

**Fecha Sanción** 5 Julio 1977 **Decreto Reglamentación** 0  
**Fecha Promulgación** 5 Julio 1977 **Decreto Promulgación** 0  
**Publicada en Boletín Oficial** N° 66-19/8/77 - Pág. 2076/81  
**Modificado por**  
**Modifica a**  
**Tema** EMPLEADOS PUBLICOS  
**Extracto** Dirección Provincial de Vialidad - Fíjense remuneraciones para el personal.-  
**EL GOBERNADOR INTERINO DE LA PROVINCIA SANCIONA Y PROMULGA CON FUERZA DE LEY:**

ARTICULO 1°.- Fíjase en los importes que se detallan en la planilla Anexo I, que forma parte integrante de la presente Ley, las remuneraciones para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad a partir del 1º de enero de 1977, estableciéndose en los importes que se discriminan en la planilla Anexo II, que también pasa a formar parte integrante de la presente disposición, las remuneraciones para el personal de la citada Repartición a partir del 1º de abril de 1977.

ARTICULO 2°.- La retribución del agente se compone del sueldo básico correspondiente a la categoría, de los adicionales generales y particulares y de los suplementos que correspondan a su situación de revista y condiciones generales. La suma del sueldo básico y de los adicionales generales respectivos se denominarán "ASIGNACION DE LA CATEGORIA".

ARTICULO 3°.- Se establecen los siguientes adicionales generales:

1. Dedicación Funcional. Corresponde a los agentes que revistan en el tramo de Personal Superior, o en iguales categorías de otros Agrupamientos.
2. Responsabilidad Jerárquica. Será percibido por el personal del tramo de Supervisión de los Agrupamientos Administrativos, Técnico, de Mantenimiento, Producción y de Servicios Generales o de iguales categorías de otro Agrupamiento.
3. Gastos de Representación. Comprende al personal que revista en las categorías 1 al 8, ambas inclusive de cualquier Agrupamiento.
4. Bonificación Especial. Se abonarán al personal no comprendido en los incisos anteriores.

Los adicionales establecidos por los incisos 1, 2 y 4 son excluyentes entre sí.

La totalidad de los adicionales generales constituyen la restitución de los mayores gastos que originan el desempeño de la función no computándose en consecuencia a los efectos impositivos.

ARTICULO 4°.- Establécense los siguientes adicionales particulares:

1. Antigüedad
2. Título
3. Mayor Horario
4. Conducción Jerárquica
5. Calificación
6. Responsabilidad profesional

ARTICULO 5°.- Establécense los siguientes suplementos:

1. Zona de costo de vida
2. Riesgo
3. Bonificación por pagador
4. Subrogancia
5. Mrito
6. Otros suplementos particulares

ARTICULO 6°.- La asignación de la categoría será la que fije y/o determine el Poder Ejecutivo.

Para las categorías 1 a 8 inclusive, las mismas se compondrán de:

- Sueldo básico = 40% de asignación de la categoría.
- Dedicación funcional, responsabilidad jerárquica y/o bonificación especial = 40% de la asignación de la categoría.
- Gasto de Representación = 20% de asignación de la categoría.

Para las categorías 9 a 20 la asignación de las categorías se compone de:

- Sueldo básico = 50% de asignación de la categoría.
- Responsabilidad jerárquica y/o bonificación especial = 50% de la asignación de la categoría.

ARTICULO 7°.- Fíjase como adicional por antigüedad para el personal comprendido en el presente Reglamento que será percibido a partir del 1º de enero de cada año el siguiente;

Categoría 1 a 6 inclusive. El 1% de la asignación de la categoría 1 por cada año de servicio o fracción mayor de 6 meses.

Categoría 7 a 12 inclusive. El 1% de la asignación de la categoría 3 por cada año de servicios o fracción mayor de 6 meses.  
Categoría 13 a 20 inclusive. El 2% de la asignación de la categoría 10 por cada año de servicios o fracción mayor de 6 meses.  
A los efectos mencionados anteriormente se determinarán la antigüedad al día 31 de diciembre de cada año sobre la base de los servicios no simultáneos cumplidos en forma ininterrumpida o alterada en Organismos Nacionales, Provinciales o Municipales. No se computarán los años de antigüedad que devenguen de un beneficio de pasividad.

