

Artículo 03 - Falta para con los colegas.

- a) Utilizar ideas, planos, documentos técnicos o jurídicos, que no se hayan dado a publicidad, sin el conocimiento de su autor o propietario.
- b) Señalar públicamente presuntos errores profesionales de colegas, sin antes darles oportunidad de reconocerlos o rectificarlos.
- c) Emitir juicios adversos sobre actuaciones profesionales de colegas, menoscabando su personalidad o conocimientos técnicos.
- d) Ofrecer o aceptar la prestación de servicios profesionales por honorarios inferiores a lo que fija el arancel establecido.
- e) Fijar retribuciones no acordes con la importancia y responsabilidad del servicio que presta, al colega o colegas a sus órdenes, menoscabando su dignidad profesional.
- f) No tratar con la debida consideración y respeto a los colegas en el desempeño de sus actividades profesionales, públicas y privadas.
- g) Actuar de cualquier manera o comprometerse de cualquier modo, en prácticas que tienden a desacreditar el honor y dignidad en la profesión o profesionales de la Agrimensura.

Artículo 04 - Faltas para con los comitentes o terceros.

- a) Aceptar en provecho propio, cuando traten por cuenta de terceros, comisiones, descuentos, bonificaciones u otros beneficios .
- b) Revelar datos reservados de carácter técnico, jurídico, financiero o personal, sobre los intereses confiados a su estudio o custodia.

- c) Ser parcial al actual como perito, árbitro o jurado de tareas profesionales.
- d) No asesorar adecuadamente al comitente y terceros que pudieran ser afectados.

#### Artículo 05 - Procedimientos.

- a) El Tribunal de Disciplina procederá de oficio o por denuncia.
  - b) Las denuncias por falta de ética podrán ser presentadas por cualquier persona física o jurídica que se considere perjudicada.
  - c) Deberán ser formuladas en forma verbal o escrita ante cualquier miembro del Consejo Directivo o Tribunal de Disciplina.
  - d) Cuando se haga en forma verbal, se le dará forma escrita, labrando un acta a la brevedad posible, donde se especificarán todos los hechos que puedan servir para dejar debidamente aclarada la situación planteada agregando la documentación que se presentará
  - e) Las denuncias formuladas en forma escrita deberán hacerse en sobre cerrado, dirigidas al Sr. Presidente del Consejo Profesional de Agrimensura, con una leyenda escrita en el sobre que diga "Reservado", y podrán ser entregadas personalmente en el Consejo o ser despachadas por correo en pieza certificada.
- En este último caso el Consejo Directivo, si lo estime conveniente, citará al denunciante para que ratifique o rectifique la denuncia y a los fines que hubiera lugar, y elevará de inmediato la documentación reunida al Tribunal de Disciplina, quien se abocará a su estudio y aconsejará al Consejo Directivo el temperamento a seguir, o dictará sentencia dentro de un plazo no mayor de treinta días corridos.
- En todos los casos, ante de tomar medidas disciplinarias se deberá dar al asociado denunciado, el traslado correspondiente, para que el descargo que estimare, en un plazo no mayor de quince días corridos.

#### Artículo 06 - Carácter de las faltas de ética.

- a) El carácter de las faltas de ética se clasificarán en: "Gravísimo", "Grave", y "Leve".
- b) La pluralidad de faltas cometidas en forma real o virtualmente simultánea por el mismo profesional no podrá ser calificado de leve aunque cada una de aquellas consideradas individualmente pudiera tan sólo merecer tal calificación.
- c) Es atribución del Tribunal de Disciplina determinar la calificación del carácter que corresponda a una falta o conjunto de faltas en que se pruebe que un profesional se halla incurso.
- d) La falta de respeto o consideración debida hacia el Tribunal de Disciplina o a uno de sus miembros, no podrá ser calificada de leve.

#### Artículo 07 - Sanciones.

El Tribunal de Disciplina podrá aplicar alguna de las siguientes sanciones:

- a) Advertencia.
- b) Amonestación o apercibimiento privado o público, para las de carácter leve.
- c) Multa (equivalente a los gastos que hubieran ocasionado al Consejo).
- d) Suspensión de la matrícula hasta cinco años de duración.
- e) Cancelación de la matrícula.

La sanción prevista en el apartado sólo podrá ser resuelta cuando el asociado haya sido suspendido tres o más veces; o por condena motivada por delito doloso de acción pública; si éste causare agravio o menoscabo al ejercicio profesional; al Consejo Profesional; o a sus asociados.

En todos los casos, el Consejo Profesional deberá comunicar la sanción aplicada a las Asociaciones Profesionales de otros Estados mediante nota o Boletín Informativo.

#### Artículo 08 - Disposiciones transitorias.

- a) Los Agrimensores o profesionales de la Agrimensura, empleados públicos que en comisiones de servicio realizan trabajos profesionales remunerados y/o gratuitos, haciendo uso del instrumento y/o movilidad provisto por el mismo, y/o percibiendo viático

u otra remuneración compensatoria; además de hacerse pasibles de sanciones por parte del Estado, incurren en falta de ética para con los colegas que deben solventar costos de adquisición y mantenimiento del instrumental necesario, además de los denominados "gastos especiales de mensura" o de otra tarea agrimensural.

b) Los gastos que demande la investigación efectuada por el Consejo, en los casos de denuncias por falta de ética; serán aplicados en concepto de multa:

I - El 100% al denunciado, si se comprueba su culpa y se hace pasible de la sanción.

II - El 100% al denunciante, si no existen pruebas suficientes, el denunciado no será pasible de sanción y se declara la denuncia "no seria".

II - El 50% al denunciante y el 50% al denunciado, cuando se determine que la denuncia tiene cierto fundamento documental, pero por otras causas no puede probarse fehacientemente y corresponda al causado sanción "por falta leve".

c) Producido el caso de una denuncia por falta de ética, el Tribunal de Disciplina citará al asociado denunciado, por carta documento o telegrama colacionado, pondrá en conocimiento al mismo de la documentación reunida y lo someterá a preguntas que pueden aclarar la situación planteada.

La no concurrencia del denunciado o su negativa a responder las preguntas formuladas lo hará pasible de sanción de carácter "serio".

d) Cuando resultaren insuficientes los principios que emergen del espíritu normativo del presente ordenamiento, se aplicarán los preceptos de las leyes N° 3585 de Catastro de la Provincia y N° 3985 de Creación del Consejo Profesional de Agrimensura de Catamarca.