ARTICULO 8°.- El personal comprendido en el presente reglamento excepto el comprendido en Agrupamiento Profesional, percibirá el adicional por Título según el presente detalle:

**TITULO BONIFICACION**

1º- Títulos Universitarios de Actuario 85% de la asignación

Abogado, Arquitecto, Contador Público, de la categoría VEINTE

Doctor e Ingeniero en todas las ramas, (20)

Geólogos, Agrimensor y equivalentes.

2º- Títulos Universitarios de Escribano, 70% de la asignación

Farmac,uticos y equivalentes. de la categoría VEINTE

(20)

3º- Títulos Universitarios de Dietista, 50% de la asignación

Obst,trica, Visitador de Higiene, de la categoría VEINTE

Procurador, Asistente Social y (20)

equivalentes, certificados de

Especialización en Obras Viales.

4º- Títulos secundarios de Maestro Normal, 40% de la asignación

Bachillerato, Perito Mercantil y otros de la categoría VEINTE

correspondientes a planes de estudios (20)

no inferiores a CINCO (5) años.

5º- Otros Títulos secundarios con planes 30% de la asignación

de estudio no inferiores a TRES (3) de la categoría VEINTE

años. (20)

6º- Certificados de estudios extendidos por

Organismos Gubernamentales o internacio- 15% de la asignación

nales, no inferiores a TRES (3) meses y de la categoría VEINTE

Certificados de Capacitación T,cnica de

los Agrup. de Personal de: Mantenimiento,

Conservación, Talleres, y Personal de

Serv. Generales.

Sólo se bonificarán aquellos Títulos cuya posesión aporte conocimiento de aplicación en la función desempeñada por el poseedor.

A este efecto queda establecido que los Títulos de Maestra Normal, Bachiller y Perito Mercantil, como asimismo el Ciclo Básico correspondiente a cualquiera de ellos y de carreras técnicas, aporten conocimientos aplicables cualquiera sea la función que desempeñe el agente.

No podrá bonificarse más de un Título por Agente.

ARTICULO 9°.- Las asignaciones de las categorías consignadas precedentemente corresponden a las siguientes prestaciones de servicios, regular y mínimas por parte del personal de la Dirección Provincial de Vialidad.

Agentes que tengan asignadas las CATEGORIAS 1 a 6, ambas inclusive 45 horas semanales.

Agentes que tengan asignadas las CATEGORIAS 7 a 11, ambas inclusive 40 horas semanales.

Agentes que tengan asignadas las CATEGORIAS 12 a 20, ambas inclusive 35 horas semanales.

Agentes afectados a los servicios de Talleres, Mantenimiento, Conservación, Servicios Generales, y a los típicos de campaña 40 horas semanales.

Agentes afectados a inspección de obra y comisiones de estudio 44 horas semanales.

El personal que tenga asignado y cumpla un horario de 40 horas semanales o más de trabajo, percibirá un adicional por mayor horario igual al 20% de la asignación de la Clase de Revista.

Cuando razones de servicio hagan necesario que el personal que reciba el adicional particular de conducción jerárquica, que se establece en el Artículo siguiente, se desempeñarán durante 45 horas semanales. Del mismo modo, el personal superior además de las 45 horas establecidas para dicho Agrupamiento, extenderán su prestación en la medida que las necesidades del servicio lo requiera.

Las extensiones de horario previstas por el párrafo anterior no se compensarán por horas extras y no darán derecho a percepción de compensación monetaria alguna.

ARTICULO 10°.- El Administrador General de la Dirección Provincial de Vialidad podrá disponer cuando las necesidades del servicio requieran la extensión de la jornada de la labor con un máximo de 10 horas semanales para aquel que tenga asignado un horario de 35 horas semanales.

El agente que se encuentre afectado a esta situación tendrá derecho a una compensación monetaria equivalente al 20% de la asignación de la categoría en forma proporcional a la extensión de la jornada.

ARTICULO 11°.- El adicional particular por conducción jerárquica corresponderá al personal Superior y aquellos agentes que se desempeñen en funciones de jefe o 2do. jefe de Dpto. desde la categoría 1 a 8 inclusive y consistirá en un monto equivalente al 20% de la asignación de la categoría de revista.

ARTICULO 12°.- El personal que al ser calificado de acuerdo a las normas vigentes supere el 50% del máximo posible percibirá un adicional por tal concepto equivalente al 10% de la signación de la categoría en que revista.

Por esta única vez todo el Personal de la Planta Permanente de Vialidad Provincial recibirá este adicional particular debiendo el Administrador Provincial de Vialidad dictar el instrumento que reglamenta este Artículo.

ARTICULO 13°.- El personal comprendido en el agrupamiento Profesional percibirá en concepto de adicional por responsabilidad profesional una suma equivalente a un 15% de la asignación de la categoría en que revista.

ARTICULO 14°.- Suplemento por zona de costo de vida. Corresponderá al agente que preste servicio permanente en las zonas que se declaren bonificables y consistirá en un porcentaje a determinar por vía reglamentaria sobre la asignación de la categoría.

ARTICULO 15°.- Suplemento por riesgo. Corresponderá el percibimiento a los agentes que desempeñen funciones cuya naturaleza exijan acciones o tareas en las que se pongan en peligro su integridad sico-física.

Las funciones que se consideran incluidas en la percepción de este suplemento se determinarán vía Poder Ejecutivo a proposición de la Administración de Vialidad Provincial.

El suplemento consistirá en una bonificación mensual del 20% de la categoría de revista del Agente.

ARTICULO 16°.- Los agentes de Planta Permanente que se encuentren desempeñando en el Régimen Orgánico Funcional aprobado, tareas de pagador y/o cobrador percibirán una bonificación del 20% mensual de la asignación de la categoría que revista.

ARTICULO 17°.- Subrogancia. El suplemento por subrogancia será liquidado en un todo de acuerdo con los art. 50º, 51º y 52º de la Ley Nº 3198/77 y su modificación.

ARTICULO 18°.- Suplemento por m,rito. El personal tendrá derecho a menciones especiales cuando hubiere realizado alguna labor o acto extraordinario de m,rito que se tradujere en un beneficio tangible para los intereses del Estado provincial. Dicha labor o acto de m,rito podrá ser premiada al solo juicio del Poder Ejecutivo Provincial y por recomendación del señor Administrador General de Vialidad de la Provincia, con una asignación suplementaria de hasta 20% de la asignación de la categoría de revista del agente y por término que oscilará entre 1 a 5 años.

ARTICULO 19°.- Los montos correspondientes a asignaciones adicionales generales, adicionales particulares y suplementos que se establecieran por la presente Ley sufrirán los descuentos jubilatorios en un todo de acuerdo a lo previsto por la Ley Nº 2319 y sus modificatorias, en cuyo caso integrarán el sueldo anual complementario.

ARTICULO 20°.- Las erogaciones que demanden el cumplimiento de la presente se afectarán a la partida específica del personal que a tal efecto fije el Presupuesto Provincial para el corriente año conforme lo dispone el Artículo 23° de la Ley 3205 y sus mofificatorias.

ARTICULO 21°.- El encasillamiento del Personal comprendido en la Dirección Provincial de Vialidad en los distintos Agrupamientos y Categorías, a los efectos de la aplicación de las pautas y escalas salariales fijadas por el Poder Ejecutivo Nacional, no reviste carácter definitivo ni de equiparación automática entre las categorías, cargos y funciones vigentes a la fecha y regirá hasta tanto se efectúe la reorganización administrativa con la consecuente revisión de Estructuras Orgánicas y Agrupamientos Funcionales de los distintos Organismos y dependencias de la Dirección Provincial de Vialidad.

ARTICULO 22°.- Para el caso de aquellos agentes que, como resultado del encasillamiento a que se refiere el Artículo 21° pasaren a revistar en una Categoría cuya remuneración -por todo concepto fuere inferior a la que percibían el 31/12/76 incrementada en un veinte por ciento (20%), la diferencia que existe entre ,sta y aqu,lla se liquidará en concepto de "Suplemento por cambio de Situación Escalonaria".

Los posteriores aumentos de remuneración que correspondan a estos agentes por promoción o por cualquier otra causa en cualquiera de los conceptos que integran su remuneración, serán tomados del "Suplemento por Cambio de Situación Escalonaria" hasta la completa extinción del mismo.

Disposiciones Transitorias

ARTICULO 23°.- El Ministerio de Economía y el Ministerio de Planificación y Coordinación serán los Organismos de interpretación y asesoramiento para la aplicación de la presente Ley.

ARTICULO 24°.- Además de las remuneraciones que resulten por la aplicación de la presente Ley, el personal tendrá derecho a percibir las sumas que le correspondan en concepto de asignaciones familiares y asignaciones por escolaridad.

ARTICULO 25°.- Las asignaciones familiares serán las establecidas en la Ley Nacional N° 1817 reajustadas o elevadas, conforme a lo dispuesto por los Decretos Nacionales Nros. 3277 y 350/75 y 265/77 y todos aquellos que sobre el particular se dictaren en el futuro, y ratificase asimismo la Ley Provincial N° 3201.

Las oficinas liquidadoras adoptarán las medidas correspondientes para la liquidación actualizada de este adicional, con retroactividad a la fecha establecida en las normas legales mencionadas precedentemente.

ARTICULO 26°.- Autorízase al Poder Ejecutivo a efectuar el encasillamiento del personal correspondiente a la Dirección Provincial de Vialidad a los efectos de la aplicación de la presente Ley, la cual implicará la modificación de la Ley de Presupuesto en lo que a clase, cargos y categorías se refiere, sin exceder el total de los cargos previstos en el Artículo 5° de esta Ley.

ARTICULO 27°.- La presente Ley se dicta "ad-referendum" del Ministerio del Interior.

ARTICULO 28°.- Comuníquese, publíquese, d,se al Registro Oficial y Archívese.-

Cnl HAMILTON BARRERA

Gobernador Interino de Catamarca

Dr. Aldo César Hugo Nieva

Ministro de Economía

Dr. Raúl Hipólito Di Blasio

Ministro de Planificación y Coordinación

Categoría Asignación de la Categoría

I 115.841

II 93.041

III 75.041

IV 60.041

V 50.441

VI 43.841

VII 39.641

VIII 35.441

IX 26.753

X 23.481

XI 21.781

XII 20.813

XIII 20.071

XIV 19.150

XV 18.141

XVI 17.388

XVII 16.698

XVIII 16.142

XIX 15.613

XX 14.436

Nota: 1 - La asignación de las categorías I a VIII inclusive, se compone de:

- Sueldo básico (40% asignación de la categoría)

- Dedicación funcional, responsabilidad jerárquica, responsabilidad profesional y/o bonificación especial (40% asignación de la

categoría).

- Gastos de representación (20% asignación de la categoría)

2 - La asignación de las categorías IX a XX, se compone de:

- Sueldo básico (50% asignación de la categoría).

- Responsabilidad jerárquica y/o equivalente (50% asignación de la categoría).

Categoría Asignación de la Categoría

I 139.050

II 111.690

III 91.440

IV 72.090

V 60.570

VI 52.650

VII 47.700

VIII 42.570

IX 32.130

X 28.170

XI 26.100

XII 25.020

XIII 24.120

XIV 22.950

XV 21.780

XVI 20.880

XVII 20.070

XVIII 19.350

XIX 18.720

XX 17.370

Nota: 1 - La asignación de las categorías I a VII inclusive, se compone de:

- Sueldo básico (40% asignación de la categoría)

- Dedicación funcional, responsabilidad jerárquica, responsabilidad profesional y/o bonificación especial (40% asignación de la categoría).

- Gastos de representación (20% asignación de la categoría)

2 - La asignación de las categorías IX a XX, se compone de:

- Sueldo básico (50% asignación de la Categoría).

- Responsabilidad jerárquica y/o equivalente (50% asignación de la categoría).-